Normativa de col•laboradors i col•laboradores de docència i recerca

eBOU-484

NORMATIVA DE COL•LABORADORS I COL•LABORADORES DE DOCÈNCIA I RECERCA

Exposició de motius: Diferents normatives de la Universitat de Girona recullen la possibilitat de la col•laboració ocasional de professionals en els àmbits de la docència i de la recerca.

En alguns casos les normatives de la UdG ja regulen la mecànica per fer possible aquesta col•laboració i els drets i deures de les persones col•laboradores. En d'altres només s'esmenta la possibilitat. En aquesta normativa es vol agrupar tots els tipus de col•laboració, com s'han de materialitzar i quins drets i deures tenen els col•laboradors.

En l'àmbit de la recerca, l'article 62.1 de la LLEI 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya -DOGC núm. 3826, 20/02/2003, estableix que els investigadors/res vinculats/des a la universitat (IVU) són les persones que exerceixen les tasques de recerca a la Universitat per a la realització de projectes de recerca, desenvolupament i innovació i per a la transferència de coneixement i tecnologia, mitjançant un acord o un conveni amb universitats, centres de recerca o altres entitats públiques o privades. La internacionalització i les relacions necessàries entre investigadors, grups i institucions de recerca fan necessari el desenvolupament d'aquesta figura, així com la regularització de les nombroses visites que investigadors de fora de la UdG realitzen com a resultat del dinamisme en la recerca.

En l'àmbit de la docència es contempla la possibilitat de col•laboradors en les següents acords del Consell de Govern:

Normativa de pràctiques externes de Graus i Màsters de la UdG (eBOU-429, BOUdG núm. 1/2013 de 18/1/2013)

En concret en els seu articles 4t, 6è i 12è estableix:

Article 4. Disseny de l'oferta i formalització
L'oferta de places de pràctiques externes, curriculars i extracurriculars és responsabilitat de les Facultats o Escoles i de les unitats estructurals d'adscripció dels màsters. Per configurar l'oferta podran comptar amb acords marc entre institucions o empreses i la Universitat, amb la col•laboració de diferents unitats de la UdG, les funcions i responsabilitat de les quals es determinaran a mesura que s'avanci en l'establiment de les pràctiques externes, i amb propostes del propis estudiants o d'altres. Per a la realització d'aquestes pràctiques caldrà la formalització prèvia d'un Conveni Marc de Col•laboració per a la realització de les pràctiques acadèmiques externes entre la Universitat i l'entitat que aculli els estudiants i es fomentarà que les entitats siguin accessibles per als estudiants amb discapacitat, tot procurant la disposició dels recursos humans i tecnològics necessaris que assegurin la igualtat d'oportunitat.
Els Convenis Marc de Col•laboració per a la realització de les pràctiques acadèmiques externes constitueixen el marc que regula les relacions entre la universitat, l'entitat col•laboradora i els estudiants i es signarà pel rector/a i el representant legal de l'entitat col•laboradora, tindrà vigència

per un any i es prorrogarà anualment de forma automàtica, si no el denuncia expressament qualsevol de les parts.
Aquesta col•laboració es materialitzarà mitjançant la signatura dels corresponents Convenis de Cooperació Educativa, gestionats des de cada centre, per a cada un dels estudiants implicats, d'acord amb el model annexat a aquesta normativa, que serà signat pel representant de l'entitat externa, el degà/na o director/a, i per l'estudiant.
...
Article 6. Tutoria
A continuació es descriuen les responsabilitats dels tutors, en el ben entès que cada centre podrà ampliar i detallar aquestes funcions, per garantir els objectius acadèmics.
Per vetllar pel desenvolupament de les pràctiques, l'entitat, per una banda, i la Universitat, per l'altra, designaran respectivament un tutor, els quals actuaran coordinadament.
En el primer cas, el tutor es correspondrà amb un professional amb formació qualificada i adequada als objectius del pla de pràctiques.
Per part de la universitat, el tutor serà un professor amb docència a l'ensenyament al qual estiguin adscrites les pràctiques. La designació implicarà el reconeixement de la dedicació docent que la Universitat aprovi.

Seran responsabilitats del tutor de l'entitat:
• Acceptar el pla de pràctiques.
• Realitzar-ne el seguiment i verificar-ne l'aprofitament.
• Donar suport i assessorar l'estudiant en els aspectes relacionats amb les pràctiques.
• Aquelles altres responsabilitats descrites en la normativa interna de la Facultat o Escola o la unitat d'adscripció en el cas dels màsters, si n'hi ha, acceptades per l'entitat receptora
Per desenvolupar aquestes responsabilitats el tutor haurà de rebre per part de la Facultat o Escola tota la informació referent a l'activitat desenvolupada per l'estudiant, i si s'escau, també formació en relació a la seva tasca com a tutor

El tutor de l'entitat col•laboradora podrà sol•licitar, segons l'estipulat en l'article 12 d'aquesta normativa, l' acreditació per part de la Universitat de la seva tasca com a tutor.
...
Article 12. Reconeixement acadèmic i acreditació
...
12. 2 Tutors de l'entitat col•laboradora.
En les pràctiques d'un mínim de 150 hores, la Universitat acreditarà la col•laboració dels tutors externs, segons el model adjunt en l'annex IV. En els casos que no arribin a aquests mínim d'hores la Comissió delegada de Docència i Estudiants valorarà la sol•licitud d'acreditació a petició de la Facultat o Escola
Correspondrà a la secretaria acadèmica de la Facultat o Escola, a petició del degà o director de centre, o al director de departament o institut, en funció de la unitat d'adscripció de l'estudi, l'expedició de l'acreditació en la què hi figurarà, com a mínim, les característiques de la col•laboració, els estudis en què s'ha desenvolupat, el nombre d'estudiants tutoritzats i el total d'hores tutoritzades.

Normativa marc reguladora del treball fi de grau i del treball fi de màster (eBOU-368, BOUdG núm.7/2012 de 26/09/2012)

En concret en el seu article 2n estableix:

Art. 2. Característiques i condicions dels TFG/TFM.
...
El reglament a què es refereix l'article 1 d'aquesta normativa haurà de determinar les condicions

que cal complir en els casos que els estudiants hagin de desenvolupar tot el treball o una part significativa d'aquest en empreses o institucions diferents de la UdG.

Com a mínim tindrà en compte les qüestions següents:
• Condicions que requereixen la participació d'un tutor de la institució perquè presti col•laboració en la definició del contingut o en el desenvolupament del treball, a més del director del treball.
• Elements per determinar si l'estada en l'empresa o institució té la consideració de pràctica, curricular o no, per tal que es formalitzi el corresponent conveni de cooperació educativa i que s'asseguri l'acreditació en l'expedient.
• Condicions que regulin el desenvolupament del TFG o TFM en l'empresa o institució en què treballa l'estudiant. En aquests casos, si hi ha relació laboral entre l'empresa o institució i l'estudiant no cal formalitzar conveni de cooperació educativa.
En cap cas, pel caràcter d'assignatura compendi, el Treball Final de Grau o el Treball Final de Màster, podrà ser objecte de reconeixement ni de compensació

Normativa d'ordenació dels ensenyaments universitaris de doctorat de la Universitat de Girona (eBOU-329, BOUdG núm.4/2012 de 30/05/2012)

En concret en els seu articles 13è i 14è estableix:

Article 13. El director de tesi
1. El director de tesi serà un doctor amb experiència investigadora acreditada (investigador experimentat), amb independència de la universitat, centre o institució en què presti els seus serveis. Es considerarà que els investigadors de la UdG tenen experiència investigadora acreditada si són investigadors actius segons la normativa pròpia de la UdG. La resta l'acrediten si tenen uns mèrits equivalents als d'investigador actiu segons la normativa de la UdG.
...
Article 14. El codirector de tesi
...
2. El codirector de tesi doctoral és un investigador amb grau de doctor vinculat a alguna de les línies de recerca del programa de doctorat que, juntament amb el director, dirigeix l'investigador en formació durant l'elaboració de la seva tesi doctoral.

Mesures per a la vertebració de la recerca, que inclou el reglament del catàleg de línies de recerca de la UdG i la normativa de grups de recerca de la UdG (Aprovat en el Consell de Govern núm. 6/09 de 30 de juny de 2009)

I en

Normativa dels Grups de Recerca de la UdG (deroga la "Normativa general de Grups de Recerca UdG" aprovada pel Consell de Govern 4/03 de 19 de juny de 2003) (aprovada en el Consell de Govern núm. 6/09 de 30 de juny de 2009)

En concret en els seu articles II i VI estableixen:

II. Les persones que participen de les activitats de recerca

8. Les persones que podran ser considerades membres dels grups de recerca, atès que participen d'alguna manera o altra en les activitats de recerca, es poden categoritzar en les següents tipologies:
....
e) Les persones que no tenen vincles formals amb la UdG, però que participen per diverses raons de l'activitat de recerca efectuada a la UdG. Aquestes persones poden ser considerades com a col•laboradores dels grups de recerca. Entre aquestes, hi ha personal acadèmic d'altres universitats o

centres de recerca, persones vinculades a institucions o empreses que no desenvolupen activitat de recerca, etc. En tots els casos, els col•laboradors poden formar part dels grups de recerca a títol individual, i en cap cas formar part d'un grup de recerca implica cap vincle laboral o formal amb la UdG.
f) Persones que estan contractades per altres institucions, però que de forma temporal (durant 3 mesos o més) desenvolupen la seva activitat de recerca a la Universitat de Girona. Aquestes poden ser considerades investigadors visitants.
....
32. L'adscripció d'un GR a un Institut de Recerca implica la de tots els seus membres (excepte col•laboradors), a afectes de recerca i del que disposen els articles 28 i 91 dels Estatuts de la UdG. Els membres d'un GR adscrit a un Institut no perden per això la seva condició de membres d'un departament, i com a tal, poden seguir utilitzant aquesta condició.

Per tots aquestes circumstàncies i informada la Comissió Delegada de Personal en la sessió 02/2013 de data 4 de març de 2013

S'ACORDA:

Únic.- aprovar la Normativa de col•laboradors i col•laboradores de docència i recerca, d'acord amb el text següent:

NORMATIVA DE COL•LABORADORS I COL•LABORADORES DE DOCÈNCIA I RECERCA DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

Article 1. Persones col•laboradores de docència i recerca.

1.- El present títol té per objecte establir la regulació de l'activitat honorifica dels professionals que desenvolupen la seva activitat professional fora de l'àmbit acadèmic de la UdG i que col•laboren ocasionalment o permanentment amb la Universitat de forma desinteressada mitjançant la realització d'activitats docents o investigadores, i sense tenir vinculació laboral amb la Universitat.

2.- La UdG podrà realitzar convenis o acords amb entitats públiques o privades per la realització de tasques docents i investigadores dels col•laboradors en les seves diferents modalitats. Excepcionalment, aquest convenis o acords, podran preveure l'abonament de quantitats econòmiques per part de la Universitat a l'entitat d'origen dels col•laboradors i de les col•laboradores, per compensar la seva dedicació.

3.- El nomenament com a col•laborador/a no comporta cap tipus de relació contractual, laboral o estatutària, amb la Universitat de Girona, considerant-se com a activitat realitzada a títol de

benevolència i no donarà dret a cap retribució per part de la Universitat, ni amb càrrec als seus pressupostos, ni a l'article 83 de la LOU. La relació jurídica serà de dret administratiu.

4.- La condició de col•laborador/a en les diverses modalitats previstes en aquesta normativa, serà reconeguda oficialment per la Universitat, segons les normatives: Normativa marc reguladora del treball fi de grau i del treball fi de màster (eBOU-368, BOUdG núm.7/2012 de 26/09/2012), Normativa de pràctiques externes de Graus i Màsters de la UdG (eBOU-429, BOUdG núm. 1/2013 de 18/1/2013) , Normativa d'ordenació dels ensenyaments universitaris de doctorat de la Universitat de Girona (eBOU-329, BOUdG núm.4/2012 de 30/05/2012), i en el seu defecte pel que s'estableix en aquesta normativa.

5.- Les persones col•laboradores hauran de certificar estar en situació d'alta a la Seguretat Social. En el cas de professionals procedents de l'estranger que no estiguin donats d'alta en qualsevol règim de la Seguretat Social espanyola, per tal de procedir al seu nomenament com a col•laborador/a, serà requisit previ que el col•laborador proposat tingui una pòlissa privada d'assegurança sanitària.

6.- La UdG expedirà als interessats un document acreditatiu de la seva condició de col•laborador/a.

Article 2. Extensió i límits

1.- El reconeixement de la condició de col•laborador/a de docència comportarà automàticament, i de manera obligatòria, la incorporació de la seva activitat en els corresponents plans docents. Les tasques de cooperació previstes en aquest títol no podran significar, en cap cas, l'assumpció de responsabilitat del col•laborador/a de docència respecte de l'assignatura ni de la seva programació.

2.- Els col•laboradors i les col•laboradores de recerca, amb l'autorització de l'organització d'origen, podran col•laborar en activitats docents sempre que l'acord o conveni contempli aquesta possibilitat. En aquest cas la unitat estructural que organitza l'activitat docent i el departament a qui s'ha assignat hauran de ser-ne informats. En els casos en els que es doni aquesta circumstància degudament certificada pel Departament o Institut, la UdG farà un reconeixement de "Col•laborador/a de Docència" al col•laborador/a de recerca.

3.- La durada mínima del nomenament serà d'un semestre acadèmic i la màxima, d'un curs acadèmic, podent ser renovat anualment, prèvia proposta de l'òrgan competent.

4.- Els convenis establiran la distribució dels costos de les diferents instal•lacions i serveis, o la contractació de pòlisses necessàries per a les activitats del col•laborador/a. En el cas que no hi hagi conveni, per al col•laborador/a que arribi per invitació d'un centre, institut, departament o grup de recerca, la invitació establirà qui es farà càrrec de les esmentades despeses. Per defecte anirà a càrrec de l'entitat que realitzi la invitació.

5.- No es podran utilitzar aquestes figures, en cap cas, per al personal al qual, tenint prevista la seva contractació, li manqui qualsevol requisit per fer-la efectiva.

Article 3. Tipologia

Els col•laboradors i les col•laboradores podran ser de docència i de recerca.

1.- Els col•laboradors i les col•laboradores de docència podran ser de tres tipus:
a) Tutor de pràctiques externes (àmbit de l'educació/justícia/... institucions/empreses)
a.1) Associat clínic
b) Tutor de Treballs Final de Grau o Final de Màster
c) Director/Codirector de tesi

2.- Els col•laboradors i les col•laboradores de recerca podran ser de dos tipus:
a) Investigador/a vinculat/da a la universitat (IVU)
a.1) A un conveni o projecte de recerca
a.2) A un conveni marc entre institucions de recerca

b) Investigador/a convidat/da
b.1) Visitant de llarga durada (sabàtic, ...)
B.2) Visitant puntual

Article 4. Col•laboradors i col•laboradores de docència

1. Tutor de pràctiques externes

Es el professional que, sense relació contractual ni estatutària amb la UdG, col•labora de manera ordinària en les titulacions de la Universitat, ja sigui a la universitat o en el seu lloc de treball de la institució d'origen coordinant o tutoritzant activitats de pràctiques externes dels alumnes assignats per la UdG. La Normativa de pràctiques externes de Graus i Màsters de la UdG (eBOU-429, BOUdG núm. 1/2013 de 18/1/2013) estableix les condicions de col•laboració d'aquests professionals. En qualsevol cas, la Universitat garantirà les eines telemàtiques així com l'accés als serveis de suport a la docència que siguin necessaris per al desenvolupament de la seva activitat.

1.1. Associat/da clínic/a

Es el professional vinculat a qualsevol de les entitats sanitàries recollides als convenis subscrits per la UdG i que, sense relació contractual ni estatutària, col•labora amb la UdG en la docència pràctica dels estudis de ciències de la salut al mateix temps que desenvolupa la seva tasca professional en les entitats esmentades. Els convenis o concerts entre la UdG i les institució sanitàries, establirà les condicions de col•laboració d'aquests professionals. En qualsevol cas, la Universitat garantirà les eines telemàtiques així com l'accés als serveis de suport a la docència que siguin necessaris per al desenvolupament de la seva activitat.

2. Tutor/a de treballs final d'estudis

És la persona pertanyent a entitats relacionades amb la UdG en virtut de convenis, acords o qualsevol tipus de compromís, que coopera en tasques docents relacionades amb la supervisió i tutorització de treballs de final d'estudis ja sigui a la universitat o en les seves institucions o organismes d'origen. La Normativa marc reguladora del treball fi de grau i del treball fi de màster (eBOU-368, BOUdG núm.7/2012 de 26/09/2012), i els reglament de cada centre docent que descriuen l'organització dels Treballs final de grau i final de màster i estableixen les condicions de col•laboració d'aquests professionals. En qualsevol cas, la Universitat garantirà les eines telemàtiques així com l'accés als serveis de suport a la docència que siguin necessaris per al desenvolupament de la seva activitat.

3. Director/a o Codirector/a de tesis

És la persona externa a la UdG que col•labora en tasques de direcció o codirecció de tesis doctorals de l'alumnat de la UdG. La Normativa d'ordenació dels ensenyaments universitaris de doctorat de la Universitat de Girona (eBOU-329, BOUdG núm.4/2012 de 30/05/2012) estableix les condicions de

col•laboració d'aquests investigadors. Tanmateix, la Universitat garantirà les eines telemàtiques així com l'accés als serveis de suport a la docència que siguin necessaris per al desenvolupament de la seva activitat.

Article 5. Drets i deures generals dels col•laboradors i col•laboradores docents

1.- Els col•laboradors/es de docència tindran dret a utilitzar les instal•lacions comunes i els serveis de la Universitat en les mateixes condicions que el personal propi de la UdG.

2.- La cobertura de riscos per responsabilitats extracontractuals, seran cobertes per les pòlisses de la Universitat de Girona vigents, o que es subscriguin per a tal fi.

Article 6. Col•laboradors i col•laboradores de recerca

1) Investigador/a vinculat/da a la universitat (IVU)

Són investigadors/res vinculats/des a la universitat (IVU) les persones que exerceixen les tasques de recerca a la Universitat de Girona per a la realització de projectes de recerca, desenvolupament i innovació i per a la transferència de coneixement i tecnologia, mitjançant un acord o un conveni amb universitats, centres de recerca o altres entitats públiques o privades (art. 62.1 LLUC). Els IVU mantenen el contracte de treball amb l'entitat d'origen i són assignats a un departament o institut de la UdG. El nomenament d'IVU el farà el rector/a un cop la proposta de nomenament hagi estat aprovada per la Comissió Delegada de Recerca.

La vinculació dels col•laboradors/res de recerca, que ha de comptar amb la conformitat expressa de l'investigador, no suposarà cap tipus de relació laboral entre l'IVU i la UdG.

2) Investigador/a convidat/da

Són investigadors/res que pertanyen a universitats o centres d'investigació, que estan en períodes de sabàtic o disposen llicència en els seus centres d'origen, i que són convidats/des per grups de recerca, departaments o instituts de la UdG mitjançant el seu PDI a temps complet. Durant aquest període de temps en el qual estiguin acollits per un grup de la UdG, podran desenvolupar la seva recerca en col•laboració amb el grup d'acollida, en el termes fixats pel grup d'acollida i l'investigador/a, i sense que sigui necessari cap acord formal entre les institucions, més enllà del registre de convidats de la UdG.

La vinculació dels col•laboradors/res de recerca, que ha de comptar amb la conformitat expressa de l'investigador, no suposarà cap tipus de relació laboral entre l'investigador convidat i la UdG.

Article 7. Drets i deures dels col•laboradors i col•laboradores de recerca

1.- Cada acord ha d'incloure els següents drets de l'investigador/a vinculat/da a la universitat (IVU):

a) L'IVU té dret a utilitzar les instal•lacions comunes i els serveis de la Universitat en les mateixes condicions que el personal propi de la UdG.

b) La Universitat ampliarà la seva pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil i inclourà l'IVU.

c) Amb relació a la propietat intel•lectual, el dret d'autor correspon a l'investigador/a, sense perjudici del que preveu el punt 2 d'aquest article amb relació als drets d'explotació.

d) L'IVU podrà concórrer a les convocatòries externes de recerca, quan les seves bases ho permetin, en les mateixes condicions que el personal propi de la Universitat.

e) L'IVU podrà dirigir tesis doctorals en les mateixes condicions que el professorat de la UdG, sempre d'acord amb la legislació vigent.

2.- Cada acord ha d'incloure els següents deures de l'investigador/a vinculat/da a la universitat(IVU):

a) L'organització del treball de l'IVU s'adaptarà a les necessitats de la Universitat per a facilitar la màxima eficàcia i eficiència i la plena integració de l'IVU al grup de recerca al que pertanyi. L'organització del treball pot ser facultat exclusiva de la Institució d'origen en el cas que així sigui contemplat en el conveni específic.

b) Pel que fa a la titularitat de patents i al dret d'explotació que se'n derivi, es tindrà sempre en compte la normativa general de la UdG al respecte. El percentatge corresponent a la contribució de l'IVU, es distribuirà entre la UdG i la institució d'origen amb els criteris que estableixi el conveni específic.

c) A les publicacions resultants de la recerca realitzada per l'IVU a l'empara del conveni, s'hi farà constar la doble vinculació de l'IVU a la Institució d'origen i a la UdG.

3.- L'investigador/a convidat/da a la UdG tindrà dret a utilitzar les instal•lacions comunes i els serveis de la Universitat en les mateixes condicions que el personal propi de la UdG. Els drets i deures dels investigadors/res convidats/des, s'establiran, en cada cas, en la invitació adreçada a l'investigador/a.

4.- Les despeses originades per la utilització de les instal•lacions i serveis, o la contractació de pòlisses necessàries per a les activitats de l'investigador convidat de la UdG, seran assumides segons el que s'estableixi d'acord al punt 4 de l'article 2.

5.- La Universitat ampliarà la seva pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil i inclourà l'investigador/a convidat/da.

Article 8. Acords o Convenis reguladors dels investigadors/res vinculats/des a la universitat (IVU)

1.- Cada acord o conveni que subscrigui la UdG amb entitats públiques o privades per a la vinculació d'investigadors/res a la Universitat ha de regular:

a) L'objecte i activitat a desenvolupar.

b) El finançament.

c) Les dependències i mitjans materials.

d) L'organització i coordinació del treball.

e) La propietat intel•lectual i industrial.

f) La modificació.

g) La vigència.

Article 9. Proposta i nomenament d'Investigador Vinculat a la Universitat (IVU)

1.- A proposta d'un grup de recerca, institut o departament es podrà sol•licitar el nomenament d'un IVU en el marc d'un conveni o acord de recerca. La sol•licitud contindrà la motivació de la proposta, breu currículum vitae de la persona proposada, justificació dels beneficis que el seu nomenament comportarà a la Universitat, límits temporals de la vinculació i certificació d'estar en situació d'alta a la Seguretat Social.

2.- La Sol•licitud s'adreçarà al vicerector encarregat de la recerca. La Comissió Delegada de Recerca analitzarà la sol•licitud i podrà proposar el nomenament al rector/a.

Article 10. Proposta i autorització de PDI de la UdG com a Investigador Vinculat a d'altres centres o institucions de recerca.

1.- A proposta d'un grup de recerca, institut o departament es podrà sol•licitar l'autorització perquè un professor a temps complet de la UdG pugui ser investigador vinculat en una universitat, centres de recerca o una altra entitat pública o privada, en el marc d'un conveni o acord de recerca. La sol•licitud contindrà la motivació de la proposta, breu currículum vitae de la persona proposada, justificació dels beneficis que el seu nomenament comportarà a la Universitat i límits temporals de la vinculació.

2.- La Sol•licitud s'adreçarà al vicerector encarregat de la recerca. La Comissió Delegada de Recerca analitzarà la sol•licitud i podrà autoritzar-la.

3.- En qualsevol cas, l'autorització no eximeix de sol•licitar els permisos i llicències, d'acord amb la normativa vigent de la UdG, per a la realització d'estades en la institució destí de l'autorització.

Article 11. Registre de les estades a la UdG dels col•laboradors

1.- S'entén com a estada a la UdG les estades que comportin la participació en activitats programades amb una durada mínima d'un dia, o per activitats a on la persona invitada prové d'una institució situada fora de la ciutat de Girona.

2.- Cadascuna de les estades dels col•laboradors a la universitat de Girona s'hauran de notificar i enregistrar mitjançant el "registre de convidats". En el registre s'ha d'indicar el tipus de col•laborador (IVU o visitant, docència).

3.- En el cas dels col•laboradors de recerca que participaran en activitats docents s'haurà d'indicar que es disposa de l'autorització d'origen per a la participació en les activitats docents o en base a quin programa o conveni es pot realitzar la col•laboració docent, en quin estudi, assignatura/mòdul o activitat es participarà. En aquest cas s'informarà a la unitat estructural que organitza l'activitat docent i al departament a qui s'ha assignat.

Disposició final

Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la UdG.