

Programa per al desenvolupament de la carrera professional d'investigadors Ramón y Cajal

eBOU-767

PROGRAMA PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA PROFESSIONAL DEL PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR AMB ACREDITADA CAPACITAT INVESTIGADORA.

Exposició de motius

La Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació (BOE 2/6/2011), en els seus articles 20 a 23, possibilita a les universitats públiques la contractació laboral de personal investigador.

La Universitat de Girona disposa d'una "Normativa de contractació per obra o servei a càrrec de projectes de recerca i transferència i contractes o convenis", que és d'aplicació per a la contractació per part de la UdG de personal a càrrec de Projectes de Recerca i Transferència i de Contractes o Convenis a l'empara dels articles 48 i 83 de Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 de abril. Aquesta normativa preveu les figures de: investigador en formació, investigador post-doctoral, investigador ordinari i director d'investigació. Però no contempla la contractació d'investigadors amb càrrec a partides pressupostàries pròpies de la UdG, ni la possibilitat del contracte indefinit.

Per altra banda, el rector es va comprometre en el seu programa electoral a possibilitar l'estabilització de tots els investigadors Ramón y Cajal vinculats a la UdG en el moment de les eleccions a rector (Novembre 2013). Per això, es proposa aquest programa com a forma d'oferir a investigadors de qualitat acreditada una via de consolidació, a la vegada que uns requisits de manteniment estable d'aquella qualitat.

En virtut de tot allò exposat, es proposa **ACORDAR:**

Aprovar el programa per al desenvolupament de la carrera professional del personal investigador doctor amb acreditada capacitat investigadora.

PROGRAMA PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA PROFESSIONAL DEL PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR AMB ACREDITADA CAPACITAT INVESTIGADORA

Motivació

La Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació (BOE 2/6/2011), en els seus articles 20 a 23, possibilita a les universitats públiques la contractació laboral de personal investigador.

La Universitat de Girona disposa d'una "Normativa de contractació per obra o servei a càrrec de projectes de recerca i transferència i contractes o convenis", que és d'aplicació per a la contractació per part de la UdG de personal a càrrec de Projectes de Recerca i Transferència i de Contractes o Convenis a l'empara dels articles 48 i 83 de Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 de abril. Aquesta normativa preveu les figures de: investigador en formació, investigador post-doctoral, investigador ordinari i director d'investigació. Però no contempla la contractació d'investigadors amb càrrec a partides pressupostàries pròpies de la UdG, ni la possibilitat del contracte indefinit.

Per altra banda, el rector es va comprometre en el seu programa electoral a possibilitar l'estabilització de tots els investigadors Ramón y Cajal vinculats a la UdG en el moment de les eleccions a rector (Novembre 2013). Per això, es proposa aquest programa com a forma d'oferir a investigadors de qualitat acreditada una via de consolidació, a la vegada que uns requisits de manteniment estable d'aquella qualitat.

Naturalesa del Programa

Així doncs, en aplicació de la legislació vigent i donant compliment als compromisos exposats en la motivació, i per tal de possibilitar la continuïtat de la carrera professional dels investigadors, es proposa la contractació de personal investigador **amb càrrec a partides pressupostàries pròpies** mitjançant les categories professionals següents:

- DIRECTOR O DIRECTORA D'INVESTIGACIÓ TEMPORAL: Contracte temporal de quatre anys, d'acord amb allò establert en la "*Normativa de contractació per obra o servei a càrrec de projectes de recerca i transferència i contractes o convenis*" però en relació a projectes d'interès per a la progressiva focalització de la recerca de la UdG.
- DIRECTOR O DIRECTORA D'INVESTIGACIÓ PERMANENT: Contracte indefinit, destinat a investigadors que reuneixin els mèrits de recerca que s'estableixin en cada convocatòria.

En ambdós casos es considerarà mèrit rellevant l'haver estat beneficiaris del Programa "Ramón y Cajal".

Característiques dels Contractes

Ø Contracte temporal de quatre anys de Director o directora d'investigació

Tipus de contracte i durada: Contracte temporal per "obra o servei" de quatre anys de durada, d'acord amb allò establert en la "*Normativa de contractació per obra o servei a càrrec de projectes de recerca i transferència i contractes o convenis*" però en relació a projectes d'interès per a la progressiva focalització de la recerca de la UdG.

Accés: Concurs públic.

Requisits: Disposar de l'Acreditació de Recerca de l'AQU o acreditació equivalent proveïda per altres institucions avaluadores homologables, o haver obtingut l'avaluació favorable en el Programa I3.

Mèrits:

1. Haver estat beneficiari del Programa Ramón y Cajal.
2. La recerca i la transferència de coneixement o tecnologia, en la que es tindrà en compte:
 - a. Les publicacions: atenent, segons l'àmbit, a les publicacions en revistes i la vàlua d'aquestes, la participació com a primer autor, l'índex H, els llibres en autoria o edició, les conferències o participacions en congressos per invitació i les direccions de tesi doctoral.
 - b. Els projectes de recerca amb finançament en convocatòries competitives (com a IP).
 - c. Els convenis i contractes amb empreses i institucions
 - d. L'impacte social de la recerca: la divulgació científica, les patents i la creació de *spin-offs*.

Retribució: La que estableix per a aquesta figura el "*Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes*".

Condicions laborals: El contractat tindrà la consideració de PDI de la UdG i li serà d'aplicació el "*Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes*".

Adscripció: L'investigador contractat s'adscriurà com a PDI a un departament i, en el seu cas, a un institut de recerca.

Docència: El contractat haurà d'impartir docència, en la quantitat de 16 crèdits per curs acadèmic, que s'adjudicarà a proposta del departament al que estigui adscrit. En qualsevol cas, aquesta capacitat docent computarà en la capacitat docent total del departament a efectes de planificació acadèmica i contractació de PDI.

Ø Contracte indefinit de Director o directora d'investigació

Tipus de contracte i durada: Contracte laboral a temps complet de durada indefinida.

Accés: Concurs públic.

Mèrits:

1. Haver estat beneficiari del Programa Ramón y Cajal.
2. Haver gaudit d'un contracte temporal de Director/a d'investigació a la UdG.
3. Obtenir, per part de la Comissió de Selecció, l'avaluació favorable dels mèrits de recerca i transferència de coneixement i/o de tecnologia, corresponents als darrers quatre anys, d'acord amb els criteris d'avaluació que s'estipulin en la convocatòria. Serà mèrit suficient que el CV del candidat el situï dins dels 10 millors investigadors UdG del seu àmbit en els darrers 5 anys.

En qualsevol cas, aquesta avaluació haurà de tenir en compte:

- a. Les publicacions: atenent, segons l'àmbit, a les publicacions en revistes i la vàlua d'aquestes, la participació com a primer autor, l'índex H, els llibres en autoria o edició, les conferències o participacions en congressos per invitació i les direccions de tesi doctoral.
- b. Els projectes de recerca amb finançament en convocatòries competitives (com a IP) en els darrers 10 anys.
- c. Els convenis i contractes amb empreses i institucions
- d. L'impacte social de la recerca: la divulgació científica, les patents i la creació de *spin-offs*.

Retribució: La seva retribució serà la corresponent a la figura de Director d'Investigació amb contracte permanent a temps complet, d'acord amb el que estableix el "*Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes*".

Condicions laborals: El contractat tindrà la consideració de PDI de la UdG i li serà d'aplicació el "*Conveni col·lectiu per al personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes*".

Adscripció: L'investigador contractat s'adscriurà com a PDI a un departament i, en el seu cas, a un institut de recerca.

Docència: El contractat haurà d'impartir docència, en la quantitat de 16 crèdits per curs acadèmic, que s'adjudicarà a proposta del departament al que estigui adscrit. En qualsevol cas, aquesta capacitat docent computarà en la capacitat docent total del departament a efectes de planificació acadèmica i contractació de PDI.

Adhesió al programa

Els departaments afectats (Ciències Ambientals, Química, Informàtica, Matemàtica Aplicada i Estadística i Ciències Mèdiques) hauran de presentar la sol·licitud d'adhesió al programa en el termini d'un mes a partir de l'endemà de l'entrada en vigor del present acord. En cas de no fer-ho dins d'aquest termini decauran dels seus drets i quedaran exclosos del programa.