

# Aprovació de la modificació del Reglament de Càtedres de la UdG

## eBOU-732

### MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE CÀTEDRES DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

Exposició de motius: S'ha considerat necessari disposar d'un Reglament més previ del reglament aprovat per Consell de Govern en la sessió núm. 4/2014 de 29 de maig de 2014 i introduir una modificació per tal que pugui preveure canvis en el perfil de les direccions de les Càtedres.

Marc legal: Atès que l'article 66 a) dels Estatuts de la Universitat de Girona (Acord GOV/94/2011, de 7 de juny, pel qual s'aprova la modificació dels Estatuts de la Universitat de Girona i es disposa la publicació del seu text íntegre - DOGC núm.5897, de 9 de juny de 2011), atribueix al Consell de Govern la competència per aprovar la normativa de la Universitat de Girona.

Per tot l'anteriorment exposat, S'ACORDA:

Primer.- Aprovar la modificació de l'article 4.1 del reglament de càtedres de la Universitat de Girona: El director o la directora de càtedra és l'òrgan de direcció i administració de la càtedra i és nomenat pel rector o rectora, entre el professorat amb vinculació permanent a temps complet de la Universitat, o excepcionalment, de manera justificada per la seva expertesa i la manca de professorat a temps complet que ho pugui assumir, entre el professorat a temps parcial. El mandat serà per un període de tres anys, amb possibilitat de renovació tàcita per períodes de tres anys. La proposta de nomenament es farà en el conveni de constitució de la càtedra o per acord de la Comissió de Seguiment, i haurà de ser fonamentada.

Segon.- Aprovar la modificació de l'article 4.4 del reglament de càtedres de la Universitat de Girona: El director o directora podrà gaudir de rebaix docent màxim de 6 crèdits, que haurà de ser aprovat anualment per la Comissió de Seguiment de la càtedra. El cost del rebaix docent s'establirà al pressupost anual de la càtedra i anirà en tot cas a càrrec d'aquest. En cap cas podrà gaudir de rebaix docent el director o la directora que tingui una vinculació a temps parcial amb la UdG.

Text refós:

### REGLAMENT DE CÀTEDRES DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

#### Article 1. Definició

Les càtedres són unitats que promouen l'estudi i la recerca, mitjançant l'organització d'activitats de reflexió, debat i difusió, en el seu àmbit de coneixement.

#### Article 2. Funcions

Les càtedres organitzen programes de formació continuada i activitats de docència no reglada –que poden tenir reconeixement acadèmic-, congressos i simposis, editen publicacions i promouen la

recerca i la transferència de coneixement. Les càtedres són també una forma més de presència de la UdG en el territori de la demarcació gironina i una eina per a la internacionalització. Quan l'objecte de la càtedra sigui totalment o parcialment la prestació de serveis a una institució o empresa, o, quan la càtedra signi convenis de prestació de serveis, s'aplicarà el cànon corresponent segons el pressupost de la UdG. També s'aplicarà el preceptiu cànon en cas que la càtedra obtingui un projecte de recerca per al que així estigui previst.

### Article 3. Òrgans de la càtedra

#### 1. Són òrgans de la càtedra:

- a) el director o director de la càtedra
- b) la Comissió de Seguiment
- c) el Consell Assessor, si la Comissió de Seguiment o el conveni de constitució n'estableixen la seva creació.

### Article 4. Del director o de la directora de la càtedra

1. El director o la directora de càtedra és l'òrgan de direcció i administració de la càtedra i és nomenat pel rector o rectora, entre el professorat amb vinculació permanent a temps complet de la Universitat, o excepcionalment, de manera justificada per la seva expertesa i la manca de professorat a temps complet que ho pugui assumir, entre el professorat a temps parcial. El mandat serà per un període de tres anys, amb possibilitat de renovació tàcita per períodes de tres anys. La proposta de nomenament es farà en el conveni de constitució de la càtedra o per acord de la Comissió de Seguiment, i haurà de ser fonamentada.

2. Són competències del director o directora de càtedra les que en cada cas s'especifiquin en el conveni de constitució o en l'acord de creació del Consell de Govern. En tot cas, li correspon actuar com a enllaç permanent entre la Universitat de Girona i les entitats signatàries del conveni de constitució, i anualment haurà d'informar de la gestió científica i econòmica de la càtedra a la Comissió de Seguiment.

3. El director o directora podrà percebre un complement de sou corresponent a aquest càrrec que haurà de ser aprovat anualment per la Comissió de Seguiment i respectar en tot cas la legislació en matèria de retribucions. Tant el complement com la seva quantia hauran de ser establerts en el pressupost anual de la càtedra i aniran a càrrec d'aquest, no podent ser en cap cas superior a un 30% del pressupost total de la càtedra per a cada anualitat. Per defecte, la quantia del complement serà equivalent a la prevista per director o directora d'Institut si aquesta no supera el 30% del pressupost.

4. El director o directora podrà gaudir de rebaix docent màxim de 6 crèdits, que haurà de ser aprovat anualment per la Comissió de Seguiment de la càtedra. El cost del rebaix docent s'establirà al pressupost anual de la càtedra i anirà en tot cas a càrrec d'aquest. En cap cas podrà gaudir de rebaix docent el director o la directora que tingui una vinculació a temps parcial amb la UdG.

5. La Comissió de Seguiment podrà proposar al rector o rectora un director honorífic o directora honorífica, que no haurà de ser necessàriament professor o professora de la Universitat de Girona, i no tindrà competències executives ni percebrà cap complement econòmic.

### Article 5. Comissió de Seguiment

Aquesta comissió estarà formada pel director de la càtedra, un representant per part de la Universitat de Girona designat pel rector, i un per cadascuna de les entitats signatàries del conveni de constitució. Sens perjudici de les obligacions que estableix aquest reglament, aquesta comissió serà l'òrgan de seguiment i avaluació de les actuacions fetes en el marc del conveni, i s'haurà de reunir almenys un cop l'any per a l'aprovació del pla anual d'activitats i el pressupost i sempre que ho sol·liciti alguna de les parts. Aquesta comissió es constituirà en un període de 30 dies hàbils posterior a la signatura del conveni de constitució de la càtedra.

La Comissió de Seguiment tindrà un secretari o secretària, escollit per i entre els seus membres, que estendrà les actes de les reunions. El secretari o secretària no percebrà cap complement econòmic.

#### Article 6. Consell Assessor

La càtedra pot ser assistida per un Consell Assessor, del qual formaran part un mínim de quatre membres. Els membres poden ser persones físiques o jurídiques, totes de prestigi reconegut en l'àmbit d'actuació de la càtedra, i seran nomenades pel rector a proposta de la Comissió de Seguiment. El Consell assessorarà el director de la càtedra a petició d'aquest i es reunirà com a mínim un cop l'any a iniciativa del director per informar el pla anual d'activitats i la distribució del pressupost de la càtedra.

En cas que la càtedra tingui un directora honorífic o una directora honorífica, aquest o aquesta formarà part del Consell Assessor. En cas que la composició del Consell ho aconselli, la Comissió de Seguiment o en conveni que en proposi la seva creació podrà acordar denominar-lo com a Consell Científic.

#### Article 7. Col·laboradors

Es consideren col·laboradors de la càtedra aquelles persones, grups de recerca, departaments universitaris i instituts de recerca de la UdG, i persones o entitats externes a la UdG, que participen o han participat activament en l'organització o en la realització de les activitats de la càtedra. La llista de col·laboradors esdevé un element que dóna prestigi a la càtedra i formarà part del seu historial i currículum.

#### Article 8. Objecte i denominació de la càtedra

L'objecte d'una càtedra no pot coincidir específicament amb la d'una altra càtedra o institut de recerca de la UdG. No obstant, si existeix algun institut de recerca amb un objecte temàtic que englobi o solapi el de la càtedra proposada, es podrà acceptar aquesta si és més específica i es justifica pels objectius i interès de l'entitat externa promotora.

En qualsevol cas, el nom de la càtedra ha de ser específic i no pot coincidir, ni portar a confusió, amb denominacions d'altres unitats estructurals de la UdG.

El logotip inclourà, inseparablement del nom de la càtedra, la referència "Universitat de Girona".

#### Article 9. Creació, modificació i supressió de càtedres

1. La creació, modificació i supressió d'una càtedra correspon al Consell de Govern.
2. La iniciativa per a la creació d'una càtedra correspon al personal acadèmic, a qualsevol òrgan col·legiat de la Universitat o al Consell de Direcció i, excepte en aquest últim cas, haurà de tenir el suport de com a mínim un departament, centre docent o institut del seu àmbit. En tot cas, aquests n'hauran de ser informats.

Per a la creació i manteniment d'una càtedra caldrà el suport i compromís de finançament d'una o més institucions o empreses de prestigi reconegut en l'àmbit temàtic de la càtedra per import mínim anual de 4000 euros. Aquest suport es farà constar en un conveni entre la institució o empresa i la UdG, en el que s'establiran els terminis i la forma que l'entitat realitzarà les aportacions econòmiques i les possibles modificacions de les aportacions anuals. La proposta d'aquest conveni s'integrarà en la memòria de creació de la Càtedra i només es signarà un cop aprovada la creació pel Consell de Govern de la UdG. En cap cas es podrà computar com a aportació externa de la UdG, en el sentit previst en aquest paràgraf i en el sisè, lletra d, d'aquest mateix article, el suport econòmic que es pugui donar a les càtedres per part de la Fundació Girona, Universitat i Futur.

3. El Consell de Direcció valorarà l'oportunitat de creació de la càtedra d'acord amb les prioritats acadèmiques i estratègiques de la Universitat i elevarà, en el seu cas, la proposta de creació al Consell de Govern, que s'haurà d'acompanyar de la memòria justificativa de la creació.

4. En la memòria justificativa de la creació hi constarà:

- La justificació de la seva denominació i de l'oportunitat de la seva creació atenent a les prioritats acadèmiques i estratègiques de la Universitat de Girona.
- L'acord del Consell de Departament, Comissió de Govern del Centre o Consell d'Institut que li doni suport, en cas de que sigui preceptiu.
- Els objectius, funcionament i previsió d'actuacions de la càtedra.
- El pla d'actuacions del primer any i proposta de pressupost.
- L'acord de l'òrgan competent de l'entitat externa promotora d'aprovació de suport a la creació de la càtedra i de l'aportació econòmica que en faci.
- La proposta de conveni de constitució de la càtedra.

5. La Comissió de Seguiment podrà proposar al Consell de Govern l'aprovació de la modificació de la denominació o objectius de la càtedra, prèvia l'elaboració d'un informe que justifiqui la modificació proposada.

6. Les càtedres s'extingeixen per acord del Consell de Govern en els supòsits següents:

- quan finalitzi el període establert en el conveni de constitució o les seves pròrrogues.
- quan s'extingeixi el conveni per altres causes.
- quan l'informe de l'avaluació triennial de la càtedra en recomani la seva extinció.
- quan les aportacions econòmiques externes a la UdG, que rebi la càtedra, no arribin a l'import mínim anual de 4000 euros. En aquest supòsit, la càtedra disposarà d'un període de sis mesos per aconseguir altres vies de finançament, ja siguin aportacions econòmiques d'altres entitats externes o ingressos procedents de subvencions. Si en aquest període no aconsegueix aquests recursos es sotmetrà la proposta de supressió de la càtedra al Consell de Govern.

Article 10. Memòria anual, pla d'actuacions i pressupost

1. Les càtedres presentaran una memòria anual que haurà de ser aprovada pel Consell de Govern sens perjudici del control que s'estableixi en el cas de les càtedres constituïdes per conveni. Aquesta memòria es presentarà abans del 15 de març a la Secretaria General o al vicerectorat que tingui la competència en càtedres.

2. La memòria anual inclourà, almenys, els aspectes següents (annex I):

- Relació d'activitats organitzades amb un breu resum de l'activitat realitzada, del seu desenvolupament i del seu impacte.
- Relació d'activitats en què la càtedra hagi participat com a col·laboradora o a les quals hagi donat suport.
- Relació de col·laboradors
- Liquidació del pressupost
- Un exemplar de cadascun dels documents generats o que són resultat directe de les seves activitats.
- Relació de l'impacte de la càtedra i de les seves activitats en mitjans de comunicació, en les xarxes socials i en publicacions alienes, així com de les publicacions dels col·laboradors en que es citi la càtedra.
- Pla d'actuacions
- Pressupost del nou any

Article 11. Avaluació de l'activitat

L'activitat de les càtedres serà avaluada cada tres anys. El procediment d'avaluació serà el que consta a l'annex II d'aquest reglament. Es tindrà en compte el nombre, la diversitat, la qualitat i l'impacte social de les activitats realitzades, així com el prestigi acadèmic assolit. També es considerarà un mèrit el nivell i prestigi dels col·laboradors, així com la capacitat de la càtedra d'obtenir la col·laboració i suport d'entitats externes a la UdG i ajuts en convocatòries competitives. Per a l'avaluació es partirà de la informació inclosa en les memòries anuals del període i, si s'escau, de valoracions de persones de reconegut prestigi de l'àmbit temàtic de la càtedra.

## Article 12. Reglament de règim intern

La càtedra elaborarà, si s'escau, el seu reglament de règim intern, el qual haurà de ser aprovat pel Consell de Govern de la Universitat de Girona.

## Disposició transitòria

Les càtedres existents en el moment d'entrada en vigor d'aquest reglament que no compleixen els requisits de finançament exigits en aquest reglament disposaran d'un període de sis mesos, en els termes establerts a l'article 9.6 d), per tal que puguin regularitzar-hi.

## Disposició derogatòria

Queda derogat el reglament de càtedres de la Universitat de Girona, aprovat pel Consell de Govern, en la sessió núm. 2/04, de 30 de setembre de 2004, i l'acord d'aprovació del procediment d'avaluació de les càtedres, aprovat pel Consell de Govern, en la sessió núm. 10/07, de 29 de novembre de 2007.

## Disposició final

Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al BOUdG.