

Aprovació de l'oferta pública d'ocupació de personal d'administració i serveis per a la UdG, amb caràcter permanent, per a l'any 2016

eBOU-953

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA, AMB CARÀCTER PERMANENT, PER A L'ANY 2016

Exposició de motius: Els anys 2010 i 2011, a causa de la crisi econòmica, el Govern va adoptar acords, com ara el *Pla de reducció de la despesa* (Mesa del Parlament 1/6/2010) i el *Pla d'austeritat* (Mesa del Parlament 21/1/2011), que, entre altres mesures, es van aturar les ofertes públiques d'ocupació. Per la qual cosa, durant els últims exercicis, la Universitat de Girona (UdG) no ha tingut oferta pública d'ocupació.

L'article 33 de la Llei 2/2015, de 11 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2015, actualment prorrogat durant l'any 2016, determina que només es poden aprovar les ofertes d'ocupació pública que, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, s'ajustin a la taxa de reposició d'efectius establerta per la normativa bàsica estatal.

A la UdG, durant l'any 2015, s'han produït dues baixes definitives de personal d'administració i serveis.

La UdG té la necessitat de cobrir aquests 2 efectius, de caràcter permanent amb assignació pressupostària, que no poden ser cobertes amb efectius de personal existents, mitjançant Oferta pública d'ocupació per al 2016. (*Annex*)

Marc legal: L'article 25 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovada pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existents poden ser objectes d'oferta d'ocupació pública.

L'article 33 de la Llei 2/2015, de 11 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2015, actualment prorrogat durant l'any 2016, determina que només es poden aprovar les ofertes d'ocupació

pública que, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, s'ajustin a la taxa de reposició d'efectius establerta per la normativa bàsica estatal.

L'article 20.1.1 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016, estableix que, durant aquest exercici, la incorporació de nou personal haurà d'ajustar-se als criteris següents:

1. La taxa de reposició serà d'un màxim del 100% i es fixa calculant la diferència entre el nombre d'empleats fixos del personal d'administració i serveis (PAS) que van deixar de prestar serveis durant el 2015, i el nombre d'empleats fixos del PAS que es van incorporar durant el mateix exercici per qualsevol causa, llevat dels procedents d'ofertes d'ocupació pública o dels que han reingressat des de situacions que no comportin reserva de llocs de treball.
2. L'oferta pública no pot afectar el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la Universitat de Girona ni els límits fixats per la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i estabilitat financera.

Tràmits preceptius efectuats:

La UdG ha acreditat a la Direcció General d'Universitats (DGU) que la taxa de reposició del personal d'administració i serveis per al 2016 és de 2 efectius.

La DGU, d'acord amb les atribucions que li confereix l'article 20.1.2.J de la Llei general de pressupostos de l'Estat per al 2016, ha autoritzat la convocatòria d'aquests 2 llocs de treball del personal d'administració i serveis, condicionada al compliment dels requisits següents:

- Que la taxa de reposició d'efectius del PAS, d'acord amb el que preveu l'article 20.6 de la Llei general de pressupostos de l'Estat per al 2016, no s'acumuli a la taxa de reposició d'efectius del personal docent i investigador.
- Aprovar una oferta pública d'ocupació de personal d'administració i serveis per un màxim de 2 llocs de treball.
- Publicar aquesta oferta pública d'ocupació al DOGC abans de 31 de desembre de 2016.

- La convocatòria de les places s'ha de publicar al DOGC en el termini màxim de tres anys des de la publicació de l'Oferta pública d'ocupació on s'inclouen les esmentades places.
- Respectar els límits màxims de despesa que la normativa pressupostària estableix en matèria de personal.
- Garantir que hi ha disponibilitat pressupostària suficient per fer front a la despesa anual que comporten les places ofertades i que aquesta actuació no farà incórrer a la universitat en dèficit, d'acord amb la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i estabilitat financera.

Per tot l'exposat, S'ACORDA:

Primer.- Aprovar una Oferta pública d'ocupació de personal d'administració i serveis de la Universitat de Girona per al 2016, per un màxim de 2 llocs de treball, que s'adjunta com a annex.

Segon.- Publicar aquesta oferta pública d'ocupació al DOGC abans de 31 de desembre de 2016.