

Aprovació de modificacions puntuals i tècniques de la RLT de la Universitat de Girona

eBOU-3200

Exposició de motius:

A]

D'uns anys ençà l'àrea d'estudis d'Educació i Psicologia està en constant creixement, i s'ha evident la necessitat de dotar el lloc de treball de tècnic administratiu econòmic, que no es va dotar a l'àrea d'estudis d'Educació i Psicologia en la darrera modificació general de l'any 2011. Aquesta necessitat avui es fa palesa, d'una banda, per l'increment molt notable de la facultat els darrers anys, tant en nombre d'estudis com d'estudiants i, de l'altra, per la qualitat i la quantitat de la recerca de l'àrea.

En l'àmbit acadèmic, per bé que amb incidència directa en la gestió econòmica, es vol fer notar que els graus de la Facultat d'Educació i Psicologia tenen tots ells pràctiques obligatòries que, a més d'acomplir amb els requisits de la recent inclusió en el sistema de la seguretat social d'estudiants que realitzen pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes, s'han de gestionar en coordinació amb la Generalitat de Catalunya. El nombre d'estudiants en pràctiques curriculars està a l'entorn dels 1.700, xifra que se situa a l'entorn del 40% de la Universitat. En recursos econòmics, l'àrea d'estudis d'Educació i Psicologia és la tercera àrea en pressupost a executar, a més de gestionar el pressupost de les cinc càtedres que no disposen de personal administratiu propi i que, juntament amb la gestió del fons de maniobra, representa una dedicació important de la resta de personal de la secretaria. Es gestiona també una gran quantitat d'ajuts econòmics de diversos programes així com un elevat nombre de projectes i convenis de recerca i transferència que suposa la gestió de múltiples unitats de despesa, que, juntament amb l'augment de la complexitat en la gestió econòmica de la recerca, fa que la figura del lloc de treball Tècnic administratiu econòmic sigui del tot imprescindible.

La revisió organitzativa que aquí es proposa respon a l'objectiu de govern de l'equip de direcció que consisteix en *“Completar al màxim possible l'estabilització de la plantilla de PAS i actualitzar progressivament l'RLT d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i com a resultat d'haver analitzat i redefinit els objectius de la unitat i d'haver adaptat les fitxes dels llocs de treball per tal que aquests reflecteixin els reptes actuals i de futur”*.

Amb aquests objectius es planteja la següent modificació de la RLT:

ÀREA D'ESTUDIS D'EDUCACIÓ I PSICOLOGIA:

- Creació d'una plaça Tècnic/a Administratiu/iva Econòmica C1.20

B]

En aquest punt es proposa també corregir una errada referent a una plaça ja existent del SOTIM. L'esmena consisteix a afegir a la plaça Tècnic/a de projectes i obres, tal com consta a la fitxa del lloc de treball, la titulació requerida Enginyeria. Aquest lloc haurà de gestionar les instal·lacions

tècniques del conjunt de la Universitat. Catalogada com a L2p, és complementària d'una altra que, amb la mateixa catalogació, ja tenia incorporat el requisit d'Arquitectura tècnica,

- Afegir a la plaça de Tècnic/a de projectes i obres (L2p) la titulació requerida d'Enginyeria

Havent treballat i negociat aquesta reorganització i la corresponent modificació de la Relació de Llocs de treball, en compliment de l'article 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 d'octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En virtut de les funcions que l'article 7h) dels Estatuts de la UdG atribueix a la Universitat de Girona pel que fa a l'establiment i modificació de la relació de llocs de treball;

Atès el que disposa l'article 172 dels estatuts de la UdG quant a la normativa que és d'aplicació al personal d'administració i serveis de la Universitat;

Ateses les competències atribuïdes al Consell de Govern, atenent el que disposa l'article 46e) de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

Ateses les competències atribuïdes al Consell Social, per l'article 174.1 dels mateixos estatuts de la UdG,

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen l'article 90.c de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 9.3 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, per assentiment.

S'APROVA:

Primer: La modificació de la Relació de Llocs de Treball per a la creació d'una plaça de *Tècnic/a Administratiu/iva Econòmica C1.20* amb destinació a l'àrea d'estudis d'Educació i Psicologia (annex 1).

Segon: La modificació de la Relació de Llocs de Treball per a incloure a la plaça de *Tècnic/a de projectes i obres*, del Servei d'Oficina Tècnica i Manteniment (SOTIM) la titulació Enginyeria (annex 2).

Tercer: La fitxa del lloc de *Tècnic/a Administratiu/iva econòmica* (annex 3).

Quart: Aquest acord entrarà en vigor a tots els efectes a partir del dia 1 de setembre de 2023.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol,

reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [2023_07_20_Proposta_CS_modificacionstecniques_RLT-TOT.SIGNAT.pdf](#)