

## Butlletí Oficial de la Universitat de Girona, número 13/2024 de 13/11/2024

### Acords

#### • Consell de govern

- *Acord de la sessió ordinària núm. 9/2024 del Consell de Govern de la Universitat de Girona d'aprovació del codi de Bones Pràctiques en Recerca, Transferència i Intercanvi de Coneixement i Innovació de la Universitat de Girona, eBOU-3567.*
- *Acord de la sessió ordinària 9/2024 del Consell de Govern d'aprovació de les modificacions de la relació de llocs de treball del personal docent i investigador., eBOU-3568.*
- *Acord de la sessió ordinària 9/2024 del Consell de Govern d'aprovació de la normativa d'avaluació interna i de seguiment acadèmic del professorat lector de la Universitat de Girona, eBOU-3569.*
- *Acord de la sessió ordinària 9/2024 del Consell de Govern d'aprovació del programa d'ajuts per al desenvolupament de la carrera professional del professorat lector de la Universitat de Girona (APLECT\_UdG), eBOU-3570.*
- *Acord del Consell de Govern en sessió 9/2024 d'aprovació de la Normativa per al desenvolupament de la menció dual en titulacions oficials de la Universitat de Girona, eBOU-3571.*
- *Acord de la sessió ordinària núm. 9/2024 de 31 d'octubre del Consell de Govern de la Universitat de Girona relativa a l'accés a Programes acadèmics amb recorreguts successius (PARS) en l'àmbit de l'Enginyeria i Arquitectura, eBOU-3572.*
- *Acord de la sessió ordinària núm. 9/2024, de 31 d'octubre, del Consell de Govern de la UdG relativa a la modificació del model de carrera professional del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de Girona, eBOU-3573.*
- *Acord del Consell de Govern de la sessió núm. 9/2024 de 31 d'octubre de 2024, d'oferta pública d'ocupació de Personal Tècnic, de Gestió i Administració i Serveis de la Universitat de Girona, amb caràcter permanent, per a l'any 2024., eBOU-3574.*
- *Acord del Consell de Govern de la sessió ordinària núm. 9/2024 de 31 d'octubre d'aprovació del calendari laboral i de la jornada i els horaris de treball del personal tècnic, de gestió*



***i d'administració i serveis de la Universitat de Girona per a l'any 2025, eBOU-3575.***

- ***Acord de la sessió ordinària núm. 09/24 del Consell de Govern de la UdG sobre l'acreditació de la suficiència del coneixement lingüístic d'una tercera llengua del personal docent i investigador de la Universitat de Girona, eBOU-3576.***

**Resolucions. Nomenaments****• Rector**

- ***Resolució del rector, per la qual nomena Montserrat Vilà Suñé directora de la Càtedra d'Educació de l'Espectre Autista de la Universitat de Girona, eBOU-3577.***
- ***Resolució del rector, per la qual nomena Anaïs Varo Barranco coordinadora d'estudis del Grau en Estudis Globals/Bachelor in Global Studies de la Universitat de Girona, eBOU-3578.***
- ***Resolució del rector, per la qual nomena Montserrat Vilà Suñé directora de la Càtedra Altes Capacitats de la Universitat de Girona, eBOU-3579.***
- ***Resolució del rector, per la qual nomena Maria Gloria Mateu Figueras cap d'unitat de l'Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach de la Universitat de Girona, eBOU-3580.***

**Resolucions. Cessaments****• Rector**

- ***Resolució del rector de cessament de Jose Antonio Donaire Benito coordinador d'estudis del Grau en Estudis Globals/Bachelor in Global Studies de la Universitat de Girona, eBOU-3581.***
- ***Resolució del rector de cessament de Mario Raul Montero Camacho director de la Càtedra d'Educació de l'Espectre Autista de la Universitat de Girona, eBOU-3582.***
- ***Resolució del rector de cessament de Teodor Maria Jove Lagunas director de la Càtedra Altes Capacitats de la Universitat de Girona, eBOU-3583.***



DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT  
Podeu descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/VerificacioReferencia> ; pxcscibo-5owg-4h9c  
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>



## **eBOU-3567. Acord de la sessió ordinària núm. 9/2024 del Consell de Govern de la Universitat de Girona d'aprovació del codi de Bones Pràctiques en Recerca, Transferència i Intercanvi de Coneixement i Innovació de la Universitat de Girona**

Acords de Consell de govern de la sessió 9/2024 de data 31/10/2024

### **Exposició de motius**

La recerca és un dels motors que impulsa el progrés i el desenvolupament de la societat, i constitueix un pilar fonamental en l'avenç del coneixement i la solució dels reptes a què s'enfronta la humanitat. Reconeixent la importància de la integritat, l'ètica i l'excel·lència en l'activitat investigadora, la Universitat de Girona té un compromís inequívoc amb la promoció i la defensa dels més alts estàndards de conducta a tots els nivells d'aquesta activitat.

Aquest compromís va fer que el 10 d'octubre de 2018 la UdG s'adherís formalment –i es comprometés a observar– les recomanacions de la Carta europea per al personal investigador i del Codi de conducta per a la contractació de personal investigador, de la Comissió Europea.

Aquest compromís s'instrumentalitzava i es fa efectiu iniciant un procés d'autoavaluació i definint un pla d'actuació per a la millora continuada, que condueix a aconseguir que el 2 de juny de 2020 la UdG sigui reconeguda per la Comissió Europea amb el segell europeu per a l'Excel·lència de Recursos Humans en Recerca (Human Resources Strategy for Researchers-HRS4R).

Aquest Codi de bones pràctiques en recerca, desenvolupament i innovació de la Universitat de Girona (d'ara endavant Codi o CBP) emana d'aquest compromís i d'aquesta estratègia. Representa un conjunt de principis i directrius concebut per fomentar la integritat, la transparència, la qualitat, el respecte i l'equitat en el desenvolupament de la recerca, al mateix temps que busca millorar les condicions laborals i el desenvolupament professional del personal docent i investigador (PDI) i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS).

Amb aquest CBP, la UdG busca reforçar la confiança pública en la recerca, promoure la cultura institucional, millorar la qualitat dels resultats i garantir un entorn laboral favorable per a la realització d'activitats de recerca, innovació i transferència de coneixement. A més, es pretén fomentar la col·laboració i la cooperació entre els membres de la comunitat, amb l'objectiu final de contribuir de manera efectiva al progrés de la societat i al benestar de la humanitat.

Per tant, el Codi ha de servir com a guia per a tota la comunitat universitària. Aquest Codi ha estat elaborat seguint un procés de participació obert a tota la comunitat de la UdG segons es detalla a l'annex 1, considerant:



BOU 13/2024 Data publicació 13/11/2024

- Els principis de la Carta i el Codi de conducta de la Unió Europea.
- Les directrius del Codi de conducta europeu per a la integritat en la recerca d'ALLEA (European Federation of Academies of Sciences and Humanities).
- El programa per a la integritat de la recerca i les recomanacions del Comitè per a la Integritat de la Recerca a Catalunya (CIR-CAT).
- El contingut i abast de codis de bones pràctiques d'institucions públiques de recerca nacionals i internacionals (apartat 11).
- Els annexos 1 i 2, sobre les fases de redacció i els participants.

El document ha estat revisat pel Comitè d'Ètica i Bioseguretat de la Recerca, ha estat informat favorablement per les dues Comissions Delegades del Consell de Govern: de Recerca, Transferència i Doctorat, i de Personal.

Per tot allò exposat, i a l'empara d'allò establert a l'article 66.a dels Estatuts de la Universitat de Girona, s'**ACORDA**:

**Primer.** Aprovar Codi de bones pràctiques en recerca, transferència i intercanvi de coneixement i innovació de la Universitat de Girona que consta en l'**ANNEX** del present acord.

**Segon.** Determinar que la 'Bústia ètica i de bona convivència' constitueixi el canal oficial per a la comunicació de situacions que puguin vulnerar el Codi de bones pràctiques en recerca, transferència i intercanvi de coneixement i innovació de la Universitat de Girona.

#### Documents adjunts

- [CdG9\\_24Codi\\_bones\\_pràctiques\\_recerca\\_ok.pdf](#) (resum sha-256: FBC0D6EC86465D2011263B0CF99A221673CCA84E451F80C6C6B79C780066465A)

## eBOU-3568. Acord de la sessió ordinària 9/2024 del Consell de Govern d'aprovació de les modificacions de la relació de llocs de treball del personal docent i investigador.

Acords de Consell de govern de la sessió 9/2024 de data 31/10/2024

Veure document adjunt

#### Documents adjunts

- [CdG9\\_24RLT\\_PDI\\_ok.pdf](#) (resum sha-256: AE2C31A6D5FDDDD4CF237CF4FB97AB64502394D88B706E5CC4F616BA6524DBA80)



BOU 13/2024 Data publicació 13/11/2024

**eBOU-3569. Acord de la sessió ordinària 9/2024 del Consell de Govern d'aprovació de la normativa d'avaluació interna i de seguiment acadèmic del professorat lector de la Universitat de Girona**

Acords de Consell de govern de la sessió 9/2024 de data 31/10/2024

Veure document adjunt

**Documents adjunts**

- [CdG09\\_24\\_prof\\_lector\\_ok.pdf](#) (resum sha-256:  
F5A3D8CDDD8D3913C760E503CE9F54407945AC2816406FA0AE732CEF21B60D85)

**eBOU-3570. Acord de la sessió ordinària 9/2024 del Consell de Govern d'aprovació del programa d'ajuts per al desenvolupament de la carrera professional del professorat lector de la Universitat de Girona (APLECT\_UdG)**

Acords de Consell de govern de la sessió 9/2024 de data 31/10/2024

Veure document adjunt

**Documents adjunts**

- [CdG\\_09\\_24\\_APLECT\\_ok.pdf](#) (resum sha-256:  
2D597FD3EA87EC46C39FE7DAE5441C98EA3C2FCA69B7FE2350A4017CF97D7999)

**eBOU-3571. Acord del Consell de Govern en sessió 9/2024 d'aprovació de la Normativa per al desenvolupament de la menció dual en titulacions oficials de la Universitat de Girona**

Acords de Consell de govern de la sessió 9/2024 de data 31/10/2024

Veure document adjunt.

**Documents adjunts**

- [Normativa\\_mencio\\_dual\\_MODIF \(1\).pdf](#) (resum sha-256:  
8D2E52E1850E08486967950E0E4D6B109B7F77F992E39DBCA3E78B384D5F0A15)



## **eBOU-3572. Acord de la sessió ordinària núm. 9/2024 de 31 d'octubre del Consell de Govern de la Universitat de Girona relativa a l'accés a Programes acadèmics amb recorreguts successius (PARS) en l'àmbit de l'Enginyeria i Arquitectura**

Acords de Consell de govern de la sessió 9/2024 de data 31/10/2024

### **Exposició de motius:**

La disposició addicional novena del Reial Decret 822/2021 regula la possibilitat que les universitats puguin oferir Programes Acadèmics de Recorreguts Successius (PARS) que vinculen un títol de grau i un títol de màster universitari.

La Universitat de Girona, a petició de la directora de l'Escola Politècnica Superior, està interessada en poder oferir places de nou accés en Programes Acadèmics de Recorreguts Successius (PARS) a partir del curs acadèmic 2025-26.

La planificació acadèmica d'aquests programes haurà d'haver estat informada favorablement per l'agència de qualitat competent, en aquest cas, AQU Catalunya.

Cal regular, per tant, l'accés de l'estudiantat a aquests Programes de Recorreguts Successius (PARS).

Atès que és un punt d'assessorament de la Comissió delegada de Docència i Estudiants aprovat a la sessió 6/24 de 17 d'octubre de 2024.

En virtut de tot allò exposat **s'ACORDA:**

**Únic.-** Afegir el text següent a la Normativa de matrícula en estudis de grau, màsters universitaris i programes de doctorat per al curs 2024-2025, aprovada per la Comissió delegada de Docència i Estudiants núm. 2/2024, de 9 de maig, i pel Consell de Govern en la sessió núm. 4/2024, de 30 de maig:

### **7. Programes acadèmics amb recorreguts successius (PARS) en l'àmbit de l'enginyeria i l'arquitectura**

La Universitat de Girona podrà oferir Programes Acadèmics amb Recorreguts Successius (PARS) en l'àmbit de l'enginyeria i l'arquitectura.

L'estudiantat que vulgui iniciar uns estudis de Programes Acadèmics amb Recorreguts Successius (PARS) haurà d'haver obtingut la plaça mitjançant el procediment de preinscripció universitària.

D'acord amb el que estableix el Reial Decret 822/2021, l'estudiantat podrà abandonar aquests programa acadèmic en qualsevol moment. El tancament d'aquest itinerari donarà dret automàticament a l'accés al grau corresponent. Si escau, el temps transcorregut en el PARS es podrà tenir en compte a l'efecte d'aplicar la Normativa de Permanència.

Podrà accedir als estudis de màster universitari que formen part d'aquests itineraris (PARS), l'estudiantat dels graus vinculats que, tot i no haver obtingut el títol de grau, tingui pendent el TFG i una o més assignatures, que en cap cas, de manera conjunta (TFG i assignatures), no podran superar els 30 ECTS.



BOU 13/2024 Data publicació 13/11/2024

El centre responsable del programa podrà definir condicions addicionals sobre els crèdits pendents de cursar. El fet que l'estudiant reuneixi els requisits anteriors però no hagi obtingut la competència en una tercera llengua no serà un impediment per poder accedir al màster.

L'estudiantat que estigui cursant el grau dins un Programa Acadèmic amb Recorreguts Successius (PARS), no tindrà garantida la plaça al màster. Els centres haurà de prioritzar, en primer lloc, l'estudiantat que hagi obtingut el títol de grau.

L'estudiantat podrà abandonar aquest programa en qualsevol moment. Si l'abandonament es produís quan l'estudiant estigués cursant el màster, es procedirà a tancar l'expedient de màster sense que afecti a l'expedient del grau. L'estudiant podrà accedir més endavant al màster si reuneix les condicions d'accés d'acord amb la normativa vigent.

*Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.*

*Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos*



**eBOU-3573. Acord de la sessió ordinària núm. 9/2024, de 31 d'octubre, del Consell de Govern de la UdG relativa a la modificació del model de carrera professional del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de Girona****Acords de Consell de govern de la sessió 9/2024 de data 31/10/2024**

Exposició de motius

Vist que és voluntat de la UdG implementar la Carrera Professional del Personal d'Administració i Serveis com a instrument de reconeixement de l'excel·lència i valor afegit en l'actuació professional de les persones i com a estratègia per al foment de la millora a nivell personal i, en conseqüència, de la Universitat en el seu conjunt

Vist que el Consell de Govern de la Universitat de Girona en la seva sessió núm. 7/2022, de 26 de juliol de 2022 va aprovar el Model de Carrera Professional del PAS i que aquest va ser al seu torn aprovat pel Consell Social en la seva sessió 7/2022 de 26 de juliol

Vist que el Model de Carrera Professional del PAS estableix en el seu punt 9è que s'assajarà una primera iteració de l'avaluació de la carrera professional en forma de prova pilot.

Vist que el 27 de febrer del 2023 es va obrir una convocatòria de participació en el pla pilot, a la qual s'hi van presentar 132 persones, i de les quals se'n va seleccionar 57 de diferents perfils i col·lectius del PTGAS.

Analitzats els resultats i les aportacions d'aquestes persones en el procés de metaavaluació del pla.

Vist l'informe de l'avaluació del pla pilot de la Carrera Professional, presentat i debatut en la Comissió de Carrera Professional.

Vist que el model és el resultat d'un llarg procés de definició i debat, i que la seva modificació compta amb el consens i vistiplau de la Comissió de Carrera Professional.

En virtut de tot allò exposat i de les competències que l'article 66 dels Estatuts de la Universitat de Girona reserva al Consell de Govern i l'article 103 al gerent, S'APROVA:

Primer. Modificar el Model de Carrera Professional del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de Girona fruit de les conclusions del Pla Pilot (veure ANNEX ÚNIC).



BOU 13/2024 Data publicació 13/11/2024

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

#### Documents adjunts

- [CdG9\\_24ANNEX\\_UNIC\\_Model\\_de\\_Carrera\\_Professional\\_UdG.pdf](#) (resum sha-256: CAC3A127E0EFF5059E0D4DA3F74C43C5A0A53F1CFC7E0C8333D938F0C2811627)



**eBOU-3574. Acord del Consell de Govern de la sessió núm. 9/2024 de 31 d'octubre de 2024, d'oferta pública d'ocupació de Personal Tècnic, de Gestió i Administració i Serveis de la Universitat de Girona, amb caràcter permanent, per a l'any 2024.****Acords de Consell de govern de la sessió 9/2024 de data 31/10/2024**

L'article 20.Dos.1.a), de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2023, prorrogada per a l'any 2024, estableix que la taxa de reposició serà d'un 120% en els sectors prioritaris. L'article 20.DOS.3.I) considera sectors prioritaris a aquests efectes les places de personal tècnic, de gestió i administració i serveis de les universitats.

Durant l'exercici 2023, la incorporació de nou personal tècnic, de gestió i administració i serveis de les universitats haurà d'ajustar-se als criteris i taxes de reposició d'efectius calculant la diferència entre el nombre d'empleats fixos del personal tècnic, de gestió i administració i serveis que van deixar de prestar serveis durant el 2023, i el nombre d'empleats fixos del PTGAS que es van incorporar durant el mateix exercici per qualsevol causa, llevat dels procedents d'ofertes d'ocupació pública i dels que han reingressat des de situacions que comportin reserva de llocs de treball.

L'oferta d'ocupació pública no pot afectar el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la Universitat de Girona ni els límits fixats per la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i estabilitat financera.

A la Universitat de Girona, durant l'any 2023, s'han produït 18 baixes definitives de personal tècnic, de gestió i administració i serveis i 1 alta definitiva per incorporació d'excedència sense reserva de plaça d'un treballador.

La UdG té la necessitat de cobrir aquests 17 efectius més els 3 de taxa addicional, mitjançant Oferta pública d'ocupació per al 2024.

Així mateix, la Generalitat de Catalunya per acord de Govern de 7 de maig de 2024, pel qual s'autoritza la despesa màxima de personal funcionari i contractat docent i no docent de la Universitat de Girona, va autoritzar la creació de vint-i-cinc places noves, de les quals vint-i-dues s'inclouen a l'oferta pública d'ocupació del 2024 fent un total de 42 places.

Marc legal:

L'article 25 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovada pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existents poden ser objectes d'oferta d'ocupació pública. Llei 2/2023, de 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023.

Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

Tràmits preceptius efectuats:



BOU 13/2024 Data publicació 13/11/2024

En aplicació de l'article 20.SET.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023, el 22 d'octubre de 2024 la Universitat de Girona ha comunicat a la Direcció General de Funció Pública el número de baixes i altes del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de l'any 2023 pel càlcul de la taxa de reposició, que són 18 baixes definitives: 15 per jubilació i 3 per ser declarades en situació administrativa d'excedència sense reserva de plaça, així com 1 alta definitiva per incorporació d'excedència sense reserva de plaça d'un treballador. D'acord amb la taxa de reposició en els sectors prioritaris, del 120%, les places de reposició per l'any 2024 seran un total de 20, sempre que siguin autoritzades per la Generalitat de Catalunya.

La Universitat de Girona, en data 18 d'octubre de 2024, ha certificat a la Direcció General d'Universitats (DGU) que la taxa de reposició del personal d'administració i serveis per al 2024 és de 17 efectius corresponents a la taxa ordinària de reposició del Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, i 3 llocs addicionals de la taxa ordinària de reposició; també la creació de 22 places noves ja autoritzades al seu moment per la Generalitat de Catalunya.

Atès que s'han complert els requisits que estableix la normativa vigent, això és la comunicació a la Direcció General de Funció Pública i la informació a la Direcció General d'Universitats, bo i condicionat a la corresponent autorització,

## S'ACORDA

1. Aprovar l'oferta pública d'ocupació de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis per un màxim de 42 llocs de treball corresponents a la taxa ordinària de reposició i a la creació de nous llocs de treball autoritzats per la Generalitat de Catalunya i publicar-la, abans del 31 de desembre de 2024, al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), d'acord amb els ANNEXOS I, II i III

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos

## Documents adjunts

- [02Annex I CdG\\_09\\_24.pdf](#) (resum sha-256: 874651EF965170DB8FC9701F610CEB12E7AEB6A72D7D51E004C12BAF6A31EC19)
- [03Annex II CdG\\_09\\_24.pdf](#) (resum sha-256: 7DE9E3A9A3E463DBEA0D53852827141251F60A9CAE0B2A9F1707B1AE8270F208)
- [04Annex III CdG\\_09\\_24.pdf](#) (resum sha-256: 071CA13B4D8454C8CD3FE41AF4BAE48EF1326B08AFBCABF02D7681D19F8D4704)



## **eBOU-3575. Acord del Consell de Govern de la sessió ordinària núm. 9/2024 de 31 d'octubre d'aprovació del calendari laboral i de la jornada i els horaris de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat de Girona per a l'any 2025**

Acords de Consell de govern de la sessió 9/2024 de data 31/10/2024

La proposta objecte d'aprovació la trobareu als arxius adjunts.

### **Documents adjunts**

- [CdG\\_\\_24\\_CalendarLaboral2025\\_ok.pdf](#) (resum sha-256:  
C495ED2CDA46B443CB42EE0CE498EC55099DF8371D47D2A192E899A1AB6EA3C2)



## **eBOU-3576. Acord de la sessió ordinària núm. 09/24 del Consell de Govern de la UdG sobre l'acreditació de la suficiència del coneixement lingüístic d'una tercera llengua del personal docent i investigador de la Universitat de Girona**

Acords de Consell de govern de la sessió 9/2024 de data 31/10/2024

### **Exposició de motius;**

Atès el que estableix el [Decret 128/2010](#), de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, que té per objecte la regulació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya.

Atès que el seu article 9 preveu que el professorat universitari que s'incorpori per efectuar la docència en terceres llengües en les assignatures perfilades per la universitat haurà d'acreditar el nivell de suficiència de coneixement d'aquestes llengües pels mitjans que determini cada universitat, i que el si del Consell Interuniversitari de Catalunya es podran acordar criteris d'acreditació homogenis.

Atesa la resolució [REU/2197/2024](#), d'11 de juny, per la qual es dona publicitat a l'Acord de la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) de 21 de març de 2024, de modificació de l'Acord de 24 d'abril de 2015, sobre el reconeixement de certificats i títols acreditatius de la competència en llengües estrangeres.

Atès que la Comissió de Política Lingüística, en la sessió extraordinària núm. 03/2024 de 27 de juny de 2024, va aprovar la proposta sobre l'acreditació de la suficiència del coneixement lingüístic d'una tercera llengua del professorat de la Universitat de Girona, establint-lo en el nivell C1, en analogia al nivell de suficiència requerit en llengua catalana.

### **S'ACORDA:**

**Únic:** El personal docent i investigador que s'incorpori a la Universitat de Girona, per efectuar la docència en terceres llengües en les assignatures així perfilades, haurà d'acreditar un coneixement lingüístic suficient de la tercera llengua, el qual s'estableix en el nivell C1 del Marc Europeu Comú de referència per a les llengües.

*Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.*

*Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos*



**eBOU-3577. Resolució del rector, per la qual nomena Montserrat Vilà Suñé directora de la Càtedra d'Educació de l'Espectre Autista de la Universitat de Girona**

Resolucions. Nomenaments de Rector de data 25/10/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)

**eBOU-3578. Resolució del rector, per la qual nomena Anaïs Varo Barranco coordinadora d'estudis del Grau en Estudis Globals/ Bachelor in Global Studies de la Universitat de Girona**

Resolucions. Nomenaments de Rector de data 01/11/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)

**eBOU-3579. Resolució del rector, per la qual nomena Montserrat Vilà Suñé directora de la Càtedra Altes Capacitats de la Universitat de Girona**

Resolucions. Nomenaments de Rector de data 24/10/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)

**eBOU-3580. Resolució del rector, per la qual nomena Maria Gloria Mateu Figueras cap d'unitat de l'Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach de la Universitat de Girona**

Resolucions. Nomenaments de Rector de data 16/10/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)

**eBOU-3581. Resolució del rector de cessament de Jose Antonio Donaire Benito coordinador d'estudis del Grau en Estudis Globals/ Bachelor in Global Studies de la Universitat de Girona**

Resolucions. Cessaments de Rector de data 31/10/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)



BOU 13/2024 Data publicació 13/11/2024

**eBOU-3582. Resolució del rector de cessament de Mario Raul  
Montero Camacho director de la Càtedra d'Educació de l'Espectre  
Autista de la Universitat de Girona**

Resolucions. Cessaments de Rector de data 24/10/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)

**eBOU-3583. Resolució del rector de cessament de Teodor Maria  
Jove Lagunas director de la Càtedra Altes Capacitats de la  
Universitat de Girona**

Resolucions. Cessaments de Rector de data 23/10/2024

[Més informació d'aquest titular al directori de càrrecs i encàrrecs de la UdG](#)

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT  
Podeu descarregar-vos el document original a <https://seu.udg.edu/VerificacioReferencia:pxcs-cibo-5owg-4h9c>  
Si no podeu verificar la signatura electrònica, consulteu: <https://seu.udg.edu/signatura>

