

Instrucció de la Gerència, de 30 de maig de 2011, sobre el gaudi de període de vacances del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de Girona per al 2011, derivat de la Resolució de la rectora, de tancament dels edificis de la UdG durant el mes d'agost 2011

eBOU-200

Instrucció de la Gerència, de 30 de maig de 2011, sobre el gaudi de període de vacances del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat de Girona per al 2011, derivat de la Resolució de la rectora, de tancament dels edificis de la UdG durant el mes d'agost 2011

D'acord amb la Resolució de la rectora de data 27 de maig de 2011, sobre el tancament dels edificis de la Universitat de Girona durant el mes d'agost de 2011, i

En virtut de les competències que m'atribueix l'article 103 dels Estatuts de la Universitat de Girona, aprovats pel Decret 200/2003, de 26 d'agost (DGC núm. 3963 de 8 de setembre de 2003).

Dicto la següent instrucció:

Primer.-

El període comprès entre el 8 i el 26 d'agost de 2011 és de gaudi obligatori de període de vacances per a tot el personal d'administració i serveis, excepte per a aquell personal adscrit a serveis universitaris que requereixen atenció al públic o servei de guàrdia, com són el Registre, la OITT, el Servei d'Esports, el SOTIM, el Servei Informàtic i el Servei de Recursos Humans. Així com del personal adscrit als edificis que es mantindran oberts durant tot el mes d'agost:

- Biblioteca -Campus Barri Vell
- Biblioteca -Campus Montilivi
- Consergeria a Les Àligues, per al Campus Barri Vell i el Campus Centre
- Consergeria al CIAE (Centre d'Informació i Assessorament a l'Estudiant) per al Campus Montilivi.

Segon.-

Correspondrà a aquesta Gerència resoldre les peticions de vacances que, excepcionalment i per causa degudament justificada i/o de conciliació no incloguin el període obligatori establert. En la resolució es vetllarà perquè l'exercici del dret (en atenció a les circumstàncies en què es fonamenti la petició) sigui compatible amb el manteniment del principi organitzatiu dels serveis, i es justificarà degudament, si es dóna el cas, la denegació. Es cercaran fórmules de gestió que permetin compatibilitzar ambdues previsions, interpretant els criteris per al gaudi d'altres drets (dies d'assumptes propis, compensació d'horaris extraordinaris i altres) de tal manera que es faciliti la trobada de solucions. En aquest sentit, la Gerència es reunirà amb els representants dels treballadors per analitzar les condicions que hauran de regir per aquelles persones que no puguin fer coincidir les vacances amb aquest període de tancament.

Tercer.- D'acord amb el calendari laboral per al personal d'administració i serveis de la UdG per l'any 2011, el període de còmput de les vacances és d'agost a agost (des de l'1 de setembre fins al 31 d'agost de l'any següent). En aquells supòsits que el còmput de vacances no sigui suficient per fer-lo compatible amb la necessitat de tancament en el període indicat, el període de còmput s'ampliarà excepcionalment fins al 31 de desembre. Cas que tampoc hi hagi suficient disponibilitat de temps computat, se cercaran fórmules de gestió que permetin compatibilitzar ambdues previsions, interpretant els criteris per al gaudi d'altres drets (dies d'assumptes propis, compensació d'horaris extraordinaris i altres) de tal manera que es faciliti la trobada de solucions. També en aquest cas, la Gerència es reunirà amb els representants dels treballadors per analitzar les condicions que hauran de regir per aquelles persones que no tinguin suficient disponibilitat de temps computat.