

**PROPOSTA D'ACORD DE
MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT PER A LA SELECCIÓ DEL
PROFESSORAT CONTRACTAT PERMANENT I TEMPORAL A LA
UNIVERSITAT DE GIRONA, PER TAL D'INCLOURE EL PROCÉS DE
SELECCIÓ D'INVESTIGADOR/A ORDINARI I DE DIRECTOR/A
D'INVESTIGACIÓ TEMPORALS**

Exposició de motius: Els contractes d'investigador ordinari i de director d'investigació es recullen en el conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, que els defineix, respectivament, com els que vinculen doctors amb capacitat investigadora provada, en el cas dels investigadors ordinaris, o consolidada, en el cas dels directors d'investigació, per desenvolupar tasques de recerca i, eventualment, de docència, amb caràcter temporal si estan vinculats a un projecte de recerca científica o tècnica, de desenvolupament i innovació, o de transferència de coneixement o de tecnologia.

Els requisits i les condicions específiques d'aquest personal es regulen pels òrgans de govern de les universitats, prèvia negociació amb els corresponents òrgans de representació del PDI laboral. L'acord del claustre de la Universitat de Girona, relatiu als criteris de definició de la plantilla teòrica, aprovat en la sessió núm. 01/2016, de 19 de febrer de 2016, va incloure aquestes dues figures contractuals temporals entre les possibles a l'hora de desplegar els efectius de plantilla amb finançament genèric de capítol 1 del pressupost.

Mitjançant aquest acord es regula el procediment de selecció d'investigador ordinari i de director d'investigació, i a tal efecte es modifica el Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, aprovat inicialment en la sessió núm. 5/05 del Consell de Govern de 26 de maig de 2005, modificat després per acords aprovats en les sessions núms. 5/06 de 25 de maig de 2006 i 2/2011 de 24 de febrer de 2011.

El contingut d'aquest acord ha estat presentat i debatut en la Comissió Mixta Vicerectorat de Personal Docent i Investigador-Comitè d'empresa en les sessions de 22 i 28 d'abril de 2016 i ha estat informat a la sessió núm. 3/2016, de 26 d'abril, de la Comissió Delegada de Personal.

ES PROPOSA ACORDAR

Article únic

Es modifiquen els articles 1.1, 6.4, 7.3 i 8.3 del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, al que s'afegeixen dos annexos nous, numerats VI i VII, en els termes següents:

Art 1.- Àmbit d'aplicació

1. És objecte d'aquesta normativa la regulació del procés per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal i el personal investigador contractat temporal en el si de la Universitat de Girona, d'acord a les categories establertes a l'art. 44 i 61 de la LUC i article 11 del Conveni Col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes segons el que s'indica tot seguit:
 - a) Professorat contractat permanent: catedràtics, professors agregats i professors col·laboradors permanents.
 - b) Professorat contractat temporal: professors lectors, professors col·laboradors, professors associats, ajudants i investigadors propis amb contracte temporal (investigador/a ordinari, director/a d'investigació).

Art. 6.- Comissió de selecció

[...]

4. La Comissió de selecció estarà formada pels membres titulars i els membres suplents, segons la composició que es fixa expressament en l'apartat b) dels annexos 1, 2, 3, 4, 5, 6 i 7 d'aquest reglament, d'acord amb la categoria de professorat contractat permanent o temporal i investigador contractat temporal que sigui objecte de concurs.

Art. 7.- Organització i funcionament de la Comissió de selecció

[...]

3. En l'acte de constitució, la Comissió fixarà els criteris per a la valoració dels mèrits i capacitat en el procés selectiu, atenent els aspectes establerts en l'apartat c) dels annexos 1, 2, 3, 4, 5, 6 i 7, d'acord amb la categoria de professorat contractat o investigador que sigui objecte de concurs. La Comissió haurà de fer públics, de manera immediata, els esmentats criteris, als efectes d'informar-ne degudament els aspirants.

Art. 8.- Procés selectiu

[...]

3. El procés selectiu i de valoració de cada categoria docent o investigadora s'expliciten en l'apartat d) dels annexos 1, 2, 3, 4, 5, 6 i 7 d'aquesta normativa.

ANNEX VI : INVESTIGADOR/A ORDINARI TEMPORAL

a) Requisits específics per accedir al procés selectiu

1. Estar en possessió del títol de doctor
2. Acreditar activitat de recerca, predoctoral o postdoctoral, que demostrï que el candidat té capacitat investigadora provada d'acord amb els estàndards de l'àmbit de coneixement de la plaça.

b) Composició de la Comissió de selecció

Les Comissions de selecció han d'estar formades per tres membres titulars, que formin part del professorat universitari dels cossos docents o contractat permanent, que estiguin en possessió del títol de Doctor, de l'àmbit de coneixement de la plaça o d'un àmbit afí.

Com a màxim, només dos dels membres de les Comissions poden pertànyer al Departament d'adscripció de la plaça.

Els membres suplents de la Comissió seran tres i hauran de complir les condicions indicades anteriorment respecte als membres titulars.

c) Criteris per a la valoració del procés selectiu

1. Historial acadèmic amb especial èmfasi als mèrits de recerca
2. Adequació al projecte de recerca científica o tècnica, de desenvolupament i innovació, o de transferència de coneixement o de tecnologia objecte de la convocatòria.
3. Experiència docent i evidències sobre la formació en docència i la capacitat docent.
4. Perfil acadèmic relacionat amb l'àmbit objecte de la convocatòria
5. Exposició oral de la prova i aspectes debatuts amb la Comissió
6. Altres mèrits que la Comissió pugui considerar i que haurà de fer explícits i públics abans de l'inici del procés de selecció i valoració

d) Procés de selecció i de valoració

Totes les proves són públiques i tenen caràcter eliminatori. Després de cada prova, cada membre de la Comissió fa un informe de valoració de cada candidat a la prova i es procedeix a fer la votació. La Comissió fa públic el resultat de la votació i superen la prova els candidats que tinguin un mínim de 2 vots favorables.

Les fases del procés són les següents:

- I. Acte de lliurament de la documentació: en el termini màxim fixat a la convocatòria, la Comissió convoca les persones concursants a l'acte de presentació, que és públic, i en el qual els concursants han de lliurar:
 - a) Historial de recerca, acadèmic i professional, amb els documents acreditatius corresponents
 - b) Projecte de recerca i docent relatiu a la plaça. El projecte inclou el pla d'actuació que el candidat o candidata es proposa desenvolupar pel que fa al projecte de recerca científica o tècnica, de desenvolupament i innovació, o de transferència de coneixement o de tecnologia objecte de la convocatòria, i el també pla d'actuació docent relatiu a l'àmbit a

què fa referència la convocatòria.

En aquest acte la Comissió realitza el sorteig per determinar l'ordre d'actuació dels candidats, i fixa el lloc, data i hora de la prova.

- II. Prova única: consisteix en l'exposició oral de l'història de recerca, acadèmic i professional argumentant l'adequació al perfil proposat, l'adequació del candidat o candidata al projecte de recerca científica o tècnica, de desenvolupament i innovació, o de transferència de coneixement o de tecnologia objecte de la convocatòria, i l'exposició d'una lliçó o tema elegit pel concursant, que tingui relació amb les activitats docents de la plaça, durant un temps màxim de 90 minuts. Seguidament es realitza un debat de la Comissió amb la persona concursant sobre aquells aspectes, durant un temps màxim de 120 minuts.
- III. Proposta de provisió: la Comissió emet, pel sistema de votació, la proposta de provisió. Es procedirà a la provisió de la plaça o places quan hi hagi concursant amb un mínim de dos vots.

ANNEX VII : DIRECTOR/A D'INVESTIGACIÓ TEMPORAL

a) Requisits específics per accedir al procés selectiu

1. Estar en possessió del títol de doctor.
2. Cinc anys com a mínim d'activitat de recerca postdoctoral i disposar de l'acreditació de Recerca de l'AQU o acreditació equivalent proveïda per altres institucions avaladores homologables.
3. Acreditar un mínim de 5 anys d'experiència de docència universitària.

b) Composició de la Comissió de selecció

Les Comissions de selecció han d'estar formades per cinc membres titulars, que formin part del professorat universitari dels cossos docents o contractats permanents, que estiguin en possessió del títol de Doctor, de l'àmbit de coneixement de la plaça o d'un àmbit afí. El/La president/a de la Comissió de selecció ha de tenir la condició de catedràtic/a d'universitat, o bé la de catedràtic/a contractat permanent. Com a màxim, només tres dels membres de les Comissions poden pertànyer al Departament d'adscripció de la plaça. Els membres suplents de la Comissió seran cinc i hauran de complir les condicions indicades anteriorment respecte als membres titulars.

c) Criteris per a la valoració del procés selectiu

1. Historial acadèmic amb especial èmfasi als mèrits de recerca.
2. Presentació d'un projecte de recerca científica o tècnica, de desenvolupament i innovació, o de transferència de coneixement o de tecnologia objecte de la convocatòria.
3. Haver estat contractat com a lector/a o investigador/a ordinari.
4. Experiència docent i evidències sobre la formació en docència i la capacitat docent del/a candidat/a.
5. Perfil acadèmic relacionat amb l'àmbit objecte de la convocatòria.
6. Adequació del projecte de recerca i del perfil acadèmic a les necessitats explicitades a la convocatòria.
7. Altres mèrits que la Comissió pugui considerar i que haurà de fer explícits i públics abans de l'inici del procés de selecció i valoració.

d) Procés de selecció i de valoració

Totes les proves són públiques i tenen caràcter eliminatori. Després de cada prova, cada membre de la Comissió fa un informe de valoració de cada candidat a la prova i es procedeix a fer la votació. La Comissió fa públic el resultat de la votació i superen la prova els candidats que tinguin un mínim de 3 vots favorables.

Les fases del procés són les següents:

- I. Acte de presentació: Les persones concursants a l'acte de presentació, que és públic, han de lliurar:
 - a) Historial de recerca, acadèmic i professional, amb els documents acreditatius corresponents.
 - b) Projecte de recerca i docent relatiu a la plaça. El projecte inclou el pla d'actuació que el candidat o candidata es proposa desenvolupar pel que fa a la recerca científica o tècnica, de desenvolupament i

innovació, o de transferència de coneixement o de tecnologia objecte de la convocatòria, que inclourà, si escau, propostes de configuració d'equips de recerca i de treballs d'aquests, i el pla d'actuació docent relatiu a l'àmbit de coneixement, que inclogui com a mínim el programa d'una assignatura troncal i/o obligatòria a què fa referència la convocatòria.

En aquest acte la Comissió realitza el sorteig per determinar l'ordre d'actuació dels candidats, i fixa el lloc, data i hora de la primera prova.

- II. Prova única: consisteix en l'exposició oral de l'història de recerca, acadèmic i professional argumentant l'adequació al perfil proposat, l'adequació del candidat o candidata al projecte de recerca científica o tècnica, de desenvolupament i innovació, o de transferència de coneixement o de tecnologia objecte de la convocatòria, i l'exposició d'una lliçó o tema elegit pel concursant, que tingui relació amb les activitats docents de la plaça, durant un temps màxim de 90 minuts. Seguidament es realitza un debat de la Comissió amb la persona concursant sobre aquells aspectes, durant un temps màxim de 120 minuts.
- III. Proposta de provisió: la Comissió emet, pel sistema de votació, la proposta de provisió. Es procedirà a la provisió de la plaça o places quan hi hagi concursant amb un mínim de tres vots.