

Aprovació de la proposta per a la sessió ordinària núm. 9/2025 del Consell de Govern de la UdG per l'aprovació de les directrius i criteris del programa per a la promoció interna de professorat catedràtic

eBOU-3998

Exposició de motius

Tal com estableix l'acord adoptat pel Consell de Govern en sessió ordinària 4/2025 sobre les Directrius per a l'elaboració i modificació de la relació de llocs de treball i la planificació de la contractació del personal docent i investigador (eBOU-3861), en els processos de promoció del personal docent i investigador de la Universitat de Girona en la dotació de noves places de professorat catedràtic en règim funcionari i laboral s'han de combinar les convocatòries de places per necessitats estructurals amb les convocatòries de places de promoció amb una prioritització per criteris d'excel·lència i de mèrits.

Aquest mateix acord estableix el criteri de quin percentatge de places s'han d'establir en cada tipus de convocatòria. Les places per necessitats estructurals busquen un equilibri de plantilla per tal que la institució tingui representació acadèmica en tots els àmbits i especialitats de coneixement, en canvi les places de promoció amb criteri d'excel·lència i de mèrits volen donar reconeixement de la carrera acadèmica del professorat de la Universitat de Girona.

Paral·lelament, la Universitat de Girona ha d'analitzar la situació de les plantilles en els diferents àmbits i departaments; i engagar els programes necessaris per afavorir l'equilibri de professorat catedràtic.

Les limitacions de disponibilitat pressupostària del Capítol 1 fa necessari establir un criteri de prioritització en la definició dels perfils acadèmics de les places de promoció de professorat catedràtic en règim funcionari i laboral, ja que no és possible concedir la promoció de tot el professorat que reuneix els requisits acadèmics mínims establerts en la legislació universitària.

Tenint en compte aquestes premisses cada any, es reserva part del pressupost per cobrir el nombre de places de promoció per criteris d'excel·lència i de mèrits a professorat catedràtic que la situació pressupostària i la normativa legal de cada moment permeti. Aquestes places donaran l'oportunitat de promoció al professorat propi acreditat.

Les directrius que es presenten no fan una distinció entre la prioritització de les places depenent de la seva naturalesa administrativa. Per tant, s'aplica de forma indistinta a la promoció a professorat catedràtic d'universitat, a professorat catedràtic contractat i a professorat catedràtic vinculat a unitats docents clíniques (ja siguin funcionari o laboral). Concretament les directrius regulen la transformació d'una plaça de professorat titular d'universitat o d'una plaça de professorat agregat a una plaça de catedràtic o catedràtica d'universitat dels cossos docents universitaris, i la promoció interna de professorat agregat a catedràtic o catedràtica laboral.

Les directrius i criteris establerts pretenen buscar l'equilibri entre la valoració dels mèrits excepcionals i els mèrits acumulats al llarg de l'exercici acadèmic continuat. També pretenen valorar de forma sospesada tant aspectes pròpiament de recerca i transferència de coneixements, com els de docència i els proporcionats per la gestió en l'àmbit universitari.

Un dels majors reptes és el definir de forma adequada la distribució de les places resultants de promoció entre els diferents àmbits de coneixement que conviuen a la Universitat de Girona: àmbit científic, àmbit de ciències de la vida i de la salut, àmbit humanístic, àmbit social, i àmbit tecnològic.

Per tal d'acostar-se a l'assoliment d'un bon equilibri en els criteris de valoració i en l'equilibri entre àmbits es proposa unes directrius regulades a dos nivells. Una regulació estable de les directrius que marqui les línies principals d'actuació i uns criteris més flexibles que es podran adaptar en cada una de les convocatòries vinculades a aquesta normativa.

Tal com es reflecteix en la seva definició en el moment de definir aquestes directrius s'han volgut vincular els criteris pròpiament de mèrits acadèmics amb les polítiques d'igualtat i d'inclusió establertes per la legislació vigent i concretades en el Pla d'igualtat de la Universitat de Girona.

Les directrius proposen prioritzar en les tres tipologies, cada una de les quals té els seus propis objectius: 1) per mèrits excepcionals o especialment rellevants com ho serien l'obtenció d'una European Research Council Advanced grant o el reconeixement ICREA acadèmia; 2) per mèrits valorats dins de cada un dels següents àmbits de coneixement: àmbit científic, àmbit de ciències de la vida i de la salut, àmbit humanístic, àmbit social, i àmbit tecnològic; i 3) per mèrits transversals per incloure aspectes de política d'igualtat i de política d'inclusió.

Les modificacions que contempla aquesta proposta d'acord s'han realitzat per adaptar les directrius actuals a la legislació universitària, concretament al que disposa l'article 71 de la Llei Orgànica 2/2023 del Sistema Universitari, del 22 de març.

En virtut dels motius exposats i en ús de les competències previstes a l'article 96.k) dels Estatuts de la UdG, s'**ACORDA**:

Primer. Aprovar les directrius i criteris del programa per a la promoció interna a places de professorat catedràtic en règim funcionari i laboral que consten en l'ANNEX ÚNIC del present Acord.

Segon. Deixar sense efectes l'acord adoptat pel Consell de Govern en sessió ordinària 10/2020, de 23 de desembre, sobre les directrius i criteris per a la prioritització de places de professorat Catedràtic (publicat al BOUdG núm. 5/2021 –eBOU2171–)

Contra aquest acord, que no posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant del rector de la Universitat de Girona en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord a allò que disposen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú;

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Documents adjunts

- [Directrius i criteris del programa per a la promoció interna a places de professorat catedràtic](#)