

Acord del Consell de Govern 38/2026, de 30 d'abril, de modificació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP) i de l'Oficina de Salut Laboral (OSL)

eBOU-4506

Exposició de motius

La Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU) estableix, a l'article 43.1 i 43.2, que les universitats s'han de dotar d'una unitat d'igualtat encarregada d'assessorar, coordinar i avaluar la incorporació transversal de la igualtat entre dones i homes en el desenvolupament de les polítiques universitàries, així com d'incloure la perspectiva de gènere en el conjunt d'activitats i funcions de la universitat.

En la sessió 8/2023, de 20 de juliol de 2023, del Consell de Govern (eBOU-3113), es va aprovar la creació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), dins la qual es va allotjar la Unitat d'Igualtat.

Posteriorment, en la sessió 5/2023, de 21 de juliol de 2023, del Consell Social (eBOU-3202), es va aprovar la creació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), dins la qual es va allotjar la Unitat d'Igualtat.

L'Oficina de Salut Laboral (OSL) concentra les competències tècniques en matèria de prevenció de riscos laborals, inclosos els riscos psicosocials, el benestar emocional, la gestió de casos sensibles, la diligència deguda i la coordinació amb altres àrees clau com Recursos Humans, Assessoria Jurídica i Protecció de Dades. Aquestes funcions coincideixen de manera directa amb una part substancial de les actuacions desenvolupades per la Unitat d'Igualtat, especialment pel que fa a la prevenció, la detecció i el tractament de situacions d'assetjament i violències.

Amb la finalitat de garantir el compliment legal i normatiu, incrementar l'eficiència, evitar duplicitats i reforçar les línies de treball estratègiques directament vinculades a la salut psicosocial, la gestió de situacions d'assetjament i l'acompanyament integral a les persones, s'acorda la integració funcional i jeràrquica de la Unitat d'Igualtat dins l'Oficina de Salut Laboral, amb l'objectiu de reforçar la coherència preventiva, millorar la coordinació en la gestió dels casos i garantir una millor articulació entre les polítiques d'igualtat, la prevenció de riscos psicosocials i el benestar laboral.

Ateses les competències atribuïdes al Consell de Govern, per l'article 181.1 i 181.2 dels Estatuts de la Universitat de Girona pel que fa a la creació, modificació i supressió d'un servei o d'una àrea d'estudi.

Havent negociat i acordat amb els representants del treballadors i treballadores que es garanteixen les condicions laborals i els drets adquirits del personal tècnic, de gestió i administració i serveis adscrit al nou servei d'acord el que estableix l'article 181.3 del Estatuts de la Universitat de Girona.

Atès el previst a l'article 3.2.c) de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari.

Per tot l'exposat, s'**ACORDA**:

Primer. Modificar la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP) reubicant la Unitat d'Igualtat a l'Oficina de Salut Laboral (OSL)

Segon. Aprovar l'organització i les funcions de la Oficina de Salut Laboral (OSL) recollida a l'Annex 1 d'aquest acord.

Tercer. Aprovar l'organització i les funcions de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP) recollida a l'Annex 2 d'aquest acord.

Quart. Disposar la publicació del present acord al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona (BOUdG).

Cinquè. Aquest acord entrarà en vigor a tots els efectes a partir del dia 4 de maig de 2026

Documents adjunts

- [Aprovació de la modificació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional \(UCSOP\) i de l'Oficina de Salut Laboral \(OSL\)](#)

Documents adjunts

- [Acord del Consell de Govern 38/2026, de 30 d'abril, de modificació de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional \(UCSOP\) i de l'Oficina de Salut Laboral \(OSL\)](#)