

Distribució de la capacitat Acadèmica del professorat a temps complet de la UdG

Aquest document determina la dedicació del professorat a temps complet de la UdG les activitats pròpies del professorat, fent èmfasis en l'activitat docent presencial i en la recerca i transferència.

El professorat contemplat per aquest document és el professorat a temps complet de la UdG en alguna de les figures contractuals:

- Catedràtic d'Universitat
- Titular d'Universitat
- Catedràtics d'Escola Universitària
- Titular d'Escola Universitària
- Catedràtic laboral
- Agregat
- Lector
- Col·laborador
- Visitant
- Associat a Temps Complet

Activitats acadèmiques del PDI de la UdG.

El professorat de la UdG és Personal Docent i Investigador. En aquest sentit el professorat de la UdG té alhora responsabilitats docents i de recerca i transferència com a activitats principals. Al marge de les situacions excepcionals, el professorat ha de desenvolupar obligatòriament aquestes dues activitats.

Els grans blocs de les activitats del professorat són:

- Docència presencial
- Recerca i transferència
- Gestió
- Altres

La dedicació del professorat a la docència presencial es determina en funció dels següents criteris:

Criteri	
A	Exercir un càrrec*
B	Ser Investigador Actiu amb un tram de recerca viu**
C	Ser Investigador Actiu o Investigador Actiu en Formació** o tenir un ajut del Pla de Desenvolupament Professional o d'altres que es puguin crear pel desenvolupament professional i que així ho recollint
D	Ser doctor
E	No ser doctor

Aquests criteris estan ordenats per ordre d'aplicació, de l'A a l'E.

*Els càrrecs a considerar pel criteri A són els següents:

Càrrec
Rector/a
Secretari/a General
Vicerector/a
Delegat/da
Adjunt/a
Degà/na Director/a de centre docent
Director/a de departament
Director/a d'Institut
Director/a de ICE
Síndic

La resta de càrrecs no determinen un criteri de dedicació i podran ser exercits persones que compleixin qualsevol dels criteris B, C, D o E en funció de les seves condicions.

Les hores/setmana de rebaix respecte a les hores de docència presencial que corresponen a cada càrrec per un curs són les que aprovi el CdG.

** Segons “Investigador/a Actiu/va. Criteris i regulació”, CdG de la UdG 2/09, de 26 de febrer de 2009.

Per determinar la dedicació acadèmica del professorat en funció dels criteris anteriors es parteix de les 1650 hores anuals repartides en 44 setmanes de 37,5 hores. Com a restriccions del model es determina que la dedicació a la recerca i a la transferència, mínima és de 12,5 hores/setmana (1/3 de la dedicació total d'un professor).

En qualsevol cas, la distribució setmanal de les activitats s'ha d'entendre només com a una referència en mitjana. Les tasques acadèmiques del PDI es reparteixen entre les 44 setmanes anuals en funció de les necessitats i disponibilitats pròpies de l'activitat docent, de recerca i transferència, de gestió i de les altres activitats.

El marc de la distribució de dedicació del professorat a la docència presencial, segons els criteris anteriors, és el següent:

Valors en mitjana

		Doc. Presencial		Recerca - Gestió - Altres
Criteri		(Crèdits) h/set		h/set
A	càrrec	B o C - rebaix		
B	IA amb tram viu	(19)	6,3	31,2
C	IA, IAF, PDP o ...	(22)	7,3	30,2
D	doctor	(24)	8,0	29,5
E	no doctor	(36)	12,0	25,5

El nombre d'hores/setmana en mitjana de docència presencial per al criteri A és, per defecte, les del criteri C o, si es compleix el criteri B, les del criteri B.

Els rebaixos de la resta de càrrecs o ajuts s'apliquen com a reducció de les hores de docència presencial dels criteris B, C, D o E.

La dedicació a la docència presencial del professorat es determinarà a principi d'any, un cop elaborat el llistat d'Investigadors Actius i Investigadors Actius en Formació de l'any en curs. Un cop establerta serà vàlida per a tot el curs següent.

Les modificacions dels valors d'hores/setmana de docència presencial dels criteris B, C, D i E s'aprovaran per CdG.

El còmput global de la capacitat docent del professorat a temps complet de la UdG després de la distribució pels criteris B, C, D i E, ha d'estar d'acord amb la disponibilitat pressupostària del Capítol I de la UdG.

Professorat a temps complet de nova incorporació

Quan es produeixi una incorporació de professorat, per tal d'establir la seva dedicació a la docència presencial, la CPA analitzarà el seu currículum i determinarà quin criteri compleix: A, B, C, D o E.

Dedicació a la docència presencial del Professorat visitant a temps complet

El professorat visitant a temps complet tindrà una dedicació en funció dels criteris B, C, D o E.

En el moment de la seva incorporació, per tal d'establir la seva dedicació a la docència presencial, la CPA analitzarà el seu currículum i determinarà quin criteri compleix: B, C, D o E.

En qualsevol cas, quan la seva procedència sigui de fora del sistema universitari espanyol, la CPA determinarà quin criteri compleix: B, C, D o E.

Professorat a temps complet en plans de prejubilació

Queda exclòs d'aquesta normativa el professorat acollit al Pla de Prejubilació del PDI funcionari de la UdG, CdG 5/08 de 5 de juny de 2008 o els que es pugui aprovar que hauran de regular la dedicació d'aquest professorat.

Balanç de la capacitat docent presencial.

Degut als reajustaments d'encàrrec que han de fer-se un cop iniciat el curs, és necessari reestructurar l'encàrrec docent presencial amb caràcter d'urgència. El balanç de la capacitat docent presencial és un mecanisme que facilita el reajustament.

Aquests reajustaments estan causats per:

- variacions respecte a la matrícula esperada,
- canvis en els càrrecs de gestió,
- motius de baixes de professorat,
- canvis del règim de dedicació dels professors,
- incorporacions,
- etc.

El balanç de la capacitat docent presencial d'un professor per a un curs és la capacitat de docència presencial en hores /setmana menys l'assignació docent en hores/setmana de cada professor.

El balanç de la capacitat docent presencial dels professorat a temps complet que causi baixa es distribuirà a parts iguals entre el professorat de la seva àrea de coneixement o, en el cas que no hi hagi professorat a temps complet a l'àrea, entre el professorat del departament.

El balanç de la capacitat docent presencial d'un departament o àrea per a un curs és la suma dels balanços de les capacitats docents per a un curs dels seus professors.

El balanç de la capacitat docent presencial per a un curs permet analitzar les variacions d'encàrrec i articula una eina que facilita la reestructuració de l'assignació docent, minimitzant l'impacte en la docència i en el pressupost.

Durant el segon semestre de cada curs es determinarà el balanç de l'activitat docent presencial per aquell curs. El valor resultant s'acumularà al nombre d'hores de docència presencial del proper curs.

Capacitat docent presencial mínima.

La capacitat docent presencial mínima dels departaments i de les àrees per a un curs concret és el resultat de la suma de les hores/setmana de docència presencial del seu professorat a temps complet més el balanç de la capacitat docent presencial del curs anterior.

En aquells casos en que les circumstàncies dels plans docents portin a que una àrea tingui valors positius del balanç de la capacitat docent presencial durant dos cursos seguits, el Vicerectorat encarregat de la docència, en coordinació amb el departament i els centres docents, arbitrarà mesures orientades a cobrir aquesta capacitat amb encàrrecs concrets.

Encàrrec docent dels departaments.

Els departaments distribuïran el seu encàrrec docent entre les seves àrees de coneixement. L'encàrrec docent més rebaixos, menys la capacitat docent presencial mínima, determinarà les necessitats de contractació de cada àrea de coneixement.

Els departaments distribuïran el seu encàrrec docent entre el seu personal docent i per acord del seu consell de departament. En el cas que l'encàrrec docent a un professor sigui superior en una hora/setmana respecte a la seva capacitat docent presencial, serà necessària la seva conformitat.

Per tal de potenciar les polítiques incloses en el seu contracte programa i minimitzar la despesa en contractació temporal, els departaments podran acordar les següents accions:

- Augment de la capacitat docent del professorat a temps complet del departament.
- Assignació de docència presencial a becaris/contractats pre o postdoctorals.
- Assignació de docència presencial a professors d'àrees de coneixement afins.

En els dos primers casos farà falta la conformitat del personal implicat. El departament haurà d'informar al vicerectorat encarregat del PDI de les accions que s'acordin en el marc dels tres supòsits anteriors. En el cas que aquestes accions comportin una reducció de les necessitats de contractació:

- El 50% de l'estalvi en contractació s'afegirà al pressupost per a finançar accions del contracte programa del departament.
- Les assignacions o l'increment de capacitat docent que comporti un estalvi no es comptabilitzaran en el càlcul del balanç de capacitat docent presencial.

Implicacions amb el manual d'avaluació de la docència .

La CAU proposarà al CdG una adaptació del manual docent a aquesta normativa on es tingui en compte el present acord.

Aplicació

De forma transitòria el curs 2011-2012 es calcularà la capacitat docent presencial mínima sense fer balanç del curs 2010-2011.

Mentre no s'hagi finalitzat la implantació dels graus, el vicerector encarregat del PDI analitzarà l'impacte d'aquesta normativa en les plantilles dels departaments i podrà proposar mesures transitòries d'adaptació a la CPA. En especial s'analitzaran aquelles àrees en que es redueixi l'encàrrec acadèmic de forma significativa o temporal, o en aquelles amb la docència concentrada en un semestre.

Queden sense efectes tots els acords anteriors que regulen la dedicació del professorat de la UdG a excepció del Pla de Prejubilació del PDI funcionari de la UdG, CdG 5/08 de 5 de juny de 2008.