

COMPROMIS DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES DE CATALUNYA PER PROMoure MESURES D'INTENSIFICACIÓ EN RECERCA PER AL SEU PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DESPRES DEL PERMÍS DE MATERNITAT.

La carta Europea d'investigadors estableix que s'ha de vetllar perquè hi hagi un equilibri representatiu entre els sexes a tots els nivells de la plantilla, inclosos els nivells de supervisió i direcció. Aquest objectiu s'ha d'aconseguir partint d'una política d'igualtat d'oportunitats en la contractació de personal i en les etapes professionals subsegüents.

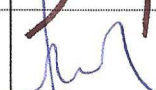
El fet és que encara que en la contractació es tendeix a garantir la igualtat d'oportunitats, l'evolució professional posterior encara manté el biaix de gènere que dificulta la carrera acadèmica de les dones i per tant la seva promoció i estabilització, i una de les barreres identificades és que a la pràctica al permís de maternitat i la lactància materna, la càrrega recau principalment en només un dels progenitors amb conseqüències en la seva activitat investigadora.

Per corregir aquesta situació sembla adequat preveure mesures de flexibilitat en les càrregues docents que permetin la intensificació en recerca al nostre personal docent i investigador després d'un permís de maternitat en tots els casos previstos legalment amb l'objectiu de corregir una de les barreres identificades en la progressió acadèmica del nostre personal.

Aquest és un objectiu compartit pel conjunt de les Universitats però que cal desenvolupar i concretar de forma coherent i ajustada al model de dedicació acadèmica que ha acordat cada Universitat.

Amb aquesta finalitat les Universitats públiques de Catalunya assumeixen el seu compromís d'analitzar i proposar mesures que permetin la intensificació en recerca de l'activitat acadèmica del seu PDI després d'un permís de maternitat, i porta-les a aprovació dels seus respectius Consells de Govern durant aquest curs 2018/2019 adjuntant, si s'escau, la dotació econòmica convenient, perquè puguin ser aplicades el curs 2019/2020.

Signants en representació de les Universitats

Nom i Cognoms	Universitat	Signatura
Oriol Escardibul	UB	
Ignasi Juncosa	UAB	
Xavier Riera	UPC	
Jane Badier	UPF	
Erica Garcia	URV	
Joan Maria Yanes	UdG	
MARIONA CAPDEVILA	UdL	

Signants en representació de la part social

Nom i Cognoms	Organització	Signatura
Cesar Marin	CCOO	
Enlilia Guin	UGT	
	CSIF	
Composició part social Mesa d'Universitats		CCOO 8 membres UGT 4 membres CSIF 2 membres