

Procediment d'avaluació interna per a la transformació a permanents dels contractes dels professors col·laboradors temporals

eBOU-774

APROVACIÓ DE LA NORMATIVA REGULADORA DEL PROCEDIMENT D'AVALUACIÓ INTERNA PER A LA TRANSFORMACIÓ A PERMANENTS DELS CONTRACTES DE PROFESSORS COL·LABORADORS TEMPORAL

EXPOSICIÓ DE MOTIUS:

La Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOMLOU) va deixar sense contingut l'article 51 de la Llei orgànica d'universitats (LOU), i va derogar, així, la figura del professorat col·laborador. Tanmateix, la disposició addicional tercera de la LOMLOU va puntualitzar que el professorat col·laborador contractat com a tal en el moment que va entrar en vigor la reforma podia continuar duent a terme les seves funcions docents i de recerca. Posteriorment, el Reial decret 989/2008, de 13 de juny, com a desplegament de la previsió establerta en la disposició transitòria segona de la LOMLOU, va regular la contractació excepcional de professorat col·laborador, per complementar les necessitats de docència en determinades titulacions específiques que puguin ser ateses per diplomats, enginyers tècnics o arquitectes tècnics, i va determinar que la contractació s'havia d'ajustar al que estableix el Reial decret esmentat, així com a la regulació pròpia de la comunitat autònoma i als estatuts de la universitat. En l'àmbit català, l'article 48 de la Llei d'universitats de Catalunya (LUC) va establir la possibilitat de contractar professorat col·laborador amb caràcter temporal o amb caràcter permanent. El Decret 404/2006, pel qual es regulen les funcions del professorat contractat per les universitats públiques del sistema universitari de Catalunya, assenyala que el pas de la contractació temporal del professorat col·laborador a la contractació permanent requereix l'avaluació prèvia per la mateixa universitat, per mitjà del procediment que estableixi la seva normativa interna.

El Consell de Govern de la Universitat de Girona va aprovar el Reglament per a la selecció del professorat laboral permanent i temporal a la Universitat de Girona, en la sessió 5/05 de 25 de maig de 2005, i modificat en determinats preceptes relatius a l'acreditació de la llengua pròpia i altres llengües oficials, per acord del Consell de Govern en la sessió núm. 5/06 de 25 de maig de 2006. En la sessió 2/13 de 25 d'abril de 2013 el Consell de Govern de la Universitat de Girona va aprovar la darrera convocatòria possible de places de professors col·laboradors temporals regulades pel Reial decret 989/2008, de 13 de juny.

L'aportació del professorat col·laborador ha estat un factor fonamental per mantenir la qualitat acadèmica en determinades titulacions fins a consolidar en el seus àmbits la nova ordenació dels ensenyaments universitaris. L'objecte d'aquesta Normativa és regular el procediment intern d'avaluació pel qual el professorat col·laborador ha d'acreditar la qualificació, l'experiència i la preparació docent o professional necessàries per impartir les matèries que li corresponguin, com a condició prèvia per al pas de la contractació temporal a la contractació com a col·laborador permanent. En particular, l'experiència en recerca i la realització del doctorat, es consideren mèrits en el procés d'avaluació del professorat col·laborador, previ a la contractació permanent. Un cop superat aquest procés d'avaluació, la plaça del professor col·laborador és modificada, i deixa de figurar com contractació temporal de la relació de llocs de treball de la Universitat de Girona, passant a ser una contractació a temps permanent. Per aquesta raó, dita transformació no afecta els límits legals relatius a la taxa de reposició de noves places de professorat universitari.

Per últim, cal significar que la present proposta compte amb l'informe jurídic favorable de l'Assessoria Jurídica de la Universitat de Girona. Per tot plegat, atès que el Consell de Govern de la UdG és l'òrgan competent per aprovar la normativa en el marc dels seus Estatuts (article 66.a d'aquests), es proposa l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer. Aprovar la normativa reguladora del procediment d'avaluació interna per a la transformació a permanents dels contractes de professors col·laboradors temporals annexada a aquest acord.

Segon. Ordenar la publicació del present acord al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona

NORMATIVA REGULADORA DEL PROCEDIMENT D'AVALUACIÓ INTERNA PER A LA TRANSFORMACIÓ A PERMANENTS DELS CONTRACTES DE PROFESSORS COL·LABORADORS TEMPORALS

Preàmbul

El professorat col·laborador ha estat un factor fonamental per mantenir la qualitat acadèmica en determinades titulacions fins a consolidar en el seus àmbits la nova ordenació dels ensenyaments universitaris. Avui dia l'aportació docent i investigadora d'aquest tipus de personal contractat segueix sent essencial per la UdG. Per aquest motiu, amb aquesta Normativa es pretén que el professorat col·laborador temporal es consolidi com a professorat de la UdG, fruit de la carrera acadèmica iniciada com professor amb vinculació temporal.

Aquest procés evolutiu requereix que s'acrediti l'assoliment de la qualificació, l'experiència i la preparació docent o professional necessàries per formar part amb caràcter permanent del personal docent investigador contractat de la UdG, tal i com exigeix el Decret 404/2006, pel qual es regulen les funcions del professorat contractat per les universitats públiques del sistema universitari de Catalunya.

En conseqüència, en aquesta Normativa es preveu el procediment intern a través del qual, en primer lloc, es determina quins contractes temporals han de ser transformats en permanents i, en segon lloc, d'acord amb el mateix s'avalua si es posseeix la qualificació i experiència abans referides.

Article 1. Àmbit d'aplicació i objecte

1. Els professors col·laboradors contractats per la Universitat de Girona amb base en el Reial decret 989/2008, de 13 de juny, pel qual es regula la contractació excepcional de professorat col·laborador, i que mantinguin vigent el seu contracte, poden sol·licitar la transformació del seu contracte a permanent. Aquesta sol·licitud serà resolta d'acord amb el procediment d'avaluació que s'estableix a la present Normativa.

2. El personal docent contractat col·laborador que sol·liciti la transformació a permanent ha de complir els següents requisits:

- a) Disposar d'una antiguitat superior a dos anys en la categoria de col·laborador contractat a la UdG a la data de presentació de la sol·licitud.
- b) Haver llegit la tesi doctoral o trobar-se en la darrera fase d'elaboració de la mateixa.

Article 2. Presentació de sol·licituds

1. La petició de transformació es farà emprant el model de sol·licitud que determini el Servei de Recursos Humans de la UdG, que haurà de ser presentat mitjançant el registre de la UdG, o per qualsevol dels mitjans establerts a l'art. 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

2. Juntament amb l'escrit de sol·licitud, el professor haurà de presentar la següent documentació:

- a) Currículum, que anirà acompanyat d'una declaració jurada sobre la veracitat de les dades consignades al currículum, i d'una declaració compromentent-se a acreditar-ho a demanda de la comissió avaluadora, si fos menester.
- b) Projecte docent relacionat amb el perfil professional de la plaça, que ha d'incloure el programa d'una o més assignatures adscrites a l'àrea de coneixement corresponent que es cursin per obtenir el títol de grau corresponent, d'una extensió màxima de 25 pàgines.
- c) Projecte de recerca que el sol·licitant es proposa desenvolupar, d'una extensió màxima de 25 pàgines.

3. La sol·licitud anirà adreçada a la Secció de Personal Docent i Investigador del Servei de recursos humans de la UdG, que s'encarregarà de la instrucció del procediment. De manera que, rebudes les sol·licituds, haurà de donar trasllat, únicament de la sol·licitud sense la documentació adjunta, al director del Departament corresponent, a fi que aquest adopti la proposta d'acord escaient que es preveu al següent article en el termini màxim de 15 dies.

Article 3. Estimació de les sol·licituds i nomenament del Tribunal

- 1. Prèvia proposta d'acord del Consell de Departament al qual pertanyi el o la sol·licitant, la Comissió Delegada de Personal del Consell de Govern serà l'òrgan competent per resoldre les peticions de transformació dels contractes a què fa referència l'article 1.
- 2. Al mateix acord en el qual s'estimi la conveniència de transformar la contractació temporal a permanent, la Comissió nomenarà els membres del tribunal avaluador, que valorarà si l'interessat reuneix suficients mèrits acadèmics per ser col·laborador permanent, d'acord amb els criteris que es fixen a l'article 4 d'aquest reglament.
- 3. El tribunal haurà d'estar format per tres membres titulars i tres membres suplents, que han de pertànyer als cossos docents universitaris o al personal contractat amb vinculació permanent. Com a mínim un dels membres titulars i un dels suplents han de pertànyer a la plantilla d'una altra universitat. A l'acord de nomenament s'indica qui actuarà com a president, secretari i vocal.

4. Contra l'acord de desestimació de les sol·licituds, les persones interessades podran interposar recurs d'alçada davant el rector, de conformitat amb allò establert a l'article 114 i 115 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Article 4. Valoració de mèrits

1. Nomenats els membres del tribunal, aquest disposarà d'un termini màxim d'un mes, comptador des de la notificació de l'acord de nomenament, per constituir-se i valorar l'activitat acadèmica del sol·licitant.

2. D'acord amb el què s'estableix al Decret 404/2006, sobre funcions del professorat contractat per les universitats públiques del sistema universitari de Catalunya, els criteris generals de valoració seran els següents:

a) La qualificació, l'experiència i la preparació docent o professional necessàries per impartir les matèries que li corresponguin o se li assignin en el seu àmbit de coneixement, poder dur a terme de manera eficient la seva activitat docent i, en tot cas, l'ensenyament de competències genèriques i específiques d'aquest àmbit i l'avaluació de l'aprenentatge.

b) L'experiència prèvia en recerca o transferència de tecnologia, en particular, la realització del doctorat, d'acord amb les especificitats de cada àmbit o subàmbit de coneixement.

3. D'acord amb els criteris generals de valoració relacionats, el tribunal avaluador ha d'aplicar el següent barem de puntuació:

- Valoració del currículum: puntuació màxima, 3 punts.
- Valoració del projecte docent: puntuació màxima, 4 punts.
- Valoració del projecte de recerca: puntuació màxima, 3 punts.

4. El tribunal haurà d'elaborar un informe raonat que contingui la justificació de la puntuació atorgada d'acord amb els apartats anteriors. Per obtenir una avaluació positiva és imprescindible aconseguir una puntuació global mínima de 6 punts.

Article 6. Acord del tribunal avaluador

1. El tribunal avaluador prendrà els seus acords per majoria absoluta, i es regirà per les disposicions de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, relatives al funcionament d'òrgans col·legiats.
2. Adoptat l'acord de valoració amb l'aprovació del referit informe, i la consegüent proposta, aquesta serà elevada a la Comissió Delegada de Personal del Consell de Govern que, en el termini màxim de 30 dies, acordarà allò que estimi procedent sobre la transformació de la contractació de col·laborador temporal a col·laborador permanent.
3. Contra l'acord desfavorable de la Comissió Delegada de Personal, l'interessat podrà presentar recurs d'alçada davant el rector o rectora, de conformitat amb allò establert a l'article 114 i 115 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.
4. En el supòsit que es presentés recurs, la Comissió Delegada de Personal de la UdG emetrà un informe sobre el recurs, en què proposarà l'estimació, o no, del recurs d'alçada presentat.

Article 7. Modificació de la contractació

1. Un cop conclòs el procediment favorablement per al sol·licitant, la plaça de professor col·laborador amb contractació temporal de la relació de llocs de treball de la Universitat de Girona que venia ocupant aquest, passarà a ésser de caràcter permanent.
2. En el termini de 8 dies des de la publicació de l'acord de Comissió Delegada de Personal del Consell de Govern, el docent ha de presentar la següent documentació a les dependències de Personal Docent i Investigador, Servei de Recursos Humans (Pujada dels Alemanys 16, 17071 Girona):
 - a) Declaració, sota responsabilitat seva, de no estar inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, de no haver estat separada o acomiadada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública, i de no incórrer en causa legal d'incapacitat segons la normativa vigent. En cas de ser ciutadana estrangera, ha d'acreditar mitjançant declaració jurada o promesa que no està sotmesa a sanció o acomiadament disciplinari o a condemna penal que pugui impedir en el seu país d'origen l'accés a l'ocupació pública.
 - b) Les persones estrangeres no comunitàries i les que no puguin ser incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals acordats per la Unió Europea i ratificats per Espanya han de

disposar del permís de treball i de residència abans de la formalització dels contractes corresponents.

c) Acreditació el nivell de coneixement de llengua catalana, de conformitat amb allò que estableix la normativa vigent, o amb el certificat de suficiència per a la docència expedit per la Universitat de Girona amb aquesta finalitat.

4. En el termini màxim de 20 dies, a comptar de la presentació de la documentació prevista en l'apartat anterior, el professor col·laborador ha de ser citat per a la signatura del contracte o modificació d'aquest.

5. No es considerarà personal docent i investigador contractat permanent de la Universitat de Girona fins a la data d'incorporació al seu lloc de treball corresponent, d'acord amb els termes i les dates establerts en el contracte o en la modificació d'aquest.

Disposició final

Aquesta Normativa entra en vigor l'endemà de la seva publicació al BOUdG.

APROVACIÓ DE LA NORMATIVA REGULADORA DEL PROCEDIMENT D'AVALUACIÓ INTERNA PER A LA TRANSFORMACIÓ A PERMANENTS DELS CONTRACTES DE PROFESSORS COL·LABORADORS TEMPORAL

EXPOSICIÓ DE MOTIUS:

La Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOMLOU) va deixar sense contingut l'article 51 de la Llei orgànica d'universitats (LOU), i va derogar, així, la figura del professorat col·laborador. Tanmateix, la disposició addicional tercera de la LOMLOU va puntualitzar que el professorat col·laborador contractat com a tal en el moment que va entrar en vigor la reforma podia continuar duent a terme les seves funcions docents i de recerca. Posteriorment, el Reial decret 989/2008, de 13 de juny, com a desplegament de la previsió establerta en la disposició transitòria segona de la LOMLOU, va regular la contractació excepcional de professorat col·laborador, per complementar les necessitats de docència en determinades titulacions específiques que puguin ser ateses per diplomats, enginyers tècnics o arquitectes tècnics, i va determinar que la contractació s'havia d'ajustar al que estableix el Reial decret esmentat, així com a la regulació pròpia de la comunitat autònoma i als estatuts de la universitat. En l'àmbit català, l'article 48 de la Llei d'universitats de Catalunya (LUC) va establir la possibilitat de contractar professorat col·laborador amb caràcter temporal o amb caràcter permanent. El Decret 404/2006, pel qual es regulen les funcions del professorat contractat per les universitats públiques del sistema universitari de Catalunya, assenyala que el pas de la contractació

temporal del professorat col·laborador a la contractació permanent requereix l'avaluació prèvia per la mateixa universitat, per mitjà del procediment que estableixi la seva normativa interna.

El Consell de Govern de la Universitat de Girona va aprovar el Reglament per a la selecció del professorat laboral permanent i temporal a la Universitat de Girona, en la sessió 5/05 de 25 de maig de 2005, i modificat en determinats preceptes relatius a l'acreditació de la llengua pròpia i altres llengües oficials, per acord del Consell de Govern en la sessió núm. 5/06 de 25 de maig de 2006. En la sessió 2/13 de 25 d'abril de 2013 el Consell de Govern de la Universitat de Girona va aprovar la darrera convocatòria possible de places de professors col·laboradors temporals regulades pel Reial decret 989/2008, de 13 de juny.

L'aportació del professorat col·laborador ha estat un factor fonamental per mantenir la qualitat acadèmica en determinades titulacions fins a consolidar en el seus àmbits la nova ordenació dels ensenyaments universitaris. L'objecte d'aquesta Normativa és regular el procediment intern d'avaluació pel qual el professorat col·laborador ha d'acreditar la qualificació, l'experiència i la preparació docent o professional necessàries per impartir les matèries que li corresponguin, com a condició prèvia per al pas de la contractació temporal a la contractació com a col·laborador permanent. En particular, l'experiència en recerca i la realització del doctorat, es consideren mèrits en el procés d'avaluació del professorat col·laborador, previ a la contractació permanent. Un cop superat aquest procés d'avaluació, la plaça del professor col·laborador és modificada, i deixa de figurar com contractació temporal de la relació de llocs de treball de la Universitat de Girona, passant a ser una contractació a temps permanent. Per aquesta raó, dita transformació no afecta els límits legals relatius a la taxa de reposició de noves places de professorat universitari.

Per últim, cal significar que la present proposta compte amb l'informe jurídic favorable de l'Assessoria Jurídica de la Universitat de Girona. Per tot plegat, atès que el Consell de Govern de la UdG és l'òrgan competent per aprovar la normativa en el marc dels seus Estatuts (article 66.a d'aquests), es proposa l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer. Aprovar la normativa reguladora del procediment d'avaluació interna per a la transformació a permanents dels contractes de professors col·laboradors temporals annexada a aquest acord.

Segon. Ordenar la publicació del present acord al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona

NORMATIVA REGULADORA DEL PROCEDIMENT D'AVALUACIÓ INTERNA PER A LA TRANSFORMACIÓ A PERMANENTS DELS CONTRACTES DE PROFESSORS COL·LABORADORS TEMPORALS

Preàmbul

El professorat col·laborador ha estat un factor fonamental per mantenir la qualitat acadèmica en determinades titulacions fins a consolidar en el seus àmbits la nova ordenació dels ensenyaments universitaris. Avui dia l'aportació docent i investigadora d'aquest tipus de personal contractat segueix sent essencial per la UdG. Per aquest motiu, amb aquesta Normativa es pretén que el professorat col·laborador temporal es consolidi com a professorat de la UdG, fruit de la carrera acadèmica iniciada com professor amb vinculació temporal.

Aquest procés evolutiu requereix que s'acrediti l'assoliment de la qualificació, l'experiència i la preparació docent o professional necessàries per formar part amb caràcter permanent del personal docent investigador contractat de la UdG, tal i com exigeix el Decret 404/2006, pel qual es regulen les funcions del professorat contractat per les universitats públiques del sistema universitari de Catalunya.

En conseqüència, en aquesta Normativa es preveu el procediment intern a través del qual, en primer lloc, es determina quins contractes temporals han de ser transformats en permanents i, en segon lloc, d'acord amb el mateix s'avalua si es posseeix la qualificació i experiència abans referides.

Article 1. Àmbit d'aplicació i objecte

1. Els professors col·laboradors contractats per la Universitat de Girona amb base en el Reial decret 989/2008, de 13 de juny, pel qual es regula la contractació excepcional de professorat col·laborador, i que mantinguin vigent el seu contracte, poden sol·licitar la transformació del seu contracte a permanent. Aquesta sol·licitud serà resolta d'acord amb el procediment d'avaluació que s'estableix a la present Normativa.

2. El personal docent contractat col·laborador que sol·liciti la transformació a permanent ha de complir els següents requisits:

- a) Disposar d'una antiguitat superior a dos anys en la categoria de col·laborador contractat a la UdG a la data de presentació de la sol·licitud.
- b) Haver llegit la tesi doctoral o trobar-se en la darrera fase d'elaboració de la mateixa.

Article 2. Presentació de sol·licituds

1. La petició de transformació es farà emprant el model de sol·licitud que determini el Servei de Recursos Humans de la UdG, que haurà de ser presentat mitjançant el registre de la UdG, o per qualsevol dels mitjans establerts a l'art. 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

2. Juntament amb l'escrit de sol·licitud, el professor haurà de presentar la següent documentació:

a) Currículum, que anirà acompanyat d'una declaració jurada sobre la veracitat de les dades consignades al currículum, i d'una declaració compromentent-se a acreditar-ho a demanda de la comissió avaluadora, si fos menester.

b) Projecte docent relacionat amb el perfil professional de la plaça, que ha d'incloure el programa d'una o més assignatures adscrites a l'àrea de coneixement corresponent que es cursin per obtenir el títol de grau corresponent, d'una extensió màxima de 25 pàgines.

c) Projecte de recerca que el sol·licitant es proposa desenvolupar, d'una extensió màxima de 25 pàgines.

3. La sol·licitud anirà adreçada a la Secció de Personal Docent i Investigador del Servei de recursos humans de la UdG, que s'encarregarà de la instrucció del procediment. De manera que, rebudes les sol·licituds, haurà de donar trasllat, únicament de la sol·licitud sense la documentació adjunta, al director del Departament corresponent, a fi que aquest adopti la proposta d'acord escaient que es preveu al següent article en el termini màxim de 15 dies.

Article 3. Estimació de les sol·licituds i nomenament del Tribunal

1. Prèvia proposta d'acord del Consell de Departament al qual pertanyi el o la sol·licitant, la Comissió Delegada de Personal del Consell de Govern serà l'òrgan competent per resoldre les peticions de transformació dels contractes a què fa referència l'article 1.

2. Al mateix acord en el qual s'estimi la conveniència de transformar la contractació temporal a permanent, la Comissió nomenarà els membres del tribunal avaluador, que valorarà si l'interessat reuneix suficients mèrits acadèmics per ser col·laborador permanent, d'acord amb els criteris que es fixen a l'article 4 d'aquest reglament.

3. El tribunal haurà d'estar format per tres membres titulars i tres membres suplents, que han de pertànyer als cossos docents universitaris o al personal contractat amb vinculació permanent. Com a mínim un dels membres titulars i un dels suplents han de pertànyer a la plantilla d'una altra universitat. A l'acord de nomenament s'indicarà qui actuarà com a president, secretari i vocal.

4. Contra l'acord de desestimació de les sol·licituds, les persones interessades podran interposar recurs d'alçada davant el rector, de conformitat amb allò establert a l'article 114 i 115 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Article 4. Valoració de mèrits

1. Nomenats els membres del tribunal, aquest disposarà d'un termini màxim d'un mes, comptador des de la notificació de l'acord de nomenament, per constituir-se i valorar l'activitat acadèmica del sol·licitant.

2. D'acord amb el què s'estableix al Decret 404/2006, sobre funcions del professorat contractat per les universitats públiques del sistema universitari de Catalunya, els criteris generals de valoració seran els següents:

a) La qualificació, l'experiència i la preparació docent o professional necessàries per impartir les matèries que li corresponguin o se li assignin en el seu àmbit de coneixement, poder dur a terme de manera eficient la seva activitat docent i, en tot cas, l'ensenyament de competències genèriques i específiques d'aquest àmbit i l'avaluació de l'aprenentatge.

b) L'experiència prèvia en recerca o transferència de tecnologia, en particular, la realització del doctorat, d'acord amb les especificitats de cada àmbit o subàmbit de coneixement.

3. D'acord amb els criteris generals de valoració relacionats, el tribunal avaluador ha d'aplicar el següent barem de puntuació:

- Valoració del currículum: puntuació màxima, 3 punts.
- Valoració del projecte docent: puntuació màxima, 4 punts.
- Valoració del projecte de recerca: puntuació màxima, 3 punts.

4. El tribunal haurà d'elaborar un informe raonat que contingui la justificació de la puntuació atorgada d'acord amb els apartats anteriors. Per obtenir una avaluació positiva és imprescindible aconseguir una puntuació global mínima de 6 punts.

Article 6. Acord del tribunal avaluador

1. El tribunal avaluador prendrà els seus acords per majoria absoluta, i es regirà per les disposicions de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, relatives al funcionament d'òrgans col·legiats.

2. Adoptat l'acord de valoració amb l'aprovació del referit informe, i la consegüent proposta, aquesta serà elevada a la Comissió Delegada de Personal del Consell de Govern que, en el termini màxim de 30 dies, acordarà allò que estimi procedent sobre la transformació de la contractació de col·laborador temporal a col·laborador permanent.

3. Contra l'acord desfavorable de la Comissió Delegada de Personal, l'interessat podrà presentar recurs d'alçada davant el rector o rectora, de conformitat amb allò establert a l'article 114 i 115 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

4. En el supòsit que es presentés recurs, la Comissió Delegada de Personal de la UdG emetrà un informe sobre el recurs, en què proposarà l'estimació, o no, del recurs d'alçada presentat.

Article 7. Modificació de la contractació

1. Un cop conclòs el procediment favorablement per al sol·licitant, la plaça de professor col·laborador amb contractació temporal de la relació de llocs de treball de la Universitat de Girona que venia ocupant aquest, passarà a ésser de caràcter permanent.

2. En el termini de 8 dies des de la publicació de l'acord de Comissió Delegada de Personal del Consell de Govern, el docent ha de presentar la següent documentació a les dependències de

Personal Docent i Investigador, Servei de Recursos Humans (Pujada dels Alemanys 16, 17071 Girona):

- a) Declaració, sota responsabilitat seva, de no estar inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, de no haver estat separada o acomiadada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública, i de no incórrer en causa legal d'incapacitat segons la normativa vigent. En cas de ser ciutadana estrangera, ha d'acreditar mitjançant declaració jurada o promesa que no està sotmesa a sanció o acomiadament disciplinari o a condemna penal que pugui impedir en el seu país d'origen l'accés a l'ocupació pública.
- b) Les persones estrangeres no comunitàries i les que no puguin ser incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals acordats per la Unió Europea i ratificats per Espanya han de disposar del permís de treball i de residència abans de la formalització dels contractes corresponents.
- c) Acreditació el nivell de coneixement de llengua catalana, de conformitat amb allò que estableix la normativa vigent, o amb el certificat de suficiència per a la docència expedit per la Universitat de Girona amb aquesta finalitat.

4. En el termini màxim de 20 dies, a comptar de la presentació de la documentació prevista en l'apartat anterior, el professor col·laborador ha de ser citat per a la signatura del contracte o modificació d'aquest.

5. No es considerarà personal docent i investigador contractat permanent de la Universitat de Girona fins a la data d'incorporació al seu lloc de treball corresponent, d'acord amb els termes i les dates establerts en el contracte o en la modificació d'aquest.

Disposició final

Aquesta Normativa entra en vigor l'endemà de la seva publicació al BOUdG.