

ACORD DEL CONSELL DE GOVERN 38/2026, DE 30 D'ABRIL, DE MODIFICACIÓ DE LA UNITAT DE COMPROMÍS SOCIAL I ORIENTACIÓ PROFESSIONAL (UCSOP) I DE L'OFICINA DE SALUT LABORAL (OSL)

Exposició de motius

La Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU) estableix, a l'article 43.1 i 43.2, que les universitats s'han de dotar d'una unitat d'igualtat encarregada d'assessorar, coordinar i avaluar la incorporació transversal de la igualtat entre dones i homes en el desenvolupament de les polítiques universitàries, així com d'incloure la perspectiva de gènere en el conjunt d'activitats i funcions de la universitat.

En la sessió 8/2023, de 20 de juliol de 2023, del Consell de Govern (eBOU-3113), es va aprovar la creació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), dins la qual es va allotjar la Unitat d'Igualtat.

Posteriorment, en la sessió 5/2023, de 21 de juliol de 2023, del Consell Social (eBOU-3202), es va aprovar la creació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), dins la qual es va allotjar la Unitat d'Igualtat.

L'Oficina de Salut Laboral (OSL) concentra les competències tècniques en matèria de prevenció de riscos laborals, inclosos els riscos psicosocials, el benestar emocional, la gestió de casos sensibles, la diligència deguda i la coordinació amb altres àrees clau com Recursos Humans, Assessoria Jurídica i Protecció de Dades. Aquestes funcions coincideixen de manera directa amb una part substancial de les actuacions desenvolupades per la Unitat d'Igualtat, especialment pel que fa a la prevenció, la detecció i el tractament de situacions d'assetjament i violències.

Amb la finalitat de garantir el compliment legal i normatiu, incrementar l'eficiència, evitar duplicitats i reforçar les línies de treball estratègiques directament vinculades a la salut psicosocial, la gestió de situacions d'assetjament i l'acompanyament integral a les persones, s'acorda la integració funcional i jeràrquica de la Unitat d'Igualtat dins l'Oficina de Salut Laboral, amb l'objectiu de reforçar la coherència preventiva, millorar la coordinació en la gestió dels casos i garantir una millor articulació entre les polítiques d'igualtat, la prevenció de riscos psicosocials i el benestar laboral.

Ateses les competències atribuïdes al Consell de Govern, per l'article 181.1 i 181.2 dels Estatuts de la Universitat de Girona pel que fa a la creació, modificació i supressió d'un servei o d'una àrea d'estudi.

Havent negociat i acordat amb els representants del treballadors i treballadores que es garanteixen les condicions laborals i els drets adquirits del personal tècnic,

Aprovat a la sessió 3/2026, de 30 d'abril, del Consell de Govern

de gestió i administració i serveis adscrit al nou servei d'acord el que estableix l'article 181.3 del Estatuts de la Universitat de Girona.

Atès el previst a l'article 3.2.c) de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari.

Per tot l'exposat, **s'ACORDA:**

Primer. Modificar la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP) reubicant la Unitat d'Igualtat a l'Oficina de Salut Laboral (OSL)

Segon. Aprovar l'organització i les funcions de la Oficina de Salut Laboral (OSL) recollida a l'Annex 1 d'aquest acord.

Tercer. Aprovar l'organització i les funcions de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP) recollida a l'Annex 2 d'aquest acord.

Quart. Disposar la publicació del present acord al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona (BOUdG).

Cinquè. Aquest acord entrarà en vigor a tots els efectes a partir del dia 4 de maig de 2026

FITXA PER DESCRIBRE LA OFICINA DE SALUT LABORAL DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

1. Denominació

- Nom del Servei o Àrea: **Oficina de Salut Laboral (OSL)**
- Dependència orgànica: Gerència

2. Organització

L'Oficina de Salut Laboral compta, dins la seva organització, amb la Unitat d'Igualtat.

Aquesta oficina està integrada pel personal següent: un cap, dos tècnics/iques en prevenció de riscos laborals i un administratiu/iva. La Unitat d'Igualtat està formada per un tècnic/a d'igualtat.

3. Funcions

A l'Oficina de Salut Laboral (OSL) li correspon la planificació, el desenvolupament, la coordinació i el seguiment de les activitats preventives adreçades a garantir la seguretat i la salut de les persones treballadores i de la resta de membres de la comunitat universitària. Aquesta funció s'exerceix mitjançant l'assessorament i l'assistència tècnica a l'equip rectoral, als diferents responsables de l'organització, a les persones treballadores i als seus representants, així com als òrgans de representació especialitzats, d'acord amb els diferents tipus de riscos presents a la Universitat de Girona.

Així mateix, l'OSL impulsa actuacions orientades a integrar la prevenció de riscos laborals de manera transversal en tots els àmbits de la UdG, alineades amb l'estratègia institucional, amb l'objectiu de fomentar una cultura preventiva, millorar el benestar de la comunitat universitària i contribuir a la qualitat i sostenibilitat de l'entorn de treball.

A la Unitat d'Igualtat li correspon la planificació, la coordinació i el seguiment de les polítiques d'igualtat de caràcter institucional, així com la incorporació transversal de la perspectiva d'igualtat en l'activitat universitària. Desenvolupa aquestes funcions mitjançant l'assessorament i el suport tècnic als òrgans de govern, als serveis i a la comunitat universitària, i mitjançant el disseny, la implementació i l'avaluació dels plans d'igualtat i de les accions associades.

A més, la Unitat d'Igualtat gestiona i dona suport als circuits d'assetjament o violències, d'acord amb els protocols vigents, i vetlla per la integració de la perspectiva d'igualtat en les polítiques i programes de salut i benestar. En aquest àmbit, exerceix la coordinació tècnica amb l'Oficina de Salut Laboral i amb la resta d'unitats i serveis implicats, amb la finalitat de garantir una actuació coherent, integral i alineada amb els valors institucionals.

4. Actualització de la fitxa

- Data de creació: 30 d'abril de 2026
- Darrera actualització:

FITXA PER DESCRIBRE LA UNITAT DE COMPROMÍS SOCIAL I ORIENTACIÓ PROFESSIONAL DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

1. Denominació

- Nom del Servei o Àrea: **Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP)**
- Dependència orgànica: Gerència

2. Organització

La Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP) compta, dins la seva organització, amb la Unitat d'Inclusió i Diversitat.

Aquesta oficina està integrada pel personal següent: un cap, un tècnic/a de medi ambient, un tècnic/a de voluntariat i cooperació, un responsable econòmic/a administratiu/iva, cinc administratiu/iva, un tècnic/a d'Alumni i formació, un tècnic/a de promoció de l'ocupació i sensibilització, un tècnic/a d'orientació professional i un tècnic/a de suport d'orientació i ocupació. La Unitat d'Inclusió i Diversitat està formada per un tècnic/a d'inclusió i diversitat.

3. Funcions

La Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP) té com a funció principal impulsar la formació integral de l'estudiantat de la Universitat de Girona mitjançant el desenvolupament de competències transversals de caràcter social, cívic i professional que complementin la formació acadèmica. La Unitat promou una ciutadania responsable, crítica i compromesa, i contribueix a reforçar el paper de la UdG com a institució compromesa amb el territori i amb la transformació social.

La UCSOP impulsa programes de voluntariat, cooperació universitària i acció comunitària, i fomenta la col·laboració amb el teixit social, econòmic i institucional del territori, i assumeix la participació i dinamització de l'estudiantat a través de les associacions i del Consell d'Estudiants, facilitant oportunitats formatives i d'experiència pràctica de valor afegit. Així mateix, desenvolupa accions de sensibilització i formació en matèria d'inclusió, diversitat, no discriminació, sostenibilitat ambiental i promoció de la salut, d'acord amb els plans directores de la UdG.

En l'àmbit de l'orientació professional, la Unitat acompanya l'estudiantat i les persones titulades en la transició al món laboral mitjançant programes d'orientació, pràctiques extracurriculars, empenedoria, tutories professionals i la gestió de la borsa de treball, amb l'objectiu d'afavorir una inserció laboral de qualitat.

La UCSOP promou també la vinculació de les persones amb la Universitat al llarg de la vida, mitjançant la participació d'Alumni, persones jubilades i programes de formació contínua, i actua com a servei transversal orientat principalment a l'estudiantat però obert a tota la comunitat universitària i a la ciutadania.

4. Actualització de la fitxa

- Data de creació: 30 d'abril de 2026
- Darrera actualització: