

Convocatòria de places de personal docent i investigador contractat en el marc del Pla Serra i Húnter

eBOU-481

CONVOCATÒRIA DE PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT EN EL MARC DEL PLA SERRA I HÚNTER

I. Exposició de Motius

Per acord de Govern de la Generalitat de Catalunya, adoptat en la sessió de 3 de juliol de 2012, es va aprovar el Pla Serra i Húnter (endavant SH) per la contractació de personal docent i investigador durant el període 2012-2015. L'objectiu del programa SH és reforçar l'obertura social i la internacionalització de les universitats públiques catalanes, així com la incorporació de personal docent i investigador altament qualificat i amb mèrits homologables als dels estàndards internacionals.

El Pla va adreçar preferentment a la contractació de professorat agregat i, de manera singular, també a la contractació de professorat lector. El finançament de les places inserides al Pla és conjunt entre les Universitats i la Generalitat de Catalunya, qui també finança les despeses relatives als processos de selecció de les places adscrites al Pla.

Les Universitats acollides al Pla (que són un total de 7) i el Departament competent en matèria d'Universitats han formalitzat convenis de col·laboració per al desenvolupament del Pla, conformement estableix el seu acord d'aprovació. Així, en data 5 d'octubre de 2012, el Departament d'Economia i Coneixement i les universitats públiques catalanes van signar un primer conveni, en el què es fixà, entre d'altres qüestions, la capacitat màxima de contractació de les Universitats, això és, el nombre màxim de contractes per any, i les condicions del finançament i de la contractació dels candidats. Per altra banda, el propassat 14 de desembre, les Universitats signaren un segon conveni de col·laboració amb la Secretaria d'Universitats i Recerca –òrgan encarregat de l'execució del Pla– amb l'objecte de coordinar la publicitat i el procediment selectiu de les contractacions del professorat en el si del Pla SH.

D'acord amb la capacitat de contractació acordada per l'any 2012, la Universitat de Girona, disposa de cinc places de professorat contractat, tres d'elles de caràcter permanent en la modalitat contractual d'agregat i dues de caràcter temporal en la modalitat de lector, amb una durada inicial de tres anys prorrogable per un màxim de dos anys més, segons determina al Pla. D'acord amb l'anterior i en compliment d'allò previst a l'article 156.1 dels Estatuts de la Universitat de Girona, mitjançant la present es proposa la convocatòria de les cinc places de professorat contractat esmentades.

Aquesta proposta d'acord ha estat informada per la Comissió Delegada de Personal, en la sessió tinguda el passat 15 d'abril. Tanmateix, per tal d'agilitzar i donar celeritat al procediment de provisió d'aquestes places de personal docent, donat que, com ja ha quedat palès al paràgraf anterior, la convocatòria correspon al Consell de Govern, raons d'eficàcia i eficiència aconsellen

que en el mateix acord es recullin tots aquells extrems que afecten a la mateixa i que es tracten seguidament.

Les bases del concurs que regiran el procés de selecció corresponents a dites places seran aprovades i publicades per mitjà de resolució del Rectorat, tal i com preveu l'article 4.1 del Reglament per a la selecció del professorat contractat permanent i temporal a la Universitat de Girona. En tant que les bases tindran per objecte la provisió de places adscrites al Pla SH, el contingut d'aquestes s'haurà d'ajustar a les previsions dels acords abans citats, i en particular a les què es relacionen a l'acord segon d'aquesta proposta.

El Pla SH s'estructura en dos fases; la primera consisteix en una crida internacional, que té per finalitat la màxima divulgació de les convocatòries i la major difusió possible de la informació relativa als requisits de participació; la segona és la convocatòria i el procés de selecció que han de dur a terme cada universitat. Malgrat el Pla SH determina que per donar inici a la segona fase, les universitats disposen d'un termini màxim de sis mesos des de la finalització de la primera, no s'estima convenient ni necessari retardar la convocatòria més enllà de tres mesos, temps que es proposa prudencialment per tal de poder disposar de tot allò indispensable per la convocatòria (com ara els mitjans tècnics o la documentació administrativa).

En virtut de tot allò exposat, S'ACORDA:

Primer. Aprovar la convocatòria de les places de personal docent i investigador contractat que s'indiquen a continuació juntament amb el seu perfil i adscripció:

- 1, Agregat Didàctiques Específiques / Didàctiques de les Ciències Experimentals
- 1, Agregat Economia / Economia Aplicada
- 1, Agregat Enginyeria Mecànica i de la Construcció Industrial/ Enginyeria Mecànica
- 2, Lector Ciències Mèdiques / Fisiologia

Segon. En el termini màxim de tres mesos, el Rectorat farà pública la convocatòria de les places de professorat agregat i lector detallades a l'acord precedent i aprovarà les bases d'aquesta de conformitat amb el següent:

2.1 Presentació de sol·licituds i requisits de participació:

Tots els candidats hauran de presentar el model de sol·licitud normalitzat, fins i tot aquells que varen participar en la fase de crida, nogensmenys, aquests no hauran d'acompanyar a la seva sol·licitud la documentació ja presentada en dita fase, la qual serà remesa per la Generalitat a la UdG prèvia autorització de l'interessat.

Per participar al procés de selecció s'haurà d'estar en possessió del títol de doctor, i si aquest ha estat expedit per una universitat estrangera (o simplement ha estat reconegut pel Ministeri), el candidat haurà d'estar en disposició a la data de presentació de la sol·licitud de que li pugui ser homologat. Per tant, l'homologació del títol de doctor només esdevindrà indispensable per la formalització del contracte.

Endemés dels requisits referits, seran exigibles els generals (edat, no incompatibilitats, etc.) i els específics previstos per la modalitat d'agregat i lector, conforme a la legislació aplicable.

2.2 Procés de selecció:

El procediment de selecció constarà de dos proves. La primera d'aquestes, que serà no presencial i amb caràcter eliminatori, tindrà per objecte la valoració dels mèrits aportats pels candidats en base a la documentació adjuntada a la sol·licitud i d'acord amb els següents criteris:

- a) Valoració de l'activitat acadèmica d'alt nivell emprats internacionalment.
- b) Trajectòria professional, considerant especialment la significació i l'impacte de les publicacions científiques i tècniques.
- c) Projectes de recerca competitius aconseguits.
- d) La qualitat i el reconeixement de la docència exercida.
- e) Activitats de transferència de coneixement, els drets de propietat intel·lectual i patents registrades.
- f) Capacitat de lideratge.
- g) La mobilitat i projecció internacional i altres fites acadèmiques i professionals destacades de la persona candidata.

Cadascun dels membres de la Comissió emetrà un informe d'avaluació sobre els candidats prenent en consideració els criteris especificats. La comissió no haurà de reunir-se en sessió presencial, sinó que ho farà per mitjans telemàtics, adoptant d'aquesta forma els acords escaients.

La segona prova consistirà en una exposició oral que versarà sobre el tema que esculli el candidat. La Comissió podrà formular preguntes sobre l'exposició i sobre aspectes del currículum presentat. Aquesta fase pot ser realitzada en anglès.

2.3 Requisits dels membres de les Comissions de selecció:

2.3.1 Per formar part de les Comissions de selecció, els membres designats hauran de pertànyer, com a mínim, a les categories professionals de professorat agregat o de professor/a titular d'universitat (o equivalent, en el cas dels professors estrangers o investigadors d'altres institucions, nacionals o estrangeres). Els membres de la comissió hauran de tenir un coneixement suficient de la llengua anglesa, de tal manera que es garanteixi que poden formar part activa d'una comissió de selecció que també haurà de jutjar els mèrits de candidats estrangers. Els noms dels membres, així com els seus currículums, es publicaran a la pàgina web del Pla Serra Húnter i a les de les universitats convocants.

2.3.2 La capacitat investigadora i docent dels membres de la Comissió s'ajustarà als criteris següents:

- a) Tenir un període de recerca acreditada equivalent a 3 trams de recerca equiparables amb els trams autonòmics o estatals, l'últim d'ells en actiu. Aquells membres que, a causa de la seva incorporació recent, o per altres raons degudament justificades, no acreditin 3 trams de recerca hauran de disposar de tots els trams possibles.
- b) Tenir un període de docència acreditada equivalent a 2 o més trams de docència equiparables amb els trams autonòmics, l'últim d'ells en actiu, i corroborada amb valoracions positives en les enquestes dels estudiants, quan se'n disposi. Aquells membres que, a causa de la seva incorporació recent, o per altres raons degudament justificades, no acreditin 2 trams de docència autonòmics hauran de disposar de tots els trams possibles.
- c) Tenir experiència en la direcció de projectes de recerca amb finançament competitiu i en la direcció de tesis doctorals, i haver-ne dirigit, de mitjana, almenys una per tram de recerca.

2.3.3 L'experiència i el coneixement del sistema universitari dels membres es valorarà prenent en consideració, entre d'altres, el fet d'haver ocupat algun càrrec de gestió universitària, d'entre els recollits al Decret 405/2006, de 24 d'octubre, que estableix les retribucions addicionals del personal docent i investigador de les universitats públiques de Catalunya, per mèrits de gestió, o dels aprovats en la normativa interna de les universitats a l'empara del Decret esmentat, en els últims 6 anys, o formar part d'institucions acadèmiques o professionals de prestigi reconegut, tant de caràcter nacional com internacional.

2.3.4 Els candidats a membres de la comissió amb una trajectòria acadèmica en altres països, es valorarà que tinguin mèrits equivalents als anteriors.

2.3.5 Degut a peculiaritats de l'àmbit de coneixement degudament justificades, o a la trajectòria professional del membre de la comissió proposat, se'l podrà eximir del compliment d'algun d'aquests requisits, sempre que s'acrediti de forma raonada el compliment de criteris equivalents, que garanteixin la idoneïtat per formar part de la comissió de selecció.

2.3.6 Sempre que sigui possible, es procurarà la presència de professorat contractat en igualtat de condicions que el professorat funcionari i es tractarà de garantir la igualtat de gènere en les comissions de selecció.

2.4 Proposta d'adjudicació de les places i resolució:

Realitzades les proves descrites anteriorment, la Comissió acordarà una proposta d'adjudicació del contracte en favor d'un únic candidat per cada plaça, i aprovarà una llista prioritzada de candidats als efectes del què es preveu al següent apartat.

Contra la proposta de la Comissió els interessats podran formular al·legacions, que seran resoltes per la mateixa Comissió. Un cop exhaurit en el termini per la presentació d'al·legacions, o una vegada resolta aquestes, la Comissió elevarà a la rectora la seva proposta, a fi que aquesta dicti la resolució d'adjudicació del contracte.

2.5 Formalització i condicions de la contractació:

2.5.1 Abans de formalitzar el contracte, si escau, es requerirà al candidat escollit l'homologació del títol de doctor. En cas que no s'obtingués o no es presentés en termini, mitjançant resolució de la rectora la plaça serà adjudicarà al segon candidat de la llista esmentada a l'apartat anterior.

2.5.2 Tant el PDI permanent com el temporal seran objecte d'avaluació. Pel que fa al personal permanent -agregats- l'avaluació tindrà lloc transcorreguts 5 anys des de la formalització del contracte, i respecte els temporals passats 3 anys. La no superació d'aquesta avaluació implicarà la pèrdua d'adscripció al Pla, i per tant la pèrdua del finançament. Pel professorat lector comporta la no pròrroga del contracte fins esgotar els cinc anys de durada màxima.

Aquestes avaluacions també serviran per concedir possibles incentius retributius. Els criteris d'avaluació els fixarà el Consell assessor del Pla. Els incentius es fixaran en funció de les disposicions pressupostàries de cada exercici.

Tercer. Designar com a membres de les Comissions de Selecció del concurs els següents docents, segons els requisits acordats, que seran nomenats per resolució rectoral;

1, Agregat Didàctiques Específiques / Didàctiques de les Ciències Experimentals
Titulars

Secretari: Àngel Alsina Pastells, Agregat, UdG

Vocal: María Pilar Jiménez Aleixandre, CU, USC
Suplents
Secretari: Roser Pintó Casulleras, TU, UAB
Vocal: Mercedes Martínez Aznar, TU, UCM

1, Agregat Economia / Economia Aplicada
Titulars
Secretari: Renan Ulrich Goetz, CU, UdG
Vocal: Elena del Rey Canteli, Agregada, UdG
Suplents
Secretari: Antonio Manresa Sánchez, CU, UB
Vocal: Marc Saez Zafra, CU, UdG

1, Agregat Enginyeria Mecànica i de la Construcció Industrial/ Enginyeria Mecànica
Titulars
Secretari: Joaquim Ciurana Gay, CU, UdG
Vocal: Josep Costa Balanzat, CU, UdG
Suplents
Secretari: Martí Casadesús Fa, CU, UdG
Vocal: Pedro M. P. Ponces Camanho, Assistant Professor, Universidade do Porto

2, Lector Ciències Mèdiques / Fisiologia
Titulars
Secretari: Ramón Brugada Terradellas, TU, UdG
Vocal: Sergi Bonet Marull, CU, UdG
Suplent
Secretari: Dolors Capellà Hereu, TU, UdG
Vocal: Maria Vilanova Brugues, CU, UdG