

Aprovació, si escau, de l'oferta d'ocupació pública d'una plaça de personal docent i investigador per a l'any 2015

eBOU-874

PROPOSTA D'ACORD DE CONSELL DE GOVERN DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA, PER LA QUAL S'APROVA L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR PER A L'ANY 2015

La Llei 36/2014, de 26 de desembre, de Pressupost Generals de l'Estat per a l'any 2015, estableix que durant l'any 2015 no es procedirà en el sector públic a la incorporació de nou personal, exceptuant de l'esmentada limitació un seguit de sectors i Administracions que es contemplen en l'article 21.u.2 de l'esmentada norma, entre les que es troben les Universitats, respecte de les quals es determina que s'aplicarà una taxa de reposició de fins a un màxim del 50%, i estan obligades a destinar, com a mínim un 15% del total de places que s'ofereixi a la contractació, com a personal laboral fix, de personal investigador que hagi finalitzat el Programa Ramón i Cajal i hagi obtingut el certificat I3.

L'apartat cinc de l'article 21 indica que la validesa de l'autorització continguda en l'apartat u d'aquest article estarà condicionada al fet que les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició de efectius s'incloguin en l'Oferta d'Ocupació Pública que, de conformitat amb el que estableix l'apartat 2 de de l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, haurà de ser aprovada pel respectiu òrgan de govern de la Administració Pública i s'haurà de publicar en el Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma o, si escau, de l'Estat, abans de la finalització de l'any 2015.

L'Oferta d'Ocupació Pública de Personal Docent i Investigador de la Universitat de Girona per al 2015 inclou les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que s'han de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés. Tal com està previst en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'Oferta d'Ocupació Pública, com a instrument de planificació dels recursos humans, defineix i quantifica els efectius en funció de les necessitats i prioritats derivades de la planificació general dels recursos humans.

El càlcul de la taxa de reposició d'efectius, comunicada a la Direcció General d'Universitats de la Generalitat de Catalunya en funció de nombre d'empleats fixos que durant l'exercici 2014 han deixat de prestar serveis en aquesta Universitat, d'acord amb el càlcul que preveu l'apartat tercer de l'article 21.u.3 de la Llei 36/2014, de 26 de desembre, ascendeix a 4 places de les qual una es reserva a la contractació, com a personal laboral fix, de personal investigador que hagi finalitzat el Programa Ramón i Cajal i hagi obtingut el certificat I3.

En la seva virtut, el Consell de Govern de la Universitat de Girona disposa:

Primer. Aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

En compliment del que disposa l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en l'article 21 de la Llei 36/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2015, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Docent i Investigador

de la Universitat de Girona per a l'any 2015

reservada a la contractació, com a personal laboral fix, de personal investigador que hagi finalitzat el Programa Ramón i Cajal i hagi obtingut el certificat I3.

Segon. Quantificació de les places.

El nombre de places de Personal Docent i Investigador per a l'any 2015 reservades a la contractació, com a personal laboral fix, de personal investigador que hagi finalitzat el Programa Ramón i Cajal i hagi obtingut el certificat I3 és el següent:

Cos/Categoria: Professor/a Agregat/da

Àrea de coneixement: Zoologia

Departament: Ciències Ambientals

Tercer. Processos selectius.

Les bases específiques que regulin els processos selectius derivats de la present Oferta d'Ocupació Pública s'han de publicar en els butlletins oficials que corresponguin en el termini de tres anys, a comptar des de la data de publicació d'aquesta Oferta d'Ocupació, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

De produir-se alguna modificació normativa que permetés el considerar com places de promoció interna aquelles places convocades per a la provisió que finalment resultaren adjudicades a personal que ja tenia la consideració de personal fix dins la plantilla del Personal Docent i Investigador de la Universitat de Girona, no consumint, per tant, taxa de reposició, la present Oferta d'Ocupació Pública hauria de ser considerada amb caràcter parcial.