

Acord del Consell de Govern 44/2026, de 30 d'abril, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de Personal Docent i Investigador per l'any 2026

eBOU-4512

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública. Aquesta oferta, que ha d'aprovar-se anualment pels òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar en el diari oficial corresponent.

L'article 20.Dos.1.a) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (BOE núm. 308, de 24.12.2022), prorrogada pressupostàriament per als exercicis 2024, 2025 i 2026, estableix, en relació amb la incorporació de personal de nou ingrés amb relació indefinida en el sector públic, que en els sectors prioritaris la taxa de reposició serà del 120 per cent, i per a la resta de sectors del 110 per cent.

L'article 20 dos.3. I) de l'esmentada llei, identifica com a sector prioritari els cossos de catedràtics d'universitat, de professora/a titular d'universitat i de professorat contractat permanent, i estableix l'obligació de destinar, com a mínim, un 15 per cent per a la contractació de personal investigador que hagi obtingut el certificat R3 dins el marc del Programa Ramon y Cajal i d'altres investigadors de programes d'excel·lència nacionals o internacionals que hagin obtingut el certificat I3.

L'article 71.2 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari estableix que les places dels programes de promoció interna que estableixin les universitats no podran superar el nombre màxim de places que siguin objecte de l'Oferta Pública d'Ocupació de torn lliure, en aquest mateix any, per l'accés a cossos docents de l'article 68 i de professorat permanent laboral.

En data 23 de gener de 2026 es va trametre a la Secretaría de Estado de Función Pública la certificació amb el número de baixes i altes de l'any 2025, que s'han tingut en compte en el càlcul de la taxa de reposició, per tal de donar compliment a l'article 20.Set de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023

L'acord de la junta del Consell Interuniversitari de Catalunya, de 17 de març de 2026, sobre la modificació de l'acord de la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya sobre la contractació de personal docent i investigador a les universitats públiques catalanes per a l'any 2026, estableix una capacitat màxima de contractació de 25 efectius de personal docent i investigador permanent a la Universitat de Girona.

*En virtut de les competències que l'article 96.w) dels Estatuts de la Universitat de Girona reserva al Consell de Govern, **S'ACORDA:***

Primer. Aprovar de l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Docent i Investigador de la Universitat de Girona per a l'any 2026. Segons la distribució següent:

Torn lliure:

- a) 1 plaça de professorat dels cossos docents universitaris en la categoria de Catedràtica o Catedràtic d'Universitat.
- b) 1 plaça de professorat laboral en la categoria de Catedràtica o Catedràtic contractat.
- c) 17 places de Professora o Professor Titular d'Universitat o de Professorat Agregat.
- d) 4 places de Professora o Professor Titular d'Universitat o de Professorat Agregat per a la incorporació de personal investigador doctor que hagi superat l'avaluació del Programa d'Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora (I3), o que hagi obtingut el certificat com a investigador/a establert/a (R3).
- e) 2 places de professorat amb la categoria laboral de professorat Agregat vinculades a institucions sanitàries.

Promoció interna:

- f) 16 places de Catedràtica o Catedràtic d'Universitat o de Catedràtic contractat.

Segon. Disposar la publicació del present acord al BOUdG i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Tercer. Aquest acord entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.