

Aprovació de la supressió de la Unitat de Compromís Social i de l'Oficina Universitat Empresa (assignada a l'Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica), de la creació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), i de modificació de la RLT

eBOU-3202

Exposició de motius:

Com a institució d'educació superior, la Universitat de Girona té entre les seves funcions principals la formació de les generacions joves que hi accedeixen, per preparar-les per als reptes del futur i per respondre a les necessitats de la societat. Per dur a terme aquesta missió, la UdG opta per una formació de qualitat en una oferta variada de graus, màsters i doctorats, però també aposta perquè l'estudiantat pugui accedir a una educació integral i transversal, de manera que la seva experiència vital universitària sigui fonamental en el seu desenvolupament com a persones, com a ciutadans i ciutadanes responsables socialment. Així doncs, la UdG interpreta que els anys que es viuen a la universitat no són una peça aïllada, sinó una baula del desenvolupament personal i professional dels joves. Per tant, com a institució responsable d'aquest nivell educatiu, ha de disposar de mecanismes per rebre adequadament l'estudiantat i per acompanyar-lo durant la seva vida acadèmica i també en la preparació per a la seva vida professional. Des d'aquest punt de vista, la UdG no se sent només responsable de formar adequadament les persones i d'atorgar-les un títol, sinó ofereix l'oportunitat de desenvolupar competències personals i ciutadanes.

Per dur a terme aquest objectiu central, la UdG uneix l'expertesa i els recursos de dues unitats que han exercit de manera paral·lela i a voltes complementària les seves funcions fins al moment actual. La connexió dels seus àmbits genera un nucli central i potent que encaixa del tot amb aquesta formació integral i aquest acompanyament. Es tracta de la Unitat de Compromís Social, que ja es va crear l'any 2017 per integrar àrees diverses que compartien aquesta naturalesa social, i l'Oficina Universitat Empresa, fins avui una secció de l'OITT. La Unitat de Compromís Social s'ocupa d'incidir en el desenvolupament de competències transversals que promouen una ciutadania responsable socialment, de manera que la universitat sigui percebuda com una institució compromesa èticament i social, implicada amb el territori i valuosa per a la societat per la seva contribució a la solidaritat, l'equitat i la justícia social. L'Oficina Universitat Empresa, per la seva banda, s'ocupa de facilitar qualitativament i quantitativa la inserció laboral d'estudiants i graduats amb iniciatives i programes diversos en una xarxa territorial rica i dinàmica.

El nou servei, que portarà el nom d'Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), posarà en el centre aquesta formació integral de l'estudiantat, necessària i complementària a la que s'ofereix en els centres docents. Buscant les sinergies i potencialitats desplegades pels dos serveis, aquest desenvolupament conjunt de competències i aprenentatges persegueix l'objectiu de contribuir a la transformació i desenvolupament social, a la construcció d'una ciutadania activa i crítica, a l'establiment de xarxes personals i professionals, i també a l'assoliment de millors nivells d'ocupabilitat en la població juvenil en un moment difícil per l'alt nivell d'atur i per l'exclusió social.

Amb la creació d'aquest nou servei obrim la possibilitat d'oferir als estudiants de la UdG desenvolupar un seguit de competències transversals i de compromís social, conegudes també com *soft skills*. Aquestes competències i habilitats inclouen el pensament crític, el compromís ètic, habilitats interpersonals de treball en equip, comunicació, planificació de projectes, creació de xarxes, creativitat i innovació, empatia, flexibilitat, adaptació i gestió del canvi, lideratge, capacitat d'assumir responsabilitats, capacitat de mobilitzar equips, motivació, autoconfiança, autocontrol, negociació, networking. Algunes d'aquestes competències es tractaven en la formació de l'Àrea de Voluntariat de la Unitat de Compromís Social i d'altres en l'Escola de Competències de l'Oficina Universitat Empresa.

En termes de compromís cívic i social i del desenvolupament de comportaments altruistes, l'adquisició d'aquestes competències permetrà a l'estudiantat de la UdG tenir una major competència intercultural, una major implicació en causes democràtiques i una major responsabilitat i voluntat d'activisme social.

En termes de desenvolupament professional, l'adquisició d'aquestes habilitats millorarà la futura projecció professional de l'estudiantat. En un mercat de treball incert i marcat per constants canvis polítics, socials, demogràfics i d'emergència climàtica, incorporar aquesta mena de competències al *curriculum vitae* aporta un valor afegit i diferenciador a l'estudiantat universitari, i els ajuda a una millor inserció laboral.

És important també tenir en compte que, atesa la relació i proximitat de la UdG amb el teixit socioeconòmic del territori i les entitats del tercer sector, ens trobem en un entorn especialment privilegiat que ens propicia la capacitat d'oferir oportunitats (de voluntariat, cooperació, pràctiques, inserció laboral) de qualitat i diferencials respecte d'altres universitats.

Aquesta és una de les manifestacions del compromís comunitari de la UdG, entès com l'exercici de les funcions de la universitat com a motor transformador de la societat, al costat d'altres agents no universitaris i mitjançant un acord. Un acord que no és jeràrquic, sinó que implica fer un treball conjunt en el qual cadascú aporta la seva expertesa i en el qual totes les parts en surten beneficiades. Aquest compromís comunitari, per tant, encoratja la universitat a fugir de la idea de temple de saber aïllat, i l'empeny a treballar en xarxa, en contacte amb múltiples agents, sense desfigurar la seva especificitat ni la seva expertesa.

A més de contribuir al desenvolupament d'aquestes competències i aprenentatges en l'estudiantat, la UCSOP també és un nucli de sensibilització, de formació i d'acció solidària de temes crucials per a la UdG, i que també apareixen de manera rellevant en la nova llei d'universitats estatals, la LOSU. Al nou servei s'hi allotgen la Unitat d'Igualtat i la Unitat d'Inclusió i Diversitat, que vetllen per l'execució de les polítiques que es recullen en el II Pla d'Igualtat i en l'imminent Pla d'Inclusió i Diversitat. Un altre dels plans directores de la UdG, el Pla d'Ambientalització, també es desplega des de l'àrea de Sostenibilitat Ambiental. La darrera de les altres àrees específiques de la Unitat és la promoció de la salut. Hi ha, també, àrees transversals, com la cooperació universitària per al desenvolupament i el voluntariat, en els quals la UdG és un referent a tot l'estat espanyol.

Fins aquí s'ha descrit un dels grans blocs del nou servei. Un segon bloc d'actuació diferenciat té a veure amb les relacions intergeneracionals, amb la pertinença a la institució, amb el relleu i l'acompanyament de l'expertesa i amb la formació al llarg de la vida. Des del paper fonamental dels *Alumni* com a referents per a l'orientació i assessorament professional fins a la participació de les persones jubilades del CASFU, o del Personal Sènior Voluntari, juntament amb la formació de persones majors del 50 anys, es pot veure el valor que atorga la Universitat i aquesta unitat en particular a la vinculació de les persones amb la institució al llarg de la seva vida.

Finalment, un tercer bloc de l'activitat de la unitat es dedica a l'acompanyament, a la preparació, a la introducció al món laboral. Es fa a través de les pràctiques extracurriculars com a primera experiència laboral durant el grau, pràctiques aquestes complementàries de les curriculars que es despleguen des dels diferents centres docents; a través de programes d'emprenedoria, de disseny i avaluació de projectes, entre altres; i d'activitats d'orientació professional com el disseny de currículums que incorporin aquesta formació integral o de tutories d'orientació. Per tancar aquest acompanyament, l'accés a les primeres feines es pot dur a terme des de la borsa de treball, que també gestiona aquesta unitat.

Com es pot veure, la UCSOP és una unitat orientada en l'estudiantat, que tanmateix sovint ofereix també activitats i espais per a tota la comunitat universitària i organitza o col·labora en actes oberts a tota la ciutadania. L'execució dels objectius que s'ha marcat vol la participació de tota la comunitat universitària, així com la complicitat del territori, perquè les iniciatives que es duen a terme han de ser extrapolables a la vida professional dels estudiants quan deixin la UdG i a la convivència ciutadana a tots nivells.

La nova unitat esdevé, doncs, un espai en el qual es vertebren objectius essencials del model universitari de la UdG, tant de portes endins com de portes enfora, perquè concentra accions i dimensions singulars i específiques que defineixen la nostra universitat i acosten a les persones els valors de compromís social i comunitari, que són la forma amb la qual la institució duu a terme les seves missions.

Finalment, i en un ordre de coses diferent, la revisió organitzativa que aquí es proposa respon a l'objectiu de govern de l'equip de direcció que consisteix en *“Completar al màxim possible l'estabilització de la plantilla de PAS i actualitzar progressivament l'RLT d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i com a resultat d'haver analitzat i redefinit els objectius de la unitat i d'haver adaptat les fitxes dels llocs de treball per tal que aquests reflecteixin els reptes actuals i de futur”*. Es vol destacar d'una manera singular que la unió de les dues unitats esmentades en aquesta de nova que aquí es proposa és el resultat d'haver repensat els objectius per a la nova Unitat de manera que sense ambigüitats aquesta s'orienti a la prestació de serveis pensant en les persones i en resposta a les necessitats presents i futures de la nostra Universitat.

La proposta de nova unitat reflecteix la voluntat inequívoca del Pla d'Acció de PAS 2023 d'afavorir economies d'escala per tal d'optimitzar els recursos disponibles, de tecnificar la plantilla del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, d'afavorir una organització dels recursos humans de les unitats més flexible i basada en el treball en equip i, finalment, d'afavorir el desenvolupament dels llocs de treballs fent compatible el nivell d'expertesa necessari en cada lloc amb una major polivalència de les persones. Ja s'ha dit també que aquesta nova unitat integra les unitats bàsiques esmentades en la nova LOSU: d'igualtat, tractament de la diversitat, orientació psicopedagògica, de prevenció i foment del benestar emocional, acompanyament psicològic i pedagògic i serveis d'orientació professional. Aquesta actuació s'alinea finalment amb el Pla de millora de l'organització, el relleu i la tecnificació de la plantilla de PTGAS impulsat pel Departament de Recerca i Universitats.

Amb aquests objectius es planteja la següent modificació de la RLT:

Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP):

- Requalificació d'1 plaça de *Cap de la Unitat de Compromís Social* A1.24b) a *Cap de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional* A.1.26b).
- Requalificació d'1 plaça de *Tècnic/a en medi ambient* de L2u) a L2k).
- Requalificació d'1 plaça de *Tècnic/a en igualtat i inclusió* L2u) a *Tècnic/a d'inclusió i diversitat* L2k).

- Requalificació d'1 plaça de *Responsable de la Unitat de cooperació per el Desenvolupament i voluntariat* C1.22 a *Tècnic/a voluntariat i cooperació* A2.24.
- Requalificació d'1 plaça de *Responsable administratiu/iva* C1.19 a *Responsable econòmic administratiu/iva* C1.22.
- Requalificació d'1 plaça de *Tècnic/a de suport al projecte Universitat Oberta a l'entorn* L3u) a *Tècnic/a Alumni i Formació* L2k).
- Requalificació d'1 plaça de *Tècnic/a de l'Oficina de Promoció de l'Ocupació* L2i) a *Tècnic/a de Promoció de l'Ocupació i sensibilització* L2k).
- Amortització d'1 plaça *Administratiu/iva* C17 i creació d'1 plaça de *Tècnic/a en igualtat* L2k).
- Amortització d'1 plaça *Administratiu/iva* C17 i creació d'1 plaça de *Tècnic/a d'orientació professional* A2.24.
- Creació d'una plaça *Tècnic/a suport Orientació i Ocupació* L3u).
- Amortització d'1 plaça *Administratiu/iva* C17 de l'equip de suport a Gerència i creació d'1 plaça *Administratiu/iva* C17 a l'UCSOP.
- Amortització d'1 plaça de *Tècnic/a de pràctiques externes-suport informàtic* L2k) i creació d'1 plaça de *Tècnic/a de pràctiques externes-suport informàtic* L2k) al Servei informàtic.
- Amortització d'1 plaça *Responsable de serveis a l'empresa* A1.24b) i reassignació provisional d'1 plaça *Tècnic superior* A1.24b) a l'equip de suport a la Gerència.

Havent treballat i negociat aquesta reorganització i la corresponent modificació de la Relació de Llocs de treball, en compliment de l'article 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 d'octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

D'acord amb els articles 43, 45 i 66.m dels Estatuts de la UdG, correspon al Consell de Govern la creació, modificació o supressió de serveis universitaris;

En virtut de les funcions que l'article 7h) dels Estatuts de la UdG atribueix a la Universitat de Girona pel que fa a l'establiment i modificació de la relació de llocs de treball;

Atès el que disposa l'article 172 dels estatuts de la UdG quant a la normativa que és d'aplicació al personal d'administració i serveis de la Universitat;

D'acord amb les competències atribuïdes al Consell de Govern, atenent el que disposa l'article 46e) de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

Per tot el que s'ha exposat, i en virtut del que estableixen l'article 90.c de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, i l'article 9.3 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social, després d'un debat entre els presents, per 10 vots a favor, 0 en contra i 1 abstenció.

S'APROVA:

Primer: La supressió de la Unitat de Compromís Social, la supressió de l'Oficina Universitat Empresa assignada a l'Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica, i la creació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP).

Segon: La modificació de la Relació de Llocs de Treball per la creació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP) (Annex 0)

Tercer: La modificació de les fitxes dels llocs de *Cap de la Unitat de Compromís Social i Orientació professional* (annex 1); *Tècnic/a de medi ambient* (annex 2); *Tècnic/a en igualtat* (annex 3); *Tècnic/a d'inclusió i diversitat* (annex 4); *Tècnic/a voluntariat i cooperació* (annex 5); *Responsable econòmic i administratiu/iva* (annex 6); *Tècnic/a alumni i formació* (annex7); *Tècnic/a*

de promoció de l'ocupació i sensibilització (annex 8); Tècnic/a orientació professional (annex 9); Tècnic/a suport orientació i ocupació (annex 10).

Quart: Adaptar al nou model de fitxa el lloc de treball *Administratiu/iva* (annex 11); *Tècnic/a pràctiques externes-suport informàtic* (annex 12).

Cinquè: Subrogar tots els drets i obligacions econòmiques i pressupostaries, la gestió documental i els expedients oberts així com els sistemes d'informació del servei que s'extingeix, que és la Unitat de Compromís Social i l'Oficina Universitat Empresa, i quedar sense efecte l'acord de CG de creació d'aquestes unitats.

Sisè: Aquest acord entrarà en vigor a tots els efectes a partir del dia 1 de setembre de 2023.

Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [2023_07_20_Proposta_CS_UCSOP_RLT_DEFINITIU-TOT.SIGNAT.pdf](#)