

Butlletí Oficial de la Universitat de Girona, número 1/2024 de 01/02/2024

Acords

- **Claustre Universitari**
 - [Acord d'inici de l'elaboració dels Estatuts de la Universitat de Girona](#), eBOU-3219.
 - [Acord del Claustre Universitari de la Universitat de Girona, per a l'aprovació del Model UdGXXI](#), eBOU-3220.
- **Ple del Consell Social**
 - [Aprovació de les bases de la convocatòria dels Premis a Treballs de recerca d'estudiants de batxillerat, 25a edició](#), eBOU-3181.
 - [Aprovació de la creació i de les bases de la convocatòria de la 2a edició dels Premis de Projectes finals d'estudiants de cicles formatius de grau superior \(CFGs\)](#), eBOU-3182.
 - [Aprovació del projecte de pressupost de la UdG de l'exercici 2024](#), eBOU-3183.
 - [Aprovació de la proposta de l'admissió a les persones sol·licitants al Programa de Personal Sènior Voluntari el programa Sènior](#), eBOU-3184.
 - [Aprovació de l'informe favorable al Consell Social sobre la modificació de la memòria del Màster Universitari en Ciències de Dades](#), eBOU-3185.
 - [Aprovació de la col·laboració del Consell Social a l'Associació del Patronat de l'Escola Politècnica per la convocatòria d'un premi d'emprenedoria destinats als estudiants de la UdG pels anys 2024, 2025, 2026](#), eBOU-3186.
 - [Aprovació de l'atorgament de les retribucions addicionals per mèrits de Recerca per al personal docent i investigador funcionari corresponents a la 1a Convocatòria AAI Contractat \(2023\) – Avaluació \(avaluació positiva\)](#), eBOU-3187.
 - [Aprovació de les retribucions addicionals per mèrits de Recerca per al personal docent i investigador funcionari corresponents a la 1a Convocatòria AAI Contractat \(2023\) – Reconeixement](#), eBOU-3188.
 - [Aprovació de l'atorgament de mèrits docents corresponents a la convocatòria del 2022](#), eBOU-3189.
 - [Aprovació del conveni entre la Universitat de Girona i la Fundació Parc Recerca i Innovació de la UdG relatiu a la gestió i arrendament dels edificis del Parc propietat de la UdG](#), eBOU-3190.
 - [Aprovació de l'acceptació de la proposta de l'administració concursal del negoci jurídic de reversió dels drets reals de superfície identificats en la proposta de l'administració concursal Consulting Yard S.L.P i en les condicions ressenyades en la mateixa](#), eBOU-3191.
 - [Aprovació de la designació d'un membre del Consell Social a la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació](#), eBOU-3192.
 - [Aprovació de la designació dels membres del Consell Social a les comissions delegades del Ple](#), eBOU-3193.
 - [Aprovació de l'Informe al Consell de Govern de l'itinerari del doble Grau en Biologia i Biotecnologia](#), eBOU-3194.
 - [Aprovació de l'Informe al Consell de Govern de l'itinerari del doble Grau en Dret i Ciències Polítiques i de l'Administració](#), eBOU-3195.
 - [Aprovació dels preus dels programes d'aquests màsters de formació permanent per al curs 2023-2024 \(1a convocatòria\)](#), eBOU-3196.
 - [Aprovació de les Bases Reguladores dels Ajuts per a Projectes Pont de la Universitat De Girona \(PONT UdG\)](#), eBOU-3197.
 - [Aprovació de les Bases de la Convocatòria de Beques de transferència, innovació i emprenedoria de la UdG – Santander \(BTIE - UdG - Santander\)](#), eBOU-3198.



- [Aprovació de la col·laboració del Consell Social a l'Associació del Patronat de l'Escola Politècnica pel finançament d'activitats de foment de transferència del coneixement i d'atracció de talent dels anys 2024, 2025 i 2026](#), eBOU-3199.
- [Aprovació de modificacions puntuals i tècniques de la RLT de la Universitat de Girona](#), eBOU-3200.
- [Aprovació de la supressió de l'Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach i de Llengües Modernes, de la creació del Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent – Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach \(SAID-ICE\) i de modificació de la RLT](#), eBOU-3201.
- [Aprovació de la supressió de la Unitat de Compromís Social i de l'Oficina Universitat Empresa \(assignada a l'Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica\), de la creació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional \(UCSOP\), i de modificació de la RLT](#), eBOU-3202.
- [Aprovació dels criteris bàsics per a l'elaboració del pressupost 2024 de la UdG](#), eBOU-3203.
- [Aprovació de la proposta d'acord pel qual s'estableixen els preus pels conceptes als quals fa referència al Decret de Preus de la Generalitat de Catalunya per al curs 2023-2024, la bonificació a aplicar sobre el preu dels màsters i les condicions d'aplicació d'exempcions per matrícules d'honor](#), eBOU-3204.
- [Aprovació de la liquidació del pressupost de la UdG corresponent a l'exercici 2022](#), eBOU-3205.
- [Informe al Consell de Govern de la memòria del Màster en Advocacia i Procura](#), eBOU-3206.
- [Informe al Consell de Govern de la memòria del Grau en Nutrició i Dietètica](#), eBOU-3207.
- [Aprovació de les Bases reguladores dels ajuts al personal investigador del Programa d'incentius per a la retenció i captació de talent investigador d'excel·lència de la universitat de Girona \(POSTDOC UdG talent\)](#), eBOU-3208.
- [Aprovació de les tarifes del Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya \(CSUC\) per a l'exercici 2023](#), eBOU-3209.
- [Aprovació de la designació del membre que pertany a la Comissió Assessora d'Economia i Infraestructures en representació del Consell Social](#), eBOU-3210.
- [Aprovació de la designació dels membres del Consell Social, a les comissions delegades del Ple i altres comissions del Consell Social](#), eBOU-3211.
- [Informe al Consell de Govern de la memòria del Màster Universitari en Recursos Humans, Desenvolupament de Persones i Assessorament Laboral](#), eBOU-3212.
- [Informe al Consell de Govern de la memòria del Grau en Estudis Globals-Global Studies](#), eBOU-3213.
- [Informe al Consell de Govern de la memòria del Grau en Direcció d'Empreses Hoteleres i Gastronòmiques](#), eBOU-3214.
- [Informe al Consell de Govern de la memòria del Grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport](#), eBOU-3215.
- [Informe al Consell de Govern de la memòria del Grau en Fisioteràpia i del Grau Interuniversitari Physiotherapy](#), eBOU-3216.
- [Informe al Consell de Govern de l'itinerari del doble Grau en Història i Història de l'Art](#), eBOU-3217.
- [Aprovació de l'atorgament de les retribucions addicionals per mèrits de recerca corresponent a la 1a convocatòria AAI Funcionari 2022, avaluació positiva](#), eBOU-3218.
- **Consell de govern**
 - [Aprovació del reconeixement del Dr. Mateu Sbert Casasayas com a professorat emèrit](#), eBOU-3225.
 - [Aprovació per donar de baixa l'Associació "VENS" \(Viure Experiències Noves i Socials\), en el Registre d'associacions de la Universitat de Girona](#), eBOU-3226.



- [Aprovació de la denominació de la sala del Consell de Govern de l'edifici de les Àliques com a Sala del Consell de Govern Anna M. Geli de Ciurana](#), eBOU-3227.
- [Aprovació de la modificació de l'article 23 del Reglament del Departament de Didàctiques Específiques](#), eBOU-3228.
- [Aprovació de les Bases Reguladores dels Ajuts a la Internacionalització i a la preparació de projectes de Recerca, Desenvolupament i Innovació de internacional de la Universitat de Girona \(EUROPA UdG\)](#), eBOU-3229.
- [Aprovació del Reglament d'organització i funcionament de l'Observatori d'Escacs i Educació de la Universitat de Girona](#), eBOU-3230.

Resolucions

- **Rector**
 - [Resolució del rector per la qual es regula la gestió de la identitat digital en els sistemes d'informació de la Universitat de Girona](#), eBOU-3180.

Resolucions. Nomenaments

- **Rector**
 - [Resolució del rector, per la qual nomena Margarita Martinez Medina vicedegana de la Facultat de Ciències de la Universitat de Girona](#), eBOU-3176.
 - [Resolució del rector, per la qual nomena Hèctor Monclús Sales director de la Càtedra ATL de l'Aigua Potable de la Universitat de Girona](#), eBOU-3221.
 - [Resolució del rector, per la qual nomena Carles Serra Salamé director de la Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista de la Universitat de Girona](#), eBOU-3222.
 - [Resolució del rector, per la qual nomena Raquel Font Llado directora de la Càtedra d'Esport i Educació Física de la Universitat de Girona](#), eBOU-3223.

Resolucions. Cessaments

- **Rector**
 - [Resolució del rector de cessament de Marta Muñoz Frigola vicedegana de la Facultat de Ciències de la Universitat de Girona](#), eBOU-3177.
 - [Resolució del rector de cessament de Victor Lopez Ros director de la Càtedra d'Esport i Educació Física de la Universitat de Girona](#), eBOU-3224.

eBOU-3219. Acord d'inici de l'elaboració dels Estatuts de la Universitat de Girona

Acords de Claustre Universitari de la sessió 1/2023 de data 08/06/2023

Veure document adjunt.

Documents adjunts

- [INICI Modificacio Estatuts.pdf](#) (resum sha-256:
369F7E84C71736166BC0937DCD97250F34287705F05BE12D31731D1F8C8B3F1A)

eBOU-3220. Acord del Claustre Universitari de la Universitat de Girona, per a l'aprovació del Model UdGXXI

Acords de Claustre Universitari de la sessió 2/2023 de data 16/11/2023

Veure document adjunt.

Documents adjunts

- [ClaustreUdGXXI+ANNEX.pdf](#) (resum sha-256:
5C65E6C28FB471F795082E28965E816EEF45FAA1A7628B27FADE7FEF627D44FE)



eBOU-3181. Aprovació de les bases de la convocatòria dels Premis a Treballs de recerca d'estudiants de batxillerat, 25a edició

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 8/23 de data 12/12/2023

Exposició de motius:

ATÈS QUE EL CONSELL SOCIAL DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA (UDG), AMB LA COL·LABORACIÓ DE LA DEMARCACIÓ DE GIRONA DEL COL·LEGI D'ARQUITECTES DE CATALUNYA (COAC) I EL PATRONAT POLITÈCNICA, CONVOCA LA 25A EDICIÓ DELS PREMIS A TREBALLS DE RECERCA D'ESTUDIANTS DE BATXILLERAT, AMB L'OBJECTIU DE PROMOURE LA RECERCA ENTRE ELS ESTUDIANTS D'AQUEST NIVELL EDUCATIU EN TOTES LES ÀREES DE CONEIXEMENT. IGUALMENT, AMB EL PATROCINI DE DOS CENTRES ADSCRITS A LA UDG, S'INCLOUEN EN LA CONVOCATÒRIA UN PREMI D'ARTS VISUALS I ESCÈNIQUES, AMB LA COL·LABORACIÓ DE L'ESCOLA UNIVERSITÀRIA ERAM, I UN ALTRE DE SALUT I ESPORT, AMB LA COL·LABORACIÓ DE L'ESCOLA UNIVERSITÀRIA DE LA SALUT I L'ESPORT (EUSES).

ATÈS QUE ÉS VOLUNTAT DEL PLE DEL CONSELL SOCIAL PER L'ANY 2024 DE CONTINUAR AMB LA CONVOCATÒRIA DELS PREMIS DE TREBALLS DE RECERCA D'ESTUDIANTS DE BATXILLERAT ATORGANT 11 PREMIS.

[ATÈS QUE EL PRESSUPOST DEL CONSELL SOCIAL PER A L'EXERCICI DE 2024 INCLOURÀ UNA PARTIDA EN EL CENTRE DE COST 0301401, PREMIS A TREBALLS DE RECERCA D'ESTUDIANTS DE BATXILLERAT I PROJECTES FINALS DE CFGS, DE 25.000 €, MÉS LES COL·LABORACIONS DELS PATROCINADORS.](#)

Per tot el que s'ha exposat, per assentiment,

S'APROVEN:

PRIMER.- LES BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE LA 25A EDICIÓ DELS PREMIS PER A TREBALLS DE RECERCA D'ESTUDIANTS DE BATXILLERAT DE L'ANY 2024.

Segon.- Es faculta a la presidenta resoldre i notificar les resolucions de les bases d'aquesta convocatòria.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [CNV TdR 2024.pdf](#) (resum sha-256:
E2C902C2DA98953115F03D06E14381B9B2EBDAF0DC4952436A0EB6A9F6A384C1)

eBOU-3182. Aprovació de la creació i de les bases de la convocatòria de la 2a edició dels Premis de Projectes finals d'estudiants de cicles formatius de grau superior (CFGS)

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 8/23 de data 12/12/2023

Exposició de motius:

Atès que l'any 2020, durant les sessions de la Comissió de Centres d'Educació Secundària (CES) es detecta i es veu la necessitat de reconèixer el dret d'exempció del pagament de la matrícula pel fet d'assolir la matrícula d'honor en els seus estudis pels estudiants de CFGS, tal com, ja està reconegut pels estudiants de Batxillerat en el decret de preus de la Generalitat de Catalunya.

La Universitat de Girona (UdG) i el Consell Social inicien gestions tan institucionals i d'autoritats polítiques i acadèmiques per tal de resoldre aquesta situació. En diferents fòrums s'exposa aquesta qüestió i sobretot en el si de les sessions del CIC.

Així doncs, el Consell Social de la Universitat de Girona té la voluntat i propòsit de donar reconeixement tant en l'àmbit acadèmic com en l'àmbit social als estudiants dels cicles formatius de grau superior (CFGS).

El Consell Social entre les seves accions ha estat de crear vincles, aliances i serveis per als centres d'educació secundària a través de la col·laboració també dels Serveis Territorials d'Educació a Girona del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya mitjançant la comissió de Centres d'Educació Secundària (CES) i altres accions que es puguin dur a terme en aquest sentit.

El Consell Social convoca anualment juntament amb altres entitats col·laboradores els premis a treballs de recerca d'estudiants de Batxillerat.

El Consell Social, en col·laboració amb la Universitat i el Patronat de l'EPS, el 2021 veuen la necessitat i oportunitat de convocar la primera edició d'uns premis adreçats als projectes finals que presenten els estudiants dels Cicles Formatius de Grau Superior (CFGS) d'aquelles famílies de CFGS que donin accés a estudis oferts per la Universitat de Girona.

Atès que en la sessió 9/2022 del dia 12 de desembre de 2022 va prendre l'acord d'aprovació de la creació i de les bases de la convocatòria de la 1a edició dels Premis de Projectes Finals d'Estudiants de Cicles Formatius de Grau Superior (CFGS).

Atès que és voluntat del Ple del Consell Social per l'any 2024 de continuar amb la convocatòria dels premis de projectes finals de cicles formatius de grau superior atorgant 5 premis.

Atès que el pressupost del Consell Social per a l'exercici de 2024 inclourà una partida en el centre de cost 0301401, Premis a treballs de recerca d'estudiants de Batxillerat i projectes finals de CFGS, de 25.000 €, més les col·laboracions dels patrocinadors.

Per tot el que s'ha exposat, per assentiment,

S'APROVEN:

Primer.- Les bases de la segona edició de la convocatòria dels Premis a Projectes Finals d'Estudiants de Cicles Formatius de Grau Superior.

Segon.- Es faculta a la presidenta resoldre i notificar les resolucions de les bases d'aquesta convocatòria.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [CNV CFGS 2024.pdf](#) (resum sha-256:
3747002A7475FD5C9507E66AAE930247BB65737F6967CD1330B27479BBE4465C)

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Podem descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/Verificacio> Referència : fz6t-rz79-79ki-878g
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3183. Aprovació del projecte de pressupost de la UdG de l'exercici 2024

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 8/23 de data 12/12/2023

Exposició de motius:

El pressupost de la Universitat de Girona constitueix l'expressió xifrada, conjunta i sistemàtica de les obligacions o les despeses que pot reconèixer la Universitat, i dels drets o els ingressos que es preveu efectuar o liquidar durant l'exercici.

La gestió del pressupost es fa de conformitat amb la Llei general pressupostària, la Llei general de subvencions, la Llei de contractes del sector públic, la Llei de finances públiques de la Generalitat de Catalunya, la Llei orgànica del sistema universitari, la Llei d'universitats catalana, la llei d'estabilitat pressupostària, l'Acord GOV/94/2011, de 7 de juny, pel qual s'aprova la modificació dels Estatuts de la UdG i es disposa la publicació del seu text íntegre (DOGC núm. 5897, de 9 de juny de 2011), i amb concordança amb el Reglament de Funcionament del Consell Social de la Universitat de Girona (Art. 8.3).

Atès que la gestió del pressupost ha de fer-se tenint en compte les mesures promogudes pel Consell Social adreçades a optimitzar i racionalitzar els recursos de la Universitat i la situació de restricció pressupostària.

Fonaments de dret en el si de la UdG

D'acord amb el que s'estableix als Estatuts de la Universitat de Girona, una de les funcions de la Universitat consisteix en "elaborar, aprovar i gestionar el seu pressupost i administrar els seus béns" (Art. 7, g).

Atès que és competència del Consell de Govern "Aprovar el projecte de pressupost i de programació econòmica plurianual de la Universitat, per a la seva ulterior tramitació al Consell Social (Art. 66, dels Estatuts de la Universitat de Girona).

De conformitat amb el que s'estableix a l'article 103 dels Estatuts esmentats, "són competències del o la gerent: a) Administrar i gestionar el patrimoni i el pressupost de la Universitat", i "b) Elaborar la proposta de programació econòmica plurianual i l'avantprojecte de pressupost."

D'acord amb el que regulen l'article 89, lletra c, de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya (DOGC núm. 3826, de 20 de febrer de 2003), i l'article 8.3 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, i mitjançant l'acord aprovat pel Consell de Govern, en la sessió ordinària núm. 11/22, que va tenir lloc el dia 12 de desembre de 2022, per 10 vots a favor, 0 en contra i 0 abstencions.

S'APROVA:

El pressupost per a l'any 2024 de la Universitat de Girona, per un total equilibrat de 128.342.779,00 euros, en ingressos i despeses, d'acord amb la proposta elevada pel Consell de Govern, en la sessió ordinària núm. 11/2023, d'11 de desembre de 2023.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



Documents adjunts

- [proposta-acord-pessupost-2024_v1.pdf](#) (resum sha-256:
A0F1DD4EEECCD987261E3ABA93189EEFE74932521C8C8EFBCD03E6030534EC0F)

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Podem descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/Verificacio> Referència : fz6t-rz79-79ki-878g
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3184. Aprovació de la proposta de l'admissió a les persones sol·licitants al Programa de Personal Sènior Voluntari el programa Sènior

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 7/23 de data 17/10/2023

Exposició de motius:

Atès que en sessió 5/2023 de 27 d'abril de 2023 del Consell de Govern es va aprovar el Programa de Personal Sènior Voluntari.

Atès que aquest programa permet que en aquest marc, la universitat, com a institució pública al servei de la societat, estableix nous mecanismes perquè les persones jubilades a la Universitat de Girona i que tenen la voluntat explícita de continuar fent aportacions a la seva institució de manera voluntària, ho puguin fer.

Atès que s'han rebut les sol·licituds de:

Ramon Carbó-Dorca

Miquel Llop Manero

Pere Llusent Nuri

Joan Miró Ametller

Vera Pawlowsky Glahn

Jaume Portella Comas

Miguel Angel Sainz Sánchez

Atès que el Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la Universitat, i com a tal, vetlla per al compromís comunitari de la UdG.

Atès que el reglament del Programa, en el seu article 6, en el punt 2, diu: El vicerectorat responsable en matèria de compromís amb la comunitat universitària donarà trasllat del conjunt de sol·licituds a la Comissió de Comunitat Universitària del Consell Social de la UdG, per tal que aquesta les valori i aprovi, si escau, la seva participació en el Programa. La comissió prendrà en consideració l'adequació de la motivació expressada pel candidat o candidata a l'objectiu i a les activitats incloses en aquest Programa definides en l'article 4.

Atès a l'article 10 de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic d'advocació.

Per tot el que s'ha exposat, després d'un debat entre els presents, per assentiment.

S'APROVA:

L'admissió de les persones sol·licitants al Programa de Personal Sènior Voluntari



Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Annex05.pdf](#) (resum sha-256:
5F530DA03D4F5E57C9F75B552F56C1F389F09A54E464C503E754EDD3B2F0F7D7)

eBOU-3185. Aprovació de l'informe favorable al Consell Social sobre la modificació de la memòria del Màster Universitari en Ciències de Dades

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 7/23 de data 17/10/2023

Exposició de motius:

Atès l'acord de la Comissió Assessoradora de Programació d'Estudis en la sessió núm. 6/23 de 28 de juliol de 2023 de sotmetre a informació pública aquesta modificació.

Atès que ha finalitzat el període d'exposició pública del 31 de juliol al 20 d'agost de 2023, ambdós inclosos, i sense haver rebut cap al·legació.

Atès l'acord de la Comissió Assessoradora de Programació d'Estudis en la sessió núm. 7/23 de 4 d'octubre d'elevat la modificació d'aquest grau al Consell Social.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen la Llei orgànica 4/2008, de 12 d'abril, i l'article 7.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Elevat un informe favorable al Consell de Govern sobre la modificació de la memòria del màster universitari en Ciència de Dades.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Annex04.pdf](#) (resum sha-256:
EFDE5EC83274C583228B01F52371CE40E4E57C5504D2F4E828EB0EF017000319)



DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Podem descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/VerificacioReferencia:fz6t-rz79-79ki-878g>
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3186. Aprovació de la col·laboració del Consell Social a l'Associació del Patronat de l'Escola Politècnica per la convocatòria d'un premi d'emprenedoria destinats als estudiants de la UdG pels anys 2024, 2025, 2026

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 6/23 de data 20/09/2023

Exposició de motius:

Que el Patronat Politècnica, en compliment de les seves finalitats estatutàries, té per objecte l'estudi, difusió, participació, i col·laboració en totes les activitats de l'Escola Politècnica Superior de la Universitat de Girona; així com el foment de la transferència tecnològica en els àmbits de coneixement de l'Escola Politècnica Superior de la Universitat de Girona.

Que el Patronat Politècnica, dins d'un ampli conjunt de premis i beques, convoca anualment els "Premis Patronat Politècnica. Projectes Final de Carrera". Es tracta d'uns premis amb una extensa i important trajectòria històrica, el 2023 han arribat a la seva 29a edició, amb l'objectiu de reconèixer els millors Treballs Finals de Grau (TFG) i Treballs Finals de Màster (TFM) de tots els estudis de l'Escola Politècnica Superior de la UdG.

Que el Consell Social de la UdG, com a òrgan de representació i participació de la societat a la Universitat, té, entre d'altres, les següents funcions destacades:

- Promoure la participació de la societat en l'activitat de la Universitat, especialment en el seu finançament, i fomentar les relacions entre la Universitat i el seu entorn cultural, professional, econòmic, social i territorial.
- Estimular la inversió en recerca de les empreses i la seva col·laboració en la recerca universitària.
- Promoure la col·laboració entre la Universitat i altres entitats públiques o privades, amb la finalitat de completar la formació dels estudiants i les persones titulades de la Universitat i de facilitar-ne l'accés al món del treball.
- Promoure, en tots els àmbits de la comunitat universitària, la divulgació de la tasca dels estudiants.
- Acordar, a fi de garantir la no-exclusió de cap estudiant per raons econòmiques, la política de beques, d'ajuts i de crèdits per a l'estudi i la recerca que, si escau, atorgui la universitat amb càrrec als seus pressupostos, d'acord amb els principis de publicitat, concurrència i objectivitat
- Vetllar per la correcta inserció laboral dels titulats de la Universitat.

Que la Universitat de Girona a través del Consell Social de la UdG, com a òrgan de representació i participació de la societat a la Universitat, té interès a fomentar l'esperit emprenedor de l'estudiant de la Universitat de Girona a través de la convocatòria d'uns premis a l'emprenedoria.

Que l'associació Patronat Politècnica està interessada a col·laborar amb el Consell Social de la UdG en l'organització d'uns premis a l'emprenedoria.

Que ambdues parts, reconeixent-se plena capacitat jurídica, veuen la necessitat de signar un conveni de col·laboració específica per a l'organització d'uns premis a l'emprenedoria; i, per tant, acorden les següents.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen l'article 89 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 8 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social,

S'APROVA:

El conveni de col·laboració entre la Universitat de Girona i l'Associació Patronat de l'Escola Politècnica Superior de la Universitat de Girona, per a la convocatòria d'un premi d'emprenedoria.



Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [N Premi empenedoria.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256:
C2210DFF22153C8F5D965A6E45314E0C3CB165A5E8F3E02F9F534702DDDEC9A6)



eBOU-3187. Aprovació de l'atorgament de les retribucions addicionals per mèrits de Recerca per al personal docent i investigador funcionari corresponents a la 1a Convocatòria AAI Contractat (2023) – Avaluació (avaluació positiva)

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 6/23 de data 20/09/2023

Exposició de motius:

L'article 72 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya recull la possibilitat que la Generalitat de Catalunya pugui establir retribucions addicionals per mèrits individuals de docència, recerca i gestió per al personal docent i investigador funcionari i contractat, d'acord amb allò establert per l'article 87.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari.

La potestat per regular aquestes retribucions correspon al Govern de la Generalitat (Decret 405/2006, de 24 d'octubre, publicat al DOGC núm. 4748, de 16.10.2006), i llur assignació al Consell Social de cada Universitat, a proposta del respectiu Consell de Govern, i amb la prèvia avaluació favorable de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

Atès que l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya ha resolt l'avaluació dels mèrits de recerca corresponents a la 1a Convocatòria AAI Contractat (2023) - Avaluació, i donat que aquesta Comissió Delegada de Personal té delegada la competència per informar sobre l'atorgament de retribucions addicionals.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen l'article 90.b de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 9.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment,

S'APROVA:

Primer. L'atorgament de les retribucions addicionals per mèrits de recerca de les persones que es relacionen a aquesta proposta.

Segon.- Donar compliment a l'Acord de Govern de la Generalitat de Catalunya de 6 de febrer de 2007, que estableix que al personal docent i investigador contractat avaluat favorablement per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya li sigui reconeguda aquesta avaluació per a la percepció del complement per mèrits de recerca que estableix l'article 28 del Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes (DOGC 4821, de 14 de febrer de 2007).

Tercer.- Els efectes econòmics dels trams reconeguts seran a data 1 de gener de 2023. En el cas de persones que a la data d'efectes econòmics d'aquesta convocatòria es trobessin en situació administrativa de serveis especials, els efectes econòmics seran els de la data d'incorporació al servei actiu.



Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [N Merits recerca avpositiva.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256:
9DF12917BEBAB1AB6552B56DD1F4A0F99D33F181A110D9BA30AB33DF03949393)

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Podem descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/Verificacio> Referència : fz6t-rz79-79ki-878g
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3188. Aprovació de les retribucions addicionals per mèrits de Recerca per al personal docent i investigador funcionari corresponents a la 1a Convocatòria AAI Contractat (2023) – Reconeixement

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 6/23 de data 20/09/2023

Exposició de motius:

L'article 72 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya recull la possibilitat que la Generalitat de Catalunya pugui establir retribucions addicionals per mèrits individuals de docència, recerca i gestió per al personal docent i investigador funcionari i contractat, d'acord amb allò establert per l'article 87.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari.

La potestat per regular aquestes retribucions correspon al Govern de la Generalitat (Decret 405/2006, de 24 d'octubre, publicat al DOGC núm. 4748, de 16.10.2006), i llur assignació al Consell Social de cada Universitat, a proposta del respectiu Consell de Govern, i amb la prèvia avaluació favorable de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

Atès que l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya ha resolt l'avaluació dels mèrits de recerca corresponents a la 1a Convocatòria AAI Contractat (2023) - Reconeixement, que corresponen al reconeixement que fa AQU respecte aquells trams que han estat avaluats prèviament per altres comissions (CAR/CNEAI), i donat que aquesta Comissió Delegada de Personal té delegada la competència per informar sobre l'atorgament de retribucions addicionals.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen l'article 90.b de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 9.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment,

S'APROVA:

Primer. L'atorgament de les retribucions addicionals per mèrits de recerca de les persones que es relacionen a l'annex d'aquesta proposta.

Segon.- Donar compliment a l'Acord de Govern de la Generalitat de Catalunya de 6 de febrer de 2007, que estableix que al personal docent i investigador contractat avaluat favorablement per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya li sigui reconeguda aquesta avaluació per a la percepció del complement per mèrits de recerca que estableix l'article 28 del Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes (DOGC 4821, de 14 de febrer de 2007).

Tercer. Els efectes econòmics dels trams reconeguts seran a data 1 de gener de 2023. En el cas de persones que a la data d'efectes econòmics d'aquesta convocatòria es trobessin en situació administrativa de serveis especials, els efectes econòmics seran els de la data d'incorporació al servei actiu.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



Documents adjunts

- [N Merits recerca.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256:
C8D56648DE8BA6D21833CAA45D80D420E3311A8BFC1A508D3621CCE1DBFF5185)

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Podem descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/Verificacio> Referència : fz6t-rz79-79ki-878g
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3189. Aprovació de l'atorgament de mèrits docents corresponents a la convocatòria del 2022

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 6/23 de data 20/09/2023

Exposició de motius:

El Reial decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari (BOE 216, de 9 de setembre de 1989), estableix una retribució com a complement específic per mèrits docents en relació amb l'activitat docent realitzada cada cinc anys en règim de dedicació a temps complet o període equivalent. Aquest Reial decret es troba desplegat per l'Ordre Ministerial conjunta dels Ministeris d'Economia i Hisenda i d'Educació i Ciència, de 3 de novembre de 1989 (publicada al BOE núm. 265, de 4 de novembre de 1989).

Altrament, la Resolució del Consejo de Universidades de 20 de juny de 1990 (BOE 156, de 30 de juny de 1990) determina els criteris generals per a l'avaluació de l'activitat docent. Per la seva part, la resolució de la Secretaria d'Estat d'Universitats i Investigació de 8 de març de 1991 (BOE 64, de 15 de març de 1991) fixa les retribucions i algunes normes complementàries de procediment.

Així mateix, per l'informe adjunt (annex I) relatiu als trams docents sol·licitats, s'ha tingut en compte l'acord de la Comissió Gestora de la Universitat de Girona, de data 18 de març de 1994, pel qual es regula el reconeixement de serveis prestats en universitats estrangeres als efectes dels mèrits docents que poguessin correspondre (BOU núm. 8).

Així mateix, les persones indicades en l'Annex I corresponen a la mateixa convocatòria d'atorgament de mèrits docents corresponents a la convocatòria del 2022 que es va aprovar en la Comissió Delegada de Personal en la sessió ordinària núm. 5/2023, que va tenir lloc el dia 5 de maig del 2023, però que tot i haver-ho registrat correctament en el termini establert, per un error no van ser incloses en l'anterior llistat.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen l'article 90.b de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 9.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment,

S'APROVA:

Primer. L'atorgament de mèrits docents corresponents a la convocatòria 2022 i que es relacionen a l'annex d'aquesta proposta.

Segon. Els efectes econòmics de les retribucions complementàries reconegudes seran de l'1 de gener de 2023.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [N Merits docents.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256: 4F53156CB81FFAF603170963AE6809A1AC00253FE8C62C1EE74B398F50F2B717)



DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Podem descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/Verificacio> Referència : fz6t-rz79-79ki-878g
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3190. Aprovació del conveni entre la Universitat de Girona i la Fundació Parc Recerca i Innovació de la UdG relatiu a la gestió i arrendament dels edificis del Parc propietat de la UdG

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 6/23 de data 20/09/2023

Exposició de motius:

1.- En data 9 de desembre de 2014 la Universitat de Girona (UdG) i la Fundació del Parc Científic i Tecnològic de la Universitat de Girona (FPCiT) van signar un conveni relatiu al finançament de les despeses comunitàries dels espais de la UdG, conveni sobre el qual, de llavor ençà, s'han fet diversos ajustaments i/o actualitzacions, la darrera el 12 de desembre de 2022;

2.- En data 19 d'octubre de 2022 es va rebre la interlocutòria del magistrat del Jutjat del Mercantil número 1 de Girona que concedia a l'Administració Concursal del Parc Científic i Tecnològic de la Universitat de Girona l'autorització perquè atorgués els documents públics i privats necessaris per a la formalització i perfeccionament del negoci jurídic de la reversió, que, en definitiva, consisteix en la reversió gratuïta a favor de la UdG de tots els béns immobles que no han estat adquirits per tercers en el decurs del procés concursal.

En data 4 de novembre de 2022 el mateix magistrat del Jutjat del Mercantil número 1 de Girona va decretar la rectificació de la interlocutòria anterior corregint *“el error en la redacción de la resolución, de fecha 17 de octubre de 2022, donde dice “Concedo a la administración concursal la autorización judicial para a la administración concursal de la Fundación para que otorgue cuantos documentos públicos y privados sean menester para la formalización y perfeccionamiento del negocio jurídico de la reversión en las condiciones establecidas en su escrito de 28 de febrero de 2022” debe decir “Se concede a la administración concursal la autorización judicial para que la Fundación otorgue cuantos documentos públicos y privados sean menester para la formalización y perfeccionamiento del negocio jurídico de la reversión pura en las condiciones establecidas en su escrito de 28 de febrero de 2022 a favor de la Universitat de Girona y a la Fundación que se encuentre bajo su control en todo lo referente a la actividad”*”.

En data 19 de juliol de 2023 el magistrat del Jutjat Mercantil núm. 1 de Girona, Santiago Aragonés, requereix a la UdG que *“con anterioridad al día 30 de septiembre de 2023 acuda, ella y la fundación o entidad que indique, al otorgamiento de las escrituras y negocios de reversión de los derechos de superficie y de cesión de la actividad autorizados mediante auto de 17 octubre de 2022, rectificado mediante auto de 2 noviembre de 2022”*;

El procés concursal voluntari 3772015 que afecta la FPCiT està en la seva fase final.

3.- La Declaració formal de reversió, que clou formalment el procés concursal, ha estat tramesa a la Universitat de Girona per part de l'administradora concursal el passat divendres 15 de setembre de 2023 i, d'acord amb les resolucions judicials recaigudes en el procediment judicial indicat, la reversió esmentada exigeix que l'activitat de la Fundació del Parc Científic i Tecnològic de la UdG sigui assumida en la seva integritat per la Fundació Parc Recerca Innovació Universitat de Girona (FPRI UdG);

4.- En data 8 de febrer de 2023 la Direcció General de Dret, Entitats Jurídiques i Mediació, del Departament de Justícia, Drets i Memòria, va ordenar la inscripció de la Fundació Parc Recerca Innovació Universitat de Girona en el Registre de fundacions de la Generalitat de Catalunya. Aquesta Fundació ocupa el lloc de l'extinta FPCiT i és la nova Fundació a què fa referència el jutge en la interlocutòria esmentada en els punts anteriors;

Atesos els estatuts de la FPRI UdG i les seves finalitats;

5.- Atès que, en data 18 de setembre de 2023, el Patronat de la FPRI UdG haurà aprovat acceptar la declaració formal de reversió esmentada més amunt i que aquest mateix acord l'haurà pres en ple del Consell Social en un punt anterior del mateix ordre del dia, autorització per la qual s'autoritza, en conseqüència, al rector de la Universitat de Girona per tal que realitzi i formalitzi tots aquells actes que siguin necessaris per fer-la efectiva, podent incorporar així el bens objecte de la mateixa al patrimoni de la UdG.



Atès que, en la mateixa data 18 de setembre de 2023, el Patronat de la FPRI UdG haurà aprovat el conveni entre la Universitat de Girona i la Fundació Parc Recerca i Innovació de la UdG per a la cessió de l'ús de determinats espais que integren el complex del Parc de Recerca i Innovació de la Universitat de Girona i, al seu torn, haurà aprovat el conveni de col·laboració entre la Universitat de Girona i la Fundació Parc Recerca i Innovació de la UdG per a la gestió del complex del Parc Recerca i Innovació de la Universitat de Girona (annex I);

6.- Atès que, a efectes d'una major claredat expositiva del punt que ara se sotmet a aprovació i, sobretot, una més clara delimitació dels dos negocis contemplats en aquesta proposta d'acord, és a dir d'una banda la cessió d'ús de determinats espais de complex de Parc perquè la FPRI UdG els exploti i en faci la necessària prestació de serveis i de subministraments; i de l'altra el règim de col·laboració entre la FPRI UdG i la UdG relatiu a la contractació d'aquells serveis i subministraments, que afecten a tots als espais del Parc, inclosos els ocupats per la UdG.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableix l'article 88 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, i l'article 7 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per 13 vots a favor, 0 en contra i 0 abstencions,

S'APROVA:

Primer.- Autoritzar al rector de la UdG a signar el conveni entre la Universitat de Girona i la Fundació Parc Recerca i Innovació de la UdG per a la cessió d'ús de determinats espais que integren el complex del Parc Recerca i Innovació de la Universitat de Girona (annex I).

Segon.- Autoritzar al rector de la UdG a signar el conveni de col·laboració entre la Universitat de Girona i la Fundació Parc Recerca i Innovació de la UdG per a la gestió del complex del Parc Recerca i Innovació de la Universitat de Girona (annex 2).

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [N_Conveni UdG FPRI.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256: 0CCB70082DE7D2A7C1010ECD289F5A48A37949F6814191D96540F2E563375F0E)

eBOU-3191. Aprovació de l'acceptació de la proposta de l'administració concursal del negoci jurídic de reversió dels drets reals de superfície identificats en la proposta de l'administració concursal Consulting Yard S.L.P i en les condicions ressenyades en la mateixa

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 6/23 de data 20/09/2023

Exposició de motius:

1. En data 28 de febrer de 2022, la Sra. Sole Font i Puig, persona designada per l'entitat Consulting Yard S.L.P. per a exercir les funcions del càrrec d'administrador concursal de la Fundació Privada Parc Científic i Tecnològic de la Universitat de Girona, va formular per escrit la proposta de reversió a la Universitat de Girona en el marc del concurs voluntari 37/2015;

2.- En data 19 d'octubre de 2022 es va rebre la interlocutòria del magistrat del Jutjat del Mercantil número 1 de Girona que concedeix a l'Administració Concursal del Parc Científic i Tecnològic de la Universitat de Girona l'autorització judicial perquè atorgui els documents públics i privats necessaris per a la formalització i perfeccionament del negoci jurídic de la reversió, que en definitiva consisteix en la reversió gratuïta a favor de la UdG de tots els béns immobles que no han estat adquirits per tercers en el decurs del procés concursal;

3.- En data 4 de novembre de 2022 el mateix magistrat del Jutjat del Mercantil número 1 de Girona va decretar la rectificació de la interlocutòria anterior corregint *"el error en la redacción de la resolución, de fecha 17 de octubre de 2022, donde dice "Concedo a la administración concursal la autorización judicial para a la administración concursal de la Fundación para que otorgue cuantos documentos públicos y privados sean menester para la formalización y perfeccionamiento del negocio jurídico de la reversión en las condiciones establecidas en su escrito de 28 de febrero de 2022" debe decir "Se concede a la administración concursal la autorización judicial para que la Fundación otorgue cuantos documentos públicos y privados sean menester para la formalización y perfeccionamiento del negocio jurídico de la reversión pura en las condiciones establecidas en su escrito de 28 de febrero de 2022 a favor de la Universitat de Girona y a la Fundación que se encuentre bajo su control en todo lo referente a la actividad"*;

4.- En la sessió extraordinària 5/2022 del Consell Social es va aprovar *"autoritzar el rector de la Universitat d Girona perquè presti el consentiment al negoci jurídic de reversió dels drets reals de superfície identificats en la proposta de l'administració concursal Consulting Yard. S.L.P. i en les condicions ressenyades en la mateixa"*.

5.- Atès que la Declaració formal de reversió ha estat tramesa a la Universitat de Girona per part de l'administradora concursal el passat divendres 15 de setembre de 2023;

6.- No obstant l'acord esmentat en el punt 4, i atès que des de l'esmentat acord ha transcorregut més d'un any fins que formalment la Sra. Sole Font Puig, administradora concursal en representació de la Fundació Parc Científic i Tecnològic de la UdG, en liquidació, ha emès la declaració de reversió, i atès que aquesta formalitza i detalla els acords formulats genèricament en la proposta esmentada en el punt 1, de 28 de febrer de 2022, es considera oportú sotmetre novament a aprovació del Consell Social la proposta, atenent aquesta vegada a la literalitat de l'escrit de l'administració concursal;

7.- En data 19 de juliol de 2023 el magistrat del Jutjat Mercantil núm. 1 de Girona, Santiago Aragonés, requereix a la UdG que *"con anterioridad al día 30 de septiembre de 2023 acuda, ella y la fundación o entidad que indique, al otorgamiento de las escrituras y negocios de reversión de los derechos de superficie y de cesión de la actividad autorizados mediante auto de 17 octubre de 2022, rectificado mediante auto de 2 noviembre de 2022"*;

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableix l'article 88 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, i l'article 7 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per 13 vots a favor, 0 en contra i 0 abstencions,



S'APROVA:

Únic.- Acceptar la declaració formal de reversió esmentada a l'anterior apartat 5è (annex I) i, en conseqüència, autoritzar al rector de la Universitat de Girona per tal que realitzi i formalitzi tots aquells actes que siguin necessaris per fer efectiva la reversió, podent incorporar així els bens objecte de la mateixa al patrimoni de la UdG.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [N_Rerversio drets superf FPC.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256:
0F00F00F53DF0FFD15FDF58488E0F2D6703D5F60BBC155722C4B32F6332ADADB)

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Podem descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/Verificacio> Referència : fz6t-rz79-79ki-878g
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3192. Aprovació de la designació d'un membre del Consell Social a la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 6/23 de data 20/09/2023

Exposició de motius

Per tal de donar compliment als Estatuts de la Fundació pel que aplica a la composició i membres.

Atès que hi havia una vacant per part d'un membre del Consell Social al Patronat de la Fundació.

Atès que l'article 94.5 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya regula les funcions i composició de les comissions del Ple del Consell Social (DOGC núm. 1.541 - 15/01/1992).

Atès que l'article 24 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, les comissions del Consell Social (DOGC núm. 7140 - 13/06/2016).

Per tot el que s'ha exposat anteriorment, per assentiment,

S'APROVA:

Primer i únic. Nomenar la Sra. Eva Palau Gil com a membre de la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació (FUdGIF)

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

eBOU-3193. Aprovació de la designació dels membres del Consell Social a les comissions delegades del Ple

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 6/23 de data 20/09/2023

Exposició de motius:

Davant a què alguns membres del Consell Social - que formaven part de les comissions delegades del Ple del Consell Social - han cessat. I, amb la incorporació de nous membres al Consell Social.

Per tal de donar compliment a la legislació i normativa que aplica a la composició i membres de les comissions delegades del Ple del Consell Social de la Universitat de Girona.

Atès que l'article 94.5 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya regula les funcions i composició de les comissions del Ple del Consell Social (DOGC núm. 1.541 - 15/01/1992).

Atès que l'article 24 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, les comissions del Consell Social (DOGC núm. 7140 - 13/06/2016).

“Les funcions i la composició de les Comissions seran determinades pel Ple del Consell Social amb els límits fixats per l'article 94.5 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.”

“Les Comissions estaran formades per un mínim de tres membres i un màxim de set. En qualsevol cas, el 60% dels seus membres hauran de pertànyer al col·lectiu de representants de la societat del Consell Social i el 40% restant estarà compost per membres del Consell de Govern de la Universitat, designats pels representants d'aquest mateix òrgan de govern al Consell Social.”

Atès que l'article 21 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social (DOGC núm. 7140 de data 13/06/2016) estableix que “el Ple del Consell Social podrà crear les comissions que consideri necessàries per al desenvolupament adequat de les funcions que té atribuïdes”. I l'article 22.2 recull que “en altres casos, les comissions seran consultives o d'estudi, i les seves propostes, perquè tinguin caràcter vinculant, hauran de ser aprovades pel Ple del Consell Social.”

Atès l'acord del Ple 1nc/04, de 28 de maig, que es varen crear les comissions delegades del Ple.

Pel que fa a la Comissió de Programació i Gestió, alguns dels seus membres ja han cessat o pròximament finalitzaran el període del seu càrrec i a l'espera de la resolució dels nous titulars d'aquests càrrecs (actualment en tramitació), la nova composició i membres d'aquesta comissió, s'aprovarà més endavant.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment, per assentiment,

S'APROVA:

Que les comissions del Consell Social estiguin formades i presidides per:

Primer: La Comissió d'Economia, Pressupost Patrimoni

President: Ramon Soler Salvad

Assumpció Vila Simon

Joan San Molina

Josep Maria Gómez Pallarès



Assumpció Puig Hors

Xavier Soy Ros

La Sra. Assumpció Puig Hors i el Sr. Xavier Soy Ros es proposen com a nous membres de la comissió en lloc de les dues vacants.

Segon: La Comissió de Comunitat Universitària:

President: Josep Arnau Figuerola

Maxi Rica Munté Carme
Llenas Torrent

Albert Rosa Congost

Eva Monge Fernández

Josep Maria Gómez Pallarès

El Sr. Albert Rosa Congost es proposa com a nou membre de la comissió en lloc de la vacant.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



eBOU-3194. Aprovació de l'Informe al Consell de Govern de l'itinerari del doble Grau en Biologia i Biotecnologia

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 5/23 de data 21/07/2023

Exposició de motius:

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 4/23 de 13 d'abril de 2023 de sotmetre a informació pública aquest itinerari.

Atès que ha finalitzat el període d'exposició pública del 26 d'abril al 15 de maig de 2023, ambdós inclosos, i sense haver rebut cap al·legació.

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 5/23 de 13 de juny d'elevat l'itinerari d'aquest grau al Consell Social.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen la Llei orgànica 4/2008, de 12 d'abril, i l'article 7.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Elevant un informe favorable al Consell de Govern sobre l'itinerari del doble Grau en Biologia i Biotecnologia

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Doble grau Bio Biotec.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256:
A20CF70CDD2642F60A97B7BEB30B72FA26D3AE3D3300E97B42E4A5383C716CBD)

eBOU-3195. Aprovació de l'Informe al Consell de Govern de l'itinerari del doble Grau en Dret i Ciències Polítiques i de l'Administració

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 5/23 de data 21/07/2023

Exposició de motius:

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 4/23 de 13 d'abril de 2023 de sotmetre a informació pública aquest itinerari.

Atès que ha finalitzat el període d'exposició pública del 26 d'abril al 15 de maig de 2023, ambdós inclosos, i sense haver rebut cap al·legació.

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 5/23 de 13 de juny d'elevat l'itinerari d'aquest grau al Consell Social.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen la Llei orgànica 4/2008, de 12 d'abril, i l'article 7.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Elevant un informe favorable al Consell de Govern sobre l'itinerari del doble Grau en Dret i Ciències Polítiques i de l'Administració.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Doble grau Dret_CP.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256: 2465F555A9E73D7B375DFD7924F2CDF66F1B4DC4E30A19147890343F27D0322F)



eBOU-3196. Aprovació dels preus dels programes d'aquests màsters de formació permanent per al curs 2023-2024 (1a convocatòria)

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 5/23 de data 21/07/2023

Exposició de motius:

Atès que l'article 8.2 del Reglament d'Estudis Propis de Formació Continuada de la Universitat de Girona, modificat per acord del Consell de Govern en la sessió núm. 1/04 de 29 de gener de 2004, estableix que els cursos i activitats que constitueixen l'oferta d'estudis propis de formació continuada requereixen l'aprovació del Consell de Govern.

Atès que el Consell de Govern, en la sessió 4/10 de 29 d'abril de 2010, va acordar que la Comissió Assessora de Programació d'Estudis assessorarà i trametrà al Consell de Govern les propostes de nous plans d'estudis de màsters propis.

Atès que la Comissió Assessora de Programació d'Estudis, en la sessió núm. 04/23, de 13 d'abril de 2023, va analitzar les propostes de màsters propis de formació permanent presentades (1a convocatòria), amb les memòries acadèmiques i econòmiques corresponents, i va acordar trametre-les a exposició pública.

Atès que s'ha acomplert el que s'estableix en l'article 12.2 del Reglament d'Estudis Propis de Formació Continuada de la Universitat de Girona, pel qual les propostes han de disposar d'un període d'exposició pública del 9 al 29 de maig de 2023, ambdós inclosos, en el tauler d'anuncis de la Seu Electrònica de la UdG i sense que s'hagi rebut cap al·legació.

Atès que la sessió núm. 05/23 de la Comissió Assessora de Programació d'Estudis de 13 de juny acorda elevar al Consell de Govern aquests programes.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen l'article 189.1 dels Estatuts de la UdG, l'article 89.i de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 8.9 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment,

S'APROVEN:

Els preus dels programes dels màsters de formació permanent per al curs 2023-2024 (1a convocatòria).

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Preus masters.pdf](#) [signat.pdf](#) (resum sha-256:

6602B98EF54DF094CE26C7005122F36915D3872551559A871558F98BF537B421)



eBOU-3197. Aprovació de les Bases Reguladores dels Ajuts per a Projectes Pont de la Universitat De Girona (PONT_UdG)

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 5/23 de data 21/07/2023

Exposició de motius:

Una de les missions de la Universitat de Girona (UdG) és promoure la recerca d'excel·lència i l'activitat de transferència en el conjunt dels àmbits de coneixement propis de la UdG.

Dins l'ampli ventall de professionals que conformen la Recerca a UdG, és necessària la dotació de recursos per a grups de recerca que hagin demostrat una solvència investigadora i una capacitat per a la captació de recursos de forma continuada, però que es troben en un moment en què no disposen prou d'aquests recursos necessaris per a la recerca.

Els ajuts PONT_UdG han de ser una eina de suport als grups de recerca que permeti donar continuïtat de la seva recerca durant un temps en què no disposen de suficients recursos, i alhora que ajudin a millorar les seves propostes de projecte per tal d'augmentar-ne les garanties de finançament.

A l'empara del Pla Estratègic UdG2030: la Suma d'Intel·ligències, els ajuts per a Projectes pont de la UdG (PONT_UdG) estan alineats amb aquesta suma d'intel·ligències.

Donat que la distribució del pressupost destinat a accions de foment i suport a la recerca es reflecteix una partida genèrica per donar suport als grups de recerca.

Atès l'informe favorable de la Comissió Delegada de Recerca, Transferència i Doctorat en sessió 4/2023, de 14 de juny de 2023.

Per tot el que s'ha exposat, per assentiment.

S'APROVEN:

Les Bases Reguladores dels Ajuts per a Projectes Pont de la Universitat de Girona (PONT_UdG).

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Projectes Pont.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256:

7C6CB380D80D40644C66734F2FAFC135D722B9CEE1FF02230B9857B158E08819)

eBOU-3198. Aprovació de les Bases de la Convocatòria de Beques de transferència, innovació i emprenedoria de la UdG – Santander (BTIE - UdG - Santander)

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 5/23 de data 21/07/2023

Exposició de motius:

L'objectiu prioritari del Programa de Beques de Transferència, Innovació i Emprenedoria UdG - Santander (BTIE - UdG - Santander) és la formació dels estudiants en el camp de la transferència, l'emprenedoria i la innovació, i alhora potenciar aquesta activitat en els agents de recerca de la Universitat de Girona (UdG) per millorar la seva excel·lència i competitivitat.

La figura del Becari o Becària de Transferència, Innovació i Emprenedoria (BTIE), vol contemplar el ventall d'activitats concretes d'interrelació entre els grups de recerca i alguns serveis de la UdG i les empreses o institucions, així com generar perfils universitaris orientats a la transferència, a l'emprenedoria i a la innovació.

Amb aquests ajuts, es consolida el nombre d'estudiants formats i orientats en l'activitat de transferència i innovació a empreses i institucions; suposen un increment de recursos dels grups TECNIO destinats a aquests aspectes, i és un incentiu per a la creació de nous grups TECNIO; es dona impuls a iniciatives emprenedores i s'augmenten els recursos a d'altres grups de recerca de la UdG; apropen les empreses i institucions contractants a la recerca col·laborativa amb els grups de recerca de la Universitat; és un intent d'incidir en projectes precompetitius, entre d'altres.

Atès l'informe favorable de la Comissió Delegada de Recerca, Transferència i Doctorat en sessió 4/2023, de 14 de juny de 2023.

Per tot el que s'ha exposat, per assentiment.

S'APROVEN:

Les bases de la Convocatòria de Beques de transferència, innovació i emprenedoria de la UdG – Santander (BTIE - UdG - Santander).

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Beques BTI.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256: 90F41A231E50EC9F8DE0016F6C03568EFC3D878BE380D75006734179AEC17789)



DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Podem descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/Verificacio> Referència : fz6t-rz79-79ki-878g
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3199. Aprovació de la col·laboració del Consell Social a l'Associació del Patronat de l'Escola Politècnica pel finançament d'activitats de foment de transferència del coneixement i d'atracció de talent dels anys 2024, 2025 i 2026

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 5/23 de data 21/07/2023

Exposició de motius:

EL CONVENI PLURIENNAL ENTRE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA, EL CONSELL SOCIAL DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA I EL PROPI PATRONAT POLITÈCNICA ÉS UN CLAR EXEMPLE DE COL·LABORACIÓ REAL ENTRE LA SOCIETAT, LES EMPRESES I LES INSTITUCIONS PÚBLIQUES. CADA ANY AQUESTA RELACIÓ S'HA ANAT CONSOLIDANT, ESDEVENINT UN PROJECTE ÚNIC, DE TERRITORI, QUE APORTA VALOR EN LA RELACIÓ UNIVERSITAT-EMPRESA EN ÀREES COM LA TRANSFERÈNCIA DE TECNOLOGIA DES D'UN PRINCIPI, I RECENTMENT TAMBÉ AMB LA RELACIÓ UNIVERSITAT- CENTRES DE SECUNDÀRIA PER DESPERTAR VOCACIONS I CAPTAR TALENT. LA ACCIONS DEL PATRONAT JA ESTAN DONANT ELS SEUS FRUIT A CURT TERMINI, PERÒ TENIM CLAR QUE AIXÒ ÉS UNA CURSA DE FONS, I PER TANT, TOTS HAUREM DE SEGUIR REMANT JUNTS SI VOLEM ACONSEGUIR ELS OBJECTIUS COMPARTITS, UN TERRITORI COMPETITIU EN LA TRANSFERÈNCIA DE TECNOLOGIA I EN LA GENERACIÓ I CAPTACIÓ DEL TALENT. LES FIGURES DEL DIRECTOR TÈCNIC I LA TÈCNICA D'ATRACCIÓ DE TALENT, DONEN SEGURETAT I CONTINUÏTAT AL PROJECTE EN VERS TOTS ELS INTERLOCUTORS INTERESSATS, FET QUE GENERA UNA XARXA DE CONTACTES CONSOLIDADA I FERMA I A LA VEGADA PERMET SEGUIR PENSANT I TREBALLANT EN ACCIONS DE MILLORA FUTURES.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen l'article 89.1 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 8.12 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

EL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA DIPUTACIÓ DE GIRONA, LA UNIVERSITAT DE GIRONA I L'ASSOCIACIÓ PATRONAT DE L'ESCOLA POLITÈCNICA SUPERIOR DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA PER AL FOMENT D'ACTIVITATS DE TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT I D'ATRACCIÓ DE TALENT DELS ANYS 2024, 2025 I 2026.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



Documents adjunts

- [Conveni EPS.pdf](#) (resum sha-256:
7B9754F2CBAB837769786664B0F0B5FEE691F4F4D7B5A082EB92359BEECE8949)

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Podeu descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/Verificacio> Referència : fz6t-rz79-79ki-878g
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3200. Aprovació de modificacions puntuals i tècniques de la RLT de la Universitat de Girona

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 5/23 de data 21/07/2023

Exposició de motius:

A]

D'uns anys ençà l'àrea d'estudis d'Educació i Psicologia està en constant creixement, i s'ha evident la necessitat de dotar el lloc de treball de tècnic administratiu econòmic, que no es va dotar a l'àrea d'estudis d'Educació i Psicologia en la darrera modificació general de l'any 2011. Aquesta necessitat avui es fa palesa, d'una banda, per l'increment molt notable de la facultat els darrers anys, tant en nombre d'estudis com d'estudiants i, de l'altra, per la qualitat i la quantitat de la recerca de l'àrea.

En l'àmbit acadèmic, per bé que amb incidència directa en la gestió econòmica, es vol fer notar que els graus de la Facultat d'Educació i Psicologia tenen tots ells pràctiques obligatòries que, a més d'acomplir amb els requisits de la recent inclusió en el sistema de la seguretat social d'estudiants que realitzen pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes, s'han de gestionar en coordinació amb la Generalitat de Catalunya. El nombre d'estudiants en pràctiques curriculars està a l'entorn dels 1.700, xifra que se situa a l'entorn del 40% de la Universitat. En recursos econòmics, l'àrea d'estudis d'Educació i Psicologia és la tercera àrea en pressupost a executar, a més de gestionar el pressupost de les cinc càtedres que no disposen de personal administratiu propi i que, juntament amb la gestió del fons de maniobra, representa una dedicació important de la resta de personal de la secretaria. Es gestiona també una gran quantitat d'ajuts econòmics de diversos programes així com un elevat nombre de projectes i convenis de recerca i transferència que suposa la gestió de múltiples unitats de despesa, que, juntament amb l'augment de la complexitat en la gestió econòmica de la recerca, fa que la figura del lloc de treball Tècnic administratiu econòmic sigui del tot imprescindible.

La revisió organitzativa que aquí es proposa respon a l'objectiu de govern de l'equip de direcció que consisteix en *"Completar al màxim possible l'estabilització de la plantilla de PAS i actualitzar progressivament l'RLT d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i com a resultat d'haver analitzat i redefinit els objectius de la unitat i d'haver adaptat les fitxes dels llocs de treball per tal que aquests reflecteixin els reptes actuals i de futur"*.

Amb aquests objectius es planteja la següent modificació de la RLT:

ÀREA D'ESTUDIS D'EDUCACIÓ I PSICOLOGIA:

- Creació d'una plaça Tècnic/a Administratiu/iva Econòmica C1.20

B]

En aquest punt es proposa també corregir una errada referent a una plaça ja existent del SOTIM. L'esmena consisteix a afegir a la plaça Tècnic/a de projectes i obres, tal com consta a la fitxa del lloc de treball, la titulació requerida Enginyeria. Aquest lloc haurà de gestionar les instal·lacions tècniques del conjunt de la Universitat. Catalogada com a L2p, és complementària d'una altra que, amb la mateixa catalogació, ja tenia incorporat el requisit d'Arquitectura tècnica,

- Afegir a la plaça de Tècnic/a de projectes i obres (L2p) la titulació requerida d'Enginyeria

Havent treballat i negociat aquesta reorganització i la corresponent modificació de la Relació de Llocs de treball, en compliment de l'article 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 d'octubre, per el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En virtut de les funcions que l'article 7h) dels Estatuts de la UdG atribueix a la Universitat de Girona pel que fa a l'establiment i modificació de la relació de llocs de treball;



Atès el que disposa l'article 172 dels estatuts de la UdG quant a la normativa que és d'aplicació al personal d'administració i serveis de la Universitat;

Ateses les competències atribuïdes al Consell de Govern, atenent el que disposa l'article 46e) de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

Ateses les competències atribuïdes al Consell Social, per l'article 174.1 dels mateixos estatuts de la UdG,

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen l'article 90.c de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 9.3 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Primer: La modificació de la Relació de Llocs de Treball per a la creació d'una plaça de *Tècnic/a Administratiu/iva Econòmica* C1.20 amb destinació a l'àrea d'estudis d'Educació i Psicologia (annex 1).

Segon: La modificació de la Relació de Llocs de Treball per a incloure a la plaça de *Tècnic/a de projectes i obres*, del Servei d'Oficina Tècnica i Manteniment (SOTIM) la titulació Enginyeria (annex 2).

Tercer: La fitxa del lloc de *Tècnic/a Administratiu/iva econòmica* (annex 3).

Quart: Aquest acord entrarà en vigor a tots els efectes a partir del dia 1 de setembre de 2023.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [2023_07_20 Proposta CS modificacionstecnicas RLT-TOT.SIGNAT.pdf](#) (resum sha-256: C9B0D6FE13E8650F78F261060DD6FC127A259D1502F0AB47EE76C644F4E563BF)



eBOU-3201. Aprovació de la supressió de l'Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach i de Llengües Modernes, de la creació del Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent – Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach (SAID-ICE) i de modificació de la RLT

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 5/23 de data 21/07/2023

Exposició de motius:

1. Motivació

La formació continuada al llarg de la vida és una de les estratègies centrals de la Unió Europea per al desenvolupament i enfortiment d'una societat democràtica amb una economia basada en el coneixement. Les universitats són un element paradigmàtic d'aquest model. La qualitat i millora constant de les seves funcions depenen, fonamentalment, de la capacitat professional i la formació continuada del seu personal. La responsabilitat de dissenyar i dur a terme aquesta formació està recollida a l'article 3 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU). Aquesta formació és un dret individual dels treballadors i les treballadores, relacionat amb el desenvolupament de la seva carrera professional, i és un dels mitjans que té la Universitat per orientar les diferents tasques que té encomanades i desplegar els seus plans estratègics.

La Universitat de Girona considera que la formació continuada del personal docent i investigador (PDI) i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) té una importància cabdal per al desenvolupament de les seves funcions de manera eficaç. Aquesta formació ha de permetre un aprofundiment i adaptació de les àrees específiques d'especialització de cada professional, alhora que ajuda a desenvolupar aspectes transversals i comuns a tot el personal de la UdG. Així mateix, la formació ha d'enfortir i fer més eficaços els equips de treball a diferents nivells que incloguin de manera integrada PDI i PTGAS. Per fer efectiva aquesta política formativa es proposa la creació del Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent – Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach (SAID-ICE).

2. Antecedents

A la Universitat de Girona la formació del personal ha estat tradicionalment dividida en diferents unitats que han mantingut separada la formació del PTGAS i del PDI, així com diferents aspectes de la formació de cada col·lectiu. Els antecedents immediats del nou servei són l'Institut de Ciències de l'Educació i el Servei de Llengües Modernes. El 2019 es produeix la fusió de l'Institut de Ciències de l'Educació i el Servei de Llengües Modernes, que resulta en la creació de l'Ens Institut de Ciències de l'Educació i de Llengües Modernes.

Els instituts de ciències de l'educació neixen a l'empara del Decret 1687/1969, de 24 de juliol de 1969, i la seva activitat es recull en la Llei general d'educació i finançament de la reforma educativa, publicada en el BOE del 6 de juny de 1970. En el capítol 2, "Centres docents estatals.

Centres d'educació universitària", subsecció segona, "Estructura de la universitat", i concretament en l'article 73, punt 3, s'indica que els instituts de ciències de l'educació estaran integrats directament en cada universitat i s'encarregaran de la formació docent dels professors universitaris que s'incorporin a la docència en tots els nivells, del perfeccionament del professorat en exercici i d'aquells que ocupin càrrecs directius, així com de la realització i promoció de recerca educativa i de l'assessorament tècnic a la mateixa universitat a la qual pertanyen i a altres centres educatius. En el punt quatre s'indica que les activitats dels instituts de ciències de l'educació en matèria de recerca educativa seran coordinades mitjançant el Centre Nacional d'Investigacions per al Desenvolupament de l'Educació, que atindrà també el perfeccionament del professorat en exercici en els seus propis instituts.

La promulgació de la Llei de reforma universitària de 1983 no modifica la naturalesa dels instituts de ciències de l'educació. En lleis posteriors, la preocupació per la formació del personal docent i investigador és important i mereix esment en els seus diferents articles (Llei orgànica reguladora del dret a l'educació, 1985; Llei orgànica d'ordenació general del sistema educatiu, 1990; Llei orgànica de qualitat de l'educació, 2002, i Llei orgànica de l'educació, 2006). Aquesta darrera llei es refereix específicament, en el capítol III, article 102, al dret del professorat d'educació primària, secundària, batxillerat, formació professional, ensenyaments artístics, d'idiomes, esportius i de persones adultes a la seva formació permanent.

En l'àmbit universitari, la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, inclou en el títol VI, article 33, punt 3, la formació del personal docent de les universitats com a criteri de relleu per determinar-ne l'eficiència en el desenvolupament de la seva activitat professional i, en l'article 39, punt 3, del títol VII, indica que la universitat assumeix la formació d'investigadors. D'altra banda, el títol preliminar, article 2, punt 2, reconeix que l'autonomia universitària comprèn la creació d'estructures específiques que actuïn com a suport de la recerca i la docència. La reforma d'aquesta llei, promulgada en el BOE de 14 d'abril de 2007, canvia la redacció de l'article 39, punt 3, i destaca la formació d'investigadors com a objectiu essencial de la universitat.

La Llei del Parlament de Catalunya 26/1984, de 19 de desembre, de coordinació universitària i de creació de consells socials (DOGC 499, de 31/12/1984), en la disposició addicional, reiterava l'obligatorietat de les universitats catalanes de mantenir centres especialitzats en les tasques de perfeccionament del professorat de tots els nivells del sistema educatiu i en la recerca i la renovació pedagògiques i didàctiques.

A la nostra universitat, el 26 de maig de 1992 el president de la Comissió Gestora de la Universitat de Girona encarrega a la professora M. Rosa Tarradellas i Piferrer —d'acord amb l'article 10 de la Llei 11/1983, de 25 d'agost, de reforma universitària, la Llei 26/1984, de 19 de desembre, de coordinació universitària i de creació de consells socials a Catalunya, i el Decret 318/1992, de 28 de setembre, pel qual es crea el Comissionat per a Universitats i Recerca i es regulen l'organització i distribució de funcions en matèria d'universitats i recerca a Catalunya— proposar al Consell Executiu de la Generalitat de Catalunya, a proposta del Consell Econòmic de la nostra universitat i amb informe previ del Consejo de Universidades i del Consell Interuniversitari de Catalunya, la creació de l'Institut de Ciències de l'Educació de la Universitat de Girona.

A part de les seves funcions dins de la Universitat, l'article 5 dels Estatuts de la UdG exposa com una de les finalitats de la Universitat la de “participar en la millora del sistema educatiu i promoure activitats d'extensió universitària, de formació permanent i culturals, tot fomentant la participació de la societat i acollint l'activitat intel·lectual i artística en els diversos camps de la cultura i el coneixement que es desenvolupi en el seu entorn”. Aquesta funció ha estat part de les tasques de l'ICE des dels seus inicis.

D'altra banda, en l'article 181, apartat 1, dels mateixos Estatuts de la UdG s'estableix que “la Gerència de la Universitat elaborarà un pla anual de formació i perfeccionament del personal d'administració i serveis, havent-lo acordat prèviament amb la representació d'aquest personal, i promourà i facilitarà l'assistència a cursos i seminaris per millorar la qualitat del servei prestat”.

Per la seva banda, el Consell de Govern, en la sessió núm. 7/08, de 25 de setembre de 2008, va aprovar el Reglament del Servei de Llengües Modernes. Entre els seus objectius destaquen el foment de la internacionalització, amb la introducció de la tercera llengua en les activitats ordinàries de la Universitat i potenciant el coneixement i ús d'altres llengües; el suport institucional a l'ús d'altres llengües i la consolidació de l'ús de la llengua pròpia en un context multilingüe, i l'increment de la competència lingüística de la comunitat universitària.

La Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), així com d'altres iniciatives governamentals, fa èmfasi en aspectes de la formació del personal universitari. L'article 94 de la LOSU, apartat 1, estableix que les Universitats establiran plans pluriennals de formació al llarg de la vida que garanteixin la millora professional del seu PTGAS en els diferents àmbits d'especialització de la Universitat. Aquesta formació està recollida, a l'article 90, com un dels elements en la carrera professional del PTGAS.



També la LOSU es refereix en el títol III a la innovació docent —que ha de ser un principi fonamental en el desenvolupament de les activitats docents i formatives universitàries, la qualitat de les quals ha de ser avaluada permanentment— i a la formació permanent del personal de les universitats.

En l'article 67 la LOSU remarca que les universitats han de garantir la formació docent inicial i continuada del seu professorat. També disposa que s'han d'establir plans de formació inicial i de formació al llarg de la vida que garanteixin la millora professional del personal docent i investigador, en els diferents àmbits d'especialització de l'activitat universitària. En relació amb el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, l'article 94 indica que les universitats han d'establir plans pluriennals de formació al llarg de la vida que garanteixin la millora professional del personal en els diferents àmbits d'especialització de l'activitat universitària.

D'altra banda, la LOSU, i això és novetat, incorpora en el seu articulat la promoció de la diversitat lingüística. En concret, estableix a l'article 20 que "les universitats han de fomentar i facilitar el coneixement i ús com a llengua de transmissió universitària de les llengües oficials pròpies dels seus territoris [...] i han de desenvolupar plans específics al respecte". Continua dient que "les administracions públiques han de donar suport [...] al desenvolupament de les polítiques universitàries orientades a la cooficialitat i a la diversitat lingüística".

Al costat del suport a les llengües pròpies dels territoris on estan establertes les universitats, la LOSU també disposa a l'article 23 que les universitats han de fomentar i facilitar el coneixement i ús de llengües estrangeres en el conjunt de la seva activitat.

Finalment, el Consell Interuniversitari de Catalunya ha aprovat en l'últim any dos documents importants en matèria de llengües.

Per una banda, el Pla per a la millora de les competències en terceres llengües en el sistema universitari de Catalunya, que pretén definir un marc general dins el sistema universitari de Catalunya que garanteixi que l'estudiantat progressi i assoleixi els coneixements i les competències en terceres llengües que són necessaris per al seu desenvolupament acadèmic, personal i professional, amb l'horitzó del nivell B2, i impulsar la presència i l'ús de les terceres llengües en la comunitat universitària, a fi que assoleixi competències plurilingües i interculturals, que constitueixen un valor i un dels actius estratègics per internacionalitzar les universitats catalanes.

Per una altra, el Pla d'enfortiment de la llengua catalana en el sistema universitari i de recerca de Catalunya, que té els objectius següents, entre d'altres:

- a. Fer plenament efectiu l'ús del català com a llengua pròpia de les universitats de Catalunya i com a llengua d'ús normal de llurs activitats.
- b. Garantir els drets lingüístics de l'estudiantat, del professorat i de tota la comunitat universitària i de recerca.
- c. Millorar les competències lingüístiques en català de l'estudiantat, el professorat, els investigadors i investigadores i el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.
- d. Incrementar i impulsar l'ús del català en la recerca, la transferència del coneixement i la divulgació en català, i el conreu del català científic.

En l'assoliment de tots aquests objectius, els serveis lingüístics universitaris hi tenen un paper cabdal.

3. Definició i funcions del nou servei

El Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent – Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach (SAID-ICE) és la unitat encarregada, en coordinació amb altres unitats pertinents, del disseny, execució i avaluació de la formació continuada de tot el personal de la UdG, de la planificació i assessorament lingüístics i de la formació continuada de docents d'etapes no universitàries. Així mateix, és responsabilitat del Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent – Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach (SAID-ICE) col·laborar en les avaluacions lligades a la docència del PDI i a la carrera professional del PTGAS.



Les funcions del servei s'agrupen en quatre àmbits.

Àmbit de formació i desenvolupament professional. Dins d'aquest àmbit el Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent – Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach (SAID-ICE) s'encarregarà de:

- El disseny dels plans pluriennals i anuals de formació del personal de la UdG (PDIPTGAS). Aquests plans es dissenyaran d'acord amb les línies estratègiques de la UdG, recollint les indicacions de l'equip de direcció i a partir de consultes dins de la Universitat.
- El disseny, execució, avaluació, gestió i acreditació de formació de manera íntegra o en diversos graus de col·laboració amb altres unitats de la UdG i la Fundació de la UdG, en funció de l'àmbit i contingut de la formació. Aquesta formació estarà fonamentalment dirigida al personal de la UdG com a part dels plans pluriennals i anuals de formació i es podran oferir, en funció del contingut del curs, a altres col·lectius.
- L'avaluació de l'activitat docent del PDI, incloses les enquestes de docència, dins d'un sistema integral de qualitat de la docència participat per les unitats docents i el GPA.
- L'avaluació dels elements lligats a la formació de la carrera professional del PTGAS, en col·laboració amb la Gerència, que té la responsabilitat última de la definició i gestió de la carrera professional.
- Els cursos de llengües estrangeres, fora de les titulacions de la UdG, oberts a tota la comunitat universitària.
- Els cursos de llengua per a usos específics de gestió, docència i recerca destinats al personal de la UdG.
- L'assessorament lingüístic per al personal de la UdG.
- Els cursos de català tant d'acreditació com per a usos específics de gestió, docència i recerca per a la comunitat de la UdG.

Àmbit d'innovació docent i suport a la docència. Dins d'aquest àmbit el Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent – Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach (SAID-ICE) s'encarregarà de:

- Desenvolupament i implementació d'un model formatiu que millori la qualitat de la formació del personal de la UdG en tots els àmbits que prevegin els plans formatius pluriennals i anuals.
- El desenvolupament d'un pla de metodologies docents per a les titulacions de la universitat en línia amb el model formatiu de la UdG.
- La gestió i el suport a les xarxes i els grups d'innovació docent en línia amb el model formatiu de la UdG.
- La divulgació i el reconeixement de la innovació docent a la UdG.
- La participació en projectes d'innovació docent tan nacionals com internacionals.
- El suport tècnic i docent a la utilització de la plataforma digital de docència de la UdG.
- L'assessorament en l'aplicació a la docència de la formació per al PDI de la UdG.

Àmbit de planificació i assessorament lingüístic. Dins d'aquest àmbit el Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent – Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach (SAID-ICE) s'encarregarà de:

- El disseny de recursos lingüístics per al personal de la UdG.
- La realització de proves diagnòstiques de llengües.
- El suport als centres docents en la internacionalització de la docència.
- El disseny i l'execució dels cursos d'introducció a la llengua i cultura catalanes per a estudiants i acadèmics estrangers.
- L'assessorament lingüístic en els materials docents i de recerca en català i anglès.
- Vetllar pel model d'estil lingüístic de la UdG.

Àmbit de formació de docents d'educació no universitària. Dins d'aquest àmbit, que mantindrà el nom d'Institut de Ciències de l'Educació (ICE), i d'acord amb els termes del conveni amb el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, el Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent – Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach (SAID-ICE) s'encarregarà de:

- El disseny i la implementació dels plans anuals de formació de docents d'educació infantil, primària, secundària i de formació professional.



- La gestió d'equips i seminaris ICE.
- L'assessorament al Departament d'Educació en matèria de formació continuada.
- El suport a activitats relatives a la formació de docents d'etapes no universitàries amb participació de la UdG.

Finalment, i en un ordre de coses diferent, la revisió organitzativa que a continuació es proposa respon a l'objectiu de govern de l'equip de direcció que consisteix a “completar al màxim possible l'estabilització de la plantilla de PAS i actualitzar progressivament l'RLT d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i com a resultat d'haver analitzat i redefinit els objectius de la unitat i d'haver adaptat les fitxes dels llocs de treball per tal que aquests reflecteixin els reptes actuals i de futur”.

Es vol destacar d'una manera singular que la unió efectiva de les dues unitats preexistents abans esmentades en aquesta de nova que aquí es proposa és el resultat d'haver repensat els objectius per a la nova unitat de manera que, sense ambigüitats, s'orienti a la prestació de serveis pensant en els tres col·lectius de la universitat i en resposta a les necessitats presents i futures de la nostra universitat.

La proposta del SAID-ICE reflecteix igualment la voluntat inequívoca del Pla d'Acció de PAS 2023 d'afavorir economies d'escala per tal d'optimitzar els recursos disponibles, de tecnificar la plantilla del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, d'afavorir una organització dels recursos humans de les unitats més flexible i basada en el treball en equip i, finalment, d'afavorir el desenvolupament dels llocs de treballs fent compatible el nivell d'expertesa necessari en cada lloc amb una major polivalència de les persones. Ja s'ha dit també que aquesta nova unitat integra algunes de les funcions que de manera singular identifica la LOSU, tals com l'orientació psicopedagògica, l'acompanyament pedagògic, que han de ser treballades de manera complementària per la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional. Aquesta actuació s'alinea finalment amb el Pla de millora de l'organització, el relleu i la tecnificació de la plantilla de PTGAS impulsat pel Departament de Recerca i Universitats.

Amb aquests objectius es planteja la següent modificació de la RLT:

Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent – Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach (SAID-ICE):

- Requalificació d'1 plaça de *Cap de l'Ens A1-26 a Cap del SAID-ICE A1.26b)*
- Requalificació d'1 plaça de *Tècnic/a en innovació docent i formació, de L1u) a L1m)*
- Requalificació d'1 plaça de *Responsable de la secretaria C1.22 a Cap de la secretaria acadèmica i econòmica A2.24*
- Requalificació d'1 plaça de *Responsable administratiu/iva C1.19 a Tècnic/a administratiu/iva C1.20*
- Requalificació d'1 plaça de *Responsable de llengua catalana L1o) a L1m)*
- Requalificació d'1 plaça de *Responsable de llengua francesa L1o) a L1n)*
- Requalificació d'1 plaça de *Responsable de llengua alemanya L1o) a L1n)*
- Amortització d'1 plaça de *Responsable de suport lingüístic A1.22 i creació d'1 plaça de Tècnic/a de projectes A2.24*
- Amortització d'1 plaça de *Tècnic/a administratiu/iva C1.20 del Servei de Recursos*

Humans i creació d'1 plaça de *Tècnic/a de Gestió A2.24*

- Amortització de 2 places de *Tècnic/a en formació lingüística L1u) i creació de 2 places de Tècnic/a en innovació docent i formació L1m)*

Havent treballat i negociat aquesta reorganització i la corresponent modificació de la Relació de Llocs de treball, en compliment a l'article 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 d'octubre, per el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

D'acord amb els articles 43, 45 i 66.m dels Estatuts de la UdG, correspon al Consell de Govern la creació, modificació o supressió de serveis universitaris;



En virtut de les funcions que l'article 7h) dels Estatuts de la UdG atribueix a la Universitat de Girona pel que fa a l'establiment i modificació de la relació de llocs de treball;

Atès el que disposa l'article 172 dels estatuts de la UdG quant a la normativa que és d'aplicació al personal d'administració i serveis de la Universitat;

D'acord les competències atribuïdes al Consell de Govern, atenent el que disposa l'article 46e) de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

Ateses les competències atribuïdes al Consell Social, per l'article 174.1 dels mateixos estatuts de la UdG,

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen l'article 90.c de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 9.3 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per 9 vots a favor, 0 en contra i 1 abstenció.

S'APROVA:

Primer: La supressió de l'Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach i de Llengües Modernes i la creació del Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent – Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach (SAID-ICE).

Segon: La modificació de la Relació de Llocs de Treball per la creació del Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent – Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach (SAID-ICE) (Annex 0).

Tercer: La modificació de les fitxes dels llocs de *Cap del SAID-ICE* (annex 1); *Tècnic/a en innovació docent i formació* (annex 2); *Tècnic/a de projectes* (annex 3); *Tècnic/a de gestió* (annex 4); *Responsable de llengua catalana* (annex 5); *Responsable de llengua francesa* (annex 6); *Responsable de llengua alemanya* (annex 7); *Cap de la secretaria acadèmica i econòmica* (annex 8); *Tècnic/a administratiu/iva* (annex 9).

Quart: Adaptar al nou model de fitxa el lloc de treball *Administratiu/va* (annex 10);

Responsable e l'aplicació de tecnologies educatives en entorns d'aprenentatge (annex 11);

Tècnic/a de correcció i traducció (annex 12); *Responsable de llengua anglesa* (annex 13); *Tècnic/a en formació lingüística* (annex 14)

Cinquè: Subrogar tots els drets i obligacions econòmiques i pressupostàries, la gestió documental i els expedients oberts, així com els sistemes d'informació del servei que s'extingeix, que és l'ens Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach - Llengües Modernes, i quedar sense efecte l'acord de CG de creació d'aquest ens.

Sisè: Aquest acord entrarà en vigor a tots els efectes a partir del dia 1 de setembre de 2023.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



Documents adjunts

- [2023_07_20_Proposta_CS_SAID-ICE_RLT_DEFINITIU-TOT.SIGNAT.pdf](#) (resum sha-256: C746FC1FC0E82B1DD54EB7F2C30B287842ADD97A6FA2AEE9A222A58AC1DDB90A)

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Podem descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/Verificacio> Referència : fz6t-rz79-79ki-878g
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3202. Aprovació de la supressió de la Unitat de Compromís Social i de l'Oficina Universitat Empresa (assignada a l'Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica), de la creació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), i de modificació de la RLT

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 5/23 de data 21/07/2023

Exposició de motius:

Com a institució d'educació superior, la Universitat de Girona té entre les seves funcions principals la formació de les generacions joves que hi accedeixen, per preparar-les per als reptes del futur i per respondre a les necessitats de la societat. Per dur a terme aquesta missió, la UdG opta per una formació de qualitat en una oferta variada de graus, màsters i doctorats, però també aposta perquè l'estudiantat pugui accedir a una educació integral i transversal, de manera que la seva experiència vital universitària sigui fonamental en el seu desenvolupament com a persones, com a ciutadans i ciutadanes responsables socialment. Així doncs, la UdG interpreta que els anys que es viuen a la universitat no són una peça aïllada, sinó una baula del desenvolupament personal i professional dels joves. Per tant, com a institució responsable d'aquest nivell educatiu, ha de disposar de mecanismes per rebre adequadament l'estudiantat i per acompanyar-lo durant la seva vida acadèmica i també en la preparació per a la seva vida professional. Des d'aquest punt de vista, la UdG no se sent només responsable de formar adequadament les persones i d'atorgar-les un títol, sinó ofereix l'oportunitat de desenvolupar competències personals i ciutadanes.

Per dur a terme aquest objectiu central, la UdG uneix l'expertesa i els recursos de dues unitats que han exercit de manera paral·lela i a voltes complementària les seves funcions fins al moment actual. La connexió dels seus àmbits genera un nucli central i potent que encaixa del tot amb aquesta formació integral i aquest acompanyament. Es tracta de la Unitat de Compromís Social, que ja es va crear l'any 2017 per integrar àrees diverses que compartien aquesta naturalesa social, i l'Oficina Universitat Empresa, fins avui una secció de l'OITT. La Unitat de Compromís Social s'ocupa d'incidir en el desenvolupament de competències transversals que promouen una ciutadania responsable socialment, de manera que la universitat sigui percebuda com una institució compromesa èticament i social, implicada amb el territori i valuosa per a la societat per la seva contribució a la solidaritat, l'equitat i la justícia social. L'Oficina Universitat Empresa, per la seva banda, s'ocupa de facilitar qualitativament i quantitativa la inserció laboral d'estudiants i graduats amb iniciatives i programes diversos en una xarxa territorial rica i dinàmica.

El nou servei, que portarà el nom d'Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), posarà en el centre aquesta formació integral de l'estudiantat, necessària i complementària a la que s'ofereix en els centres docents. Buscant les sinergies i potencialitats desplegades pels dos serveis, aquest desenvolupament conjunt de competències i aprenentatges persegueix l'objectiu de contribuir a la transformació i desenvolupament social, a la construcció d'una ciutadania activa i crítica, a l'establiment de xarxes personals i professionals, i també a l'assoliment de millors nivells d'ocupabilitat en la població juvenil en un moment difícil per l'alt nivell d'atur i per l'exclusió social.

Amb la creació d'aquest nou servei obrim la possibilitat d'oferir als estudiants de la UdG desenvolupar un seguit de competències transversals i de compromís social, conegudes també com *soft skills*. Aquestes competències i habilitats inclouen el pensament crític, el compromís ètic, habilitats interpersonals de treball en equip, comunicació, planificació de projectes, creació de xarxes, creativitat i innovació, empatia, flexibilitat, adaptació i gestió del canvi, lideratge, capacitat d'assumir responsabilitats, capacitat de mobilitzar equips, motivació, autoconfiança, autocontrol, negociació, networking. Algunes d'aquestes competències es tractaven en la formació de l'Àrea de Voluntariat de la Unitat de Compromís Social i d'altres en l'Escola de Competències de l'Oficina Universitat Empresa.

En termes de compromís cívic i social i del desenvolupament de comportaments altruistes, l'adquisició d'aquestes competències permetrà a l'estudiantat de la UdG tenir una major competència intercultural, una major implicació en causes democràtiques i una major responsabilitat i voluntat d'activisme social.



En termes de desenvolupament professional, l'adquisició d'aquestes habilitats millorarà la futura projecció professional de l'estudiantat. En un mercat de treball incert i marcat per constants canvis polítics, socials, demogràfics i d'emergència climàtica, incorporar aquesta mena de competències al *curriculum vitae* aporta un valor afegit i diferenciador a l'estudiantat universitari, i els ajuda a una millor inserció laboral.

És important també tenir en compte que, atesa la relació i proximitat de la UdG amb el teixit socioeconòmic del territori i les entitats del tercer sector, ens trobem en un entorn especialment privilegiat que ens propicia la capacitat d'oferir oportunitats (de voluntariat, cooperació, pràctiques, inserció laboral) de qualitat i diferencials respecte d'altres universitats.

Aquesta és una de les manifestacions del compromís comunitari de la UdG, entès com l'exercici de les funcions de la universitat com a motor transformador de la societat, al costat d'altres agents no universitaris i mitjançant un acord. Un acord que no és jeràrquic, sinó que implica fer un treball conjunt en el qual cadascú aporta la seva expertesa i en el qual totes les parts en surten beneficiades. Aquest compromís comunitari, per tant, encoratja la universitat a fugir de la idea de temple de saber aïllat, i l'empeny a treballar en xarxa, en contacte amb múltiples agents, sense desfigurar la seva especificitat ni la seva expertesa.

A més de contribuir al desenvolupament d'aquestes competències i aprenentatges en l'estudiantat, la UCSOP també és un nucli de sensibilització, de formació i d'acció solidària de temes crucials per a la UdG, i que també apareixen de manera rellevant en la nova llei d'universitats estatals, la LOSU. Al nou servei s'hi allotgen la Unitat d'Igualtat i la Unitat d'Inclusió i Diversitat, que vetllen per l'execució de les polítiques que es recullen en el II Pla d'Igualtat i en l'imminent Pla d'Inclusió i Diversitat. Un altre dels plans directors de la UdG, el Pla d'Ambientalització, també es desplega des de l'àrea de Sostenibilitat Ambiental. La darrera de les altres àrees específiques de la Unitat és la promoció de la salut. Hi ha, també, àrees transversals, com la cooperació universitària per al desenvolupament i el voluntariat, en els quals la UdG és un referent a tot l'estat espanyol.

Fins aquí s'ha descrit un dels grans blocs del nou servei. Un segon bloc d'actuació diferenciat té a veure amb les relacions intergeneracionals, amb la pertinença a la institució, amb el relleu i l'acompanyament de l'expertesa i amb la formació al llarg de la vida. Des del paper fonamental dels *Alumni* com a referents per a l'orientació i assessorament professional fins a la participació de les persones jubilades del CASFU, o del Personal Sènior Voluntari, juntament amb la formació de persones majors del 50 anys, es pot veure el valor que atorga la Universitat i aquesta unitat en particular a la vinculació de les persones amb la institució al llarg de la seva vida.

Finalment, un tercer bloc de l'activitat de la unitat es dedica a l'acompanyament, a la preparació, a la introducció al món laboral. Es fa a través de les pràctiques extracurriculars com a primera experiència laboral durant el grau, pràctiques aquestes complementàries de les curriculars que es despleguen des dels diferents centres docents; a través de programes d'emprenedoria, de disseny i avaluació de projectes, entre altres; i d'activitats d'orientació professional com el disseny de currículums que incorporin aquesta formació integral o de tutories d'orientació. Per tancar aquest acompanyament, l'accés a les primeres feines es pot dur a terme des de la borsa de treball, que també gestiona aquesta unitat.

Com es pot veure, la UCSOP és una unitat orientada en l'estudiantat, que tanmateix sovint ofereix també activitats i espais per a tota la comunitat universitària i organitza o col·labora en actes oberts a tota la ciutadania. L'execució dels objectius que s'ha marcat vol la participació de tota la comunitat universitària, així com la complicitat del territori, perquè les iniciatives que es duen a terme han de ser extrapolables a la vida professional dels estudiants quan deixin la UdG i a la convivència ciutadana a tots nivells.

La nova unitat esdevé, doncs, un espai en el qual es vertebren objectius essencials del model universitari de la UdG, tant de portes endins com de portes enfora, perquè concentra accions i dimensions singulars i específiques que defineixen la nostra universitat i acosten a les persones els valors de compromís social i comunitari, que són la forma amb la qual la institució duu a terme les seves missions.



Finalment, i en un ordre de coses diferent, la revisió organitzativa que aquí es proposa respon a l'objectiu de govern de l'equip de direcció que consisteix en “*Completar al màxim possible l'estabilització de la plantilla de PAS i actualitzar progressivament l'RLT d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i com a resultat d'haver analitzat i redefinit els objectius de la unitat i d'haver adaptat les fixes dels llocs de treball per tal que aquests reflecteixin els reptes actuals i de futur*”. Es vol destacar d'una manera singular que la unió de les dues unitats esmentades en aquesta de nova que aquí es proposa és el resultat d'haver repensat els objectius per a la nova Unitat de manera que sense ambigüitats aquesta s'orienti a la prestació de serveis pensant en les persones i en resposta a les necessitats presents i futures de la nostra Universitat.

La proposta de nova unitat reflecteix la voluntat inequívoca del Pla d'Acció de PAS 2023 d'afavorir economies d'escala per tal d'optimitzar els recursos disponibles, de tecnificar la plantilla del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, d'afavorir una organització dels recursos humans de les unitats més flexible i basada en el treball en equip i, finalment, d'afavorir el desenvolupament dels llocs de treballs fent compatible el nivell d'expertesa necessari en cada lloc amb una major polivalència de les persones. Ja s'ha dit també que aquesta nova unitat integra les unitats bàsiques esmentades en la nova LOSU: d'igualtat, tractament de la diversitat, orientació psicopedagògica, de prevenció i foment del benestar emocional, acompanyament psicològic i pedagògic i serveis d'orientació professional. Aquesta actuació s'alinea finalment amb el Pla de millora de l'organització, el relleu i la tecnificació de la plantilla de PTGAS impulsat pel Departament de Recerca i Universitats.

Amb aquests objectius es planteja la següent modificació de la RLT:

Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP):

- Requalificació d'1 plaça de *Cap de la Unitat de Compromís Social A1.24b*) a *Cap de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional A.1.26b*).
- Requalificació d'1 plaça de *Tècnic/a en medi ambient de L2u*) a *L2k*).
- Requalificació d'1 plaça de *Tècnic/a en igualtat i inclusió L2u*) a *Tècnic/a d'inclusió i diversitat L2k*).
- Requalificació d'1 plaça de *Responsable de la Unitat de cooperació per el Desenvolupament i voluntariat C1.22* a *Tècnic/a voluntariat i cooperació A2.24*.
- Requalificació d'1 plaça de *Responsable administratiu/iva C1.19* a *Responsable econòmic administratiu/iva C1.22*.
- Requalificació d'1 plaça de *Tècnic/a de suport al projecte Universitat Oberta a l'entorn L3u*) a *Tècnic/a Alumni i Formació L2k*).
- Requalificació d'1 plaça de *Tècnic/a de l'Oficina de Promoció de l'Ocupació L2i*) a *Tècnic/a de Promoció de l'Ocupació i sensibilització L2k*).
- Amortització d'1 plaça *Administratiu/iva C17* i creació d'1 plaça de *Tècnic/a en igualtat L2k*).
- Amortització d'1 plaça *Administratiu/iva C17* i creació d'1 plaça de *Tècnic/a d'orientació professional A2.24*.
- Creació d'una plaça *Tècnic/a suport Orientació i Ocupació L3u*).
- Amortització d'1 plaça *Administratiu/iva C17* de l'equip de suport a Gerència i creació d'1 plaça *Administratiu/iva C17* a l'UCSOP.
- Amortització d'1 plaça de *Tècnic/a de pràctiques externes-suport informàtic L2k*) i creació d'1 plaça de *Tècnic/a de pràctiques externes-suport informàtic L2k*) al Servei informàtic.
- Amortització d'1 plaça *Responsable de serveis a l'empresa A1.24b*) i reassignació provisional d'1 plaça *Tècnic superior A1.24b*) a l'equip de suport a la Gerència.

Havent treballat i negociat aquesta reorganització i la corresponent modificació de la Relació de Llocs de treball, en compliment de l'article 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 d'octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

D'acord amb els articles 43, 45 i 66.m dels Estatuts de la UdG, correspon al Consell de Govern la creació, modificació o supressió de serveis universitaris;



En virtut de les funcions que l'article 7h) dels Estatuts de la UdG atribueix a la Universitat de Girona pel que fa a l'establiment i modificació de la relació de llocs de treball;

Atès el que disposa l'article 172 dels estatuts de la UdG quant a la normativa que és d'aplicació al personal d'administració i serveis de la Universitat;

D'acord amb les competències atribuïdes al Consell de Govern, atenent el que disposa l'article 46e) de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen l'article 90.c de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 9.3 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, després d'un debat entre els presents, per 10 vots a favor, 0 en contra i 1 abstenció.

S'APROVA:

Primer: La supressió de la Unitat de Compromís Social, la supressió de l'Oficina Universitat Empresa assignada a l'Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica, i la creació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP).

Segon: La modificació de la Relació de Llocs de Treball per la creació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP) (Annex 0)

Tercer: La modificació de les fitxes dels llocs de *Cap de la Unitat de Compromís Social i Orientació professional* (annex 1); *Tècnic/a de medi ambient* (annex 2); *Tècnic/a en igualtat* (annex 3); *Tècnic/a d'inclusió i diversitat* (annex 4); *Tècnic/a voluntariat i cooperació* (annex 5); *Responsable econòmic i administratiu/iva* (annex 6); *Tècnic/a alumni i formació* (annex 7); *Tècnic/a de promoció de l'ocupació i sensibilització* (annex 8); *Tècnic/a orientació professional* (annex 9); *Tècnic/a suport orientació i ocupació* (annex 10).

Quart: Adaptar al nou model de fitxa el lloc de treball *Administratiu/iva* (annex 11); *Tècnic/a pràctiques externes-suport informàtic* (annex 12).

Cinquè: Subrogar tots els drets i obligacions econòmiques i pressupostaries, la gestió documental i els expedients oberts així com els sistemes d'informació del servei que s'extingeix, que és la Unitat de Compromís Social i l'Oficina Universitat Empresa, i quedar sense efecte l'acord de CG de creació d'aquestes unitats.

Sisè: Aquest acord entrarà en vigor a tots els efectes a partir del dia 1 de setembre de 2023.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



Documents adjunts

- [2023_07_20_Proposta_CS_UCSOP_RLT_DEFINITIU-TOT.SIGNAT.pdf](#) (resum sha-256: 7BF9F801DA8C99A770C2A0A8981CC7354D43101E5C929D34A196D2D72088DDE6)

eBOU-3203. Aprovació dels criteris bàsics per a l'elaboració del pressupost 2024 de la UdG

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 5/23 de data 21/07/2023

En virtut del que estableixen l'article 89.c de la Llei 1/200, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya (DOGC núm. 3826 de 20 de febrer de 2003), i l'article 8.3 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment:

S'APROVEN:

Com a criteris bàsics per a l'elaboració del pressupost de la UdG, per a l'exercici de 2024:

1. Garantir l'equilibri pressupostari ajustant els criteris de pressupostació a la realitat actual.
2. Alinear el pressupost amb els objectius de la Universitat.
3. Ajustar el pressupost d'ingressos i de despeses per tal de garantir l'equilibri i la sostenibilitat financera, de manera particular a partir de la prudència en l'estimació dels ingressos derivats de la subvenció pública de la Generalitat de Catalunya, del rigor en l'estimació dels ingressos de les taxes per matrícula i la prevenció, contenció i austeritat en la previsió de despesa i en la seva execució, amb una atenció especial a les derivades de capítol I.
4. Ajustar la previsió d'ingressos de l'activitat de la recerca i la transferència de tecnologia i coneixement dels investigadors i investigadores de la UdG.
5. Augmentar la transparència, convergint cap a un sistema robust de retiment de comptes, amb la inclusió progressiva d'indicadors de comptabilitat analítica.
6. Ajustar, si escau, de l'execució pressupostària per tal de fer possible un model econòmic sostenible i estable.
7. Fer el seguiment trimestral de l'execució pressupostària.
8. Incrementar els fonts de finançament alternatives externes
9. Actualitzar les bases d'execució del pressupost (BEP), adaptant-les a la normativa vigent i en especial a l'establert a l'article 57 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU).
10. Mantenir l'esforç, en l'exercici 2024, d'ajuts a l'estudiantat, i en especial les beques salari, atesa l'especial situació de vulnerabilitat d'algunes famílies a causa de la crisi social i econòmica.
11. Prestar, atesa la situació del panorama energètic actual, una especial atenció en la pressupostació de les despeses energètiques (d'electricitat i gas), bo i desplegant el pla d'estalvi energètic i la cerca de fons de finançament per fer inversions en millora i eficiència energètica.
12. Establir un pla d'execució de la despesa amb l'objectiu d'optimitzar i reduir els romanents pressupostaris existents.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Podem descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/Verificacio> Referència : fz6t-rz79-79ki-878g
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3204. Aprovació de la proposta d'acord pel qual s'estableixen els preus pels conceptes als quals fa referència al Decret de Preus de la Generalitat de Catalunya per al curs 2023-2024, la bonificació a aplicar sobre el preu dels màsters i les condicions d'aplicació d'exempcions per matrícules d'honor

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 4/23 de data 30/06/2023

Exposició de motius:

El decret 115/2023 de 20 de juny, pel qual es fixen els preus dels serveis acadèmics a les universitats públiques de Catalunya i a la Universitat Oberta de Catalunya per al curs 2023-24, atorga als Consells Socials de les Universitats Públiques la competència per fixar determinats preus i bonificacions.

L'article 1.3. habilita als Consells Socials de les Universitats Públiques de Catalunya per fixar els preus pels conceptes següents:

- La prestació dels ensenyaments propis de les universitats, la prestació dels cursos d'especialització i la inscripció d'estudiants que cursen determinades matèries amb autorització de la universitat.
- La contraprestació per serveis específics i de suport a l'aprenentatge per als i les estudiants dels centres universitaris, i la contraprestació pels materials didàctics específics en els sistemes metodològics que impliquen semi presència en els estudis.
- El cost d'enviament dels títols universitaris als i les estudiants que sol·licitin aquest enviament.
- Els preus de l'apartat 7.4 de l'annex 1 (Estudi d'equivalència de títol d'estudis estrangers).

L'article 1.5, habilita als Consells Socials de les Universitats públiques de Catalunya per establir el preu dels crèdits en qualsevol nivell d'estudis per als i les estudiants estrangers no residents que no siguin nacionals d'estats membres de la Unió Europea ni dels estats en els quals sigui d'aplicació el règim comunitari, sense que el preu corresponent pugui excedir el 100% dels seu cost, sens perjudici del que preveuen els acords i els convenis o tractats internacionals en aquesta matèria i la resta de la normativa vigent.

L'article 6.1 estableix que els Consells Socials determinaran els supòsits en què els estudiants estaran exempts de pagar el percentatge sobre el preu establert en els crèdits convalidats, adaptats o reconeguts.

L'article 11.1 determina que correspon als Consells Socials de les Universitats públiques de Catalunya establir les condicions en què els estudiants que obtinguin crèdits amb matrícules d'honor podran acollir-se a l'exempció en l'import de la matrícula d'un nombre de crèdits equivalent al que hagin obtingut amb aquesta qualificació acadèmica.

L'apartat 1.2 de l'Annex I habilita als Consells Socials de les Universitats Públiques per determinar el coeficient d'estructura docent al qual pertanyen els estudis conduents a una doble titulació de graus amb coeficients d'estructura docent diferents o d'un programa d'estudis integrat amb crèdits de graus també diferents

L'apartat 2.3 de l'annex 1 defineix que el preu que correspon aplicar als cursos estructurats en crèdits dels programes de doctorat es fixi d'acord a l'apartat 2.1 de l'Annex I.

D'altra banda, el Ple del Consell Social, en la sessió ordinària núm. 4/16, que va tenir lloc el dia 1 de juny de 2016, va adoptar un acord per a l'aplicació de preus de matrícula bonificats a estudiants no ciutadans de la Unió Europea ni residents, en el cas de convenis de doble titulació.

Un cop escoltat el Consell de Direcció, per tot el que s'ha exposat, en virtut del que estableixen l'article 89.i de la Llei d'Universitats de Catalunya i l'article 8.9 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social,

S'APROVA:



Primer. Determinar, en virtut de l'article 1.3 del decret citat, que el preu del crèdit per al Programa de Formació Universitària per a majors de 50 anys sigui de 18,08€ i que el preu del crèdit per a Estudiants Visitants sigui de 67,04€ per als estudiants de la modalitat 1, de 18,46€ per als estudiants de grau de la modalitat 2 i de 27,67 per als estudiants de màster de la modalitat 2.

Segon. Determinar, en virtut de l'article 1.3 del decret citat, que la contraprestació per serveis docents i administratius en línia i per serveis acadèmics de caràcter docent sigui de 70€.

Tercer. Determinar, en virtut de l'article 1.3 del decret citat, que el preu per l'enviament dels títols universitaris a cobrar als estudiants que ho sol·licitin, en virtut del que estableix l'Ordre del Ministeri d'Educació i Ciència de 30 d'abril de 1990, sigui de 50,00€, d'acord amb el que disposa l'Annex 1 de tarifes del Pressupost de la UdG per al 2023.

Quart. Determinar, en virtut de l'article 1.5 del decret citat, que el preu per als i les estudiants estrangers no residents que no siguin nacionals d'estats membres de la Unió Europea ni dels estats en els quals sigui d'aplicació el règim comunitari, per la prestació d'ensenyaments conduents a l'obtenció de títols sigui de 41,17€ per als màsters universitaris oficials que habiliten per a l'exercici d'activitats professionals regulades i de 65,87€ per als màsters universitaris oficials que no habiliten per a l'exercici d'activitats professionals regulades. Aquestes tarifes s'aplicaran també als plans d'estudi i itineraris en extinció.

Per segones i successives matrícules, s'aplicaran sobre aquests preus, si és el cas, els recàrrecs equivalents establerts en el decret esmentat per als màsters que no habiliten per a l'exercici d'activitats professionals regulades.

Cinquè. Determinar, en virtut de l'article 1.5 del decret citat, que el preu del crèdit per als i les estudiants estrangers no residents que no siguin nacionals d'estats membres de la Unió Europea ni dels estats en els quals sigui d'aplicació el règim comunitari sigui de 46,11€ per als màsters dels programes:

- *Erasmus Mundus* European Master's in Medical Imaging and Applications (MAIA)
- *Erasmus Mundus* European Master's in Intelligent Field Robotic Systems (IFROS)
- *Erasmus Mundus* European Master in Advanced Structural Analysis and Design using Composite Materials (FRP+)
- *Erasmus Mundus* European Master's in Tourism Management (EMTM) i per al seu màster derivat: master Universitari en Gestió del Turisme/Master in Tourism Management (IU).

Aquestes tarifes s'aplicaran als plans d'estudi en extinció.

Per segones i successives matrícules, s'aplicaran sobre aquests preus, si és el cas, els recàrrecs equivalents establerts en el decret esmentat per als màsters que no habiliten per a l'exercici d'activitats professionals regulades.

Sisè. Determinar, en virtut de l'article 1.5 del decret citat, que el preu per als i les estudiants estrangers no residents que no siguin nacionals d'estats membres de la Unió Europea ni dels estats en els quals sigui d'aplicació el règim comunitari, per la prestació d'ensenyaments conduents a l'obtenció de títols de programes de doble titulació establerts per conveni entre la seva universitat de procedència i la Universitat de Girona, sigui quin sigui el nivell d'estudis, els mateixos preus que als estudiants ciutadans dels països de la Unió Europea.

Setè. Autoritzar la consideració de supòsits especials, d'acord amb l'article 6.1 del decret citat, per tal que no s'apliqui el preu per reconeixement de crèdits, als estudiants que accedeixin per preinscripció universitària a les dobles titulacions de grau i als estudiants que accedeixin a una titulació per canvi d'estudis entre estudis que comparteixen a primer curs un mínim de 30 crèdits quan les assignatures a reconèixer estiguin identificades en la taula de reconeixement entre les dues titulacions tant si les assignatures tenen el mateix codi identificador com si no. També tindran la mateixa consideració, de no aplicació del preu per reconeixement de crèdits, els estudiants de titulacions oficials amb plans d'estudi conjunts amb altres universitats, en el procés d'incorporació a l'expedient de les qualificacions obtingudes en les diferents institucions participants.



Vuitè. En virtut de l'article 11.1 del decret citat, els estudiants que hagin superat crèdits amb la qualificació de matrícula d'honor en el darrer curs acadèmic immediatament anterior a la UdG podran acollir-se en la matrícula següent, però per una sola vegada, a l'exempció corresponent a un nombre de crèdits equivalent al que hagin obtingut amb aquesta qualificació acadèmica, d'acord amb les condicions que s'estableixen a continuació:

1. En estudis de grau

En el mateix estudi s'aplicarà automàticament l'exempció de preus corresponent al nombre de crèdits qualificats amb matrícula d'honor en el darrer curs acadèmic a la UdG, sempre que sigui l'immediatament anterior.

Si l'estudiant prové d'una doble titulació i continua només estudis en una de les dues titulacions que formen la doble titulació, s'aplicarà automàticament l'exempció de preus corresponent al nombre de crèdits qualificats amb matrícula d'honor, sempre que sigui l'immediatament anterior.

Si l'estudiant prové d'un altre estudi de la UdG que ha abandonat, podrà demanar l'exempció de preus corresponent al nombre de crèdits qualificats amb matrícula d'honor, sempre que sigui l'immediatament anterior.

2. En estudis de màster

En el mateix estudi s'aplicarà automàticament l'exempció de preus corresponent al nombre de crèdits qualificats amb matrícula d'honor.

Els estudiants que hagin superat crèdits amb la qualificació de matrícula d'honor en el darrer curs acadèmic d'un estudi de grau de la UdG, sempre que sigui l'immediatament anterior, s'aplicarà automàticament l'exempció de preus corresponent al nombre de crèdits qualificats amb matrícula d'honor.

En relació a l'article 11.2, no tindran la consideració de crèdits matriculats aquells que esdevinguin com a conseqüència de convalidacions o reconeixements d'estudis anteriors.

Novè. Determinar, en virtut de l'apartat 1.2 de l'Annex I del decret citat, que per a la doble titulació de grau en Enginyeria de les tecnologies industrials i en Administració i direcció d'empreses i per a la doble titulació de grau en Relacions Públiques i Turisme el preu del crèdit a aplicar en la matrícula sigui el corresponent a cada pla d'estudis.

Desè. Determinar, en virtut de l'apartat 2.3 de l'Annex I del decret citat, que el preu del crèdit dels cursos dels programes de doctorat sigui el que s'estableix en l'apartat 2.1, lletra a de l'annex 1 del decret citat (18,46€).

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



eBOU-3205. Aprovació de la liquidació del pressupost de la UdG corresponent a l'exercici 2022

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 4/23 de data 30/06/2023

Exposició de motius:

D'acord amb el que regulen l'article 89, lletra e, de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya (DOGC núm. 3826, de 20 de febrer de 2003), i l'article 8.5 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social,

S'APROVEN per assentiment,

Primer.- Els comptes anuals de l'exercici 2022, que apleguen el balanç, el compte del resultat economicopatrimonial, l'estat de la liquidació del pressupost d'ingressos i despeses i la memòria.

Segon.- La liquidació pressupostària de l'exercici 2022. El document inclou l'informe de gestió, amb el desglossament dels romanents, l'estat de liquidació del pressupost i la memòria.

Tercer.- La liquidació del pressupost per programes 2022.

Quart.- D'acord amb el que regula l'article 97.2 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, una vegada supervisats els resultats de l'auditoria, trametre'ls al Departament de Recerca i Universitats perquè els lliuri a la Sindicatura de Comptes.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [IA+CCAA UdG 22.pdf](#) (resum sha-256:
1B53A3133E28B48DF9F082CABAA5484849B6CF9E6145E50B8394C67415539DA3)
- [LIQUIDACIÓ PRESSUPOST x PROGRAMES 2022.pdf](#) (resum sha-256:
E1B089D5E054968310C3C0C25E174DFDFC62B1B95617FAED2623448CA9489086)
- [LIQUIDACIÓ PRESSUPOSTÀRIA 2022.pdf](#) (resum sha-256:
44222A19B043EA664C79F30D167CFD71A0007FE8CA4D105697F4FB107EB6980B)

eBOU-3206. Informe al Consell de Govern de la memòria del Màster en Advocacia i Procura

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 3/23 de data 03/05/2023

Exposició de motius:

Atès l'acord de la Comissió Assessora de Programació d'Estudis en la sessió núm. 3/23 de 9 de març de 2023 de sotmetre a informació pública la memòria d'aquest grau.

Atès que ha finalitzat el període d'exposició pública del 9 al 30 de març de 2023, ambdós inclosos, i sense haver rebut cap al·legació.

Atès l'acord de la Comissió Assessora de Programació d'Estudis en la sessió núm. 4/23 de 13 d'abril d' elevar aquesta memòria al Consell Social.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen la Llei orgànica 4/2008, de 12 d'abril, i l'article 7.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Elevar un informe favorable al Consell de Govern sobre la memòria del màster en Advocacia i Procura.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Master Advocacia i Procura_xsignar.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256:
81B20AB04B7040A01C202C08E8D267E9364B4979FCB431BDF3587E631F5DF386)



eBOU-3207. Informe al Consell de Govern de la memòria del Grau en Nutrició i Dietètica

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 3/23 de data 03/05/2023

Exposició de motius:

Atès l'acord de la Comissió Assessora de Programació d'Estudis en la sessió núm. 3/23 de 9 de març de 2023 de sotmetre a informació pública la memòria d'aquest grau.

Atès que ha finalitzat el període d'exposició pública del 9 al 30 de març de 2023, ambdós inclosos, i sense haver rebut cap al·legació.

Atès l'acord de la Comissió Assessora de Programació d'Estudis en la sessió núm. 4/23 de 13 d'abril d' elevar aquesta memòria al Consell Social.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen la Llei orgànica 4/2008, de 12 d'abril, i l'article 7.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Primer i únic. Elevar un informe favorable al Consell de Govern sobre la memòria del Grau en Nutrició i Dietètica.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Grau Nutricio i Dietetica_xsignar.pdf_signat.pdf](#) (resum sha-256:
E166712699E8E04203BA4FC79F1D0DDA8DF0F5A89A866B8636764C925C945F6C)



eBOU-3208. Aprovació de les Bases reguladores dels ajuts al personal investigador del Programa d'incentius per a la retenció i captació de talent investigador d'excel·lència de la universitat de Girona (POSTDOC_UdG_talent)

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 3/23 de data 03/05/2023

Exposició de motius:

Una de les missions de la Universitat de Girona és promoure la recerca d'excel·lència i l'activitat de transferència en el conjunt dels àmbits de coneixement propis de la UdG.

Aquesta aposta ve definida en el Pla Estratègic UdG2030: la Suma d'Intel·ligències, el qual contempla una línia estratègica relativa al "Talent per a la suma d'intel·ligències", que especifica la importància d'impulsar polítiques de captació i retenció de talent que garanteixin un flux d'entrada de professionals que acreditin excel·lència internacional i competència en les capacitats que necessita la UdG per dur a terme el pla estratègic singularitzat en la suma d'intel·ligències."

La finalitat d'aquestes bases reguladores és donar compliment a l'establert al Programa d'incentius per a la retenció i captació de talent investigador d'excel·lència, aprovat pel Consell de Govern de la UdG en la sessió 8/2020 de 22 d'octubre, acompanyant el personal investigador que hagi obtingut ajuts competitiu d'investigació d'excel·lència vinculats a les persones (ajuts portables). L'objectiu d'aquest programa és retenir i captar personal investigador amb potencial d'impactar en el seu àmbit de recerca a nivell global, i que està en un moment de gran producció i capacitat d'atraure fons per recerca.

Atès l'informe favorable de la Comissió Delegada de Recerca, Transferència i Doctorat en sessió 3/2023, de 19 d'abril de 2023.

Per tot el que s'ha exposat, per assentiment,

S'APROVEN:

Les bases reguladores dels ajuts al personal investigador del Programa d'incentius per a la retenció i captació de talent investigador d'excel·lència de la universitat de Girona (POSTDOC_UdG_talent).

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Postdoc_UdG_xsignar.pdf_signat.pdf](#) (resum sha-256: BA75D8FE6B93CB1608E56DCA8511D76B83ED0179B73C7DF85586C045F4A6D595)



eBOU-3209. Aprovació de les tarifes del Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC) per a l'exercici 2023

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 3/23 de data 03/05/2023

Exposició de motius:

Fets:

El Consell de Govern del CSUC, en sessió de 23 de desembre de 2022, va fixar les tarifes dels serveis prestats pel CSUC (sense IVA) i la seva política de facturació per a l'exercici 2023, previ informe a la Comissió Executiva del passat 28 de novembre.

Fonaments de dret:

D'acord amb l'article 25.2 dels Estatuts del CSUC, el qual estableix que el Consell de Govern fixa les tarifes del CSUC i les seves modificacions, i pot delegar aquesta funció, si escau, en la Comissió Executiva. L'aprovació de les tarifes del CSUC en la seva actuació com a mitjà instrumental i servei tècnic correspon a les institucions consorciades.

De conformitat amb l'article 32 -encàrrecs dels poders adjudicadors a mitjans propis personificats- de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

Per tot el que s'ha exposat, en virtut del que estableix l'article 89.i de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 8.9 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment,

S'APROVEN:

Les tarifes del CSUC per a l'exercici 2023, d'acord amb els criteris que s'inclouen en el document annex.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Tarifes CSUC_xsignar.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256: 125890C6D97038FDD9F49BE1B2D164EB902B0A7444C7153288384496678C8EAC)

eBOU-3210. Aprovació de la designació del membre que pertany a la Comissió Assessora d'Economia i Infraestructures en representació del Consell Social

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 3/23 de data 03/05/2023

Atès l'article 66 j. dels Estatuts de la Universitat de Girona que estableix la crear de comissions assessores.

Atès que l'article 2.1 j. Del Reglament d'Organització i Funcionament de la Comissió d'Economia i Infraestructures que recull la composició de la comissió i en concret un membre elegit per i entre els membres del Consell Social.

Atès que el Sr. Ricard Meléndez Gil va cessar com a membre del Consell Social en substitució del Sr. Ramon Soler Salvadó com representant de la societat catalana i nomenat per el Govern (ACORD GOV/62/2023 – DOGC Núm. 8881 – 23.3.2023).

Per tot el que s'ha exposat anteriorment, per assentiment,

S'APROVA:

Únic.- Elegir el Sr. Ramon Soler Salvadó membre de la Comissió Assessora d'Economia i Infraestructures, com representat del Consell Social.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



eBOU-3211. Aprovació de la designació dels membres del Consell Social, a les comissions delegades del Ple i altres comissions del Consell Social

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 3/23 de data 03/05/2023

Exposició de motius:

Per tal de donar compliment a la legislació i normativa que aplica a la composició i membres de les comissions delegades del Ple del Consell Social de la Universitat de Girona.

Atès que l'article 94.5 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya regula les funcions i composició de les comissions del Ple del Consell Social (DOGC núm. 1.541 - 15/01/1992)

Atès que l'article 24 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, les comissions del Consell Social (DOGC núm. 7140 - 13/06/2016).

“Les funcions i la composició de les Comissions seran determinades pel Ple del Consell Social amb els límits fixats per l'article 94.5 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.”

“Les Comissions estaran formades per un mínim de tres membres i un màxim de set. En qualsevol cas, el 60 % dels seus membres hauran de pertànyer al col·lectiu de representants de la societat del Consell Social i el 40 % restant estarà compost per membres del Consell de Govern de la Universitat, designats pels representants d'aquest mateix òrgan de govern al Consell Social.”

Atès que l'article 21 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social (DOGC núm. 7140 de data 13/06/2016) estableix que “el Ple del Consell Social podrà crear les comissions que consideri necessàries per al desenvolupament adequat de les funcions que té atribuïdes”. I l'article 22.2 recull que “en altres casos, les comissions seran consultives o d'estudi, i les seves propostes, perquè tinguin caràcter vinculant, hauran de ser aprovades pel Ple del Consell Social.”

Atès l'acord del Ple 1nc/04, de 28 de maig, que es varen crear les comissions delegades del Ple.

Pel que fa a la Comissió de Programació i Gestió, alguns dels seus membres ja han cessat o pròximament finalitzaran el període del seu càrrec i a l'espera de la resolució dels nous titulars d'aquests càrrecs (actualment en tramitació), la nova composició i membres d'aquesta comissió, s'aprovarà més endavant.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment, per assentiment,:

S'APROVA:

Que les comissions del Consell Social estiguin formades i presidides per:

La Comissió d'Economia, Pressupost i Patrimoni:

President: Ramon Soler Salvadó

Assumpció Vila Simón

Joan San Molina

Josep Maria Gómez Pallarès

2 vacants

El Sr. Ramon Soler, substitueix com a nou president i membre al Sr. Ricard Meléndez Gil

La Comissió de Comunitat Universitària:

President: Josep Arnau Figuerola

Maxi Rica Munte

Carme Llenas Torrente

Eva Monge Fernández

Josep Maria Gómez Pallarès

1 vacant

La Sra. Eva Monge Fernández substitueix al Sr. Oriol Pellicer Sabrià

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Podem descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/VerificacioReferencia: fz6t-rz79-79ki-878g>
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3212. Informe al Consell de Govern de la memòria del Màster Universitari en Recursos Humans, Desenvolupament de Persones i Assessorament Laboral

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 2/23 de data 06/03/2023

Exposició de motius:

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 1/23 de 23 de gener de 2023 de sotmetre a informació pública la memòria d'aquest màster universitari.

Atès que ha finalitzat el període d'exposició pública del 24 de gener al 13 de febrer de 2023, ambdós inclosos, i sense haver rebut cap al·legació.

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 2/23 de 22 de febrer d'elevat l'itinerari d'aquest grau al Consell Social.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen la Llei orgànica 4/2008, de 12 d'abril, i l'article 7.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Elevat un informe favorable al Consell de Govern sobre la memòria del Màster Universitari en Recursos Humans, Desenvolupament de Persones i Assessorament Laboral.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Master RHumans_xsignar.pdf_signat.pdf](#) (resum sha-256: 7CD8C037CE5AD81C5AD325C6380AE1FA97A27740919796B3715D525EF4E508EF)



eBOU-3213. Informe al Consell de Govern de la memòria del Grau en Estudis Globals-Global Studies

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 2/23 de data 06/03/2023

Exposició de motius:

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 1/23 de 23 de gener de 2023 de sotmetre a informació pública la memòria d'aquest grau.

Atès que ha finalitzat el període d'exposició pública del 24 de gener al 13 de febrer de 2023, ambdós inclosos, i sense haver rebut cap al·legació.

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 2/23 de 22 de febrer d'elevat l'itinerari d'aquest grau al Consell Social.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen la Llei orgànica 4/2008, de 12 d'abril, i l'article 7.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Elevant un informe favorable al Consell de Govern sobre la memòria del Grau en Estudis Globals - Global Studies.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Grau Est Global Studies_xsignar.pdf_signat.pdf](#) (resum sha-256: FB249F02F657599FAC999601089287195B9D4C85ED754F1B2BA0D75C64C42663)

eBOU-3214. Informe al Consell de Govern de la memòria del Grau en Direcció d'Empreses Hoteleres i Gastronòmiques

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 2/23 de data 06/03/2023

Exposició de motius:

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 1/23 de 23 de gener de 2023 de sotmetre a informació pública la memòria d'aquest grau universitari.

Atès que ha finalitzat el període d'exposició pública del 24 de gener al 13 de febrer de 2023, ambdós inclosos, i sense haver rebut cap al·legació.

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 2/23 de 22 de febrer d'elevat l'itinerari d'aquest grau al Consell Social.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen la Llei orgànica 4/2008, de 12 d'abril, i l'article 7.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Elevat un informe favorable al Consell de Govern sobre la memòria del Grau en Direcció d'Empreses Hoteleres i Gastronòmiques.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Grau Direcció empreses xsignar.pdf signat.pdf](#) (resum sha-256:
E565A3DD7F62E2FA6AA9F390AD604C43D1A1CAD5F7F68C62AFA16237C4B8A638)

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT
Podeu descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/Verificacio> Referència : fz6t-rz79-79ki-878g
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



eBOU-3215. Informe al Consell de Govern de la memòria del Grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 2/23 de data 06/03/2023

Exposició de motius:

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 1/23 de 23 de gener de 2023 de sotmetre a informació pública d'aquest grau universitari.

Atès que ha finalitzat el període d'exposició pública del 24 de gener al 13 de febrer de 2023, ambdós inclosos, i sense haver rebut cap al·legació.

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 2/23 de 22 de febrer d'elevat l'itinerari d'aquest grau al Consell Social.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen la Llei orgànica 4/2008, de 12 d'abril, i l'article 7.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Elevant un informe favorable al Consell de Govern sobre la memòria del Grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Grau Ed Física Esport_xsignar.pdf_signat.pdf](#) (resum sha-256: 4CF8449367DD8698E20D3AFAD952BAD6C4EF12CB9300A7BA2E933D657CC777EA)

eBOU-3216. Informe al Consell de Govern de la memòria del Grau en Fisioteràpia i del Grau Interuniversitari Physiotherapy

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 2/23 de data 06/03/2023

Exposició de motius:

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 1/23 de 23 de gener de 2023 de sotmetre a informació pública aquesta memòria.

Atès que ha finalitzat el període d'exposició pública del 24 de gener al 13 de febrer de 2023, ambdós inclosos, i sense haver rebut cap al·legació.

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 2/23 de 22 de febrer d'elevat l'itinerari d'aquest grau al Consell Social.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen la Llei orgànica 4/2008, de 12 d'abril, i l'article 7.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Elevar un informe favorable al Consell de Govern sobre la memòria del Grau en Fisioteràpia i del Grau Interuniversitari Physiotherapy.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Grau Fis Doble Grau PH xsignar.pdf](#) [signat.pdf](#) (resum sha-256: 78CEDAC73EC38AAE8FAD119EC0F4FA296CB530B1BC0A3D6A1FB0760088EB0AEB)

eBOU-3217. Informe al Consell de Govern de l'itinerari del doble Grau en Història i Història de l'Art

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 2/23 de data 06/03/2023

Exposició de motius:

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 1/23 de 23 de gener de 2023 de sotmetre a informació pública aquest itinerari.

Atès que ha finalitzat el període d'exposició pública del 24 de gener al 13 de febrer de 2023, ambdós inclosos, i sense haver rebut cap al·legació.

Atès l'acord de la Comissió de Programació d'Estudis en la sessió núm. 2/23 de 22 de febrer d'elevat l'itinerari d'aquest grau al Consell Social.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen la Llei orgànica 4/2008, de 12 d'abril, i l'article 7.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Elevant un informe favorable al Consell de Govern sobre l'itinerari del doble Grau en Història i Història de l'Art.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Doble Grau H. HArt_xsignar.pdf_signat.pdf](#) (resum sha-256: E83CDFCC1B6E972AF93F26C95768D5B543E7F5F97BBECF339683A71314116343)

eBOU-3218. Aprovació de l'atorgament de les retribucions addicionals per mèrits de recerca corresponent a la 1a convocatòria AAI Funcionari 2022, avaluació positiva

Acords de Ple del Consell Social de la sessió Ple 2/23 de data 06/03/2023

Exposició de motius:

L'article 72 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya recull la possibilitat que la Generalitat de Catalunya pugui establir retribucions addicionals per mèrits individuals de docència, recerca i gestió per al personal docent i investigador funcionari i contractat, d'acord amb allò establert per l'article 69.3 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

La potestat per regular aquestes retribucions correspon al Govern de la Generalitat (Decret 405/2006, de 24 d'octubre, publicat al DOGC núm. 4748, de 16.10.2006), i llur assignació al Consell Social de cada Universitat, a proposta del respectiu Consell de Govern, i amb la prèvia avaluació favorable de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

Atès que l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya ha resolt l'avaluació dels mèrits de recerca corresponents a la 1a Convocatòria AAI Funcionari (2022) - Avaluació (AVALUACIÓ POSITIVA), i donat que aquesta Comissió Delegada de Personal té delegada la competència per informar sobre l'atorgament de retribucions addicionals, en virtut d'allò establert al Reglament de la Comissió Delegada de Personal.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen l'article 90.b de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 9.2 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social,

S'APROVA, per assentiment,

Primer. L'atorgament de les retribucions addicionals per mèrits de recerca de les persones que es relacionen a l'annex d'aquesta proposta.

Segon. Els efectes econòmics dels trams reconeguts seran d'1 de gener de 2022. En el cas de persones que a la data d'efectes econòmics d'aquesta convocatòria es trobessin en situació administrativa de serveis especials, els efectes econòmics seran els de la data d'incorporació al servei actiu.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Merits recerca signat.pdf](#) (resum sha-256:

38B451FF54F827027845E2DB292C4E9FCD7873367E6E8BA69A75C0F65B2EA158)



eBOU-3225. Aprovació del reconeixement del Dr. Mateu Sbert Casasayas com a professorat emèrit

Acords de Consell de govern de la sessió 1/2024 de data 25/01/2024

La proposta objecte d'aprovació la trobareu als arxius adjunts.

Documents adjunts

- [CdG 1 24 Emerit SBERT MATEU .pdf](#) (resum sha-256:
3FAA57AD4F5785C2F16BF910E45E058B6E49216CC98AC7DC3119036778E79CF7)

eBOU-3226. Aprovació per donar de baixa l'Associació "VENS" (Viure Experiències Noves i Socials), en el Registre d'associacions de la Universitat de Girona

Acords de Consell de govern de la sessió 1/2024 de data 25/01/2024

Veure document adjunt.

Documents adjunts

- [CdG 1 24 Baixa Associació VENS.pdf](#) (resum sha-256:
BFE678A0331B2F5A601F1C9C58DF026DC09636A510E08E368C5658D460E18565)

eBOU-3227. Aprovació de la denominació de la sala del Consell de Govern de l'edifici de les Àligues com a Sala del Consell de Govern Anna M. Geli de Ciurana

Acords de Consell de govern de la sessió 1/2024 de data 25/01/2024

Veure document adjunt.

Documents adjunts

- [CdG 1 24 Sala AMGeli.pdf](#) (resum sha-256:
7120A22BB437FC04223F09DACFE89F243992C710DF7478805E5A0491FB5D171D)

eBOU-3228. Aprovació de la modificació de l'article 23 del Reglament del Departament de Didàctiques Específiques

Acords de Consell de govern de la sessió 1/2024 de data 25/01/2024

Veure document adjunt.

Documents adjunts

- [CdG 1 24 DIDÀCTIQUES ESPECÍFIQUES.pdf](#) (resum sha-256:
25D783ECF2252CF7A12492247A4F0FAA605928D46C5F1E4B225A7A3A656638E1)

eBOU-3229. Aprovació de les Bases Reguladores dels Ajuts a la Internacionalització i a la preparació de projectes de Recerca, Desenvolupament i Innovació de internacional de la Universitat de Girona (EUROPA UdG)

Acords de Consell de govern de la sessió 1/2024 de data 25/01/2024

Veure document adjunt.

Documents adjunts

- [CdG1_24_Bases_Ajuts_Recerca_Europa_UdG+ANNEX.pdf](#) (resum sha-256: 7CF9D477AA16BBCA2FDB055B08B414DE5A50BB92304F633AF5FE4E93F4971C5D)

eBOU-3230. Aprovació del Reglament d'organització i funcionament de l'Observatori d'Escacs i Educació de la Universitat de Girona

Acords de Consell de govern de la sessió 1/2024 de data 25/01/2024

Veure document adjunt.

Documents adjunts

- [CdG_1_24_Escacs+ANNEX.pdf](#) (resum sha-256: 4909338FD021752FDE38AA5B763A9B797E586E560891BE0262180080EEC74922)

eBOU-3180. Resolució del rector per la qual es regula la gestió de la identitat digital en els sistemes d'informació de la Universitat de Girona

Resolucions de Rector de data 15/01/2024

Veure document adjunt.

Documents adjunts

- [20240111_identitat_digital_UdG.pdf](#) (resum sha-256: 95B577CF1C360574B952AD98E0733D622E64D89EE0A5370579B22B4FB4BDBC85)

eBOU-3176. Resolució del rector, per la qual nomena Margarita Martinez Medina vicedegana de la Facultat de Ciències de la Universitat de Girona

Resolucions. Nomenaments de Rector de data 02/01/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)



eBOU-3221. Resolució del rector, per la qual nomena Hèctor Monclús Sales director de la Càtedra ATL de l'Aigua Potable de la Universitat de Girona

Resolucions. Nomenaments de Rector de data 22/01/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)

eBOU-3222. Resolució del rector, per la qual nomena Carles Serra Salamé director de la Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista de la Universitat de Girona

Resolucions. Nomenaments de Rector de data 16/01/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)

eBOU-3223. Resolució del rector, per la qual nomena Raquel Font Llado directora de la Càtedra d'Esport i Educació Física de la Universitat de Girona

Resolucions. Nomenaments de Rector de data 12/01/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)

eBOU-3177. Resolució del rector de cessament de Marta Muñoz Frigola vicedegana de la Facultat de Ciències de la Universitat de Girona

Resolucions. Cessaments de Rector de data 01/01/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)

eBOU-3224. Resolució del rector de cessament de Victor Lopez Ros director de la Càtedra d'Esport i Educació Física de la Universitat de Girona

Resolucions. Cessaments de Rector de data 11/01/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)

