

Acord del Consell de Govern 36/2026, de 30 d'abril, d'aprovació del procés i de la metodologia de treball per la cocreació del Pla de Benestar de la Universitat de Girona

eBOU-4504

Exposició de motius

La Universitat de Girona, en el marc del seu compromís amb el benestar integral de la comunitat universitària, considera necessari impulsar l'elaboració d'un Pla de Benestar que permeti identificar, estructurar i donar resposta a les necessitats del personal docent i investigador (PDI), del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) i de l'estudiantat.

El context actual, marcat per nous reptes socials, laborals i emocionals, així com per una creixent sensibilització envers la salut i el benestar en l'àmbit universitari, fa necessari disposar d'un instrument estratègic que articuli polítiques i accions en aquest àmbit. Aquest Pla de Benestar ha de contribuir a promoure entorns saludables, inclusivament i sostenibles, alineats amb els valors institucionals de la UdG.

D'altra banda, la Universitat de Girona aposta per metodologies participatives en la definició de les seves polítiques institucionals, fomentant la implicació activa de tots els col·lectius que en formen part. En aquest sentit, la cocreació del Pla de Benestar esdevé una oportunitat per recollir les aportacions de la comunitat universitària i construir conjuntament un document compartit i representatiu.

Per tot l'exposat, s'**ACORDA**:

Primer. Inici del procés de cocreació del Pla de Benestar de la UdG.

Iniciar el procés de cocreació del Pla de Benestar de la Universitat de Girona, que es desenvoluparà amb la participació activa de la comunitat universitària i amb la coordinació dels serveis i òrgans competents en matèria de benestar, salut i compromís social.

Segon. Metodologia de treball.

El procés de cocreació del Pla de Benestar es desenvoluparà garantint la transparència, la participació i la qualitat tècnica, i s'estructurarà en tres fases diferenciades:

Fase 1. Procés participatiu amb la comunitat universitària. Es convocarà el conjunt de la comunitat universitària (PDI, PTGAS i estudiantat) a participar en un procés estructurat de dinàmiques participatives. Aquestes tindran com a objectiu recollir les necessitats, prioritats i propostes en matèria de benestar, amb la finalitat d'obtenir un diagnòstic compartit que serveixi de base per a l'elaboració del Pla.

Fase 2. Elaboració de la proposta del Pla de Benestar.

A partir dels resultats del procés participatiu, la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), l'Oficina de Salut Laboral (OSL), el Servei d'Esports i el Vicerectorat de

Benestar, Inclusió i Gènere elaboraran la proposta del Pla de Benestar, incorporant els elements de diagnòstic, marc normatiu, objectius, línies estratègiques i accions, prioritzant i posant en valor tot allò que la comunitat ha proposat o identificat com a necessitat.

Fase 3. Validació i aprovació institucional.

La proposta del Pla de Benestar es presentarà a la Comissió de Seguretat i Salut Laboral per a la seva valoració. Posteriorment, s'eleva al Consell de Govern de la Universitat de Girona per a la seva aprovació.

Tercer. Disposar la publicació del present acord al BOUdG.

Quart. Aquest acord entrarà en vigor a tots els efectes a partir de l'endemà de la seva publicació al BOUdG.

Documents adjunts

- [Acord del Consell de Govern 36/2026, de 30 d'abril, d'aprovació del procés i de la metodologia de treball per la cocreació del Pla de Benestar de la Universitat de Girona](#)