

PROPOSTA D'ACORD DE CONSELL DE GOVERN DE MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT PER A LA SELECCIÓ DEL PROFESSORAT CONTRACTAT PERMANENT I TEMPORAL A LA UNIVERSITAT DE GIRONA, PER TAL DE CREAR UNA BORSA D'ASPIRANTS A FUTURES CONTRACTACIONS DE PROFESSORAT ASSOCIAT

Exposició de motius: La naturalesa del professorat associat, format per especialistes de reconeguda competència que acrediten exercir llur activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari al qual s'hi dediquen com a segona activitat, comporta un alt grau de variabilitat en la vinculació o dedicació derivada del nivell d'exigència que té l'activitat professional sobre la seva disponibilitat. D'altra banda, la Universitat es troba sovint en la urgent necessitat de contractar professorat associat per tal de fer front a necessitats sobrevingudes o per la impossibilitat de convocar, dins del termini legal, els concursos corresponents. En aquests casos, és difícil conjugar l'exigència d'oferir el servei públic immediatament amb l'obligació de garantir els principis constitucionals de publicitat, igualtat i mèrit en l'ocupació pública en el marc de procediments que requereixen un termini mínim per a ser desenvolupats.

A fi i efecte de fer possible compaginar la contractació del professorat associat quan és necessari amb la garantia que tota persona contractada ha de presentar-se i superar un concurs públic on es facin efectius els principis constitucionals de publicitat, igualtat i mèrit, es proposa modificar el reglament vigent per tal de crear una borsa d'aspirants a futures contractacions de professorat associat, integrada pels aspirants que, tot i haver superat els processos de selecció, no han estat contractats per manca de places disponibles. Aquests aspirants podran ésser cridats a ocupar altres places provinents de necessitats sobrevingudes o que s'haurien de cobrir per la via d'urgència, quan aquestes necessitats no es poden cobrir amb professorat a temps complet ni escau incrementar el nombre d'hores de dedicació del professorat associat ja contractat.

Mitjançant aquest acord s'incorpora aquesta possibilitat al procediment de selecció de places de professorat associat i a tal efecte es modifica el Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona, aprovat inicialment en la sessió núm. 5/05 del Consell de Govern de 26 de maig de 2005, modificat després per acords aprovats en les sessions nùms. 5/06 de 25 de maig de 2006, 2/2011 de 24 de febrer de 2011 i 3/2016, de 12 de maig.

Finalment, i als efectes de complimentar una de les recomanacions formulades per la Sindicatura de Comptes en el seu informe 3/2016, s'introdueix un nou apartat (punt 7) a l'article 9 que regula la categoria de professor associat (tipus retributiu 2 o 3) en funció que la persona contractada disposi o no del títol de doctor.

El contingut d'aquest acord ha estat presentat i debatut amb el comitè d'empresa de PDI en la sessió 4/2016 de 27 de maig de 2016 i ha estat informat a la sessió núm. 4/2016 de la Comissió Delegada de Personal, de 27 de juny de 2016.

ES PROPOSA ACORDAR

1.- Incorporar el punt núm 7 a l'article 9.

7. En les corresponents convocatòries de professors/es associats/des el tipus retributiu serà tipus 2. Si el candidat o candidata seleccionat/da disposa de la titulació de doctor, el contracte es formalitzarà en el tipus retributiu tipus 3.

Així mateix si la persona contractada obté la titulació de doctor/a durant el curs acadèmic, no es tindrà en compte fins a la renovació o pròrroga del contracte de professor/a associat/da que serà del tipus retributiu tipus 3.

2.- Incorporar un nou article 11 al Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona.

Article 11. Borsa d'aspirants a futures contractacions com associats a temps parcial

Per fer front a necessitats sobrevingudes de docència que no es puguin cobrir amb professorat a temps complet es podrà optar per incrementar la dedicació del professorat associat ja

contractat o bé contractar aspirants inclosos en la borsa a què fa referència el punt següent. També es podrà fer servir aquesta borsa en cas que resulti impossible convocar dins del termini legal els concursos corresponents a la docència no coberta. En ambdós casos, cal que el perfil professional i acadèmic dels aspirants s'ajusti a les necessitats de docència que cal cobrir.

Les persones que superin els processos de selecció de professor associat i que no arribin a ser contractades per manca de places, s'incorporaran a les borses d'aspirants a futures contractacions com a professorat associat. Aquestes borses d'aspirants estaran ordenades per l'ordre de puntuació obtinguda en el concurs superat i per l'antiguitat del concurs superat, de més antic a més nou, en cas d'haver-se realitzat més d'un concurs en el mateix departament i en la mateixa àrea objecte de la convocatòria. La vigència de cada una d'aquestes borses serà d'un màxim de tres anys. Una persona pot formar part de més d'una borsa en funció dels concursos en els quals hagi estat declarada apta.

Concretada la necessitat docent, es contactarà l'aspirant en funció del lloc que ocupi a la borsa corresponent, sempre que el perfil docent de l'aspirant s'ajusta a les necessitats de docència que cal cobrir. En aquest cas, se li oferirà la contractació i se li donarà informació detallada sobre les característiques del contracte (matèries a impartir, horari de la docència presencial, característiques del material docent a elaborar), del departament i del centre. La no resposta a l'oferta o la declinació de la proposta comportarà la pèrdua de la posició en la borsa d'aspirants.

Per ser contractat, l'aspirant haurà de mantenir els requisits previstos en l'apartat a de l'Annex IV d'aquest reglament en el moment d'inici del contracte. Un cop finalitzat el contracte, cas que no hagi pròrroga o renovació, es reincorporarà a la mateixa posició en la borsa corresponent excepte que consti informe desfavorable del Departament relatiu a la docència impartida pel professor o a la integració d'aquest a les activitats docents del Departament o de l'àrea. Aquest informe es trametrà al Vicerectorat de personal docent i investigador, que en donarà compte al comitè d'empresa.

En el cas que no hi hagi disponibilitat d'aspirants en la borsa corresponent o si les necessitats docents sobrevingudes superen el nombre d'aspirants disponibles es procedirà a cobrir la docència per la via d'urgència.

Entrada en vigor

Aquest acord entra en vigor l'endemà de la seva publicació al BOUdG.