

# Modificació del barem de puntuació a aplicar als diversos càrrecs i encàrrecs de gestió en les convocatòries públiques que realitzi la Universitat de Girona per a l'assignació de les retribucions addicionals per mèrits de gestió del seu personal docent i investigador funcionari i contractat

## eBOU-1653

### Exposició de motius

L'article 72 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (DOGC núm. 3826, de 20.02.2003) preveu que la Generalitat de Catalunya pugui establir retribucions addicionals per mèrits individuals de docència, recerca i gestió al personal docent i investigador funcionari i contractat, d'acord amb allò establert per l'article 69.3 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (BOE núm. 307, de 24.12.2001), modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril (BOE núm. 89, de 13.04.2007).

La Llei d'universitats de Catalunya atribueix la potestat per regular aquestes retribucions al Govern de la Generalitat i llur assignació al Consell Social de cada universitat, a proposta del respectiu Consell de Govern, i amb la prèvia avaluació favorable de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

El Govern de la Generalitat va regular-ne els continguts, els diferents aspectes i el procediment general mitjançant el Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya (DOGC núm. 4748, de 26.10.2006). Amb aquest acord es pretén aplicar allò previst a l'article 5.1.c de dit Decret, això és, determinar aquells altres càrrecs unipersonals d'acord amb l'estructura i organització de la Universitat de Girona, l'exercici dels quals pot comportar percebre un complement addicional per mèrits de gestió.

Inicialment la Universitat de Girona fixava a cada convocatòria les puntuacions corresponents a cada càrrec o encàrrec de gestió, tenint en compte els límits previstos en el Decret 405/2006, de 24 d'octubre. Mitjançant acord del Consell de Govern de data 26 de gener de 2012 (sessió ordinària núm. 1/12, acord publicat al BOUDG número 307 de 28.03.2012), es va establir un barem de puntuació en base al qual s'havien de regir les successives convocatòries. Aquest barem fou modificat per un acord posterior del mateix Consell en la sessió número 2/2016, que va tenir lloc el 31 de març de 2016.

A fi d'adaptar el barem a la nova realitat dels càrrecs i encàrrecs existents, es proposa la supressió d'alguns d'aquests i la creació d'altres.

De conformitat amb les normes i disposicions esmentades, i en virtut d'allò que estableix l'article 66.a dels Estatuts de la Universitat de Girona, s' **ACORDA**:

**Primer.** Modificar el barem de puntuació, aprovat pel Consell de Govern de data 26 de gener de 2012, sessió núm. 1/2012, introduint i suprimint els càrrecs o encàrrecs següents;

Carrecs i encàrrecs de gestió que s'incorporen al barem:

1. Adjunt/a al o del rector/a amb 8 punts per anualitat
2. Director/a de la Fundació Universitat de Girona amb 8 punts per anualitat

Càrrecs i encàrrecs de gestió que es suprimeixen:

1. Delegat/ada del rector/a amb rang de vicerector/a amb 10 punts per anualitat
2. Adjunt al vicerector o a la vicerectora amb 3 punts per anualitat

**Segon.** Introduïdes les anteriors modificacions, el barem aplicable en les successives convocatòries de reconeixement de mèrits de gestió serà el següent, a efectes d'allò previst a l'article 5.1.c del Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya (DOGC núm. 4748, de 26.10.2006):

Adjunt/a al o del rector/a .....	8
Director de l'Escola de Doctorat .....	8
Director/a de la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació ..	8
Director/a de l'Institut de Ciències de l'Educació .....	5
Síndic/a de la Universitat de Girona .....	5
Cap d'unitat d'ICE .....	3
Comissionat/da.....	3
Coordinador/a de grau .....	3
Coordinador/a de màster .....	3
Coordinador/a del programa de doctorat .....	3
Coordinador/a d'àmbit general .....	3
Delegat/ada del rector/a d'àmbit general o particular .....	3
Director/a del Centre de Documentació Europea .....	3
Responsable d'àmbit general o particular .....	3
Secretari/a d'institut universitari de recerca .....	1

**Tercer.** Els càrrecs o encàrrecs de gestió introduïts en aquest acord, i vigents en el moment de la seva aprovació, obtindran la puntuació escaient tenint en compte com a data d'inici del període a puntuar la dels efectes establerts en la resolució nomenament del càrrec o d'atribució de l'encàrrec de gestió.

**Quart.** Els càrrecs o encàrrecs suprimits vigents en el moment d'aprovació d'aquest acord deixaran d'acumular punts a partir de la data del present acord.

Disposició	eBOU-1653	BOU	4/2019	Data publicació	26/07/2019
Òrgan	Consell de govern	Sessió	4/2019	Data aprovació	05/07/2019

**Cinquè.** Els càrrecs o encàrrecs de gestió suprimits, que no estiguin vigents i per tant desenvolupats amb anterioritat a aquest acord rebran la puntuació que els pugui correspondre d'acord amb els barems vigents durant el període d'exercici del càrrec o encàrrec.

**Sisè.** Ordenar la publicació del present acord al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona, a partir de la qual en sorgirà efectes.