

Modificació del barem de puntuació a aplicar als diversos càrrecs i encàrrecs de gestió en les convocatòries públiques que realitzi la Universitat de Girona per a l'assignació de les retribucions addicionals per mèrits de gestió del seu personal docent i investigador funcionari i contractat

eBOU-857

MODIFICACIÓ DEL BAREM DE PUNTUACIÓ A APLICAR ALS DIVERSOS CÀRRECS I ENCÀRRECS DE GESTIÓ EN LES CONVOCATÒRIES PÚBLIQUES QUE REALITZI LA UNIVERSITAT DE GIRONA PER A L'ASSIGNACIÓ DE LES RETRIBUCIONS ADDICIONALS PER MÈRITS DE GESTIÓ DEL SEU PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR FUNCIONARI I CONTRACTAT

L'article 72 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (DOGC núm. 3826, de 20.02.2003) recull la possibilitat que la Generalitat de Catalunya pugui establir retribucions addicionals per mèrits individuals de docència, recerca i gestió al personal docent i investigador funcionari i contractat, d'acord amb allò establert per l'article 69.3 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (BOE núm. 307, de 24.12.2001), modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril (BOE núm. 89, de 13.04.2007).

La Llei d'universitats de Catalunya atribueix la potestat per regular aquestes retribucions al Govern de la Generalitat i llur assignació al Consell Social de cada universitat, a proposta del respectiu Consell de Govern, i amb la prèvia avaluació favorable de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

El Govern de la Generalitat va regular-ne els continguts, els diferents aspectes i el procediment general mitjançant el Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya (DOGC núm. 4748, de 26.10.2006).

La Universitat de Girona ha anat realitzant anualment les oportunes convocatòries públiques per a l'assignació de les retribucions addicionals per mèrits de gestió del seu personal docent i investigador funcionari i contractat, fixant en cada cas, dins dels límits previstos en el Decret 405/2006, de 24 d'octubre, el barem de puntuació aplicable als diversos càrrecs i encàrrecs de gestió.

L'entrada en vigor de la modificació dels Estatuts de la Universitat de Girona (acord GOV/94/2011, de 7 de juny, pel qual s'aprova la modificació dels Estatuts de la Universitat de Girona i es disposa la publicació del seu text íntegre, DOGC núm. 5897, de 09.06.2011) va obligar a adaptar el referit barem de puntuació per ajustar-lo bàsicament als nous càrrecs de gestió que resultaven de la nova normativa, així com determinar els efectes respecte dels càrrecs o encàrrec de gestió que es van suprimir o es suprimiran.

En aquest marc es va considerar pertinent fixar amb voluntat de permanència el barem de puntuació aplicable als diversos càrrecs i encàrrecs de gestió, de tal manera que les convocatòries públiques anuals posteriors es limitessin a determinar el calendari i el procediment a seguir. Aquest fet va conduir a aprovar l'Acord d'aprovació del barem de puntuació a aplicar als diversos càrrecs i encàrrecs de gestió en les convocatòries públiques que realitzi la Universitat de Girona per a l'assignació de les retribucions addicionals per mèrits de gestió del seu personal docent i investigador funcionari i contractat, aprovat pel Consell de Govern en la sessió 1/12 de 26 de gener de 2012.

Dins els barems aprovats es reconeixia, d'acord amb l'article 5.1.b del Decret 405/2006, amb 8 punts/ any el càrrec de gestió de Director/a de la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació.

El Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya (DOGC núm. 4748, de 26.10.2006) en el seu article 1 estableix que les retribucions addicionals per mèrits de docència, recerca i gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya, previstes en l'article 72 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, consisteixen en un complement addicional per mèrits de docència, un complement addicional per mèrits de recerca i un complement addicional per mèrits de gestió, en el marc de les disponibilitats pressupostàries. Aquest complement cal entendre que s'estableix per retribuir de forma adicional els mèrits de docència, recerca i gestió que el personal docent i investigador funcionari i contractat realitza en el si de les Universitats públiques. Al trobar-nos davant d'un mèrit de gestió que es realitza en una Fundació amb una personalitat jurídica pròpia i diferenciada de la Universitat de Girona no s'hauria de considerar com un càrrec o encàrrec de gestió desenvolupat en el si de la Universitat de Girona, o d'una altre universitat pública catalana.

Sobre la base de les normes i disposicions que s'han assenyalat abans, i en virtut d'allò que estableix l'article 66 dels Estatuts de la Universitat de Girona, el Consell de Govern ACORDA:

Primer.- Modificar el el barem de puntuació a aplicar als diversos càrrecs i encàrrecs de gestió en les convocatòries públiques que realitzi la Universitat de Girona per a l'assignació de les retribucions addicionals per mèrits de gestió del seu personal docent i investigador funcionari i contractat i suprimir la puntuació de 8 punts/ any que s'atorgava encàrrec de gestió de director/a de la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació

Segon.- La modificació afectarà a la gestió feta a partir de l'endemà de l'entrada en virgor de dit acord.

Tercer.- Notificar el present acord a les persones interessades i publicar el reglament en el Butlletí Oficial de la Universitat de Girona

Quart.- Aquesta modificació entrarà en vigor a l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona.

