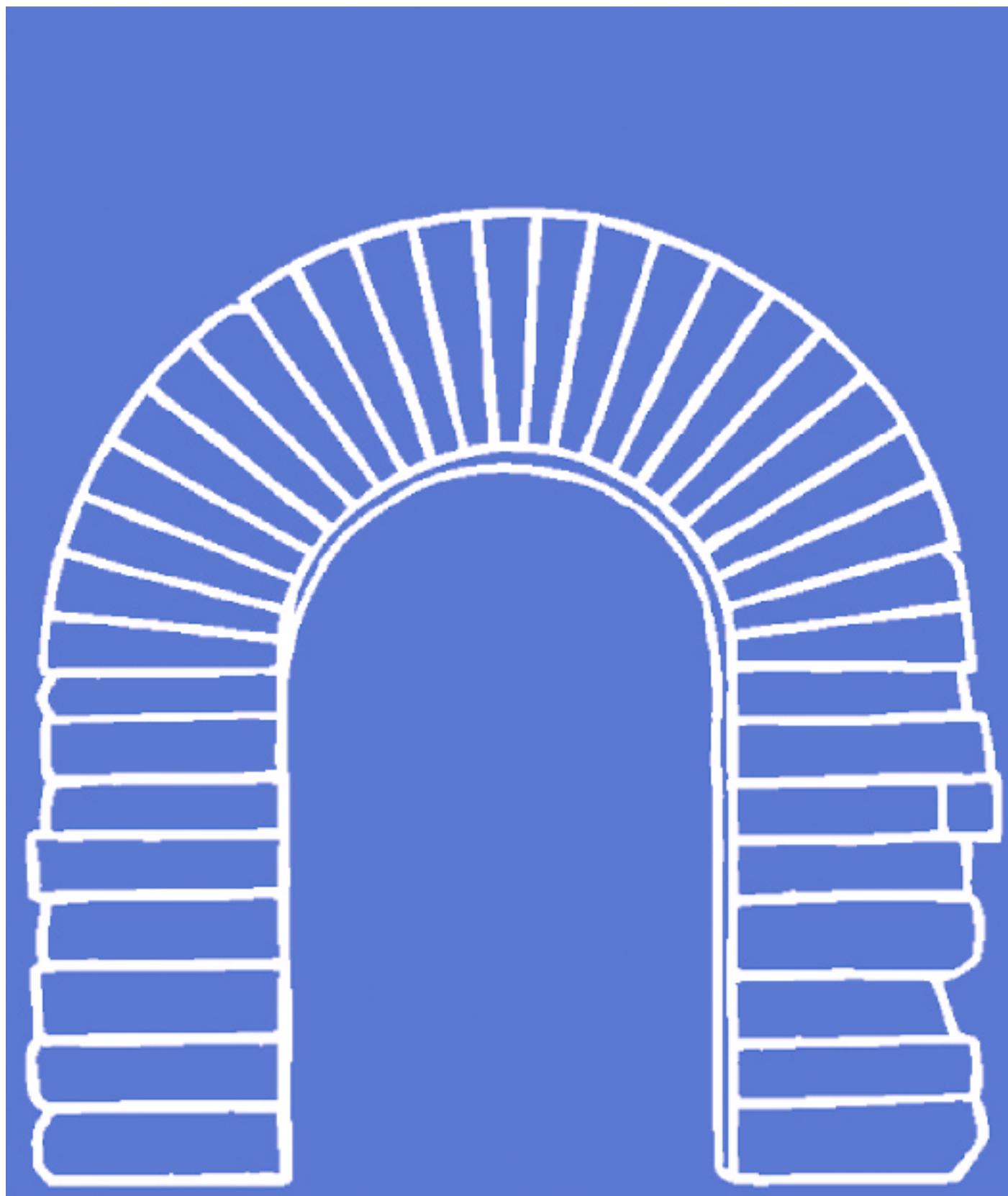


LIQUIDACIÓ PRESSUPOST PER PROGRAMES 2016



PRESENTACIÓ

Per a l'exercici 2016, el pressupost per programes s'estructura en 7 programes pressupostaris: 5 de vinculats directament al Pla d'acció de govern i 2 que recullen les despeses de caràcter estructural

En relació amb cada un dels programes vinculats al Pla d'acció de govern, s'identifiquen indicadors que anomenem de context. No són els indicadors d'assoliment dels objectius definits per als programes, però els considerem necessaris per facilitar la lectura i la comprensió de les accions detallades i han estat seleccionats d'acord amb els objectius marcats en el propi Pla d'acció de govern.

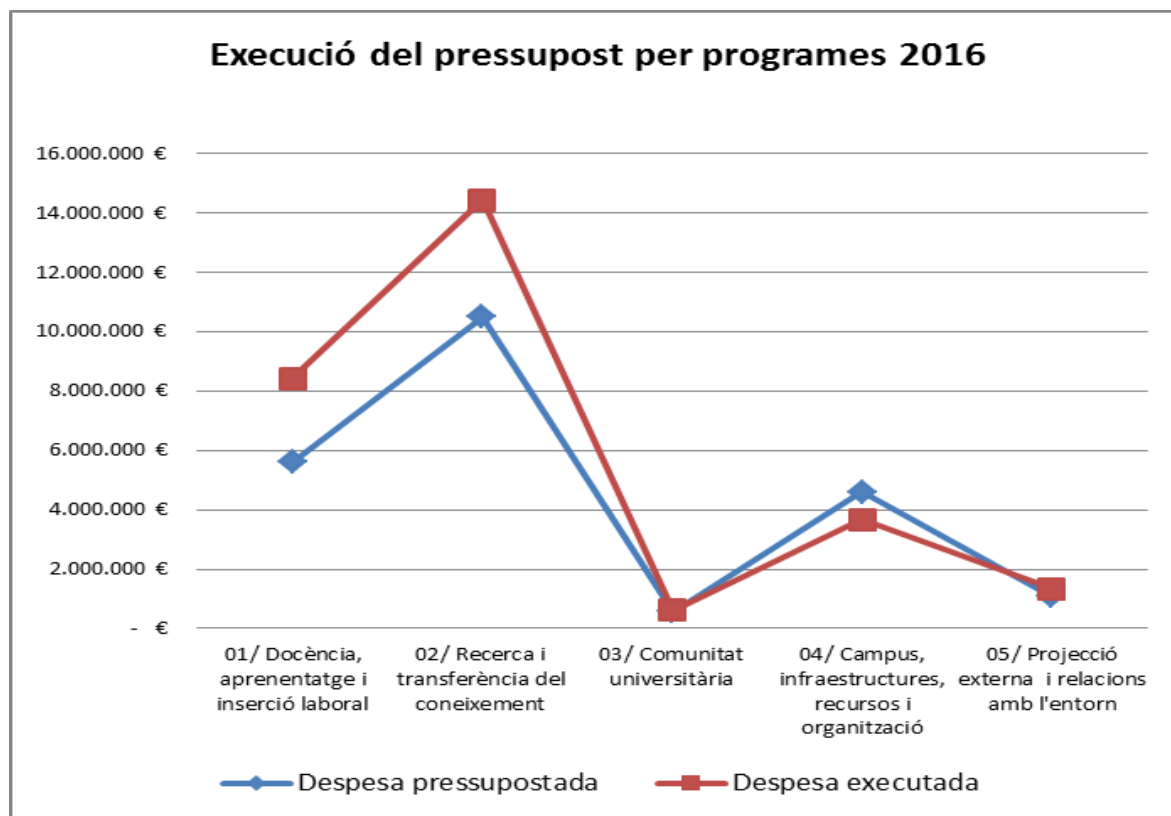
Cal posar de manifest la voluntat de mantenir aquests indicadors de context vinculats al pressupost per programes de manera que es puguin obtenir sèries històriques i disposar d'evolucions en els indicadors que donin suport a la presa de decisions.

QUADRE RESUM DEL PRESSUPOST PER PROGRAMES 2016**VARIACIÓ ENTRE DESPESA PRESSUPOSTADA I DESPESA EXECUTADA**

Programes vinculats al Pla d'acció de govern	Despesa pressupostada		Despesa executada		Diferencial
01/ Docència, aprenentatge i inserció laboral	5.592.888 €	6,26%	8.412.344,38 €	8,82%	50%
02/ Recerca i transferència del coneixement	10.509.242 €	11,77%	14.432.597,25 €	15,13%	37%
03/ Comunitat universitària	562.905 €	0,63%	625.205,94 €	0,66%	11%
04/ Campus, infraestructures, recursos i organització	4.606.773 €	5,16%	3.670.157,35 €	3,85%	-20%
05/ Projecció externa i relacions amb l'entorn	1.091.145 €	1,22%	1.350.093,15 €	1,42%	24%

Programes no vinculats al Pla d'acció de govern	Despesa pressupostada		Despesa executada		
06/ Despeses de personal	62.142.766 €	69,57%	62.197.768,39 €	65,21%	0%
07/ Despeses de funcionament	4.818.134 €	5,39%	4.693.293,50 €	4,92%	-3%

Total programes	89.323.853 €	100,00%	95.381.459,96 €		7%
------------------------	---------------------	----------------	------------------------	--	-----------



01/ DOCÈNCIA, APRENENTATGE I INSERCIÓ LABORAL**CLASSIFICACIÓ DE LA DESPESA EXECUTADA PER ACCIONS**

01/ DOCÈNCIA, APRENENTATGE I INSERCIÓ LABORAL					
		Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial	
01.00	Noves accions de govern: àmbit Docència, aprenentatge i inserció laboral	217.000,00 €	270.227,70 €		
01.01	Política acadèmica	622.715,00 €	51.613,88 €		
01.02	Despesa de Centres docents	1.343.443,00 €	1.245.077,26 €		
01.03	Programació de doctorats i màsters	366.316,00 €	805.189,00 €		
01.04	Suport a l'aprenentatge, la innovació i la qualitat docent	452.985,00 €	533.098,79 €		
01.05	Internacionalització dels estudis i mobilitat dels estudiants	12.601,00 €	539.245,22 €		
01.06	Ajuts i beques a l'estudi	2.216.099,00 €	4.693.506,27 €		
01.07	Serveis acadèmics a l'estudiant i accés	361.729,00 €	274.386,26 €		
		5.592.888 €	6,26%	8.412.344,38 €	8,82%
				50%	

DETALL DEL GRAU D'ASSOLIMENT EN BASE ALS INDICADORS FIXATS PER AL PROGRAMA

Indicadors de context	Valor 2015	Previsió 2016	Assolit 2016
Crèdits matriculats de graus	750.067,0	Mantenir els 700.000	743.298,5
Crèdits matriculats en màsters i doctorats	46.684,5	Mantenir per sobre dels 30.000	50.410
Taxa d'eficiència en graus, 1r i 2n cicle i màsters/total de crèdits de la titulació	90,17%	Mantenir per sobre del 85%	91,00%
Estudiants d'entrada respecte a l'oferta de places d'estudis oficials (excloso els centres adscrits)	94,36%	Mantenir un índex del 90%	87,79%
Mitjana de crèdits matriculats per estudiant, en graus i 1r i 2n cicle (excloso els centres adscrits)	55,60	Mantenir per sobre d'una mitjana de 54	54,24
Taxa de rendiment acadèmic (graus i màsters)	85,13%	Mantenir un 85%	85,84%
Percentatge d'estudis de grau amb nombre d'entrada no inferior a 30	94,74%	Mantenir per sobre del 90%	94,74%
Grau de satisfacció dels titulats (detectat a través de les enquestes) (d'1 a 5, on 1 és molt en desacord i 5, molt d'acord)	3,70	Consolidar un 3%	3,70
Nombre d'estudiants d'entrada que participen en programes de mobilitat (docència)	299	Mantenir per sobre dels 250	325
Nombre d'estudiants de sortida que participen en programes de mobilitat (docència)	181	Mantenir per sobre dels 150	169
Nombre d'estudiants de sortida que participen en programes de mobilitat (pràctiques)	91	Mantenir per sobre dels 80	102
Nombre de crèdits impartits en anglès en titulacions de grau i màster	2.397	Incrementar un 5%	2.706
Nombre d'activitats de formació continuada organitzades per la FUDGIF	241	Mantenir per sobre dels 250	255
Nombre de persones matriculades en activitats de formació continuada	3.006	Mantenir per sobre	3.390

organitzades per la FUDGIF		del 2.500	
Nous convenis de mobilitat	38	Mantenir un índex de 30 convenis nous/any	36
Redacció d'una guia de criteris d'avaluació de les competències transversals			Assolit
Elaboració d'un estudi de viabilitat per a la programació d'un màster en migració			Assolit
Signatura dels convenis de dobles titulacions internacionals de màster i inici dels treballs d'implantació			Assolit
Millora dels programes aplicats per al reconeixement de la millora qualitativa de la docència			Assolit
Convocatòria d'ajuts per al desplegament d'assignatures impartides en llengua anglesa			Assolit
Millora de la informació sobre la tercera llengua a les fitxes de les assignatures			Assolit
Implantació de grups d'assignatures impartides en anglès (semestres) o de tercera llengua (optatives) en els estudis de grau			Assolit
Disseny de mecanismes per al reconeixement del nivell de tercera llengua dels estudiants			Assolit
Realització i difusió d'un protocol intern per a la presentació de propostes de nous estudis			Assolit
Redacció de l'estudi de necessitats per a l'oferta de formació online en graus i màsters			Assolit
Realització de l'estudi de viabilitat per a l'oferta de formació online en graus i màsters			Assolit
Desplegament de les accions compromeses per al 2016 en el full de ruta del projecte d'acompanyament curricular UdGProfessional			Assolit
Simplificació i unificació de la normativa de doctorat			Assolit
Millora de la gestió interna de l'Escola de Doctoral			Assolit

JUSTIFICACIÓ DELS INDICADORS QUALITATIS DEL PROGRAMA

REDACCIÓ D'UNA GUIA DE CRITERIS D'AVALUACIÓ DE LES COMPETÈNCIES TRANSVERSALS

S'ha fet un llistat de les competències transversals dels estudis de la UdG. S'està fent una revisió del llistat de competències en les memòries de tots els estudis de grau de la UdG per detectar possibles redundàncies.

A partir de documents de treball existents, s'està preparant un document que reculli i classifiqui totes les competències transversals i els criteris d'avaluació que inclouen l'autoreflexió per part de l'estudiant i l'avaluació per part del professorat (que s'aplica a TFG).

ELABORACIÓ D'UN ESTUDI DE VIABILITAT PER A LA PROGRAMACIÓ D'UN MÀSTER EN MIGRACIÓ

Aquest màster comporta l'establiment d'acords amb universitats de la futura Agrupació d'Universitats del Mediterrani Occidental (Gènova, Euro-Mediterrània de Fes i Illes Balears), de la xarxa UNIMED i amb l'Institut de recerca en migració de la Universitat d'Osnabrück

S'ha creat una comissió d'experts en l'àmbit de la migració per elaborar l'estudi, la qual ha estat treballant al llarg de tot el 2016.

El Cicle de debats UdG curs 2016-17 en temes de migració així com l'estudi de viabilitat s'ha dut a terme i la comissió està tancant l'elaboració de la memòria per tal de acreditar el màster al 2017 i d'iniciar la docència durant el curs 2018-19.

SIGNATURA DELS CONVENIS DE DOBLES TITULACIONS INTERNACIONALS DE MÀSTER I INICI DELS TREBALLS D'IMPLANTACIÓ

Actualment tenim signats els convenis de doble titulació següents:

Catàlisi Avançada i Modelització Molecular i Maestría en Química (Universidad Guanajuato, Mèxic; Universidad Loja, Equador; Universidad Pontificia Católica, Perú); Enginyeria Informàtica (Université Limoges, França), Mecànica de Materials i Estructures (Universidad Pontificia Bolivariana, Colòmbia); Business Innovation and Technology Management (Universidad Pontificia Bolivariana, Colòmbia); Dret de Danys (Universidad Pontificia Católica, Perú); Turisme Cultural (Universidad San Martín de Porres, Perú; Universidad Tecnológica Bolívar, Colòmbia), Ciència i Tecnologia de l'Aigua (Universidad de Guadalajara, Mèxic); Direcció i Planificació del Turisme (Universidad Tecnológica Bolívar, Colòmbia; Universidad Externado); Grau en Infermeria (Universidad Andrés Bello, Xile).

Convenis en fase de signatura:

Grau en Disseny i desenvolupament de videojocs i Ingeniería en Desarrollo de Videojuegos y Realidad Virtual (Universidad de Talca, Xile; Grau en Arquitectura Tècnica i Ingeniería en Construcción (Universidad de Talca, Xile); Grau en Dret (Università di Palermo, Itàlia); Canvi Ambiental + Maestría en Gestión Ambiental (Universidad Nacional de General San Martín, UNSAM, Argentina, Smart Healthcare + Maestría en Tecnología y Salud, Universidad Católica de Paraná, PUCPR, Brasil); Comunicació Cultural i Estudis Culturals + Maestría en Comunicación (Universidad del Norte, Colòmbia).

MILLORA DELS PROGRAMES APLICATS PER AL RECONeixEMENT DE LA MILLORA QUALITATIVA DE LA DOCÈNCIA

Aplicació de la nova versió de Moodle amb aplicació per a mòbils i tablets.

CONVOCATÒRIA D'AJUTS PER AL DESPLEGAMENT D'ASSIGNATURES IMPARTIDES EN LLENGUA ANGLESA

Al llarg del curs 2015-16 s'ha aplicat el programa d'incentivació de la impartició de docència en anglès als estudis de grau. El programa es va aprovar al final del primer semestre de 2015 i continua vigent en el curs actual (2016-17). Per tant, s'està aplicant durant tot l'any 2016. Aquest programa comporta el reconeixement dels crèdits de cursos impartits exclusivament en anglès en punts bescanviables per ajuts a la docència. El curs 2015-16 (primer curs d'aplicació del programa) s'han reconegut dins del programa un total de 255 crèdits (de gairebé tots els centres integrats) i el percentatge de docència impartida íntegrament en anglès en els graus de la UdG ha estat el 5,29 %.

MILLORA DE LA INFORMACIÓ SOBRE LA TERCERA LLENGUA A LES FITXES DE LES ASSIGNATURES

S'ha revisat i actualitzat la informació sobre l'ús de la tercera llengua en les fitxes de les assignatures.

Aquesta informació especifica de manera fiable la presència de la tercera llengua en cada assignatura, però encara es pot perfeccionar.

Està en fase d'explotació la possibilitat d'identificar la llengua d'impartició en els grups de les assignatures (grups de teoria, grups de pràctiques).

IMPLANTACIÓ DE GRUPS D'ASSIGNATURES IMPARTIDES EN ANGLÈS (SEMESTRES) O DE TERCERA LLENGUA (OPTATIVES) EN ELS ESTUDIS DE GRAU

En relació amb el programa d'incentivació d'ús de l'anglès (però no només com a conseqüència directa), els cursos 2015-16 i 2016-17 es continua amb la programació d'assignatures impartides en anglès agrupades en semestres o en blocs d'assignatures optatives. Actualment només s'aplica a alguns estudis i centres, però cal esperar que aquesta oferta es vagi incrementant progressivament. És una acció que s'ha dut a terme, però que s'ha de continuar.

DISSENY DE MECANISMES PER AL RECONeixEMENT DEL NIVELL DE TERCERA LLENGUA DELS ESTUDIANTS

Des del Servei de Llengües Modernes(i en col·laboració amb el Servei de Gestió Acadèmica i Estudiants) s'han posat en funcionament una sèrie de mecanismes que permeten identificar el nivell de tercera llengua dels estudiants. Aquests mecanismes ja s'han aplicat a estudiants de nou accés dels dos darrers cursos i també s'ha posat a disposició dels estudiants que el 2016-17 estan en el tercer curs dels seus estudis. En aquests moments s'està fent una valoració dels resultats obtinguts en aquestes proves.

REALITZACIÓ I DIFUSIÓ D'UN PROTOCOL INTERN PER A LA PRESENTACIÓ DE PROPOSTES DE NOUS ESTUDIS

Des de principis de 2016 s'està aplicant un protocol intern de proposta de nous estudis, tan de grau com de màster. Aquest protocol exigeix, en primer lloc, la presentació d'una fitxa en què el promotor de l'estudi ha de detallar les característiques acadèmiques del mateix, la conveniència (oferta acadèmica i anàlisi social) de la proposta, la integració amb altres estudis (UdG i sistema català, especialment) i amb l'entorn social. Aquesta fitxa és compatible amb les noves exigències (Fase 1 de PIMPEU) que ha implantat la DGU. El protocol també fixa el recorregut intern de les propostes i identifica els punts en què es pot aturar o ha de ser objecte de replantejament. Aquest protocol intern es complementa amb l'elaboració d'un calendari anual per incorporar les noves propostes d'acord amb les condicions de programació de la DGU.

REDACCIÓ DE L'ESTUDI DE NECESSITATS PER A L'OFERTA DE FORMACIÓ ONLINE EN GRAUS I MÀSTERS

S'ha proposat un subprograma d'ajuts a la innovació i millora de la docència que permet la presentació de projectes aplicables a graus i màsters. També s'ha proposat un subprograma específic d'ajuts per a la possible adaptació d'alguns graus (Arquitectura tècnica i edificació; Comptabilitat i finances; Llengua i literatura catalanes) a un format semipresencial. Aquesta acció es vehicula a través de l'ICE i es fa en el marc de l'Open UdG.

En el cas concret de màsters, s'ha potenciat la formació online d'un màster (Màster en Psicologia General Sanitària) que actualment s'imparteix com a interuniversitari amb la UOC. L'objectiu és plantejar la programació d'aquest màster només des de la UdG i mantenint la formació no presencial. També s'està en procés d'analitzar la conveniència d'oferir continguts online en determinats màsters de l'àmbit humanístic i social i de revisar els continguts que ja s'ofereixen en aquesta modalitat en màsters interuniversitaris.

DESPLEGAMENT DE LES ACCIONS COMPROMESSES PER AL 2016 EN EL FULL DE RUTA DEL PROJECTE D'ACOMPANYAMENT CURRICULAR UdGProfessional

La presentació oficial del projecte s'ha portat a terme a tots els centres docents de la UdG. A més, s'ha elaborat un qüestionari que permet aprofundir en els interessos dels estudiants entre els quals es difon el projecte així com entre aquells que mostren motivació a participar-hi.

S'han mantingut reunions de difusió i cerca d'aliances amb Acció Generalitat, Cambra de Comerç Francesa, Programa UE Careers, Universitat Via Domitia de Perpinyà (projecte "La Meva Carrera Transfronterera" com a finalitat que els estudiants de la UdG que participin al projecte UdGProfessional trobin un stage o treball a l'Eurodistricte i que desenvolupin la seva recerca i coneixement del mercat i de mètodes de cerca de feina.

S'ha comptat amb la col·laboració dels grups i instituts de recerca de la UdG.

S'ha treballat en la base de dades d'empreses europees, contactes, mentors i participants. En aquests moments hi ha 183 empreses a la base de dades i 21 estudiants candidats a entrar al projecte. Es disposa dels models d'acord entre empreses i UdG.

SIMPLIFICACIÓ I UNIFICACIÓ DE LA NORMATIVA DE DOCTORAT

S'ha creat una comissió de treball per a la reforma de la Normativa d'ordenació dels ensenyaments universitats de doctorat de la Universitat de Girona, amb la voluntat de simplificar els tràmits per a l'obtenció del títol de doctor, així com adaptar-la en un context d'internacionalització de la Universitat.

La Comissió ha analitzat les normatives de doctorat existents en el si de les universitats catalanes i ha desenvolupat un text normatiu que s'adapta a les necessitats actuals, tenint en compte quin serà l'impacte normatiu en l'aplicació de la reforma. Respon a la necessitat d'agilitzar la lectura, de concreció d'aspectes del procediment que generen interpretació en la seva aplicació, per part dels estudiants de doctorat.

La nova Normativa Acadèmica dels Estudis de Doctorat de la Universitat de Girona s'aprovarà a finals de març de 2017.

MILLORA DE LA GESTIÓ INTERNA DE L'ESCOLA DE DOCTORAT

S'ha treballat juntament amb el servei Informàtic en un projecte per a una nova plataforma que suposa la millora de tràmits administratius de doctorat on line. Amb la incorporació d'aquesta plataforma es dona resposta tan als procediments que han d'executar els coordinadors de programes de doctorat com als estudiants de doctorat.

Els tràmits/procediments que s'han incorporat o redissenyat a l'aplicatiu de seguiment de doctorat són: Canvi de títol de la tesi doctoral. Petició de pròrroga per al dipòsit de la tesi doctoral. Canvi en la direcció de la tesi doctoral. Canvi de temps de dedicació (parcial/complet) en la realització de la tesi doctoral.

02/ RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT**CLASSIFICACIÓ DE LA DESPESA EXECUTADA PER ACCIONS**

02/ RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT		Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial
02.00	Noves accions de govern: àmbit Recerca i transferència del coneixement	185.000,00 €	10.865,34 €	
02.01	Programa de foment de la recerca	631.601,00 €	676.721,29 €	
02.02	Incorporació de personal investigador competitiu i personal investigador en formació	3.245.299,00 €	3.112.385,33 €	
02.03	Parc Científic i Tecnològic de la UdG	400.000,00 €	537.547,59 €	
02.04	Despesa de Departaments	652.227,00 €	618.952,26 €	
02.05	Despesa d'Instituts de recerca i altres centres de recerca	279.569,00 €	295.011,74 €	
02.06	Prestació de serveis art. 83 de LOU	1.800.002,00 €	2.065.666,75 €	
02.07	Projectes de recerca	3.300.043,00 €	7.101.559,19 €	
02.08	Gestió dels resultats de la recerca	15.501,00 €	13.887,76 €	
		10.509.242,00 € 11,77%	14.432.597,25 € 15,13%	37%

DETALL DEL GRAU D'ASSOLIMENT EN BASE ALS INDICADORS FIXATS PER AL PROGRAMA

Indicadors de context	Valor 2015	Previsió 2016	Assolit 2016
Participació en projectes europeus i grans projectes (en nombre de projectes)	28	Mantenir els resultats	11
Coordinació de projectes europeus i grans projectes (en nombre de projectes)	5	Mantenir els resultats	1
Import de les concessions de projectes d'R+D+I en convocatòries públiques	4.596.162,42 €	Consolidar un import mínim de 3 M€	5.048.248,24 €
Import dels contractes, convenis i serveis signats durant l'exercici	2.269.000,00 €	Consolidar un import mínim d'1 M€	1.771.364,00 €
Percentatge de PDI «investigador actiu»	94,90%	Mantenir-lo per sobre del 90%	92,92%
Percentatge de PDI pertanyent a grups de recerca consolidats (SGR)	72,26%	Mantenir el percentatge	78,07%
Nombre de tesis lligides	128	Consolidar un valor de 100	121
Empreses de base tecnològica (EBT i <i>spin-offs</i>) creades	0	Incrementar en 1	2
Patents	4	Mantenir el nombre	2
Patents registrades	1	Mantenir el nombre	1
Altres models de protecció de coneixement (software, <i>know-how</i> ...)	2	Mantenir l'índex	1
Altres tipus de llicències	0	Millorar l'índex	0

Desplegament de les accions compromeses per al 2016 en el full de ruta del projecte de campus sectorials	Assolit
Articulació de convocatòries competitives en els àmbits definits en el projecte de campus sectorials	Assolit
Desplegament d'accions per al foment de la participació en convocatòries de finançament competitiu	Assolit
Realització del programa d'ajuts per a la millora de la productivitat científica dels grups de recerca de la UdG 2016-2018	Assolit
Revisió del sistema d'avaluació de la recerca dels grups de recerca de la UdG	Assolit
Desplegament del programa IFUDG2016 d'ajuts per a Investigadors en Formació	Assolit
Potenciació de la formació dels estudiants de grau i màster en el camp de la transferència i la innovació mitjançant el programa BTI	Assolit
Disseny de mesures per al foment de la mobilitat d'investigadors de la UdG	Assolit
Adaptació de la normativa UdG relativa a les empreses de base tecnològica a la Llei de la Ciència	Assolit
Elaboració i aprovació de les normatives reguladores de les figures contractuals previstes a la Llei de la Ciència	Assolit

JUSTIFICACIÓ DELS INDICADORS QUALITATIUS DEL PROGRAMA

DESPLEGAMENT DE LES ACCIONS COMPROMESES PER AL 2016 EN EL FULL DE RUTA DEL PROJECTE DE CAMPUS SECTORIALS

A finals del 2016 hi ha creats i desplegats els campus sectorials següents:

Aigua, Turisme, Comunicació Cultural i Corporativa, Alimentació i Gastronomia, Salut, Compositos, Patrimoni Cultural i Natural

- Campus Aigua

S'han dut a terme les sessions programades del Consell Assessor Sectorial, que han permès concretar les necessitats formatives dels principals perfils professionals del sector; definir l'oferta científicotècnica del campus que millor s'alinea amb les necessitats d'R+D+I del sector i construir l'estratègia de comunicació del Campus.

Durant el 2016 el clúster de Recerca del Campus s'ha ampliat de 35 grups UdG i 3 de l'ICRA.

S'ha constituït l'Agrupació Sectorial del Campus Aigua. A la primera sessió van assistir 98 assistents. A finals del 2016 més de 40 entitats havien formalitzat la seva adhesió al Campus Aigua.

S'ha signat el conveni d'adscripció de l'Institut Català de Recerca de l'Aigua a la Universitat de Girona, pel qual l'ICRA serà institut universitari de recerca després dels tràmits legalment establerts.

A nivell docent, s'ha coordinat la sol·licitud d'un ERASMUS+ K2 per a la creació d'un programa formatiu interuniversitari per a joves investigadors de les Universitats de Tunísia, Carthage and Sfax, sobre "Integrated Water and Agriculture Management". De les 736 sol·licituds presentades se'n varen seleccionar 147, deixant la nostra proposat entre les 18 seleccionades com a propostes en reserva.

- Campus Turisme

A finals del 2016 formaven part del Clúster de recerca del Campus 19 grups de recerca (2 dels quals d'Escoles Adscrites) i 1 Càtedra de la Universitat.

S'ha constituït el Consell Assessor Sectorial, format per una dotzena de persones de reconegut prestigi i contrastada trajectòria en l'àmbit del turisme a nivell català.

S'ha activat l'Agrupació Sectorial, de la qual formen part unes 50 empreses i institucions.

Al llarg del 2016, el Campus Turisme s'ha consolidat com a un agent clau en la dinamització de projectes d'alt nivell. En destaca el projecte de la Comunitat RIS3CAT en Turisme, que s'ha presentat a la convocatòria 2016, com en els PECT (PECT Costa Brava-Pirineu de Girona: Naturalesa, Cultura i Turisme), i del qual es parla més endavant.

- Campus Comunicació Cultural i Corporativa

S'ha fet l'avaluació del Pla Director del Campus per part d'experts externs i s'ha constituït el Consell Assessor Sectorial del Campus, del qual en formen part 17 persones externes a la UdG de reconegut prestigi.

S'han celebrat diverses reunions del Clúster de Recerca, que aplega 10 grups de recerca i Càtedres de la Universitat, que treballen temes de comunicació.

El Campus Comunicació participa en diferents òrgans i estructures: és membre de Comissió Assessora sobre Publicitat (CAPI) de la Generalitat de Catalunya i s'han signat els convenis de col·laboració amb dos agents clau en el camp de la comunicació cultural i corporativa: Nació Digital i l'Associació de Mitjans d'Informació i Comunicació (AMIC).

S'ha creat NacióDigital Labs&Data- Laboratori d'Innovació en Nous Formats i Llenguatges Periodístics, centre mixt entre NacióDigital i la Universitat de Girona, amb la voluntat conjunta d'avançar en els reptes del periodisme d'innovació, la creació de nous productes i l'experimentació.

- Campus Alimentació i Gastronomia

S'ha dut a terme l'avaluació del Pla Director del Campus per part d'experts externs i s'ha constituït el Consell Assessor Sectorial, integrat per una dotzena d'experts del sector i les institucions relacionades amb l'alimentació i la gastronomia.

Al mateix temps, s'ha continuat treballant amb el Clúster de Recerca, del qual en formen part 19 grups de recerca i Càtedres de la Universitat de Girona.

La UdG i "La Masia (I+R)" d'El Cellar de Can Roca han creat el *Centre d'Innovació en Gastronomia de Girona*, centre mixt de recerca, innovació i formació especialitzades en el camp de la gastronomia, la restauració i l'alimentació.

S'ha participat activament en les reunions de coordinació de la Xarxa de Campus d'Excel·lència Internacional Agroalimentaris de la Fundació Triptolemos, la segona de les quals s'ha organitzat a la Universitat de Girona. Una de les línies de treball és la creació d'un màster interuniversitari en alimentació i gastronomia, que es lideraria des de la Universitat de Girona.

S'ha dut a terme les dues primeres edicions del MOOC *Introducción a la cocina al vacío* de El Cellar de Can Roca a través de la plataforma Miriada-X. En la primera edició del curs hi ha hagut 18.139 inscrits, n'han començat el curs 10.321 (57% dels inscrits), l'han finalitzat 3.410 (19% dels inscrits/33% dels que comencen).

- Campus Salut

S'ha redactat el Pla Director comptant amb la participació dels grups de recerca promotors del Campus i s'ha identificat els actors que formaran part del Consell Assessor Sectorial, el Clúster de Recerca i l'Agrupació Sectorial d'empreses i institucions.

S'ha signat el conveni d'adscripció de l'Institut d'Investigació Biomèdica de Girona, pel qual IdIBGi esdevé institut universitari de recerca després dels tràmits legalment establerts.

- Campus Compòsits:

S'ha constituït el Consell Assessor Sectorial, del qual formen part 16 persones externes a la UdG de reconegut prestigi.

S'ha creat el Clúster de Recerca, que agrupa un total de 9 grups de recerca de la UdG.

La companyia tecnològica Airborne Composites s'ha instal·lat al Parc Científic i Tecnològic de la UdG. L'empresa, especialitzada en el disseny i la fabricació de productes avançats en materials compostos (plàstics reforçats amb fibres, també anomenats compòsits) destinats principalment al mercat aeroespacial, ha inaugurat instal·lacions amb una superfície de 2.000 metres quadrats. Això ha estat possible gràcies a la col·laboració directa amb el Grup de Recerca Anàlisi i Materials Avançats per al Disseny Estructural (AMADE).

- Campus Patrimoni Cultural i Natural:

S'ha redactat el Pla Director amb la participació d'investigadors tant del camp cultural com natural.

Les convocatòries competitives en els àmbits definits en el projecte de Campus Sectorials, s'na articular d'aquesta manera:

- Campus d'Excel·lència Internacional:

Durant el 2016 el CEI e-MTA ha tingut una valoració final positiva per part d'un panell d'avaluadors internacionals nomenats pel MECD de resultes de la qual la UdG i la UIB han merescut la consideració final de Campus d'Excel·lència Internacional a nivell regional.

S'ha continuat executant les accions relatives als ajuts rebuts en la convocatòria 2015 dels CEI. La UdG ha rebut un total de 115.598€. L'acció més destacada és la duta a terme per un grup de treball interdisciplinari per debatre i coordinar l'oferta formativa global de la UdG en els àmbits de Patrimoni Cultural i Natural.

- Convocatòria 2015 de Comunitats de la RIS3CAT

La UdG ha participat en diverses propostes de Comunitats RIS3CAT, de la mà dels campus sectorials afins a la temàtica de la comunitat proposada.

- Participació en la convocatòria 2016 de Projectes d'Especialització i Competitivitat Territorial (PECT)

S'ha sol·licitat 4 ajuts per al desenvolupament de *Projectes d'Especialització i Competitivitat Territorial* (PECT). La participació de la UdG en els quatre projectes presentats pivota sobre el Programa de Campus Sectorials: 1) *PECT Girona ecosistema innovador* (que inclou com a acció transversal i vertebradora el propi Programa de Campus sectorials); 2) *PECT Costa Brava-Pirineu de Girona: naturalesa. Cultura i Turisme* (vinculat al Campus Turisme); 3) *PECT Girona, regió sensible a l'aigua* (vinculat al Campus Aigua); 4) *PECT Girona regió saludable* (vinculat al Campus Salut). El *PECT Girona ecosistema innovador*, de caràcter transversal, és el de major transcendència donats els seus objectius i la seva repercussió territorial.

DEPLEGAMENT D'ACCIONS PER AL FOMENT DE LA PARTICIPACIÓ EN CONVOCATÒRIES DE FINANÇAMENT COMPETITIU

La UdG ha continuat empenent durant tot el curs 2015-2016 accions per incentivar la participació dels grups de recerca en projectes competitiu, perquè es presentin més i millors projectes, a través de sessions informatives específiques per a cada convocatòria en què es treballen tres vessants: la informació de la institució convocant, l'assessorament tècnic de l'OITT i l'experiència d'investigadors de la UdG que han tingut èxit en convocatòries anteriors.

REALITZACIÓ DEL PROGRAMA D'AJUTS PER A LA MILLORA DE LA PRODUCTIVITAT CIENTÍFICA DELS GRUPS DE RECERCA DE LA UdG2016-2018

L'esperit d'aquest programa d'ajut és donar les oportunitats i facilitats necessàries perquè cada equip d'investigadors desenvolupi les competències i habilitats que consideri oportunes per millorar la seva producció científica respecte de la seva situació de partida. El programa té una durada de 3 anys. Impulsa la internacionalització, els projectes interdisciplinaris, els projectes innovadors i les noves línies de recerca, i reconeix implícitament la diversitat dels grups de recerca de la UdG. S'han concedit 140 ajuts.

REVISIÓ DEL SISTEMA D'AVALUACIÓ DE LA RECERCA DELS GRUPS DE RECERCA DE LA UdG

S'ha dut a terme el debat de la revisió del sistema d'avaluació dels Grups de Recerca UdG, que ha de portar a un sistema que reconegui la diferent avaluació per àmbits de coneixement (científic, tecnològic, humanístic i social).

DESPLEGAMENT DEL PROGRAMA IFUdG2016 D'AJUTS PER A INVESTIGADORS EN FORMACIÓ

A fi de potenciar la retenció de talent a la UdG es convoca aquest programa d'ajuts, que en la seva convocatòria 2016 ha beneficiat 18 persones en la modalitat A (estàndard) i una persona en la modalitat B (cofinançada per ens externs a la UdG). Val a dir que les persones beneficiàries pertanyen de manera equilibrada tan a l'àmbit humanístic i social com al científic i tecnològic.

POTENCIACIÓ DE LA FORMACIÓ DELS ESTUDIANTS DE GRAU I MÀSTER EN EL CAMP DE LA TRANSFERÈNCIA I LA INNOVACIÓ MITJANÇANT EL PROGRAMA BTI

La convocatòria per a becaris de transferència i innovació de la UdG, cofinançada pel Consell Social al 50 % i pels agents de recerca beneficiaris al 25%, preveia dotar 18 beques durant 7 mesos. En la convocatòria BTI20152016 s'han concedit 16 beques repartides 9 als grups Tecnio, 4 als grups de recerca UdG i 3 als serveis UdG (OITT i STR). Com a novetat, el curs de formació en emprenedoria que segueixen els becaris ha estat programat conjuntament per l'OITT i la Càtedra FPdGi de Joves Emprenedors.

DISSENY DE MESURES PER AL FOMENT DE LA MOBILITAT D'INVESTIGADORS DE LA UdG

La UdG convoca uns ajuts complementaris adreçats al personal investigador en formació sense borsa de viatge específica, al personal acadèmic doctor contractat i als TEU no doctors, per a estades de recerca fora de Catalunya. Enguany s'han concedit 8 ajuts predoctorals i 7 postdoctorals.

ADAPTACIÓ DE LA NORMATIVA UdG RELATIVA A LES EMPRESES DE BASE TECNOLÒGICA A LA LLEI DE LA CIÈNCIA

L'evolució de la finalitat de la transferència i els canvis normatius que han esdevingut, feien que la normativa limités els casos en que es poden constituir EBTs, qui dels membres dins la comunitat Universitària poden crear-ne i no dona opció a regularitzar les empreses que no han seguit el procediment.

Per solucionar aquesta situació, el curs 2015-2106 s'implementa el nou reglament d'empreses de base tecnològica a l'entorn UdG que reflecteix tant la definició d'empresa de base tecnològica que dona l'article 56 de la LES com les diferents modalitats en què els membres de la comunitat universitària poden participar a les EBTs amb la finalitat de transferir la tecnologia i el nou coneixement generat dins la UdG i estableixi aquest mecanisme de regularització, que a banda de novetats respecte de la normativa antiga, obre un període de 6 mesos durant el qual empreses existents poden regularitzar la seva situació i permetre l'entrada participada de la UdG.

ELABORACIÓ I APROVACIÓ DE LES NORMATIVES REGULADORES DE LES FIGURES CONTRACTUALS PREVISTES A LA LLEI DE LA CIÈNCIA

Les Normatives reguladores de les figures contractuals de Director d'investigació i d'Investigador ordinari de Capítol 1 es van aprovar en Consell de Govern, sessió 3/2016, del dia 12.05.2016, publicades al BOU núm. 877.

03/ COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

CLASSIFICACIÓ DE LA DESPESA EXECUTADA PER ACCIONS

03/ COMUNITAT UNIVERSITÀRIA		Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial
03.00	Noves accions de govern: àmbit Comunitat universitària	123.000,00 €	- €	
03.01	Polítiques transversals: igualtat, prevenció, salut laboral...	46.803,00 €	113.139,45 €	
03.02	Pla de Formació de la UdG i mobilitat per al perfeccionament professional	69.000,00 €	52.646,36 €	
03.03	Pla de Llengües i promoció de les competències lingüístiques	80.000,00 €	211.279,06 €	
03.04	Foment de la participació i l'associacionisme	56.600,00 €	39.817,42 €	
03.05	Activitats culturals i esportives	157.500,00 €	185.510,85 €	
03.06	Préstecs al personal	30.002,00 €	22.812,80 €	
		562.905,00 € 0,63%	625.205,94 € 0,66%	11%

DETALL DEL GRAU D'ASSOLIMENT EN BASE ALS INDICADORS FIXATS PER AL PROGRAMA

Indicadors de context	Valor 2015	Previsió 2016	Assolit 2016
Nombre d'accions derivades del Pla d'igualtat de gènere	20	Mantenir per sobre de 10	15
Nombre d'accions derivades del Pla d'igualtat per a persones amb discapacitat	28	Mantenir sobre de 10 per	26
Nombre d'associacions registrades	29	Consolidar el nombre d'associacions	27
Nombre d'activitats formatives adreçades al PDI i el PAS	177	Mantenir sobre de les 100 per	210
Nombre d'activitats formatives en llengües adreçades al PDI i al PAS	33	Mantenir el nombre	34
Nombre de personal (PDI i PAS) participant en activitats formatives	1.711	Mantenir sobre dels 1.500 per	1.798
Nombre de personal (PDI i PAS) participant en formació en llengües	471	Mantenir el nombre	386
Estades de mobilitat Erasmus per al PDI	28	Mantenir per sobre de 20	22
Estades de staff training del PAS (Erasmus+Stella)	5	Mantenir el nombre	5
Nombre d'activitats del Servei d'Esports	204	Consolidar un índex de 180	202
Nombre d'inscripcions en activitats del Servei d'Esports	5.978	Mantenir un índex de 5500	5.830
Programació de cursos de formació en l'àmbit de la cooperació			Assolit
Convocatòria dels ajuts per a estudiants, PDI i PAS en situació de feblesa econòmica greu.			Assolit
Desenvolupar el Pla de formació en llengua anglesa per al PDI			Assolit
Redacció i posada en marxa del Pla de Formació del PDI de la UdG (2016-2020)			Assolit
Disseny de mesures per al foment de la mobilitat del PDI			Assolit
Disseny d'un pla d'acollida per a nous integrants del PDI que inclogui mesures d'acompanyament i mentoratge acadèmic			Assolit
Desplegament del Pla de formació de gestors acadèmics			Assolit
Disseny de protocols actualitzats d'informació, consulta i negociació col·lectiva amb els representants del PDI			Assolit
Programar les accions necessàries per garantir la continuïtat del Pla de Formació en Llengües del PAS			Assolit
Actualitzar l'oferta formativa del PAS a partir de l'anàlisi dels plans de formació precedents i la detecció de noves necessitats formatives			Assolit
Desplegament d'accions per a la millora de la comunicació interna i externa			Assolit
Creació d'una plataforma de digital per a la participació de la comunitat universitària			Assolit
Desplegament de les accions de les accions compromeses per al 2016 en el full de ruta del projecte UdGAlumni			Assolit

JUSTIFICACIÓ DELS INDICADORS QUALITATIUS DEL PROGRAMA

PROGRAMACIÓ DE CURSOS DE FORMACIÓ EN L'ÀMBIT DE LA COOPERACIÓ

Curs 2015-16 s'han programat un total de 16 cursos amb un total de 340 estudiants convalidats.

CONVOCATÒRIA DELS AJUTS PER A ESTUDIANTS, PDI i PAS EN SITUACIÓ DE FEBLESA ECONÒMICA GREU

L'actual crisi econòmica, juntament amb la pujada del preu de les matrícules dels estudis universitaris ha comportat l'aparició de noves barreres que impedeixen que una part de la població pugui accedir a la formació superior. Per aquest motiu, durant el curs acadèmic 2016/2017, la UdG ha concedit un total de 24 ajuts d'emergència als estudiants.

DESENVOLUPAR EL PLA DE FORMACIÓ EN LLENGUA ANGLESA PER AL PDI

Implantació nou marc normatiu a partir del segon semestre del curs 2015-2016.

El Servei de Llengües Modernes (SLM) ha realitzat una oferta integrada de cursos, en la que l'aprenentatge i millora de l'anglès s'estructura en 3 nivells (generals, específics dins programa general formació PAS-PDI, i anglès aplicat a la docència i a la recerca).

El SLM ha posat en marxa un centre de recursos adreçat específicament al professorat que imparteix docència en anglès, i està preparant mòduls específics que s'oferiran a partir del curs 2016-17

Durant el mes de juliol i setembre s'ha fet una campanya informativa entre el PDI, per part del SLM i de l'ICE, sobre recursos docents per a l'aprenentatge de l'anglès i oferta formativa per a la docència en anglès.

A la sessió ordinària del Consell de Govern de 22 de desembre de 2016 s'ha derogat la normativa sobre requisits d'accés del PDI a cursos d'idiomes del SLM, unificant els criteris amb l'accés del PAS i reforçant les diferents tipologies d'aprenentatges.

REDACCIÓ I POSADA EN MARXA DEL PLA DE FORMACIÓ DEL PDI DE LA UdG (2016-2020)

El març 2016 s'ha constituït la comissió paritària VRPDI- Seccions sindicals de la UdG, amb l'objectiu de redactar pla marc de formació del PDI, en col·laboració amb ICE Josep Pallach. Aprovació al CdG de 22 de desembre de 2016 del Pla de Formació del PDI.

DISSENY DE MESURES PER AL FOMENT DE LA MOBILITAT DEL PDI

Aprovació del Pla de Formació del PDI de la UdG (2017-2021).

Posada en marxa de diverses accions per afavorir i promoure la mobilitat del PDI.

DISSENY D'UN PLA D'ACOLLIDA PER A NOUS INTEGRANTS DEL PDI QUE INCLOGUI MESURES D'ACOMPANYAMENT I MENTORATGE ACADÈMIC

S'ha revisat processos d'acollida del PDI de nova incorporació, amb propostes de millora.

S'ha portat a terme un debat intern amb centres i departaments sobre mesures d'acolliment generals i particulars.

S'ha recopilat d'informació dels departaments i dels centres docents (setembre 2016).

A més d'un anàlisi de les propostes endegades des dels diferents serveis (RRHH; ORE; OITT). S'ha constituït un grup de treball amb participació de PDI per avaluar situació actual i fer una proposta d'unificació i coordinació elements acollida nou PDI.

S'està recopilant d'informació per a la posada en marxa d'un programa pilot de mentoratge acadèmic en els departaments.

DESPLEGAMENT DEL PLA DE FORMACIÓ DE GESTORS ACADÈMICS

S'ha desplegat amb èxit el primer programa adreçat específicament a coordinadors d'estudi. Elaboració de conclusions sobre elements de millora en l'execució de l'encàrrec de gestió.

S'han incorporat a la proposta de pla de formació del PDI línies específiques per abordar la formació dels gestors acadèmics.

DISSENY DE PROTOCOLS ACTUALITZATS D'INFORMACIÓ, CONSULTA I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA AMB ELS REPRESENTANTS DEL PDI

El febrer 2016 s'ha signat per part de totes les seccions sindicals de la UdG el Protocol d'informació, consulta i negociació col·lectiva de la UdG. Posada en marxa del funcionament de les Comissions Mixtes VRPDI-CEPDI i VRPDI-JPDIF, d'acord amb el protocol signat.

PROGRAMAR LES ACCIONS NECESSÀRIES PER GARANTIR LA CONTINUÏTAT DEL PLA DE FORMACIÓ EN LLENGÜES DEL PAS

S'han ofert a PAS i a PDI cursos d'anglès corresponents als nivells A2, B1, (1a i 2a edició), B2.1, B2.2, C1.1 (1a i 2a edició) i C1.2. (1a i 2a edició).

ACTUALITZAR L'OFERTA FORMATIVA DEL PAS A PARTIR DE L'ANÀLISI DELS PLANS DE FORMACIÓ PRECEDENTS I LA DETECCIÓ DE NOVES NECESSITATS FORMATIVES

La Universitat de Girona, vol plantejar la formació pel personal d'administració i serveis com un dels objectius estratègics i en el que caldrà dedicar-hi més esforços per tal que l'oferta formativa sigui el màxim d'atractiva i motivadora per les persones que hi desenvolupen la seva activitat professional.

Sota el concepte de FORMAUDG, es pretén recollir tota una oferta formativa que bàsicament gira al voltant dels següents eixos: Iniciar una veritable carrera professional, el desenvolupament tant humà com professional, el foment del treball en equip i les relacions entre els treballadors, un procés de detecció de necessitats al màxim de participatiu, que estigui en línia amb els objectius estratègics de la Universitat, que sigui una oferta planificada i consensuada per tots els agents.

Els objectius bàsics de FORMAUDG són el reciclatge professional, el desenvolupament professional i el creixement personal. Per aquesta raó, FORMAUDG s'estructura en competències tècniques,

competències pel desenvolupament professional, desenvolupament directiu, idiomes i creixement personal.

Dins del Pla de Formació de 2016, es manté el sistema de formació en llengües que ha permès un major nombre de participants del col·lectiu del personal d'administració i serveis amb una major garantia del reconeixement dels coneixements obtinguts amb l'obtenció de certificats de nivell. La resta d'activitats programades són accions formatives que es basen en la detecció de necessitats prèvia analitzada amb els caps d'unitats i amb els representants sindicals, i propostes a nivell individual que s'han fet arribar al negociat de formació.

DESPLEGAMENT D'ACCIONS PER A LA MILLORA DE LA COMUNICACIÓ INTERNA I EXTERNA

S'ha analitzat i treballat en l'elaboració d'una nova web i aplicació mòbil, prevista per a la seva implementació l'abril de 2017.

Aquest nou web serà accessible per taulets i mòbils.

S'han realitzat els treballs per a la consecució d'uns objectius definits, per la qual cosa ha donat com a resultat un únic web ordenat, una navegació per públics (perfils), una integració total de Google Analytics i posicionament SEO, un disseny responsiu.

Les tasques que s'ha dut a terme han estat un disseny creatiu del nou web, el protocol d'aspectes a tenir en compte en la creació i gestió d'espais web a la UdG, la maquetació de la home i pla pilot de disseny de la web d'un centre de la UdG, el traspàs i entrada de continguts, migració SEO i el projecte de nova intranet "la meva".

El disseny del nou web preveu un perfil específic d'accés pels mitjans de comunicació. Un espai on els mitjans de comunicació disposen de les notes de premsa, vídeos, guia d'experts. Aquest espai ha de permetre acostar la Universitat als mitjans de comunicació, facilitant la transmissió de la transferència i recerca que la Universitat duu a terme i repercuteix en la societat.

S'han signat convenis amb diversos mitjans de comunicació: Diari Ara, Diari de Girona, El Punt i el portal digital unportal.cat. i trobades al llarg de l'any amb periodistes.

S'han efectuat negociacions per obtenir millores econòmiques per accions dutes a terme des de la UdG, amb condicions avantatjoses per la comunitat universitària.

S'ha revisat el model de Promoció i proposta de nous materials.

CREACIÓ D'UNA PLATAFORMA DIGITAL PER A LA PARTICIPACIÓ DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Execució d'un projecte de participació on line. Es té conceptualitzada una web de participació on line de la comunitat universitària, objectius, necessitats, públic.

En aquest sentit, s'ha treballat una proposta que s'ha fet arribar al Consell d'Estudiants.

Ús del Portal de Bon Govern i de la Transparència de la UdG per a potenciar la participació fent-hi constar els diferents processos de participació que es duen a terme en el sí de la comunitat universitària.

DESPLEGAMENT DE LES ACCIONS COMPROMESSES PER AL 2016 EN EL FULL DE RUTA DEL PROJECTE UdGAlumni

S'han finalitzat les accions de coordinació amb el Consell d'estudiants i amb les diferents associacions d'estudiants, dedicant especial atenció a l'associació UdG Alumni Postscriptum per ser la llavor del procés i per la seva experiència en aquest àmbit de manera que les aportacions dels seus membres han

estat claus per definir i desenvolupar el projecte. S'ha realitzat la proposta d'establiment d'una xarxa de suport entre els Alumni, una eina social on puguin gestionar oferiments i necessitats relacionats amb el seu àmbit laboral.

S'ha continuat en la confecció d'una base de dades normalitzada d'ex-alumnes i amics de la UdG i establir els mecanismes de manteniment de la base de dades.

El disseny del web definitiu i procedir a la redacció i integració de continguts, l'eina bàsica de treball el projecte. Aquest web té entre les seves pestanyes principals les opcions: mecenatge, projectes, networking, esdeveniments, involucra't, clubs i formació.

S'ha dissenyat un pla estratègic de totes les possibles activitats que han de donar valor al fet de ser membre actiu d'Alumni.

S'ha elaborat un recull dels avantatges de fer-se Alumni de la UdG: descomptes al Servei d'Esports, descomptes al Servei de Llengües, tramesa immediata de la informació sobre ofertes de la Borsa de Treball de la UdG, etc.

S'ha elaborat un pla de màrqueting i comunicació per a captar membres i fidelitzar els existents.

Es manté contacte continuat amb l'associació UdG Alumni Postscriptum per treballar en la fidelització dels seus socis i captació d'Alumni: pla comunicatiu sobre els avantatges de formar part del col·lectiu Alumni de la UdG. També s'ha realitzat un pla estratègic per a la captació de donants, mecenes i mentors dins del col·lectiu d'Alumini, així com també dins del món empresarial.

04/ CAMPUS, INFRAESTRUCTURES, RECURSOS I ORGANITZACIÓ

CLASSIFICACIÓ DE LA DESPESA EXECUTADA PER ACCIONS

04/ CAMPUS, INFRAESTRUCTURES, RECURSOS I		Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial
04.00	Noves accions de govern: àmbit Campus, infraestructures, recursos i organització	600.000,00 €	668.803,66 €	
04.01	Inversió i optimització d'infraestructures i equipaments	1.806.457,00 €	1.532.127,24 €	
04.02	Aportacions i participacions en fundacions, consorcis i altres ens	113.598,00 €	102.544,90 €	
04.03	Equips per al processament de la informació i TICs	501.379,00 €	531.063,05 €	
04.04	Despeses financeres, amortització de capital i fons de contingència	278.308,00 €	59.017,12 €	
04.05	Devolució bestrestes reemborsables	950.075,00 €	760.954,20 €	
04.06	Avançament per actuacions de foment	50.000,00 €	- €	
04.07	Reorganització administrativa i millora organitzativa	170.763,00 €	15.647,18 €	
04.08	Planificació estratègica i model de direcció per objectius	136.193,00 €	- €	
		4.606.773,00 € 5,16%	3.670.157,35 € 3,85%	-20%

DETALL DEL GRAU D'ASSOLIMENT EN BASE ALS INDICADORS FIXATS PER AL PROGRAMA

Indicadors de context		Valor 2015	Previsió 2016	Assolit 2016
Superfície construïda (pròpia i de lloguer, en m ²)		161.496	150.000	156.234
Nombre d'intervencions de millora en campus, infraestructures i equipaments		180	200	205
Percentatge de variació del consum respecte de l'any anterior	Electricitat	4,25%	6,3%	-1,44%
	Gas	6,82%	12,6%	-6,09%
	Aigua	1,84%	0%	-1,56%
Percentatge de variació de la despesa en energia respecte de l'any anterior	Electricitat	7,98%	9,8%	-14,94%
	Gas	1,25%	5,1%	-27,75%
	Aigua	3,96%	0%	-1,38%
TIC: serveis i inversions de reposició		179.430,23 €	**	226.876,78 €
TIC: inversions netes		78.988,68 €	**	113.407,51 €
Millora de l'estructura organitzativa - Nombre de places afectades per la reordenació de les unitats administratives		***	***	***
Trameses a UNEIX en temps i forma		100%	100%	100%

** Imports subjectes a confirmació de l'import definitiu del PIU 2016 i a la distribució per partides establerta per la Generalitat de Catalunya.

*** Pendent de disposar de la concreció a partir de les conclusions de l'estudi reorganitzatiu de les àrees d'estudi.

Inici del pla de xoc per a l'actualització i manteniment dels edificis de la UdG	Assolit
Adaptació de la senyalística a la nova imatge corporativa: fase 1	Assolit
Implementació d'accions per a la millora de l'accessibilitat als edificis	Assolit
Disseny i implementació d'accions per a la millora de l'eficiència energètica	Assolit
Desplegament d'un pla per a la racionalització de l'ús dels espais docents, de recerca i de serveis	Assolit
Inici del projecte de magatzem de dades	Assolit
Implantació de l'actualització del sistema de comptabilitat analítica comú	Assolit
Establiment del pla d'implantació plurianual de la Plantilla Teòrica del PDI: fase 1	Assolit
Disseny del programa d'accés, estabilització i promoció del PDI	Assolit
Dissenyar del Pla de carrera professional del PDI	No assolit
Desplegar la 1a fase de debat i disseny del Pla d'activitats del PDI	Assolit
Adequar l'estructura organitzativa dels serveis centrals de la UdG	Assolit
Avançar en el model de gestió per processos de la UdG desplegant les accions proposades per al 2016	Assolit

JUSTIFICACIÓ DELS INDICADORS QUALITATIUS DEL PROGRAMA

INICI DEL PLA DE XOC PER A L'ACTUALITZACIÓ I MANTENIMENT DELS EDIFICIS DE LA UdG

S'ha treballat en diferents actuacions que han de permetre l'actualització i manteniment de les diferents infraestructures de la UdG, ja estiguin destinades a docència, recerca i gestió. S'ha destinat una partida pressupostària de 500.000 euros per a l'actualització i manteniment de la infraestructura docent dels diferents centres, especialment d'aquells amb un major nivell d'experimentalitat, com EPS, Ciències, Medicina i Infermeria.

ADAPTACIÓ DE LA SENYALÍSTICA A LA NOVA IMATGE CORPORATIVA: FASE 1

La fase 1 d'aquesta acció ha consistit, principalment, en les actuacions adreçades a adaptar la senyalística externa dels edificis de la Universitat de Girona. Els principis que regeix l'acció és el del mínim impacte, tan en costos com en l'activitat ordinària de centres i serveis.

IMPLEMENTACIÓ D'ACCIONS PER A LA MILLORA DE L'ACCESSIBILITAT ALS EDIFICIS

S'estan portant a terme actuacions a tots els edificis de la Universitat amb la finalitat de millorar l'accessibilitat als edificis. D'entre les actuacions que s'estan portant a terme el 2016 destaquen:.

Revisió dels informes d'avaría de l'ascensor. Adaptació dels banys per a persones amb mobilitat reduïda. A la Facultat de Ciències Empresarials i Econòmiques s'ha portat a terme la senyalització de la zona d'aparcaments. Millores a la porta d'entrada d'emergència amb solucions automatitzades en la seva obertura que és la d'accés des de l'aparcament reservat per a PMR(Persones mobilitat reduïda) i substitució de la catifa d'entrada. A l'entrada a administració i deganat. Als banys primera planta .A l'edifici Sant Domènec: millores en el paviment del claustre gòtic. Al Campus Montilivi s'ha adequat l'espai entre el CIAE i l'Aulari Comú per tal que sigui accessible per a PMR.

DISSENY I IMPLEMENTACIÓ D'ACCIONS PER A LA MILLORA DE L'EFICIÈNCIA ENERGÈTICA

S'ha implementat el pla de foment de l'estalvi d'aigua i electricitat als centres docents de la Universitat. Aquest pla parteix de la voluntat de coresponsabilitzar a tots els centres per augmentar l'eficiència energètica, i seguir avançant en l'ambientalització de la UdG i promoure la sostenibilitat. La fase prevista per al 2016 s'ha portat a terme mitjançant la instal·lació de telecomptadors i facturació interna amb abonament d'estalvi als centres que han disminuït el consum.

DESPLEGAMENT D'UN PLA PER A LA RACIONALITZACIÓ DE L'ÚS DELS ESPAIS DOCENTS, DE RECERCA I DE SERVEIS

En el marc d'aquest pla , i en una primera fase, s'han portat a terme diferents actuacions consistents en l'aprofitament d'espais existents infrautilitzats. En aquesta etapa, per exemple, s'han aprofitat espais existents sense ús per crear espais de menjador per a alumnat, PAS i PDI tant al campus de Montilivi com al campus del Barri Vell. També s'han reassignat espais de l'Aulari Comú entre centres docents. S'ha

racionalitzat i portat a terme l'ocupació d'espais per part dels serveis de la Universitat (serveis centrals de la Biblioteca, ORE, ACRI, servei de Publicacions).

INICI DEL PROJECTE DE MAGATZEM DE DADES

L'objectiu d'aquest projecte és crear un magatzem de dades global que permeti obtenir informació institucional fiable estructurada, facilitar el càlcul dels indicadors més rellevants per a la presa de decisions, dotar-lo d'una interfície amable per a la consulta de la informació i els indicadors i dotar-nos d'eines funcionals i atractives de “reporting”. Entre el requeriments, particularment funcionals, hi ha garantir la validesa i rigor de les dades, facilitar la tramesa puntual dels fitxers de dades als organismes externs i avançar en la direcció necessària per dotar-nos, en un futur el més proper possible, d'una eina de datawarehouse

S'ha treballat en la primera versió Datamart de gestió acadèmica, pla docent i recursos humans amb les dades mínimes necessàries per a cobrir les necessitats de l'equip de govern.

IMPLANTACIÓ DE L'ACTUALITZACIÓ DEL SISTEMA DE COMPTABILITAT ANALÍTICA COMÚ

Tal com estava previst entre els objectius i els indicadors de seguiment, ja a finals de 2015 hi va haver un acord dels gerents de les universitats públiques catalanes sobre les línies mestres de l'enfocament metodològic a seguir. Concretament s'acorda el 30 de novembre de 2015.

Amb aquest finalitat es crea el grup de treball CASUC (Comptabilitat Analítica del Sistema Universitari Català) que fa unes sessions de treball tècniques per dissenyar els elements principals del model a proposar (febrer i abril de 2016); en base a aquest treball es va fer la redacció de les especificacions inicials (juliol de 2016)

El treball ha consistit a fer la prova pilot de l'exercici 2015 amb dades acadèmiques del curs 2014/15 amb una triple finalitat.

- Assajar els procediments acordats entre les universitats i la Secretaria d'Universitats i Recerca
- Provar la qualitat i les necessitats de la informació requerida per al procés i
- Estimar el cost de les activitats principals de les universitats públiques corresponents a l'exercici 2015

Les fases de la prova pilot de 2015 han estat:

- Integració de les dades aportades per les universitats
- Determinar la distribució del cost del PDI entre les diferents activitats
- Distribució dels costos i els ingressos entre les diferents activitats: Docència, RDI i Altres Activitats
- Imputació dels costos i dels ingressos de les diferents activitats a les unitats de referència (departaments i estudis)
- Càlcul dels indicadors que relacionen les activitats de les universitats amb els ingressos i costos (per tipus d'estudis, branca, crèdits matriculats, ...)

El grup de treball CASUC (Comptabilitat Analítica del Sistema Universitari Català) continua amb l'encàrrec de finalitzar aquesta prova pilot i ha elaborat el Pla de Treball pel 2017 de manera que es pugui fer la redacció final de la metodologia. Restem a l'espera d'una presentació als tècnics de l'IGAE que convocaran des del MECD. Si el resultat és satisfactori, s'integrarà a l'UNEIX

ESTABLIMENT DEL PLA D'IMPLANTACIÓ PLURIANUAL DE LA PLANTILLA TEÒRICA DEL PDI: FASE 1

Acord del claustre universitari extraordinari 1/2016 sobre “Criteris per a la definició de la plantilla teòrica de professorat de la Universitat de Girona”, de 18.02.2016.

- Anàlisi de situació departamental per a la implantació pluriennal de la PT-PDI (trobadres VRPDI- Departaments març/abril 2016). Elaboració dels documents de planificació al sí dels departaments.
- Modificació dels criteris de càlcul de la dedicació del professorat. Aprovat per Consell de Govern en la sessió 2/2016, de 31.03.2016, publicat al BOU-851.
- Accés, estabilització i promoció del PDI mitjançant les Directrius de planificació de la contractació. Aprovat per Consell de Govern en la sessió 3/2016, de 12.05.2016, publicat al BOU-875, compromisos d'estabilització i mesures transitòries.
- Acord aprovat per Consell de Govern en la sessió 4/2016, de 30.06.2016 sobre contractació de professorat per a l'any 2016.

DISSENY DEL PROGRAMA D'ACCÉS, ESTABILITZACIÓ I PROMOCIÓ DEL PDI

Com a complement del pla d'implantació de la plantilla teòrica, cal dissenyar un document en què s'explicitin les condicions i procediments per al desenvolupament de la carrera professional del PDI.

- Accés, estabilització i promoció del PDI mitjançant les Directrius de planificació de la contractació. Aprovat per Consell de Govern en la sessió 3/2016, de 12.05.2016, publicat a l'eBOU núm.875, compromisos d'estabilització i mesures transitòries.
- Acord aprovat per Consell de Govern en sessió 4/2016, de 30.06.2016 sobre contractació de professorat per a l'any 2016.

DISSENYAR EL PLA DE CARRERA PROFESSIONAL DEL PDI

La constitució de la Comissió Mixta d'assessorament del VRPDI en temes de professorat s'ha posposat a l'espera d'encaixar el seu disseny i funcionament en el marc estatutari aplicable.

Preparació de l'esborrany del programa d'ajuts a la millora curricular, amb l'objectiu d'oferir suport per al compliment dels requisits exigits per les normatives d'acreditació recerca i docència.

DESPLEGAR LA 1a FASE DE DEBAT I DISSENY DEL PLA D'ACTIVITATS DEL PDI

Posada en marxa dels grups de treball (departaments, centres) per a l'elaboració del Pla de dedicació acadèmica del professorat, a partir de les activitats del PDI un cop examinades, avaluades i ponderades del professorat.

ADEQUAR L'ESTRUCTURA ORGANITZATIVA DELS SERVEIS CENTRALS DE LA UdG

Amb la intenció d'assolir el compromís del programa rectoral sobre aquesta matèria, al llarg del primer trimestre de 2016 es va dur a terme la quarta fase de modificació de la RLT, centrada en la regularització de tots els llocs de treball pendents. El Consell Social va aprovar aquesta modificació proposada per la gerent en la sessió ordinària 3/16, de 19 d'abril de 2016. A partir del mes d'octubre de 2016 s'inicia una actuació de revisió de la RLT amb la finalitat de reajustar la definició de cadascun dels llocs de treball i valorar les necessitats de les diferents unitats.

AVANÇAR EN EL MODEL DE GESTIÓ PER PROCESSOS DE LA UdG DESPLEGANT LES ACCIONS PROPOSADES PER AL 2016

En l'àmbit de la Secretaria General arrel del contracte menor per a l'encàrrec global d'anàlisi i programació per implementar el sistema de gestió de convenis ha iniciat el projecte que té com a principal finalitat el disseny i el desenvolupament d'una eina que permeti gestionar la tramitació dels convenis on la UdG participa, el seu emmagatzematge i recuperació en una base de dades, així com l'obtenció d'informació per facilitar-ne la consulta a través del web. L'aplicació informàtica haurà de proporcionar un sistema d'alertes per avisar dels diferents estats de tramitació i de vida del conveni. En relació amb el directori de càrrecs i encàrrecs s'ha posat en marxa una primera fase d'implantació de tota la gestió dels nomenaments i cessaments, eliminant al màxim la generació de documents en format paper, optant per la simplificació administrativa en el sistema i promovent l'administració electrònica.

05/ PROJECCIÓ EXTERNA I RELACIONS AMB L'ENTORN

CLASSIFICACIÓ DE LA DESPESA EXECUTADA PER ACCIONS

05/ PROJECCIÓ EXTERNA I RELACIONS AMB		Dotació en €	Liquidació en €	Diferencial
05.00	Noves accions de govern: àmbit Projecció externa i relacions amb l'entorn	100.000,00 €	184.120,86 €	
05.01	Cooperació per al desenvolupament i accions de voluntariat	220.646,00 €	85.656,50 €	
05.02	Projecció externa i comunicació	80.400,00 €	85.505,54 €	
05.03	Promoció dels estudis i captació dels estudiants	153.001,00 €	224.787,75 €	
05.04	Enfortiment d'aliances en l'àmbit de les relacions institucionals	165.500,00 €	205.998,06 €	
05.05	Enfortiment d'aliances en l'àmbit de les relacions empresarials	20.003,00 €	63.596,30 €	
05.06	Divulgació i dinamització cultural	112.002,00 €	336.542,74 €	
05.07	Consell Social	239.593,00 €	163.885,40 €	
		1.091.145,00 € 1,22%	1.350.093,15 € 1,42%	24%

DETALL DEL GRAU D'ASSOLIMENT EN BASE ALS INDICADORS FIXATS PER AL PROGRAMA

Indicadors de context	Valor 2015*	Previsió 2016	Assolit 2016
Nombre de participants (estudiants, PDI i PAS) en projectes de cooperació i voluntariat	1.330	1.477,30	1.455
Nombre de projectes de cooperació i voluntariat	222	229,90	225
Nombre d'activitats de promoció i captació d'estudiants adreçades a secundària	110	Mantenir sobre de 100	per 93

Nombre de participants en activitats de promoció i captació d'estudiants adreçades a secundària	10.500	Mantenir sobre de 10.000	per	13.136
Nombre de convenis i acords signats amb ajuntaments i altres institucions amb presència en el territori	653	Mantenir sobre de 400	per	525
Nombre de persones que vénen a la UdG fora de contracte o conveni (conferències, col·laboracions...)	84	Incrementar-lo un 5 %		25

Desenvolupament de les accions iniciades el 2015 en relació als mitjans de comunicació i <i>influencers</i>	Assolit
Creació de l'Agrupació d'Universitats del Mediterrani Occidental.	Assolit
Continuació de les accions de prospectiva del Cercle Mediterrani i seguiment dels contactes iniciats	Assolit
Desplegament del projecte de cooperació acadèmica UdG-UNIGE	Assolit
Desplegament de les accions compromeses en el marc del programa de foment de relacions estratègiques amb la Xina	Assolit
Continuació de les accions prospectiva per establir vies de col·laboració amb universitats russes	Assolit
Represa del Pla d'Acollida Internacional de la UdG i implementació d'accions orientades als estudiants internacionals de postgrau	Assolit
Continuació de les accions de foment de les relacions internacionals transfrontereres	Assolit
Posada en marxa, en fase de prova pilot, del programa de contractació de comercials representants de la UdG a dos països Llatinoamericans	Assolit
Inici de les accions de seguiment i el procediment d'acreditació del Portal de la Transparència	Assolit
Desenvolupament del reglament de la Llei de la Transparència	Assolit

JUSTIFICACIÓ DELS INDICADORS QUALITATIUS DEL PROGRAMA

DESENVOLUPAMENT DE LES ACCIONS INCIADES EL 2015 EN RELACIÓ AMB ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ I *INFLUENCERS*

El disseny del nou web preveu un perfil específic d'accés pels mitjans de comunicació. Un espai on els mitjans de comunicació disposen de les notes de premsa, vídeos, guia d'experts. Aquest espai ha de permetre acostar la Universitat als mitjans de comunicació, facilitant la transmissió de la transferència i recerca que la Universitat duu a terme i repercuteix en la societat.

S'han signat convenis amb diversos mitjans de comunicació: Diari Ara, Diari de Girona, El Punt i el portal digital unportal.cat. i trobades al llarg de l'any amb periodistes.

CREACIÓ DE L'AGRUPACIÓ D'UNIVERSITATS DEL MEDITERRANI OCCIDENTAL

En l'àmbit del projecte del Cercle Mediterrani s'ha creat l' l'Agrupació d'Universitats del Mediterrani Occidental. Aquesta Agrupació està formada per la Universitat Euro-Mediterrània de Fes, Universitat de Gènova, Universitat de les Illes Balears i la Universitat de Girona.

El conveni de constitució de l'Agrupació es va signar el 29 de gener 2016 amb un acte institucional a Girona on hi van participar els rectors de les quatre universitats.

Els resultats de treball per el 2016 són:

Preparació doble titulació en el Màster en Patrimoni entre la Universitat de Gènova, Universitat de les Illes Balears i la Universitat de Girona (reunió novembre del 2016)

S'està tancant negociació de doble titulació en el Màster en Turisme Cultural entre la Universitat Euro-Mediterrània de Fes, la Universitat Paris 1 Pantheon Sorbonne i la UdG.

Doble titulació del Màster in Global Rule of Law amb la Universitat de Gènova - signat

Doble titulació del Master in Biology – en preparació

Preparació de la memòria del màster en migració i cohesió social amb la finalitat de crear una doble titulació entre totes 4 universitats que conformen l'Agrupació d'Universitats del Mediterrani Occidental.

La comissió d'experts està tancant l'elaboració de la memòria.

S'ha posat en contacte grups de recerca dels àmbits esmentats per incentivar la recerca comuna interuniversitària i presentar propostes conjuntes en els programes marcs europeus.

CONTINUACIÓ DE LES ACCIONS DE PROSPECTIVA DEL CERCLE MEDITERRANI I SEGUIMENT DELS CONTACTES INICIATS

Assistència a les jornades d'UNIMED celebrades a Roma els dies 21-22 d'octubre on es presenta la UdG i el Campus d'Excel·lència Internacional de Turisme i Aigua i on es presenta la UdG com a coordinadora de les subxarxes d'aigua i turisme dins la xarxa Unimed. S'estudia l'ampliació dels membres de l'Agrupació amb universitats de Tunísia i Itàlia. S'estudia una possible col·laboració en l'àmbit de l'aigua amb la Universitat de Gènova. Hem participat en la 4^a Conferència Euro-Àrab en Educació Superior (AECHE) el 26 de maig a Barcelona on s'han fet contactes amb universitats àrabs així com amb la Universitat euro-Mediterrània de Fes per estudiar la possibilitat de creació d'un projecte de recerca comú en l'àmbit de la migració.

DESPLEGAMENT DEL PROJECTE DE COOPERACIÓ ACADÈMICA UdG-UNIGE

Hem posat èmfasi en avançar en les dobles titulacions plantejades en el conveni: Global Rule of Law i Patrimoni Natural i Cultural. S'ha inclòs expertesa de la Universitat de Gènova en la preparació de la memòria del màster en migració per facilitar una futura doble titulació.

DESPLEGAMENT DE LES ACCIONS COMPROMESSES EN EL MARC DEL PROGRAMA DE FOMENT DE RELACIONS ESTRATÈGIQUES AMB LA XINA

Continuació del programa anual de Pràctiques a la Xina, amb un total de 12 places atorgades per a les pràctiques d'enguany, de 3 mesos de durada, entre els mesos de juny i setembre.

Conveni signat amb UNIM, associació catalana amb seu a Barcelona i a Chengdu (Xina) dedicada a la promoció i difusió i promoció de les institucions i universitats catalanes en el mercat educatiu asiàtic. Un primer fruit d'aquesta col·laboració és l'elaboració d'una proposta de curs d'estiu de llengua espanyola i cultura hispànica per a estudiants xinesos.

CONTINUACIÓ DE LES ACCIONS PROSPECTIVA PER ESTABLIR VIES DE COL·LABORACIÓ AMB UNIVERSITATS RUSSES

S'ha signat 4 convenis marc i arran d'aquesta col·laboració amb la Saint-Petersburg State Museum s'organitza un Simposi a Girona.

S'ha signat un conveni d'intercanvi d'estudiants amb la Saint-Petersburg State University of Economics amb qui ja hi tenim una estreta col·laboració amb la participació de la UdG en les darreres edicions de la seva anual Olimpíada d'estudiants internacionals. La Saint-Petersburg State Polytechnical University mostra interès en l'àmbit del turisme així com en un curs d'estiu en llengua i cultura hispànica – el mateix que estem preparant per a estudiants xinesos amb l'associació UNIM-.

Al mateix temps, els hem posat en contacte amb els responsables del màster VIBOT, on mostren un interès especial. Finalment, la nostra institució i la Saint-Petersburg State University acorden iniciar activitats conjuntes en el marc de la Història de l'Art, així com en el Màster d'Ensenyament de Català i Castellà com a segones llengües.

REPRESA DEL PLA D'ACOLLIDA INTERNACIONAL DE LA UdG I IMPLEMENTACIÓ D'ACCIONS ORIENTADES ALS ESTUDIANTS INTERNACIONALS DE POSTGRAU

Actualment el Pla és una eina de treball consolidada i madura que ha demostrat ser d'una gran efectivitat. Cal remarcar els avenços realitzats en l'aspecte informatiu i comunicatiu del web “internacional i mobilitat”.

CONTINUACIÓ DE LES ACCIONS DE FOMENT DE LES RELACIONS INTERNACIONALS TRANSFRONTERERES

Es promou la reactivació d'aquest projecte atès que aquesta figura jurídica de naturalesa europea permetrà a la UdG assistir a diferents programes europeus en condicions prioritàries.

Al febrer del 2016 es crea la Comissió Universitària Mixta juntament amb la Universitat de Perpinyà per tal d'intercanviar i definir una política de cooperació transfronterera comuna, així com treballar i promoure la creació definitiva de l'AECT.

S'han establert contactes amb les universitats de Lleida, Vic i Andorra per tal d'incloure-les com a membres associats de la futura AECT. Remarcar que actualment s'està signant una carta d'aprovació del projecte de creació de l'AECT – Campus Europeu Transfronterer Pirineus-Mediterrània entre les Universitats de Perpinyà, Pierre i Marie Curie de París, Illes Balears i Girona i es preveu sol·licitar el suport de la Comissió Europea a través de la convocatòria INTERREG (segona convocatòria prevista per l'octubre 2016).

En la primera convocatòria dels INTERREG ens han concedit un projecte, és el PROSPECTSASO, emmarcat en l'àmbit de la prevenció i la innovació en la salut i la intervenció social.

POSADA EN MARXA, EN FASE DE PROVA PILOT, DEL PROGRAMA DE CONTRACTACIÓ DE COMERCIALS REPRESENTANTS DE LA UdG A DOS PAÏSOS LLATINOAMERICANS

S'ha contractat el servei d'un comercial per a la representació de la Universitat de Girona a Colòmbia, Perú i Equador, així com un altre per a la representació a Mèxic.

INICI DE LES ACCIONS DE SEGUIMENT I EL PROCEDIMENT D'ACREDITACIÓ DEL PORTAL DE LA TRANSPARÈNCIA

S'han incorporat noves dades al portal, amb materials recents i rellevants que poden resultar d'interès per a investigadors, periodistes, tècnics i totes aquelles persones interessades.

S'ha fet el manteniment, i l'actualització de les dades del apartats del portal susceptibles de generar canvis, a mida que s'han anat generant: Relació de llocs de treball (PAS), Plantilla i cost, Retribucions i dietes, Accés a Plantilla. Selecció, formació i promoció: Processos de selecció, Promoció i formació, Accés a Selecció, formació i promoció. Informació rellevant per al personal: Normativa, Acords i convenis sindicals, Instruccions i circulars

S'està treballant en la revisió i actualització de l'apartat de normativa. Atenció a consultes usuaris externs/interns.

DESENVOLUPAMENT DEL REGLAMENT DE LA LLEI DE LA TRANSPARÈNCIA

A l'espera de l'aprovació de la legislació catalana, la "Circular del Vicerectorat de Desenvolupament Normatiu, Governança i Comunicació núm. 01/2015, de 15 de juny de 2015, sobre l'aplicació de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i posada en funcionament del portal de la transparència a la Universitat de Girona", garanteix l'accés a la informació i cobreix les necessitats normatives i de transparència.

S'ha participat en la Jornada " El repte institucional dels grups d'interès".

06/ DESPESES DE PERSONAL					
	Dotació en €		Liquidació en €		Diferencial
06.01 Despeses Personal Docent Investigador	40.630.809,00 €		40.055.388,65 €		
06.02 Despeses Personal d'Administració i Serveis	21.511.957,00 €		22.142.379,74 €		
	62.142.766,00 €	69,57%	62.197.768,39 €	65,21%	0%

07/ DESPESES DE FUNCIONAMENT					
	Dotació en €		Liquidació en €		Diferencial
07.01 Despeses de funcionament adscrites a òrgans	3.483.893,00 €		3.421.518,30 €		
07.02 Subministraments	1.334.241,00 €		1.271.775,20 €		
	4.818.134,00 €	5,39%	4.693.293,50 €	4,92%	-3%