

PROPOSTA D'ACORD DEL CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA, PER LA QUAL S'APROVA L'OFERTA D'Ocupació PÚBLICA DE 26 PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR PER A L'ANY 2017

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el seu text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 5 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública. Aquesta oferta que ha d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar al diari oficial corresponent.

El Reial Decret-llei 6/2017, de 31 de març, ha previst una taxa de reposició d'efectius d'un 100% en el cas dels cossos docents universitaris i del professorat contractat doctor per al 2017.

L'article 19 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2017, estableix una taxa de reposició d'un 100% en el cas de les places de cossos docents universitaris, reservant d'aquestes darreres un 15% a la contractació com a personal laboral fix de personal investigador doctor que hagi finalitzat el Programa Ramon y Cajal i hagi obtingut el certificat I3.

El mateix precepte preveu una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins el 90% de les places permanents que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016.

Atès que durant l'any 2016 s'han produït 12 baixes de personal docent investigador,

Atès que a la Universitat de Girona hi ha un total de 15 places de professor titular o professor agregat que han estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016.

Atès que la Direcció General d'Universitats de la Generalitat de Catalunya, amb sengles escrits de data 28 de juliol i 27 de setembre de 2017, ha autoritzat l'oferta pública d'ocupació de la Universitat de Girona.

En la seva virtut, el Consell de Govern de la Universitat de Girona disposa:

Primer. Aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

En compliment del que disposa l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 19 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2017, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Docent i Investigador de la Universitat de Girona per a l'any 2017.

Segon. Quantificació de les places.

10 places de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat amb càrrec a la taxa de reposició ordinària per baixes (8 places sense reserva i 2 places reservades a Personal Investigador Doctor que hagi finalitzat el programa Ramon y Cajal i que hagin obtingut el certificat I3), totes elles integrades en el programa Serra Húnter.

2 places de professorat amb la categoria laboral de professor Agregat, places vinculades, amb càrrec a la taxa de reposició ordinària per baixes i en el marc del concert Universitat de Girona-ICS Hospital universitari Josep Trueta de Girona.

12 places de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat amb càrrec a la taxa de reposició addicional per estabilització d'ocupació temporal.

2 places de professorat funcionari amb la categoria de titular d'universitat, amb càrrec a la taxa de reposició addicional per estabilització d'ocupació temporal.

Tercer. Processos selectius.

Les bases específiques que regulin els processos selectius derivats de la present Oferta d'Ocupació Pública s'han de publicar en els butlletins oficials que corresponguin en el termini de tres anys, a comptar des de la data de publicació d'aquesta Oferta d'Ocupació, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

De produir-se alguna modificació normativa que permetés el considerar com places de promoció interna aquelles places convocades per a la provisió que finalment resultaren adjudicades a personal que ja tenia la consideració de personal fix dins la plantilla del Personal Docent i Investigador de la Universitat de Girona, no consumint, per tant, taxa de reposició, la present Oferta d'Ocupació Pública hauria de ser considerada amb caràcter parcial.