

Aprovació de la renovació del “Programa per al desenvolupament de la carrera professional del personal investigador doctor amb acreditada capacitat investigadora”

eBOU-951

RENOVACIÓ DEL PROGRAMA PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CARRERA PROFESSIONAL DEL PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR AMB ACREDITADA CAPACITAT INVESTIGADORA

Exposició de motius: En la sessió núm. 3/2015 de 23 d'abril de 2015, el Consell de Govern va aprovar el “Programa per al Desenvolupament de la Carrera Professional del Personal Investigador Doctor amb Acreditada Capacitat Investigadora”, amb el qual es va donar compliment al compromís d'oferir, als investigadors Ramón y Cajal amb contracte amb la Universitat de Girona al novembre de 2013, una via d'estabilització dins la plantilla de professorat amb càrrec a partides pressupostàries pròpies del capítol 1 genèric de la Universitat. Els departaments que es van adherir al programa en temps i forma van ser els de Ciències Ambientals, Química i Ciències Mèdiques.

Mitjançant acord del Consell de Govern, adoptat en la sessió núm. 3/2016, de 12 de maig de 2016, es va aprovar la normativa per a la selecció del personal dins de l'esmentat Programa, i els primers contractes de Director/a d'investigació es van convocar per acord del Consell de Govern en sessió núm. 4/2016, de 30 de juny (conv_8/2016).

El “Programa per al Desenvolupament de la Carrera Professional del Personal Investigador Doctor amb Acreditada Capacitat Investigadora” preveu dues fases en aquesta estabilització. Una primera fase consistent en convocar el procés selectiu per a un contracte temporal de Director/a d'investigació vinculat a un projecte de recerca o de transferència d'interès per a la progressiva focalització de la recerca de la UdG. La segona fase consisteix a convocar un concurs per a una plaça de Director/a d'investigació indefinit, figura contractual permanent pensada per als candidats que hagin gaudit d'un contracte temporal de Director/a d'investigació dins el mateix Programa, sempre que acreditin haver assolit els mèrits establerts en la convocatòria. En ambdós casos, juntament amb la seva activitat de recerca, la persona contractada haurà d'impartir 16 crèdits, computables en la capacitat docent del departament al que estigui adscrita.

Un cop acomplert el compromís d'oferir un escenari d'estabilització als investigadors Ramón y Cajal amb contracte al novembre de 2013, interessa mantenir activa una política de captació i retenció de talent. Aquesta opció s'alinea amb el programa de promoció del talent i la seva ocupabilitat desplegat a nivell estatal, i que té el seu reflex en la norma legal que obliga la universitat a destinar, com a mínim, un 15 per cent de les places permanents de la seva oferta pública d'ocupació anual, a personal investigador doctor que hagi finalitzat el Programa Ramón y Cajal i hagi obtingut el certificat I3.

S'estima oportú, en conseqüència, renovar el "Programa per al Desenvolupament de la Carrera Professional del Personal Investigador Doctor amb Acreditada Capacitat Investigadora" ampliant-ne l'abast. En primer lloc, es tracta de fer possible la incorporació al programa d'estabilització d'investigadors Ramón y Cajal que puguin integrar-se en el futur als grups de recerca de la UdG, sempre i quan els departaments als que s'adscriguin tinguin disponibles places de professorat a temps complet permanent en la projecció de la seva plantilla teòrica. D'aquesta manera, es coordina l'aposta estratègica per la captació de recercadors altament qualificats amb el desenvolupament harmònic de la plantilla de professorat, en compliment de l'acord del claustre universitari de 18 de febrer de 2016, sobre criteris de definició de la plantilla teòrica del professorat. D'altra banda, l'acord també ofereix una via d'estabilització pensada per als investigadors Ramón y Cajal contractats per la Universitat de Girona a partir de l'1 de gener de 2014 i fins a la data d'entrada en vigor d'aquest acord, per tal d'incloure-hi aquelles persones que per raons temporals no es van poder acollir al Programa perquè es van incorporar a la UdG amb posterioritat a la data adoptada com a punt de referència en el moment de la seva aprovació.

En virtut de tot allò exposat, S'ACORDA:

Primer.- Aprovació de la renovació del "Programa per al desenvolupament de la carrera professional del personal investigador doctor amb acreditada capacitat investigadora".

Els departaments s'hi podran adherir en la forma i amb les condicions que s'estableixen en el present acord.

Segon.- Els departaments poden adherir-se al "Programa per al desenvolupament de la carrera professional del personal investigador doctor amb acreditada capacitat investigadora" a fi de possibilitar l'estabilització d'investigadors Ramón y Cajal que s'hagi adscrit al departament a partir de la data d'entrada en vigor d'aquest acord.

Per sol·licitar la dotació de places de Director/a d'investigació d'acord amb el Programa cal complir les següents condicions:

- a) La petició de convocar una plaça de Director/a d'investigació s'ha de formular dins el cinquè any de contracte de l'investigador Ramón y Cajal i l'investigador ha de complir els requisits previstos al Programa per a optar a la plaça corresponent; i
- b) En el moment de sol·licitar la convocatòria del contracte temporal de Director/a d'investigació del Programa, el departament ha de tenir disponible, al menys, una plaça de plantilla de professorat permanent a temps complet (Blocs A i B) segons els criteris de definició de la plantilla teòrica.

Tercer.- En el cas d'investigadors Ramón y Cajal contractats a partir de l'1 de gener de 2014 i fins a la data d'entrada en vigor d'aquest acord, els departaments podran sol·licitar l'adhesió al "Programa per al desenvolupament de la carrera professional del personal investigador doctor amb acreditada capacitat investigadora", sense que sigui d'aplicació la condició establerta a la lletra b) de l'apartat segon d'aquest acord per a sol·licitar la dotació de les corresponents places de Director/a d'investigació del Programa.

Quart.- La capacitat docent vinculada al contracte de Director/a d'investigació computarà en la capacitat docent total del departament als efectes de la determinació de la capacitat màxima de contractació de professorat a temps parcial.

Cinquè .- Aquest acord entra en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona.